

Årsberetning 2013

for

**Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning
as**

Selskapets org. nr. 986 343 113

**Administrasjonens forslag til vedtak:
Styret godkjenner Årsberetningen og regnskapet for 2013 for Fafo
Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as.**

Årsberetning for 2013

Virksomheten

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as (Fafo AVF) er et heleid datterselskap av Forskningsstiftelsen Fafo. Instituttet har sitt hovedkontor i Oslo. Instituttet ble etablert som eget aksjeselskap i mars 2003.

Styret for Forskningsstiftelsen Fafo besto i 2013 av Roar Flåthen (styreleder), Tor Arne Solbakken, Jan Davidsen, Inger Johanne Bergstøl, Peggy Hessen Følsvik, Gunn Ovesen og Morten Øye, samt Bård Jordfald, Anna Hagen Tønder og Line Eldring som ansattevalgt. Arve Bakke er varamedlem. Det er valgt nytt styre for perioden 2014-2015.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har spesialisert seg på studier av arbeidslivsorganisering og virkemidler i velferdspolitikken. Instituttet gjennomfører undersøkelser om partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarkedet, kvalifisering og etter- og videreutdanning, bedriftsutvikling, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Det legges stor vekt på å jobbe i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, å samarbeide med et omfattende faglig nettverk og å skape møteplasser og formidle kunnskap fra prosjektene.

Ved utgangen av 2013 var det 51 forskere/faglig ansatte som arbeidet ved instituttet. Dette er tre flere enn ved utgangen av 2012. Fire forskere sluttet i løpet av 2013, én har flyttet internt i konsernet, syv nye ble ansatt, og én kom tilbake fra permisjon. I løpet av året disputerte fire av instituttets forskere. To av de nyansatte, og forskeren som kom tilbake fra permisjon, hadde doktorgrad. Til sammen har nå 21 av instituttets forskere doktorgrad. Dette utgjør 41 prosent av staben og er en sterk økning fra 2012. Fem av instituttets ansatte jobbet med doktorgrad i 2013, to av disse forventes å levere avhandling til vurdering i løpet av 2014. Ytterligere én forsker fikk doktorgradsstipend i 2013, med oppstart ved årsskiftet. Det er forventet at doktorgradsandelen vil fortsette å stige fra dagens nivå gjennom egenutdanning og nyrekruttering av forskere med doktorgrad. I 2013 er imidlertid instituttet over måltallet for planperioden, da ambisjonen var å ha en doktorgradsandel på 38 prosent ved utgangen av 2015.

Instituttet produserte rekordmange vitenskapelige publiseringer i 2012, og hadde nesten like stor produksjon i 2013. I tillegg har instituttet også i 2013 hatt svært høy allmennrettet formidlingsaktivitet. Prosjektinngangen var til tider krevende i 2013, særlig på områder der prosjektene i hovedsak hentes via offentlige anbud. Alt i alt har imidlertid 2013 har vært et godt år, der instituttet både hadde stor formidlingsaktivitet og oppnådde et godt økonomisk resultat.

Tone Fløtten har vært instituttetsjef i 2013, mens Anne Britt Djuve har vært forskningssjef. Mona Sandbæk har vært økonomi- og administrasjonssjef. Jon Lahlum har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

Faglig aktivitet

Fafo AVF er et åpent og utadvendt forskningsinstitutt. Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra offentlig administrasjon, partene i arbeidslivet, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, samt Norges forskningsråd, EU, Nordisk Ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.

Instituttet har fått, eller vært med på å få, fem forskningsrådsprosjekter i 2013. Konkurransen om forskningsrådsprosjektene er stor, og instituttet opplever stadig at søknadene til forskningsrådet får svært gode vurderinger i fagpanelene, men at de likevel ikke får støtte. Det er en ambisjon å få høyere tilslagsprosent i forskningsrådet, da dette gir andre muligheter for fordypning, teoriutvikling og vitenskapelig publisering enn prosjektene som finansieres i det øvrige oppdragsmarkedet.

