

Årsberetning 2006

For

**Fafo Institutt for arbeidslivs- og
velferdsforskning as**

Selskapets org. nr. 986 343 113

Virksomhetens art

Fafo Institutt for Arbeidslivs- og velferdsforskning as er et heleid datterselskap av Forskningsstiftelsen Fafo. Instituttet har sitt hovedkontor i Oslo. Instituttet ble etablert som eget aksjeselskap i mars 2003 og har nå tre hele driftsår bak seg.

Instituttet har spesialisert seg på arbeidslivsorganisering og virkemidler i velferdspolitikken. Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning gjennomfører undersøkelser om partsrelasjoner, integrasjon og eksklusjon i arbeidsmarkedet, bedriftsutvikling, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering.

Instituttet har disse forskningsområdene:

- Arbeidslivsorganisering og arbeidsmarked.
- Sosialpolitikk og velferdsproduksjon.
- Bedrifts- og virksomhetsstudier.
- Arbeid, inkludering og kompetanse.

Instituttet har hatt god prosjektinnngang og høy aktivitet også i 2006. Prosjektporteføljen samsvarer fortsatt godt med instituttets faglige kjerneområder. Det har vært en økning i antall forskere i 2006 og instituttet hadde ved utgangen av 2006 48¹ mot 44 ved utgangen av 2005. Ved utgangen av året har 33 % av forskerstaben doktorgrad. Tre medarbeidere disputerte i løpet av året. Veksten i ansatte med doktorgrad forventet å fortsette i 2007.

I løpet av 2006 har det også vært en økning i gjennomførte prosjekter og publiserte rapporter, publisering i norske og internasjonale tidsskrifter og fagbøker samt en betydelig økning i seminaraktiviteter og foredrag..

2006 har samlet sett vært et godt år som har bidratt til å styrke instituttets strategiske posisjon gjennom utvikling av medarbeidere, nyrekruttering og utvikling av prosjektporteføljen. Det er ingen endringer i instituttets ledelse.

Virksomheten er konsentrert om fire kjerneområder og forskningsgrupper som har vært uendret etter reorganisering i 2004.

1) Arbeidslivsorganisering og arbeidsmarked

Forskningen på dette området er konsentrert om arbeidslivsreguleringer gjennom lov og avtaler, kollektiv organisering og individuell atferd i arbeidslivet – og vilkårene for endringer, så vel som virkningene av dem. Sentrale spørsmål er hvordan fordeling av makt, deltakelse, sysselsetting, inntekt og arbeidsvilkår endres mellom samfunnsgrupper, og hvilke utfordringer og krav til fornyelse av organisasjons- og reguleringsformer disse endringene reiser for partene i arbeidslivet – nasjonalt og

¹ I tidligere års rapporter er antallet forskere rapportert inklusive ansatte i ulønnet permisjon.

internasjonalt. Gjennom en kombinasjon av forskningsrådsfinansiering og oppdragsforskning er vi et sentralt kompetansesenter på spørsmål knyttet til arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisering, partsforhold, arbeidslivets lov- og avtaleverk, bedriftsdemokrati, arbeids- og tjenstemobilitet og europeiske arbeidsmarkedsreguleringer.

2) Arbeid, inkludering og kompetanse

Forskningen er knyttet opp mot arbeidslinjen i norsk arbeids- og velferdspolitik, og belyser arbeidsmarkedssituasjonen for ulike grupper. Hva kjennetegner et velfungerende arbeidsmarked og hvordan kan det legges til rette for bedre utvikling og forvaltning av menneskelige ressurser? Sentrale forskningstemaer er: Inkludering i arbeidsmarkedet, herunder studier av avtalen om inkluderende arbeidsliv og virksomhetenes sosiale ansvar; Innvandring og integrering; Kvalifisering, kompetanse og etter- og videreutdanning. Forskningsgruppa har et bredt sett av prosjekter om integrasjon og eksklusjon i det norske arbeidsmarkedet.

