

**Sak nr 04.11**  
**Styremøte i FS Fafo og**  
**Fafo AVF**  
**16. mars 2011**

# **Årsberetning 2010**

**For**

**Fafo Institutt for arbeidslivs- og  
velferdsforskning as**

**Selskapets org. nr. 986 343 113**

**Administrasjonens forslag til vedtak:  
Styret godkjenner Årsberetningen og regnskapet for 2010 for  
Fafo Institutt for arbeidsliv og velferdsforskning as.**

# Årsberetning for 2010

## Virksomheten

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning a/s (Fafo AVF) er et heleid datterselskap av Forskningsstiftelsen Fafo. Instituttet har sitt hovedkontor i Oslo. Instituttet ble etablert som eget aksjeselskap i mars 2003 og har nå seks hele driftsår bak seg.

Styret består av styreleder Roar Flåthen, Tor Arne Solbakken, Jan Davidsen, Inger Johanne Bergstøl, Gunn Ovesen, Liv Undheim og Morten Øye, samt Line Eldring, Bård Jordfald og Dagfinn Hertzberg. Styret for Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning a/s er det samme som for Forskningsstiftelsen Fafo.

Instituttet har spesialisert seg på studier av arbeidslivsorganisering og virkemidler i velferdspolitikken. Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning gjennomfører undersøkelser om partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarkedet, kvalifisering og etter- og videreutdanning, bedriftsutvikling, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Det legges stor vekt på å jobbe i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, å samarbeide med et omfattende faglig nettverk og å skape møteplasser og formidle kunnskap fra prosjektene.

Instituttet har hatt god prosjektinngang og høy aktivitet i 2010. Ved utgangen av 2010 var det 47 forskere som arbeidet ved instituttet, en økning på to forskere fra 2008. Fem forskere sluttet eller fikk permisjon i løpet av 2010, og fem nye ble ansatt. To forskere disputerte i 2010, og en av de nyansatte hadde doktorgrad, Doktorgradsandelen har dermed økt fra 32 % i 2009 til 36 % i 2010. Åtte av instituttets ansatte jobbet med doktorgrad i 2010, hvorav en leverte sin avhandling til vurdering i løpet av året. Det er forventet at doktorgradsandelen vil stige fra dagens nivå på 36 % til omkring 45 % i løpet av de neste årene gjennom egenutdanning og nyrekruttering av forskere med doktorgrad.

Instituttet har også i 2010 styrket sin posisjon som et åpent og utadvendt institutt. Prosjektporteføljen er fortsatt svært bred og omfatter oppdrag fra partene i arbeidslivet, bedrifter, offentlig administrasjon, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, samt Norges forskningsråd, EU, Nordisk Ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.

Når det gjelder publisering av vitenskapelig artikler var det en nedgang i forhold til 2009, som markerte et foreløpig toppunkt i Fafo AVFs historie. Nedgangen skyldes dels at en del vitenskapelige arbeider som er levert og akseptert for publisering i løpet av 2010 først publiseres rett over nyttår 2011. I tillegg har det i 2010 vært mange papers og framleggelsler på vitenskapelige konferanser. Erfaringsvis fører denne typen publiseringer til artikkelproduksjoner i påfølgende år. På de andre områdene er produksjonen stabil, dog med en liten nedgang i antall rapporter/notater

og populærvitenskapelig formidling. Dette må ses i lys av at instituttet har lagt sterk vekt på å stimulere til publisering av vitenskapelige artikler. Det er et mål å øke den vitenskapelige publiseringen ytterligere, særlig den internasjonale, da dette er en viktig indikator for tildeling av basisbevilgning fra Norges forskningsråd. Dessuten er internasjonal publisering et viktig bidrag for å gjøre Fafos forskning kjent i et internasjonalt fagmiljø. Instituttet har også i 2010 gjennomført en rekke Fafofrokoster og andre seminarer, herunder et større internasjonalt forskerseminar.

2010 har samlet sett vært et godt år som har bidratt til å styrke instituttets posisjon.

Tone Fløtten har vært instituttsjef i 2010, mens Anne Britt Djuve tiltrådte som forskningsjef 1/1 2010. Mona Sandbæk har vært økonomi- og administrasjonssjef. Jon Lahlum har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet. Forskningsjef Jon Erik Dølvik tok fra sommeren 2010 permisjon fra stillingen for å arbeide heltid som forsker. Stillingen er foreløpig ikke besatt.

