

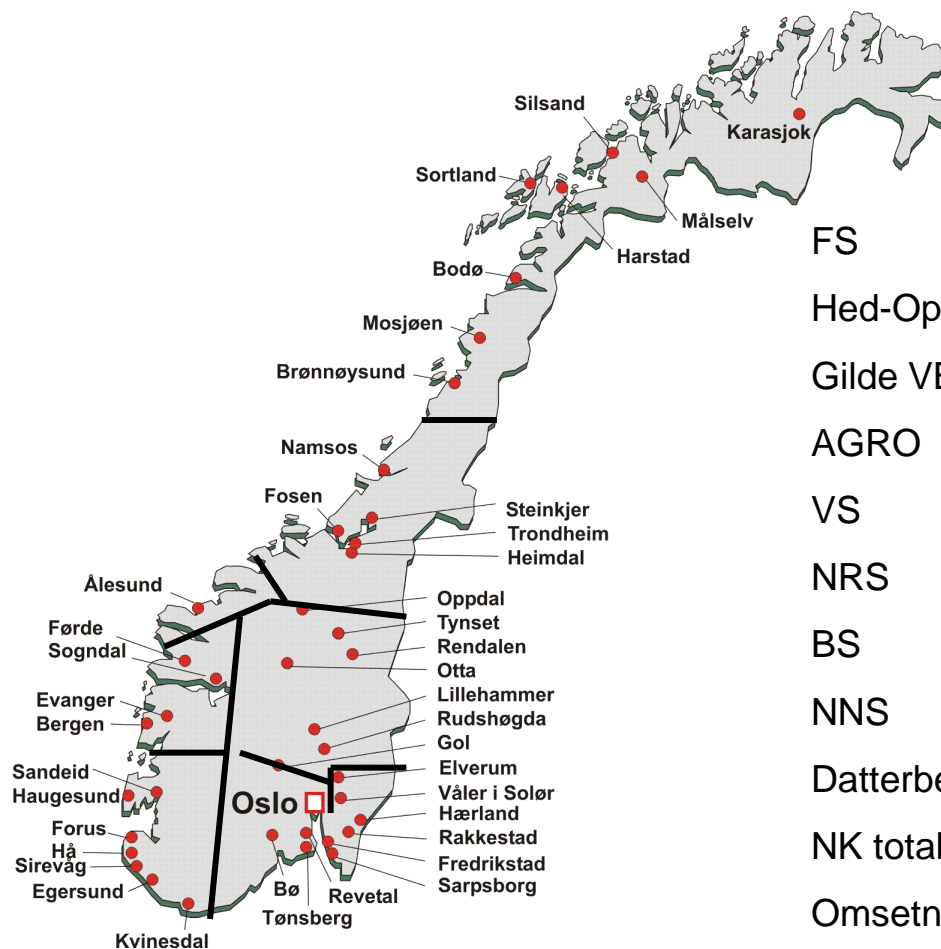
SAMMEN ER VI STERKE

EN HISTORIE OM NEDBEMANNING I NORTURA



Nortura

Norsk Kjøttamvirke 1998



FS	550 årsverk
Hed-Opp	686 årsverk
Gilde VBT	828 årsverk
AGRO	776 årsverk
VS	721 årsverk
NRS	127 årsverk
BS	699 årsverk
NNS	819 årsverk
Datterbedrifter	607 årsverk
NK totalt	<u>5813 årsverk</u>
Omsetning	10 milliarder
Res. Før skatt	21.7 millioner

Krav til konserndannelsen

1997 startet en omfattende organisasjonsprosess som resulterte i syv krav:

1. Økonomisk effektivt Kjøttssamvirke som gir medlemmene høyest mulig utbetalingspris
2. Effektiv markeds- og kundebetjening som sikrer slagkraft og konkurransedyktighet gjennom enhetlig opptreden i et felles nasjonalt marked
3. Nærhet, god daglig service og kvalitet i det medlemsrettede arbeidet
4. Unngå uheldig intern konkurranse
5. Lokal tilpassningsmulighet og økonomisk drivkraft
6. Gjennomslagskraft ved utforming av politiske rammebetingelser
7. Samvirkeorganisering er en forutsetning

Dyktige tillitsvalgte

Gjennomførte sin "interne" organisasjonsprosess

- Avtale om representasjon i styrende organer
- Avtale om Arbeidsutvalg og Konsernutvalg
- Krav om avtale som sikret ansatte likebehandling ved omstillinger

Gardermoenavtalen

- Gode samarbeidsrelasjoner mellom partene
- Kompetanse hos begge parter
 - Kunnskaper
 - Ferdigheter
 - Holdninger

Omstillingskostnader

Omstillingskostnader for ca. 1.500 medarbeidere

125.000 kr gjennomsnitt i omstillingskostnader

Sum 187,5 mill

Alternativ

Sluttpakke gjennomsnitt 6 måneder lønn

Inkl. sos. kost 230.000,- Sum= 345 mill

Nortura har "spart" 157,5 mill

Samfunnsregnskap ??????

Team Personalstøtte

Kompetanse

- Kunnskaper
- Ferdigheter
- Holdninger

Omstilling av enkelttilfeller

Med mindre tilpasninger virker avtalen og systematikken også her