3) Sosialpolitikk og velferdsproduksjon

Forskning analyserer hvilke konsekvenser sosialpolitiske løsninger har for velferden, og vi ser på utviklingstrekk i velferdsstatens ytelser og tjenester. I mange av våre prosjekter er det et internasjonalt og europeisk sammenliknende perspektiv. To sentrale spørsmål preger gruppas forskning: (1) Hva er sammenhengen mellom utformingen av tjenester og folks levekår, og hvilke konsekvenser for levekårene har ulike tiltak, og (2) hvordan er samspillet mellom forskjellige velferdspolitiske aktører i utviklingen av velferdstjenestene? Sentrale temaområder er: fattigdom og minstesikring, levekår og livssituasjon for utsatte grupper, trygd og pensjon, og offentlig tjenesteyting (bl.a. boligspørsmål og barnevern). Fafo er sammen med NOVA tildelt støtte for å være et senter for studier av fattigdom, minstesikring og sosial integrasjon (FAMI).

4) Verdiskaping og bedriftsutvikling

Gruppa er tematisk rettet inn mot omstilling og innovasjon i næringslivet med utgangspunkt i bred medvirkning. Sentrale temaområder er 1) Corporate governance og virksomhetsstyring, 2) omstillings- og utviklingsarbeid i virksomheter og nettverk og 3) arbeidsorganisering av komplekse produksjonsprosesser og ”one-of-a-kind” produksjon. Forskningen er knyttet til studier av organisatoriske utviklings- og endringsprosesser i bedrifter og virksomheter. Disse prosessene studeres først og fremst gjennom deltakelse i forskerstøttede utviklingsprosjekter. Forskningen er handlingsrettet og baserer seg på inngående kunnskap om utviklingen innen bedrifter, foretak, bransjer og sektorer.

Av flere faglige høydepunkter ved instituttet i 2006 er:

Arbeids- og bedriftsvandringer etter EU-utvidelsen.

Utvidelsen av EU 1. mai 2004 skapte nye rammebetingelser, konkurranseforhold og muligheter for virksomheter og arbeidstakere både i Øst- og Vest-Europa. Instituttet har i løpet av året ytterligere forsterket forskningen om arbeids- og bedriftsvandringer i et utvidet Europa, og har nå et helt knippe prosjekter knyttet til feltet. Med det strategiske Instituttprogram om arbeids- og bedriftsvandringer

(http://www.faf.no/pro/sip-eu-utvidelsen_index.htm) og Faf Østforum (<http://www.faf.no/Oestforum/index.html>) som viktige utgangspunkter, hadde vi i 2006 et meget aktivt år med hensyn til prosjektgjennomføring, og forskningsformidling i form av artikler, rapporter, seminarer, konferanser, foredrag, nettsider, samt formidling via massemediene. I tillegg til SIPen og prosjekter i regi av Faf Østforum, ble det utført studier for blant andre Nordisk Ministerråd, Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Arbeidstilsynet m.fl., Petroleumstilsynet, Norsk Industri, Byggenæringens Landsforening og LO.

Fattigdom og marginalisering

Instituttet har gjennom flere år hatt forskning på fattigdom og marginalisering som et viktig satsningsområde. I 2006 disputerte to av Fafos forskere med avhandlinger knyttet til denne tematikken. Prosjektporteføljen på området er bred og sammensatt. Både forskningsrådet, offentlige etater, frivillige organisasjoner og EU er inne som oppdragsgivere. Tematisk spenner prosjektene fra komparative analyser av fattigdomsperspektivene i offentlig politikkutforming til brukerundersøkelser blant bostedsløse i norske kommuner; fra studier av frivillige organisasjoners utdeling av mat og klær til økonomiens betydning for innvandrerbarns sosiale inklusjon. Faf er, sammen med NOVA, rådgiver for både Sosial- og helsedirektoratets og Barne- og likestillingsdepartementets satsning i forhold til bekjempelse av barnefattigdom i norske kommuner. I løpet av 2006 har 12 av Fafos forskere arbeidet med nærmere 20 prosjekter knyttet til temaet fattigdom og marginalisering.