## **Forskningsvirksomheten**

Forskningsvirksomheten er organisert i fire kjerneområder og forskningsgrupper, som har vært uendret etter reorganisering i 2004:

### **Arbeidslivsorganisering og arbeidsmarked**

Gruppen er ledet av Sissel Trygstad. Forskningen er konsentrert om arbeidslivsreguleringer gjennom lov og avtaler, kollektiv organisering og individuell atferd i arbeidslivet. Utviklingstrekk i arbeidslivet og arbeidsmarkedet generelt er sentrale tema, samtidig som vi forsker på områder og i bransjer der de kollektive partene står svakt, blant annet innen privat tjenesteyting. Nye former for mobilitet og ulike former for fleksibilitet er viktige stikkord. Sentrale spørsmål er hvordan fordeling av makt, deltakelse, sysselsetting, inntekt og arbeidsvilkår endres mellom samfunnsgrupper, og hvilke utfordringer og krav til fornyelse av organisasjons- og reguleringsformer disse endringene reiser for partene i arbeidslivet – nasjonalt og internasjonalt. Gjennom en kombinasjon av prosjekter finansiert av Norges forskningsråd og oppdragsforskning er forskningsgruppa et sentralt kompetansesenter på spørsmål knyttet til arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisering, partsforhold, arbeidslivets lov- og avtaleverk, bedriftsdemokrati, arbeids- og tjenestemobilitet og EU-reguleringer.

### **Arbeid, inkludering og kompetanse**

Gruppen ble ledet av Hanne C. Kavli fram til 1/9 2010, Jon Rogstad tiltrådte som ny gruppeleder 20/10 2010. Forskningen er knyttet opp mot arbeidslinjen i norsk arbeids- og velferdspolitikk, og belyser arbeidsmarkedssituasjonen for ulike grupper. Det forskes på arbeidsmarkedintegrering av ulike grupper, men de store prosjektclustrene har vært og er knyttet til voksnes læring i arbeidslivet samt innvandreres situasjon på arbeidsmarkedet. Gruppen arbeider ut fra en oppfatning av at integrering og inkludering best kan forstås gjennom en kombinasjon av metoder og perspektiver. Prosjektporteføljen omfatter derfor både studier av kvalifiseringsarbeid og deltakerperspektiver, samt kartlegging av

arbeidsgiverperspektiver og diskriminering. Studier av tjenesteapparatets evne til å yte tilpassede og likeverdige tjenester til en etnisk heterogen befolkning samt til grupper med ulike funksjonshindre har vokst fram som et viktig forskningsfelt de siste par årene. Sentrale forskningstemaer er: Inkludering i arbeidsmarkedet, herunder studier av virksomhetenes sosiale ansvar; innvandring og integrering; kvalifisering, kompetanse og etter- og videreutdanning. Forskningsgruppen har et bredt sett av prosjekter om integrasjon og eksklusjon i det norske arbeidsmarkedet.

### **Velferdsforskning**

Gruppen er ledet av Inger Lise Skog Hansen. Gruppen er engasjert i velferdsforskning innenfor flere ulike områder og med ulike innfallsvinkler. Flere prosjekter har et internasjonalt komparativt perspektiv. Forskningen er konsentrert om konsekvenser av velferdspolitiske løsninger, organisering og utøvelse av ulike velferdstjenester, innretning av velferdsstatens ytelser og stønader, samt forholdet mellom arbeidsliv og velferdsordninger. Sentrale forskningsspørsmål er: 1) Hvordan er levekårssituasjonen og hva påvirker ulike gruppers levekår? 2) Hva er effektene av velferdsstatlige reformer og ordninger på folks levekår og livssituasjon? 3) Hvilke tiltak og mekanismer påvirker arbeidslivets inkluderingsevne og utsattes gruppers yrkesdeltakelse? 4) Hvordan er samspillet mellom ulike aktører i utviklingen av velferdstjenester. Sentrale temaområder: perspektiver på norsk velferdspolitik, fattigdom og minstesikring, levekår, tjenesteforskning (herunder bolig, barnevern og eldreomsorg), arbeid og inkludering, seniorpolitikk, samt forskning på trygd og pensjon.