I løpet av 2013 har instituttet organisert sin virksomhet i følgende tre forskningsgrupper:

Arbeidslivsorganisering og arbeidsmarked

Gruppen er ledet av Sissel Trygstad.

Forskningen er konsentrert om arbeidslivsreguleringer gjennom lov og avtaler, kollektiv organisering og individuell adferd i arbeidslivet. Følgelig er søkelyset rettet både mot det sentrale og lokale nivået i arbeidslivet. Gjennom en kombinasjon av prosjekter finansiert av Norges forskningsråd og oppdragsforskning, er forskningsgruppen et sentralt kompetansesenter på spørsmål knyttet til arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisering, partsforhold, arbeidslivets lov- og avtaleverk, arbeidskonflikter, bedriftsdemokrati, arbeidsmiljø og HMS, arbeids- og tjenstemobilitet og EU-reguleringer. Utviklingstrekk i arbeidslivet og arbeidsmarkedet generelt er sentrale tema.

I løpet av de siste årene har forskningsgruppen styrket sin forskning på områder og i bransjer der de kollektive partene står svakt, blant annet innen privat tjenesteyting. I 2013 ble det gjennomført studier av bemanningsbransjen, renholdsbransjen, transportbransjen og utelivsbransjen.

Samtidig fortsettes arbeidet med å ytterligere styrke kompetansen på kollektive partsforhold, tariffavtaler og forhandlinger i et komparativt nordisk-europeisk perspektiv. Viktige forutsetninger for denne satsingen er midlene LO ga til et femårig strategisk program for forskning på fagorganisering i 2012, samt et fireårig strategisk forskningsprogram «Det kollektive arbeidslivet», der Arbeidsdepartementet er oppdragsgiver. I løpet av 2013 har det etablerte tillitsvalgtpanelet bidratt til å innhente tillitsvalgtes synspunkter på sentrale og aktuelle saker, herunder kan nevnes kvinners rolle og likestillingens kår i fagbevegelsen og det lokale partssamarbeidet. Sistnevnte tema er også helt sentralt i et pågående prosjekt om den norske modellens virkemåte på lokalt nivå. Andre forskningstemaer som er sentrale er arbeidstid, arbeidstidsordninger og arbeidstidsreguleringer. Videre er ulike arbeidskraftstrategier viktig i flere av gruppas prosjekter.

Drivkreftene bak og konsekvensene av økt arbeidsinnvandring har også i 2013 vært aktuelle tema. Flere større prosjekter er videreført. I tillegg til publisering av resultater gjennom rapporter og internasjonale artikler, er Fafo Østforum stadig en viktig og sentral arena for forskningsformidlingen. I 2013 har forskere bidratt med en rekke foredrag knyttet til debatten om arbeidsliv og EØS. Samlet sikrer at forskningsgruppen kan fortsette som en viktig bidragsyter i offentligheten og at posisjonen som et sentralt forskningsmiljø på dette feltet er styrket.

Arbeid, inkludering og kompetanse

Gruppen er ledet av Jon Rogstad.

Forskningen i denne gruppen er konsentrert om betingelser for inkludering i og ekskludering fra utdanningssystemet og arbeidslivet. I særlig grad tematiseres arbeidslinja, med vekt på hva som hemmer og hva som fremmer bred deltakelse.

Prosjektporteføljen er konsentrert om to tematiske emner - etniske minoriteter og kompetanse – med særlig vekt på overgangen mellom utdanning og arbeid. Dette er en tematikk som inngår i en bred nasjonal og internasjonal debatt innenfor academia, så vel som innenfor det politiske feltet.