Kompetanse og inklusjon

Faf har utviklet en betydelig aktivitet på området kompetanse og inklusjon, med et voksende cluster av prosjekter og formidlingstiltak. Integrering av innvandrere inn i det norske samfunnet adresseres bl.a. i evaluering av introduksjonsordningen for nyankomne innvandrere, analyser av nordiske integreringsregimer og arbeidsgivernes perspektiver på bruk av praksisplasser og dialog som metode i møtet mellom offentlige myndigheter og ulike grupper i minoritetsbefolkningen. På kompetanseområdet er det store forsknings- og evalueringsoppgaver knyttet til gjennomføringen av Kunnskapsløftet. Faf evaluerer den statlige satsingen på kompetanseutvikling i skoler og lærebedrifter og gjennomføring av reformen i fag- og yrkesopplæringen, samt programmet "Kunnskapsløftet - fra ord til handling". Sistnevnte er et samarbeidsprosjekt med Karlstads Universitet. På oppdrag fra Kunnskapsdepartementet gjennomfører Faf og NIFU STEP en seminarrekke der formålet er å styrke kunnskapsgrunnlaget og oppmerksomheten om utviklingen av Norge som kunnskapsnasjon.

I 2006 har 13 forskere arbeidet med prosjekter knyttet til kompetanse og inklusjon. Våre oppdragsgivere er blant annet Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Utdanningsdirektoratet, Kunnskapsdepartementet, KS, Barne- og likestillingsdepartementet, Helse- og sosialdirektoratet, Rikstrykdeverket, Nordisk ministerråd og Norges forskningsråd. Det er etablert nordiske nettverk av forskere både innenfor kompetanse- og integreringstematikk med tanke på videre utvikling av komparative studier.

Oppdragsgivere , publisering og annen formidling

I 2006 ble det jobbet på i overkant av 150 ulike oppdraggeberfinansierte prosjekter. Dette tallet er endret i forhold til tidligere rapportering hvor også interne prosjekter ble rapportert. Det ble utført 41 årsverk av forskere og andre faglig ansatte. Instituttet mottar grunnbevilgning fra Norges Forskningsråd. Den utgjorde 7,7 % av de samlede inntektene i 2006. Den relative nedgangen skyldes at omsetningen har økt kraftig i instituttet, mens grunnbevillingen er prisjustert.

Omkring 27,5 % av inntektene kom fra prosjekter som ble finansiert av Norges forskningsråd. Videre er 27 % av oppdragsinntektene fra departementer, direktorater, kommuner eller internasjonale offentlige organisasjoner som EU og Nordisk Ministerråd. Instituttets største oppdragsgiver, med omkring 38 % av de samlede inntektene, er arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter. Dette bidrar til å stille Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsstudier i en særstilling i forhold til andre institutter ved en høy andel oppdragivere utenfor forskningsråd og departementer.

Instituttet publiserte 86 rapporter. I dette tallet ligger publiserte Fafo-rapporter og notater og rapporter i eksterne serier. Tilsvarende tall for 2005 var 73 rapporter. I tillegg var ansatte ved instituttet forfattere eller medforfattere av 10 artikler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter. Fafos ansatte bidro i tillegg med 32 kapitler i fagbøker. En Fafoansatt publiserte i 2006 en fagbok om varsling på arbeidsplassen på eksternt forlag.

Det ble holdt 311 foredrag, skrevet 21 papers og 28 kronikker med mer. Samlet har det vært en økning i denne typen forskningsformidling fra 2004 til 2005 og igjen til 2006. Instituttet er godt fornøyd med formidlings- og informasjonsaktiviteten i jubileumsåret. Arbeidet med å styrke publisering av internasjonale vitenskapelige artikler videreføres.

Nøkkeltall 2004 – 2006 Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as			
	Realisert 2004	Realisert 2005	Realisert 2006
Driftsinntekter (mill. NOK)	45,7	47,9	57,1
Prosjektkostnader	10,8	11,4	14,1
Dekningsbidrag (mill NOK)(justert for prosjektkost)	34,9	36,5	43,0
Resultat (mill. NOK)	1,3	0,7	0,4
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	4,5	4,5	4,5
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	9,8	9,4	7,9
Totalt antall ansatte	56	54	58
Totalt antall forskere	45	42	48
- herav kvinner	24	22	21
- herav menn	21	20	27
Sykefravær i %	5,0	5,7	4,9
Andel forskere med doktorgrad i %	22	34	33
Andel doktorgradsstudenter	10	7	8
Aktivitetsrapportering:			
Vitenskapelige artikler med review	11	3	10
Vitenskapelig monografi og fagbok mv			4
Kapitler eller artikler i fagbøker, lærebøker, konferanserapporter eller sentrale tidsskrifter uten	17	22	28

referee			
Rapporter	55	73	86
Paper og fremleggelse på vitenskapelige konferanser	57	22	21
Brukerretta foredrag	221	272	311
Populærvitenskapelig formidling	20	52	44
Mediedeltakelse	48	62	98