### **Verdiskaping og bedriftsutvikling**

Gruppen er ledet av Leif Moland. Gruppen studerer forhold som hemmer og fremmer verdiskaping og innovasjon. Forskningsarbeidet er rettet inn mot bransje- og sektorutvikling, så vel som bedrifts-, virksomhets- og medarbeiderutvikling. Gruppen utfører både evalueringer, forskningsprosjekter og direkte prosessstøtte. Sentrale områder er:

- 1: Ledelse, arbeidsorganisering og tjenesteutforming, og gjennomføring av gode omstillingsprosesser. Sentralt står også samhandling i verdi- og tjenestekjeder samt trepartssamarbeid mellom statlige etater og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene.
- 2: Arbeidsmiljø, HMS, arbeidstid, kompetanseutvikling og bærekraftige arbeidsplasser. Sentralt står sammenhenger mellom arbeidsmiljø, sykefravær, små stillinger/uønsket deltid og rekruttering, kvalitet og effektivitet i virksomheten.

### **Noen faglige høydepunkter fra virksomheten i 2010**

Den faglige aktiviteten har vært omfattende i 2010. I tillegg til det ordinære prosjektarbeidet er det verdt å nevne at Fafo-grunnlegger og Fafo-forsker Gudmund Hernes i 2010 ble tildelt Norsk sosiologforenings hederspris. Samme år ble også hans artikkel *Makt og avmakt: En begrepsanalyse* utvalgt som ett av bidragene i norsk sosiologisk kanon (de 25 konstituerende tekstene i norsk sosiologi) og hans artikkel *Tilbake til samfunnet* (fra 1982) ble kåret til en av de fem viktigste artiklene som var trykket i Tidsskrift for samfunnsforskning i løpet av de siste 25 årene.

Til Norges forskningsråd er følgende faglige høydepunkter innrapportert sammen med økonomiske og faglige nøkkeltall:

### **1) IREC-konferansen 2010**

Studier knyttet til arbeidslivsorganisering og partsrelasjoner er sentralt i Fafos forskning og det pågår en rekke prosjekter som belyser makt, deltakelse, samt organisasjons- og reguleringsformer nasjonalt og internasjonalt. I 2010 ble Fafos posisjon innenfor dette forskningsområdet ytterligere synliggjort gjennom konferansen Industrial Relations in Europe Conference 2010. Tre dager i september deltok ca 80 norske og internasjonale forskere på IREC-konferansen, 60 papere ble presentert, det var en rekke plenumsforedrag og konferansen ble avsluttet med et offentlig seminar om de nordiske modellene og finanskrisa.

### **2) Barnevernsforskningen**

Innenfor omsorgstjenesteforskningen har Fafo de siste årene bygd opp en omfattende portefølje av forskningsprosjekter om barnevern. Ulike sider ved barnevernet er blitt undersøkt, både fra bruker og systemperspektiv. Forskningen på barnevernsfeltet har i 2010 bidratt til å synliggjøre Fafo både på den samfunnspolitiske dagsorden og på vitenskapelige arenaer. I 2010 ble det gjennomført en større kartlegging av samarbeidet mellom stat og kommune etter forvaltningsreformen i barnevernet i 2004. Resultatene ble presentert i rapporten "Det nye barnevernsbyråkratiet 2". Prosjektene om det nye barnevernsbyråkratiet har belyst effekter av forvaltningsreformen og vakt stor oppmerksomhet. Sammen med NOVA fikk Fafo i 2010 i oppdrag å evaluere institusjonstilbudet i barnevernet, som del av Barne-, likestillings- og integreringsdepartementets omfattende evaluering av forvaltningsreformen. Dette året ble det også avholdt en stor forskningskonferanse ved instituttet for oppstart av et 3-årige strategisk program "Fosterhjem for barns behov". Prosjektet gjennomføres av Fafo i samarbeid med NOVA og Barnevernets utviklingssenter på Vestlandet. Instituttet har i tillegg fått midlet for å videreføre et tidligere initiativ for etablering av et nordisk forskernettverk for hjelpetiltak i barnevernet. Forskningen innen barnevern er formidlet både gjennom Fafo-rapporter, vitenskapelige artikler, kronikker og innlegg i fagblader samt foredrag og deltakelse i konferanser.