Personer med etnisk minoritetsbakgrunn utgjør i dag om lag 13 prosent av befolkningen i Norge. Dette er grupper som gjennomgående kommer dårligere ut enn majoritetsbefolkningen på sentrale levekårsindikatorer, som sysselsetting, bolig, helse og bruk av offentlige trygder. Videreutvikling av kunnskapen om etniske minoriteter, med sikte på å bedre inkluderingen blant minoritetsgruppene er derfor av vital samfunnsinteresse, samtidig som sosial og yrkesmessig deltakelse har stor betydning for den enkeltes mulighet til å leve et meningsfylt liv. I tillegg er minoriteter et egnet analytisk inntak til mer allmenne analyser av sentrale samfunnsinstitusjoner og deres virkemåte. Det skyldes dels at utviklingen mot et flerkulturelt samfunn har satt etablerte institusjoner under et press, dels grupper som i utgangspunktet befinner seg i periferien tydeliggjør bedre hvor «skoen trykker» enn dem som er sentralt plassert.

Når det gjelder kompetansefeltet har forskere ved Fafo særlig vært opptatt av fag- og yrkesopplæringen, og har samarbeidet tett med forskere ved NIFU, Høgskolen i Akershus og Universitetet i Bergen (UiB). Når det gjelder UiB, så har Fafo formalisert samarbeidet på to måter. For det første ved at en av de fast ansatte ved UiB er tilknyttet Fafo i en II-stilling, for det andre ved at en av Fafos forskere for tiden er PhD-stipendiat ved UiB, samtidig som hun fortsatt er tilknyttet og sitter ved Fafo.

Publiseringen til AIKs medarbeidere er god, og skjer i form av vitenskapelige bøker, nasjonale og internasjonale artikler i tidsskrifter med fagfelleevaluering, samt forskningsrapporter og populærvitenskapelige bidrag. Oppdragene har vært finansiert av et bredt spekter av oppdragsgivere.

Når det gjelder småprosjekter har det vært en bevisst satsing på å legge til rette for en kumulativ portefølje. Over tid utgjør derfor de mange ulike prosjektene et tematisk hele, noe som gjør at forskere ved AIK kan bygge egen kompetanse ut fra en langsiktig strategi. Samtidig er det en sentral ambisjon at forskere og forskningen til enhver tid skal være relevant og synlig i den løpende samfunnsdebatten. Aktualiteten kan eksemplifiseres med prosjektene om kvalitet i fag- og yrkesopplæringen, og at gruppen gjennom flere år har utført prosjekter på oppdrag fra NAV, og deres Forsøksmidler – Inkluderende arbeidsliv (FARVE). Kontinuiteten i arbeidet har resultert i en serie viktige publikasjoner som på ulike måter tematiserer tiltaksapparatets rolle.

Velferdsforskning

Arne Backer Grønningsæter vikarierte i stillingen som forskningsleder fram til august og han ble så tilsatt i stillingen med tiltredelse i 2014. Anne Skevik Grødem vikarierte for ham høsten 2013, da han var i permisjon.

Forskningen i gruppa for velferdsforskning er konsentrert om konsekvenser av velferdspolitiske løsninger, organisering og utøvelse av ulike velferdstjenester, innretning av velferdsstatens ytelser og stønader, samt forholdet mellom arbeidsliv og velferdsordninger. Videre er organisering av velferdstjenester og offentlig tjenesteyting som arbeidsplass en viktig del av gruppas profil.

Gruppa har i løpet av året ansatt tre nye medarbeidere, to av disse har doktorgrad. Tre av gruppas medlemmer har fått opprykk til seniorforsker i løpet av 2013.

Grovt skissert er det særlig innenfor tre områder gruppa har markert seg. Det første temaområdet er tjenester, bolig og velferd. Flere av prosjektene har hatt en tydelig levekårstilnærming, mens flere har omhandlet bolig og tjenester til utsatte grupper. Her kan nevnes et prosjekt om levekårene til barnefamilier med ustabile boforhold, og et om sårbare overganger mellom fengsel/ institusjon og egen bolig. I 2013 har gruppa også gjennomført to prosjekter med mer overordnede problemstillinger: et om sosial innovasjon og sosialt entreprenørskap på det boligsosiale området, og et om mulige velferdsgevinster av en større samordning av bolig og integreringshensyn i den overordnede politikken overfor flyktninger. Det pågår i tillegg et prosjekt hvor vi evaluerer et videreutdanningstilbud i metodisk boligsosialt arbeid i lys av kompetansebehovet innenfor det boligsosiale arbeidet i kommunene.