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Årsregnskapet, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS hadde i 2006 en omsetning på 57,1 mill.kr, hvorav 55,8 mill.kr var prosjektinntekter. Dette er en vesentlig økning i omsetning i forhold til 2004 og 2005.

Årets resultat ble på 0,4 mill.kr, som ble foreslått avsatt til annen egenkapital. Dette er i henhold til budsjett. Resultatet må imidlertid sees i lys av at instituttet i 2006 har hatt utgifter til tjenstepensjon langt utover budsjett, og en kostnadsøkning på over en million kroner. Driftsresultatet er redusert med over 0,6 mill. kr. som følge av økninger i netto pensjonskostnader. Økonomistyringen vanskeliggjøres av feilaktige prognoser fra pensjonsleverandøren som ikke tok hensyn til kostnadsøkninger pga av redusert beregningsgrense for ytelsesbaserte tjenstepensjoner. Egenkapitalen utgjør etter dette 5,4 mill. kr, hvorav 0,5 mill. kr er aksjekapital.

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS hadde i gjennomsnitt 58 ansatte i 2006. Av disse er 48 ansatte forskere og faglig personale.

Selskapets kontorlokaler holder god standard og arbeidsmiljøet er godt. Selskapet samarbeider med de tillitsvalgte i Forskningsstiftelsen Fafo og bedriftshelsetjenesten i å vurdere og utvikle arbeidsmiljøet. Selskapet inngikk avtale om Inkluderende arbeidsliv i 2002. Sykefraværet for hele året har vært 4,9 % av total arbeidstid, mot 5,7 % året før og 5% i 2004. Langtidsfraværet utgjør 2,7 prosentpoeng. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet. Sykefraværstallet har i tidligere årsrapporter ligget noe høyere fordi det har inkludert permisjonsfravær (sykt barn m.v.). I samarbeid med fagforeningen er det nedsatt et utvalg som skal arbeide med tiltak for å redusere sykefraværet. Utvalget legger fram sin rapport våren 2007.

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensar det ytre miljø.

Likestilling

Forskerstaben har en tilnærmet lik fordeling mellom kvinnelige og mannlige medarbeidere, med 19,1 årsverk utført av kvinner og 21,7 årsverk utført av menn.² I

² I årsberetningen for 2005 var tallene for årsverk oppgitt som antall personer. Fordeling mellom kjønnene ga allikevel et korrekt bilde.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er instituttleder mann og økonomisjefen kvinne, en av to forskningssjefer kvinne og to av fire avdelingsledere kvinner. Samlet er det dermed 50% kvinner i instituttets ledelse.

I selskapets styre satt det i 2006 fire menn og seks kvinner.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling innenfor selskapet. Dette arbeidet vil videreføres.

Utsikter

Styret forventer en drift i overskudd, og det arbeides videre med forbedret prosjektledelse og økonomistyring.

Oslo, den 31. desember 2006

10. april 2007

Gerd Liv Valla
Leder

Tor Arne Solbakken

Gerd Kristiansen

Liv Undheim

Morten Øye

Jens P. Heyerdahl d.y.