### **3) Mangfold i velferdsstatens brukergrupper**

Økende mangfold i samfunnet setter idealer om likhet under press. Offentlige tjenester og tiltak utfordres når det gjelder treffsikkerhet, legitimitet og ikke minst nødvendigheten av særordninger. Dessuten utfordres likhet som mål, gjennom utviklingen av blant annet en minoritetspolitikk hvor argumenter om anerkjennelse av rett til å være forskjellig står sentralt. Velferdsstatens bærende institusjoner har en krevende oppgave i å tilby likeverdige og målrettede tjenester til en stadig mer sammensatt og variert befolkning. I det offentlige ordskiftet reflekteres utviklingen blant annet i en dreining fra vekt på like muligheter til et økende fokus på likeverd. For forskningen innebærer utviklingen identifisering av en interessant spenning mellom behovet for institusjonell (og universell?) utforming av et tjenestetilbud som skal dekke et stort antall brukere, og på den annen side tilpasning til individuelle og

gruppespesifikke behov og rettigheter. Dette satsningsområdet har i 2010 vært gjenspeilet blant annet i prosjekter om innhenting av brukerperspektiver når brukerne har etnisk minoritetsbakgrunn, NAVs utfordringer knyttet til å levere likeverdige tjenester også til innvandrere, et pågående doktorgradsprosjekt om universell utforming, samt oppstart av et prosjekt om storbyenes praksis og utfordringer i å levere likeverdige tjenester til en etnisk sammensatt befolkning.

### **Nøkkeltall: Oppdragsgivere, publisering og annen formidling**

Det ble utført 46,3 årsverk av forskere og andre faglig ansatte. Dette er en svak nedgang fra 2009, som skyldes at noe etterslep i nytilsetninger.

Fafo AVFs basisbevilgning har ligget relativt stabilt på i underkant av 10 % av omsetningen de senere årene, men har økt siden 2008. I 2010 mottok instituttet basisbevilgning fra Norges forskningsråd på 8,8 mill. kr. Den utgjorde 12,5 % av de samlede inntektene i 2010. Økningen skyldes at instituttet kommer godt ut i det nye basisfinansieringssystemet til Norges Forskningsråd.

30 % av basisbevilgningen ble benyttet til å toppfinansiere 8 doktorgradsstipendiater, mens 34 % ble brukt til kvalitetssikring og forskningsledelse. Den resterende 36 % ble benyttet til å støtte akademiske publiseringer som ikke var prosjektfinansiert, strategiske utviklingsprosjekter, samt kompetanseutviklende tiltak som konferansedeltakelse, paperproduksjon mv.

Øvrig omsetning i 2010 fordelte seg slik på våre hovedoppdragsgivere:

- Omkring 25 % av inntektene kom fra ordinære prosjekter finansiert av Norges forskningsråd,
- Omkring 35 % av inntektene var fra departementer, direktorater, kommuner eller internasjonale offentlige organisasjoner som EU og Nordisk Ministerråd og
- Omkring 30 % av inntektene kom fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter.
- Instituttet hadde omkring 10 % rene bidragsinntekter.

Sammenlignet med 2009 er det en økning i prosjekter fra Norges Forskningsråd, en økning i prosjekter fra departementer og direktorater med videre, samt en reduksjon i prosjekter fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner.

Den brede oppdragsporteføljen bidrar til å stille Fafo AVF i en særstilling i forhold til andre institutter ved en høy andel oppdragsgivere utenfor forskningsråd og departementer.

Instituttet publiserte 74 rapporter i 2010. I dette tallet ligger publiserte Fafo-rapporter og notater og rapporter i eksterne serier. I tillegg var ansatte ved instituttet forfattere eller medforfattere av 16 artikler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter/antologier. Fafos ansatte bidro i tillegg med 8 kapitler i fagbøker. Det ble holdt 330 foredrag, skrevet 52 papers/framleggelse på vitenskapelige konferanser og 37 kronikker med mer. Samlet har det vært en markert økning i denne typen forskningsformidling fra 2004 til 2010. I 2010 er forskningsformidlingen omtrent på 2009-nivå, med unntak av nedgang i antall vitenskapelige artikler og økning i antall papers. Styret er godt fornøyd med formidlings- og informasjonsaktiviteten i 2010.