Den øvrige tjenesteforskningen har særlig vært konsentrert om kommunal tjenesteproduksjon. Det pågår et stort prosjekt om kvalitet i kommunale helse- og omsorgstjenester, og det er flere pågående prosjekter om organisering av velferdstjenester. I tillegg har barnevern vært et viktig forskningsfelt ved Fafo i flere år. Det pågår også et omfattende lærings- og innovasjonsprogram («Saman om ein betre kommune») i samarbeid med flere sentrale organisasjoner. Utviklingsprogrammet gir støtte til lokale prosjekter, og tar for seg kommunesektorens utfordringer med sykefravær, kompetanse og rekruttering, heltid/deltid og omdømme. Programmet teller nå 110 kommuner.

Det andre temaområdet er pensjon, trygd og seniorpolitikk. Innenfor dette feltet har det de siste 5-6 årene vært satset bevisst på kombinerte analyser av survey- og registerdata, bl.a. for å øke den vitenskapelige publisering. Dette fordi slik publisering er avgjørende for å få NFR-prosjekter. Denne strategien må sies å ha lyktes, særlig på seniorpolitikkfeltet. I løpet av de siste tre årene er det publisert 11 vitenskapelige artikler, og ytterligere 4-5 artikler er under utgivelse/produksjon. For øyeblikket deltar forskere innen feltet også på tre ulike NFR-prosjekter. Det viktigste i 2013 er kanskje likevel at vi har lyktes med å få inn prosjekter som berører andre velferdsytelser enn våre tradisjonelle forskningsfelt (tjenestepensjon og AFP). Herunder kan nevnes et prosjekt for VAM som oppsummerte forskningen på alle de ulike velferdsordningene, og et prosjekt for FARVE om arbeidsavklaringspenger «Veier inn i, gjennom, og ut av arbeidsavklaringspenger». I tillegg har forskere på gruppa fått inn flere prosjekter som omhandler sykefravær.

Det tredje området vi vil trekke fram, er den levekårsorienterte forskningen. I de siste årene har gruppa bidratt til at Fafo representerer et av de mest synlige miljøene når det gjelder forskning på lesbiske, homofile, bifile og transpersoner (LHBT). Forskere i gruppa har bidratt til en antologi utgitt på Universitetsforlaget om LHBT-forskning i Norge. Et prosjekt om LHBT-personer med innvandringsbakgrunn ble avsluttet, og det er laget en kunnskapsoversikt over LHBT i arbeidslivet. Gjennom flere år har gruppa også hatt en omfattende portefølje av prosjekter når det gjelder funksjonshemmede og arbeid.

Velferdsforskningsgruppa har ambisjoner om å skaffe prosjekter med noe mer langsiktige perspektiver. I tillegg arbeides det for å utvikle prosjekter som har mer overordnede perspektiver

med relevans for flere velferdspolitiske områder. Et slikt perspektiv er (sosial) innovasjon. Grappa har i 2013 ansatt en medarbeider med særlig kompetanse på dette feltet, og gjennomført flere prosjekter der sosial og velferdsteknologisk innovasjon har stått sentralt. Grappa søker også å styrke forskningen på velferdsstatens kontantytelser utover alderspensjon: et prosjekt om unge mottakere av helserelaterte ytelser er i gang, og prosjekter om sykefravær og arbeidsavklaringspenger er i ferd med å starte opp.

Noen faglige høydepunkter fra virksomheten i 2013

Både den akademiske og den allmennrettede faglige aktiviteten har vært omfattende i 2013.