Gunn Ovesen

Inger Marie Hagen
Valgt av de ansatte

Bård Jordfald
Valgt av de ansatte

Anna Hagen
Valgt av de ansatte

Jon Mathias Hippe
Daglig leder

Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2006	2005
Prosjektinntekter		55 806	46 262
Salg av forskningsrapporter		287	422
Annen driftsinntekt		1 047	1 174
Sum driftsinntekter	2	57 140	47 858
Direkte prosjektrelaterte kostnader		14 090	10 683
Personalkostnader	3	34 367	28 768
Avskrivning	4	913	837
Annen driftskostnad		7 685	6 968
Sum driftskostnader		57 055	47 257
Driftsresultat		85	601
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter konsern		239	
Annen renteinntekt		79	66
Annen finanskostnad		15	11
Resultat av finansposter		303	56
Resultat før skattekostnad		388	657
Skattekostnad			
Årsoverskudd		388	657
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		388	657
Sum overføringer		388	657

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Eiendeler	Note	2006	2005
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar/utstyr		2 531	2 392
Sum varige driftsmidler	4	2 531	2 392
Finansielle driftsmidler			
Pensjonsmidler		132	
Sum finansielle driftsmidler		132	
Sum anleggsmidler		2 663	2 392
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		150	36
Sum varer		150	36
Fordringer			
Opptjent på prosjekter		7 264	8 071
Kundefordringer		4 969	2 991
Fordring på selskap i samme konsern	10	2 733	6 232
Andre kortsiktige fordringer		1 035	1 389
Sum fordringer		16 001	18 683
Kasse, bank	5	19 198	12 623
Sum omløpsmidler		35 349	31 342
Sum eiendeler		38 012	33 734

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Egenkapital og gjeld	Note	2006	2005
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 1000 à 500	6	500	500
Overkursfond		3 483	3 483
Sum innskutt egenkapital	7	3 983	3 983
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	1 369	1 976
Sum opptjent egenkapital		1 369	1 976
Sum egenkapital		5 352	5 959
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	8		517
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 516	1 651
Skyldig offentlige avgifter		4 731	4 286
Annen kortsiktig gjeld		3 645	2 681
Forskudd fra kunder		22 768	18 639
Sum kortsiktig gjeld		32 660	27 257
Sum gjeld		32 660	27 774
Sum egenkapital og gjeld		38 012	33 734

Oslo, den 31. desember 2006

10. april 2007

Gerd Liv Valla
Leder

Tor Arne Solbakken

Gerd Kristiansen

Liv Undheim

Morten Øye

Jens P. Heyerdahl d.y.

Gunn Ovesen

Inger Marie Hagen
Valgt av de ansatte

Bård Jordfald
Valgt av de ansatte

Anna Hagen
Valgt av de ansatte

Jon Mathias Hippe
Daglig leder

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatter

Selskapets skattepliktige virksomhet er relatert til forlagsvirksomhet. All annen virksomhet er unntatt fra skatteplikt.

Skattemessig resultat av forlagsvirksomheten er negativt, og selskapet opparbeider derfor et skattemessig underskudd til framføring. Utsatt skattefordel i relasjon til det framførbare underskuddet er ikke innarbeidet i regnskapet. Med nåværende drift er det usannsynlig at selskapet vil kunne gjøre bruk av underskuddet.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2	Salgsinntekter	2006	2005
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
	- Forskning og utredning	55 806	46 262
	- Salg av forskningsrapporter	287	422
	- Andre inntekter	1 047	1 174
	Sum salgsinntekter	57 140	47 857

Note 3	Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.	2006	2005
	<i>Lønnskostnader</i>		
	Lønnskostnader består av følgende poster:		
	Lønn	25 261	21 837
	Folketrygdavgift	3 613	3 062
	Pensjonskostnader	3 009	1 943
	Andre personalkostnader	2 484	1 926
	Sum personalkostnader	34 367	28 768
	Gjennomsnittlig antall ansatte:	58	59
	Gjennomsnittlig antall årsverk:	52	53

Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2006:

	Daglig leder	Styret
Lønn		
Pensjonskostnader		
Annen godtgjørelse		75

Daglig leder er ansatt i morselskapet Forskningsstiftelsen Fafo og selger tjenester til Fafo AVF AS. Lønn og annen godtgjørelse utbetales fra morselskapet.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2006 utgjør NOK 127' Honorar for andre tjenester fra revisjon utgjør NOK 37'. Revisor har mottatt NOK 100' for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusiv merverdiavgift