Måltall 2010 - 2012 AVF as	Realisert 2008	Realisert 2009	Realisert 2010	Måltall 2010	Måltall 2011	Måltall 2012
Nøkkeltall 2008 - 2010 AVF as						
Driftsinntekter (mill. NOK)	62,7	66,6	69,9	73,6	75,0	77,5
Prosjektkostnader	12,5	11,5	12,7	13,8	14,0	15,0
Dekningsbidrag (mill NOK) (justert for prosjektkost)	50,2	55,1	57,2	59,8	61,0	62,5
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	1,20	1,2	0,4	1,1	1,2	1,3
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	6,8	8,0	8,8	8,8	9,0	9,1
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	10,8 %	12,0 %	12,5 %	11,9 %	12,0 %	11,7 %
Totalt antall ansatte	55	58	59	58	59	60
Totalt antall forskere	45	47	47	48	49	50
- herav forskere kvinner	20	22	20	23	24	25
-herav forskere menn	25	25	27	25	25	25
Sykefravær	5,5 %	5,2 %	4,7 %	5,0 %	4,5 %	4,5 %
Andel forskere med doktorgrad	36 %	32 %	36 %	38 %	41 %	44 %
Antall forskere med doktorgrad	16	15	17	18	20	22
Antall doktorgrads studenter	7	9	8	6	6	6
Antall avlagte doktorgrader	4	-	2			
<b>Aktivitetsrapporter:</b>						
Vitenskapelige artikler med referee	26	31	16	30	32	34
Vitenskapelig monografi og fagbok	-	1	-	2	4	6
Kapitler eller artikler i fagbøker, lærebøker, konferanserapporter eller sentrale tidsskrifter uten referee	8	9	8	10	10	10
Rapporter og notater	69	68	74	75	70	65
Paper og fremleggelsler på vit. Konferanser	52	44	52	50	55	60
Brukerretta foredrag (NOK) (justert for prosjektkost)	349	320	330	250	250	250
Populærvitenskapelig formidling	52	44	37	30	40	50

## Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

## Årsregnskapet, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde i 2010 en omsetning på 69,9 mill. kr, hvorav 58,5 mill. kr var prosjektinntekter. Dette er en ytterligere økning i omsetning i forhold til tidligere år.

Årets resultat ble på 0,375 mill.kr før skatt. Årets skattekostnad er negativ med 15.000 kroner og netto resultat på 0,390 mill.kr foreslås overført til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 8,4 mill. kr, hvorav 0,5 mill. kr er aksjekapital.

Selskapets kredittrisiko og likviditetsrisiko er lav.

## Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde pr. 31.12.2010 59 ansatte. Av disse er 47 ansatte forskere og faglig personale.

Selskapets kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Selskapet samarbeider med de tillitsvalgte i Forskningsstiftelsen Fafo og bedriftshelsetjenesten i å vurdere og å utvikle arbeidsmiljøet. Selskapet inngikk avtale om Inkluderende arbeidsliv i 2002.

Sykefraværet for hele året har vært 4,7 % mot 5,2 % av total arbeidstid i 2009, 5,5 % 2008, 4,8 % i 2007, 4,9 % i 2006 og 5,7 % i 2005. Langtidsfraværet utgjør 2,8 %, dette er en reduksjon sammenlignet med året før.

Det er ingen ansatte som har blitt tidligpensjonert eller uføretrygdet i 2010. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet. Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

## Likestilling og tilgjengelighet

Forskerstaben har en tilnærmet lik fordeling mellom kvinnelige og mannlige medarbeidere, hvor 20 er kvinner og 27 er menn.

I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er ved utgangen av 2010 instituttleder, forskningssjef og økonomisjef kvinner, mens leder for informasjons- og publikasjonsvirksomheten er mann. To av fire avdelingsledere er kvinner. Samlet er et flertall av instituttets ledelse kvinner. I selskapets styre satt det i 2010 seks menn og fire kvinner.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling innenfor selskapene i Fafo-gruppen. I Forskningsstiftelsens Plan og strategi for perioden 2010 til 2012 vedtatt i 2009 er det lagt opp til at det i tråd med myndighetenes Kunnskapsmelding og anbefalinger fra Norges Forskningsråd vil utarbeides en plan for å sikre et systematisk videre arbeid med likestilling.

Bedriften har ansatte med nedsatt funksjonsevne, og har tilpasset arbeidsforholdene slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften. Bedriften har en rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn.

(medarbeidere, hvor 20 er kvinner og 27 er menn.)