- For første gang gjennomførte fire av instituttets forskere doktordisputas i løpet av ett år.
- Fafos forskning på spørsmål knyttet til arbeidsinnvandring fra EU/EØS-land fikk stor aktualitet da to av Fafos forskere stilte som ekspertvitner i den såkalte Verftssaken i Høyesterett.
- I august ble Fafo-konferansen 2013 arrangert, en konferanse som fikk stor oppmerksomhet i mediene og som tiltrakk seg publikum fra organisasjonene, byråkratiet, academia og pressen.
- I 2013 fikk Forskningsstiftelsen Fafo et engangsbidrag fra Fagforbundet som skal benyttes til forskning på nordiske omsorgs- og velferdstjenester. Dette bidraget gir Fafo en unik mulighet til å øke kompetansen på et viktig forskningsområde.
- I 2012 startet Fafo opp et omfattende nordisk prosjekt – NORDMOD2030 – på oppdrag fra SAMAK. Det har vært stor aktivitet i dette prosjektet i 2013, blant annet med lansering av flere rapporter utarbeidet av nordiske forskere. Prosjektet avsluttes på Samaks kongress i 2014 med en rapport om de nordiske landenes utfordringer fram mot 2030.
- I mars 2013 slo Høyesterett fast at den norske allmenngjøringsordningen er forenlig med EØS-retten. Til grunn for høyesterettsdommen lå blant annet en omfattende skriftlig eksperterklæring fra Fafo-forskerne Dølvik og Eldring. Dommen har hatt stor betydning for lønnsdannelsen i Norge og reguleringen av arbeidslivet. For Fafo viser det betydningen anvendt forskning kan ha.

I tillegg framheves følgende faglige høydepunkter fra virksomheten i 2013:

Arbeidsvilkår i privat service

Arbeidslivsreguleringer, kollektiv organisering og individuell atferd i arbeidslivet er sentrale forskningstemaer for Fafo AVF. De siste årene har vi styrket vår forskning på områder og i bransjer der de kollektive partene står svakt. I 2013 har vi både publisert og gjennomført flere undersøkelser i renholdbransjen, utelivsbransjen og transportbransjen. Her kan blant annet nevnes rapportene «Vil tiltakene virke? Status i renholdbransjen 2012», «Anstendig arbeid», «Arbeidsforhold i utelivsbransjen», «Arbeidsforhold i vegsektoren», og «Norsk transport – veien videre».

Studiene har gitt oss innblikk i bransjer der de kollektive partsforholdene står svakt og der vernearbeidet står overfor store utfordringer. I tillegg til lav organisasjonsgrad og tariffavtaledekning, har bransjene flere andre likhetstrekk. I de seriøse delene av bransjene er det

store utfordringer knyttet til det fysiske, organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet. Videre er det en tiltakende internasjonalisering av arbeidsmarkedet, ikke minst som følge av EU-utvidelsene i 2004 og 2007. Samtidig finner vi innsalg av useriøse aktører som tilbyr arbeidstakerne lønns- og arbeidsvilkår som er langt dårligere enn det som i Norge regnes som anstendige og akseptable. I renhold og uteliv finner vi eksempler på aktører som systematisk bryter lover og regler. Skatteunndragelser, svart arbeid, konkursrytteri og hvitvasking av penger er noe av det tilsynsmyndighetene avdekker under sine aksjoner. Den useriøse delen i disse bransjene skaper vanskelige konkurransevilkår for de mange seriøse virksomhetene i renhold og uteliv. I transportbransjen er det en gjennomgående bekymring blant aktørene i både turbil- og lastebilbransjen for konsekvensene av økende lavlønnskonkurranse og utenlandsk transport på norske veier.

Fafos undersøkelser innenfor disse delene av privat servicesektor har blitt og vil bli benyttet som viktig grunnlag for de igangsatte eller planlagt igangsatte bransjeprogrammene, som skal etableres for å fremme seriøsitet og bedre arbeidsforholdene i renhold, vegsektoren og utelivsbransjen. Bransjeprogrammene er et samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet.

