

Vanskelig å snakke om?

Arbeidsmiljø og rettsikkerhet for
utviklingshemmede i skjærmede
virksomheter

Tina Luther Handegård og Terje Olsen
Nordlandsforskning

Utviklingshemmedes arbeidsmiljø i VTA

- Hvordan drives det generelle forebyggende arbeidsmiljøarbeidet i denne type bedrifter?
- I hvilken grad, og på hvilke måter, er utviklingshemmede særlig utsatt for vold/overgrep på disse arbeidsplassene?
- I hvilken grad, og hvordan, jobber tiltaksarrangører forebyggende?
- I hvilken grad vil et krav om politiattest for ordinært ansatte i disse virksomhetene fungere forebyggende?
- Hvilken rettssikkerhet har utviklingshemmede på dette feltet?

Politiattester

- Økt risiko for vold/overgrep
- Viktig arena for å oppdage og forebygge
- Tidsaspektet
- Rutiner og prosedyrer
- Samhandling med andre instanser
- Politiattest, viktig beskrankning
- Aller viktigst: yrkesetikk, holdningsarbeid og rutiner

Utviklingshemmede og rettssikkerhet

- Internasjonal forskning: utviklingshemmede blir usynliggjort som ofre
- Hva er det som gjør at denne type saker underkommuniseres og nedprioriteres?
 - Kjønnsdimensjon og sakstype
 - Utviklingshemmede som vitner
 - Mangelfull kunnskap om utviklingshemming og hva det innebærer

Arbeidsmiljø og deltakerperspektiv

- Velutbygde velferdstiltak bidrar til trivsel, hygge og sosialt fellesskap
- Læring knyttes til produksjonsrettede arbeidsoppgaver, sosiale hensyn og mestring
- Arbeidsplassen som læringsarena for medbestemmelse