## Utsikter

Forskningen til Fafo AVF dekker et bredt spekter av tema og problemstillinger. Konkurransen om forskningsmidler i oppdragsmarkedet er stor og økende, og hoveddelen av Fafo AVFs omsetning vinnes i anbudskonkurranse med andre institutter. De senere årene har instituttet også i noen grad konkurrert med konsultantselskaper og Universitets- og høyskolesektoren om prosjektmidler. I 2010 varierte prosjekttilgangen noe mellom de ulike forskningsområdene på instituttet, men instituttet har en god posisjon på sine kjerneområder.

For å bevare instituttets gode posisjon i forskningsverdenen og offentligheten er det viktig med kontinuerlig faglig utvikling og å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Instituttet arbeider kontinuerlig med kompetanseutvikling, strategisk nyrekruttering og videreutvikling av arbeidsmiljøet. Det vil i 2011 dessuten arbeides videre med forbedret støtte i akkvisisjonsprosesser og forbedret prosjektledelse slik at instituttet sikrer best mulig match mellom tilgjengelig kompetanse og tilfanget av prosjekter og derigjennom god kapasitetsutnyttelse. Instituttet vil også fortsette sitt arbeid med å forbedre prosjektgjennomføringen og økonomistyringen i enkeltprosjekter.

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2011 er gode og styret for ventet en drift i overskudd.

Oslo, den 31. desember 2010

16. mars 2011

Roar Flåthen  
Leder

Tor Arne Solbakken

Jan Davidsen

Morten Øye

Inger Johanne Bergstøl

Gunn Ovesen

Line Eldring

Bård Jordfald

Valgt av de ansatte

Valgt av de ansatte

Dagfinn Hertzberg  
Valgt av de ansatte

Tone Fløtten  
Daglig leder

# Resultatregnskap

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2010	2009
Prosjektinntekter		58 472	55 829
Basisbevilgning		8 753	8 033
Salg av forskningsrapporter		401	313
Annen driftsinntekt		2 270	2 436
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>69 896</b>	<b>66 611</b>
Direkte prosjektrelaterte kostnader		12 707	11 523
Personalkostnader	3	46 309	42 224
Avskrivning	4	786	936
Annen driftskostnad		9 810	10 796
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>69 611</b>	<b>65 479</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>285</b>	<b>1 132</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		-	-
Annen renteinntekt		109	100
Annen finansinntekt		12	1
Annen finanskostnad		31	31
Resultat av finansposter		<b>90</b>	<b>70</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>375</b>	<b>1 202</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-15	472
<b>Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)</b>		<b>390</b>	<b>730</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		390	730
<b>Sum overføringer</b>		<b>390</b>	<b>730</b>

# Balanse

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Eiendeler	Note	2010	2009
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar/utstyr		1 492	1 987
<b>Sum varige driftsmidler</b>	4	<b>1 492</b>	<b>1 987</b>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Pensjonsmidler	8	3 229	2 884
<b>Sum finansielle driftsmidler</b>		<b>3 229</b>	<b>2 884</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>4 721</b>	<b>4 871</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning		150	150
<b>Sum varer</b>		<b>150</b>	<b>150</b>
<b>Fordringer</b>			
Opptjent på prosjekter		6 621	8 523
Kundefordringer		4 123	4 812
Fordring på selskap i samme konsern	10	-	352
Andre kortsiktige fordringer		1 719	1 261
<b>Sum fordringer</b>		<b>12 463</b>	<b>14 948</b>
Kasse, bank	5	18 923	22 290
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>31 536</b>	<b>37 388</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>36 257</b>	<b>42 259</b>

# Balanse


## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS


(Alle beløp er i NOK 1000)

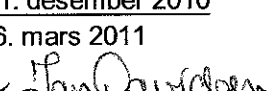
Egenkapital og gjeld	Note	2010	2009
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 1000 à 500	6	500	500
Overkursfond		3 483	3 483
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	7	<b>3 983</b>	<b>3 983</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	4 426	4 036
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>4 426</b>	<b>4 036</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>8 409</b>	<b>8 019</b>
<b>Gjeld</b>			
Utsatt skatt	11	532	547
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>532</b>	<b>547</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		898	3 449
Gjeld til selskap i samme konsern	10	1 910	1 009
Skyldig offentlige avgifter		3 834	5 968
Annen kortsiktig gjeld		5 486	5 005
Forskudd fra kunder		15 188	18 262
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>27 316</b>	<b>33 694</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>27 848</b>	<b>34 240</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>36 257</b>	<b>42 259</b>