Noter

Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 4	Varierte driftsmidler	Inventar/ utstyr			
	Anskaffelseskost 01.01.	3 857			
	Tilgang i året	1 063			
	Avgang i året	-18			
	Anskaffelseskost 31.12.	4 902			
	Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	2 371			
	Registrert verdi pr. 31.12.	2 531			
	Årets avskrivninger	913			
	Økonomisk levetid nye driftsmidler	4 og 10 år			
	Økonomisk levetid brukte driftsmidler	2 til 5 år			
	Valg av avskrivningsplan	Lineær			
Note 5	Bankmidler	2006	2005		
	Kasse og bank	19 198	12 623		
	- Herav bundne bankmidler	1 568	1 169		
Note 6	Aksjekapital og aksjonærinformasjon				
	Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:				
		Antall	Pålydende	Bokført	
	Aksjekapital	1 000	0,5	500	
	Sum	1 000	0,5	500	
	Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafø og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.				
Note 7	Egenkapital	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
	Egenkapital pr. 31.12.2005	500	3 483	1 976	5 959
	Endring EK 2006*			-995	-995
	Årets resultat	-	-	388	388
	Egenkapital pr. 31.12.2006	500	3 483	1 369	5 352
	* Effekten av feil behandling av interne prosjekter i 2005 er ført direkte mot annen egenkapital i 2006.				
Note 8	Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser				
	Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser. Ordningen omfatter 53 aktive og 3 pensjonister.				

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8	Fortsettelse	2006	2005
	<i>Netto pensjonskostnad</i>		
	Arets pensjonsopptjening	2 731	2 145
	Rentekostnad av forpliktelsen	1 219	1 238
	Avkastning på pensjonsmidler	-1 212	-1 389
	Administrasjonsomkostninger	141	105
	Resultatført planendring	-113	-113
	Resultatført estimatavvik	-143	0
	Periodisert arbeidsgiveravgift	386	280
		3 009	2 266
	- herav dekket av de ansatte	0	-323
	Netto pensjonskostnad i regnskapet	3 009	1 943
	<i>Netto pensjonsforpliktelse</i>		
	Pensjonsforpliktelse	28 243	21 807
	Pensjonsmidler	-22 855	-21 174
	Arbeidsgiveravgift	760	64
	Ikke resultatført planendring	756	869
	Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-7 036	-1 049
	Sum forpliktelse/midler	-132	517
	<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
	Forventet avkastning på midlene	6,00 %	7,00 %
	Diskonteringsrente	5,00 %	6,00 %
	Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,00 %
	Forventet G-regulering	3,25 %	3,00 %
	Forventet vekst i løpende pensjoner	3,25 %	3,00 %
	Forventet årlig avgang	2,00 %	2,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

Kontantstrømsanalyse 2006

	AVF	AVF
Kontantstrømsanalyse	2006	2005
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	388	657
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-
Ordinære avskrivninger	913	837
Endring varelager	(114)	
Endring kundefordringer	(1 171)	(1 841)
Endring leverandørgjeld	(135)	(847)
Forskjell mellom kostnadsførte og inn-/utbetalinger i pensjonsordning	(649)	(224)
Endring i andre tidsavgrensninger omløpsmidler	3 853	(525)
Endring i andre tidsavgrensninger kortsiktig gjeld	5 540	
Endringer i egenkapitalen gjennom året	(995)	
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	7 630	(1 943)
Kontantstrøm fra investerings aktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	7	8
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(1 063)	(951)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(1 056)	(943)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Opptak av ny langsiktig gjeld		
Endring kassekreditt		
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-
Implemenentering pensjonsordning		-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	6 574	(2 886)
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01	12 624	15 510
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12	19 198	12 624

Til Generalforsamlingen i
Fafø – Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

RSM Hasner AS, Statsautoriserte Revisorer
Vollsveien 13 c, 1366 Lysaker

Deres ref.
Your ref.

Vår ref.
Our ref.

REVISJONSBERETNING FOR 2006

Vi har revidert årsregnskapet for Fafø – Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS for regnskapsåret 2006, som viser et overskudd på kr. 388.000. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

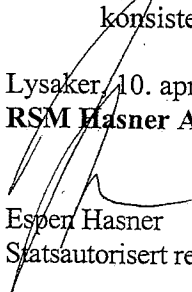
Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2006 og for resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Lysaker, 10. april 2007

RSM Hasner AS


Espen Hasner
Statsautorisert revisor