Oslo, 31. desember 2010

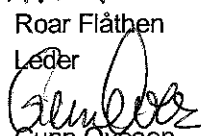
16. mars 2011

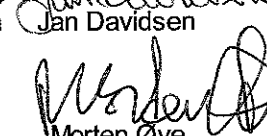
  
 Roar Flåthen  
 Leder

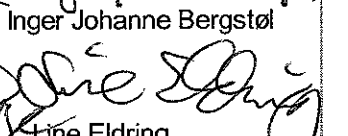
  
 Tor Arne Solbakken

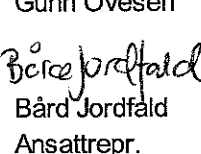
  
 Jan Davidsen

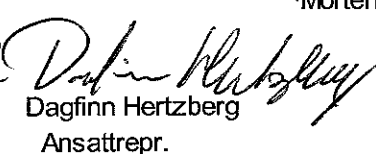
  
 Inger Johanne Bergstøl

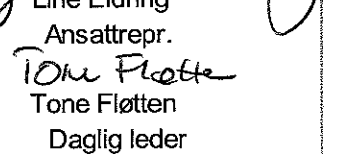
  
 Gunn Ovesen

  
 Morten Øye

  
 Line Eldring  
 Ansattrepr.

  
 Bård Jordfald  
 Ansattrepr.

  
 Dagfinn Hertzberg  
 Ansattrepr.

  
 Tone Fløtten  
 Daglig leder

# Noter

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

### **Note 1 Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

#### *Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av rentendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere rentendringer.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

#### *Prosjekter under utførelse ved årsskiftet*

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

#### *Pensjoner*

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

#### *Skatter*

Selskapet er ilagt skatteplikt fra og med inntektsåret 2009. Vedtaket er påklaget.

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

<b>Note 2</b>	<b>Salgsinntekter</b>		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	58 472	55 829
	- Offentlig tilskudd	8 753	8 033
	- Salg av forskningsrapporter	401	313
	- Andre inntekter	2 270	2 436
	<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>69 896</b>	<b>66 611</b>

**Note 3**    **Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.**

*Lønnskostnader*

Lønnskostnader består av følgende poster:

	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Lønn	32 486	30 682
Folketrygdavgift	5 504	5 101
Pensjonskostnader	4 715	3 725
Andre personalkostnader	3 604	2 716
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>46 309</b>	<b>42 224</b>
Gjennomsnittlig antall ansatte:	59	58
Gjennomsnittlig antall årsverk:	58	57

*Godtgjørelser:*

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2010:

	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>
Lønn	1 022	-
Pensjonskostnader	125	-
Annen godtgjørelse	99	75

*Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.*

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

*Revisor*

Kostnadsført revisjonshonorar for 2010 utgjør NOK 183. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør NOK 57. Revisor har mottatt NOK 35 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

<b>Note 4</b>	<b>Varige driftsmidler</b>	<b>Inventar/ utstyr</b>			
	Anskaffelseskost 01.01.	7 318			
	Tilgang i året	290			
	Avgang i året	-			
	<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>7 608</b>			
	Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	6 116			
	<b>Registrert verdi pr. 31.12.</b>	<b>1 492</b>			
	<b>Årets avskrivninger</b>	<b>786</b>			
	Økonomisk levetid nye driftsmidler	4 og 10 år			
	Økonomisk levetid brukte driftsmidler	2 til 5 år			
	Valg av avskrivningsplan	Lineær			
<b>Note 5</b>	<b>Bankmidler</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>		
	Kasse og bank	18 923	22 290		
	- Herav bundne bankmidler	1 795	1 742		
<b>Note 6</b>	<b>Aksjekapital og aksjonærinformasjon</b>				
	Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:				
		<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>		
			<b>Bokført</b>		
	Aksjekapital	1 000	0,5		
	<b>Sum</b>	<b>1 000</b>	<b>0,5</b>		
			<b>500</b>		
			<b>500</b>		
	Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.				
<b>Note 7</b>	<b>Egenkapital</b>	<b>Aksje- kapital</b>	<b>Overkurs- fond</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
	Egenkapital pr. 31.12.2009	500	3 483	4 036	8 019
	Årets resultat	-	-	390	390
	<b>Egenkapital pr. 31.12.2010</b>	<b>500</b>	<b>3 483</b>	<b>4 426</b>	<b>8 409</b>
<b>Note 8</b>	<b>Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser</b>				
	Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.				

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

**Note 8 Fortsettelse**

	2010	2009
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Årets pensjonsopptjening	3 478	2 508
Rentekostnad av forpliktelsen	1 878	1 388
Avkastning på pensjonsmidler	-1 408	-1 170
Administrasjonsomkostninger	151	236
Resultatført planendring	-	-
Resultatført estimatavvik	876	379
Periodisert arbeidsgiveravgift	556	384
<b>Netto pensjonskostnad i regnskapet</b>	<b>5 531</b>	<b>3 725</b>
 <i>Netto pensjonsforpliktelse</i>		
Pensjonsforpliktelse	37 526	34 773
Pensjonsmidler	-24 061	-22 196
Arbeidsgiveravgift	1 899	1 774
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-18 593	-17 235
<b>Sum forpliktelse/midler</b>	<b>-3 229</b>	<b>-2 884</b>
 <i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	5,40 %	5,70 %
Diskonteringsrente	4,60 %	5,40 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,50 %
Forventet G-regulering	3,75 %	4,25 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	3,25 %	3,75 %
Forventet årlig avgang	2,00 %	2,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

**Note 9 Pantstillelser og garantier**

Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

**Note 10 Konsernmellomværende**

Selskapet har følgende fordringer og gjeld til øvrige konsernselskaper:

	2010	2009
Kortsiktig fordring på Forskningsstiftelsen Fafo	491	-
Kortsiktig fordring på Fafo - AIS AS	-	352
Kortsiktig gjeld til Forskningsstiftelsen Fafo	1 910	1 009
Kortsiktig gjeld til Fafo - AIS AS	-	-
 Kundefordring på Fafo AIS AS	438	-
Leverandørgjeld til FS Fafo	-	-
Leverandørgjeld til Fafo AIS AS	-	-

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

#### Note 11 Skattekostnad

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

	2010	2009
Resultat før skattekostnad	375	1 202
Permanente forskjeller	464	484
Grunnlag for årets skattekostnad	839	1 686
Endring i midlertidige forskjeller	- 202	- 962
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	637	724
Benyttet underskudd til framføring	- 637	- 724
Skattepliktig inntekt (gr.lag for betalbar skatt i balansen)	-	-

Fordeling av skattekostnaden:

Betalbar skatt (28 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	178	203
Endring i utsatt skatt (28 % av endring midl. forskjeller)	57	269
Endring utsatt skatt økt underskuddsframføring etter klage	- 250	-
<b>Skattekostnad (28 % av gr.lag for årets skattekostnad)</b>	<b>- 15</b>	<b>472</b>

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

Årsresultat før skatt	375	1 202
-----------------------	-----	-------

Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats på 28 %	105	337
---	-----	-----

Poster med skatteeffekt:

Endring utsatt skatt økt underskuddsframføring etter klage	- 250	-
Ikke fradragsberettigede kostnader	130	136
<b>Skattekostnad</b>	<b>- 15</b>	<b>473</b>
Effektiv skattesats	-4,0 %	39,3 %

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt i skattekostnaden	-	-
Betalbar skatt i balansen	-	-

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

	31.12.2010		31.12.2009	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	371	-	228	-
Pensjon	-	3 229	-	2 884
Underskudd til fremføring	957	-	704	-
Sum midlertidige forskjeller	1 328	3 229	932	2 884
Netto midlertidige forskjeller		1 901		1 952
<b>Utsatt skatt i balansen 28%</b>	<b>-</b>	<b>532</b>	<b>-</b>	<b>547</b>

I 2009 ble selskapet ilagt skatteplikt med virkning fra 2009. Vedtaket er påklaget.

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

	2010	2009
<b>Kontantstrømanalyse</b>		
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	375	1 202
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-	-
Ordinære avskrivninger	786	935
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	2 794	468
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	-2 551	1 266
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/ utbetalinger i pensjonsordninger	-348	-1 058
Endring i andre tidsavgrensninger	-4 131	3 241
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-3 075</b>	<b>6 054</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-290	-644
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-290</b>	<b>-644</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-3 367	5 408
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	22 290	16 882
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.</b>	<b>18 923</b>	<b>22 290</b>