Bolig og velferd

Boligsosial politikk vokser frem som et eget politisk innsatsområde fra årtusenskiftet. Fra at boligpolitikken hovedsakelig dreier seg om boligframskaffelse skjer det en utvikling med en økende oppmerksomhet om bolig for vanskeligstilte, og i forlengelsen av dette en tettere kobling mellom boligpolitikk og sosialpolitikk. Utviklingen henger sammen med to overordnede samfunnstrekk: 1) Nedbygging av institusjonsomsorgen og 2) økt oppmerksomhet om fattigdom og marginalisering. I den første fasen av den statlige boligsosiale innsatsen var det sterk oppmerksomhet om å forebygge og bekjempe bostedsløshet, men gradvis er fokuset utvidet og det er mer oppmerksomhet om bolig som en viktig levekårsfaktor og boligpolitikk som en del av den overordnede velferdspolitikken.

Fafo AVF har vært engasjert i forskning på det boligsosiale området helt siden temaet kom på dagsorden ved årtusenskiftet. Ved instituttet er det gjort flere forskningsprosjekter og -oppdrag relatert til innsatsen for å bekjempe bostedsløshet, og evalueringer av prosjekter, boligsosiale virkemidler og tilskuddsordninger innen det boligsosiale feltet. I begynnelsen var Fafos forskning på området primært knyttet til fattigdomsforskningen, men etter hvert er bolig og velferd etablert som et sentralt og selvstendig forskningstema innenfor velferdsforskningen på instituttet. Forskningen de siste ti årene har bidratt til å etablere Fafo som et viktig forskningsmiljø innen boligforskning.

Boligforskningen ved Fafo har utgangspunkt i velferdspolitikken, og belyser ulike sider ved bolig som levekårs gode, bolig for utsatte grupper, betydningen av sammenhengen mellom bolig og tjenester for at personer med oppfølgingsbehov skal kunne opprettholde en god bosituasjon. En viktig problemstilling i flere av forskningsprosjektene har vært sammenhengen mellom boligpolitikk og andre velferdsområder, eller hvordan bolig og boforhold har betydning for levekår eller deltakelse på andre områder i samfunnet. Et illustrerende eksempel er et prosjekt om sammenhengen mellom bolig, helse og sosial ulikhet. Et annet eksempel er et prosjekt som diskuterer samhandlingsreformens konsekvenser for boligpolitikken i kommunene. Et tredje eksempel er et prosjekt som ser på kommunenes perspektiver på og erfaringer ved å etablere samlokaliserte boliger og store bofellesskap for personer med tjenestebehov.

De siste årene har vi hatt flere prosjekter som har belyst bolig og bomiljøets betydning for integrering og deltakelse i det norske samfunnet. Flere av prosjektene har tatt utgangspunkt i levekårsdata og hatt særlig oppmerksomhet om barnefamilier med innvandrerbakgrunn, og hvordan bo- og nabolagsforhold kan påvirke barns oppvekstvilkår og muligheter på sikt. I 2013 har instituttet hatt et bredt spekter av prosjekter innenfor området bolig og velferd. Vi har blant annet gjort en kunnskapsstatus om sårbare overganger fra institusjon, barnevern eller fengsel til etablering i egen bolig i kommunen. Det er gjennomført et prosjekt om særlig utsatte barnefamilier på boligmarkedet som flytter ofte. Flere av prosjektene i 2013 har hatt mer overordnede problemstillinger. Ett av prosjektene handlet om behovet for sosial innovasjon i det boligsosiale arbeidet og diskuterte blant annet hvilken rolle sosial innovasjon og sosialt entreprenørskap kan spille på det boligsosiale området og innenfor rammene av den norske velferdsstaten. Et annet prosjekt diskuterte mulige velferdsgevinster av en større samordning av bolig og integreringssyn i kommunenes politikk overfor flyktninger. Instituttet har også et pågående prosjekt hvor vi evaluerer et videreutdanningstilbud i metodisk boligsosialt arbeid i lys av kompetansebehovet innenfor det boligsosiale arbeidet i kommunene.

Nøkkeltall: Personale, oppdragsgivere, publisering og annen formidling

Fafos medarbeidere har bakgrunn fra samfunnsfagene, og staben har høy kompetanse med god erfaring i kvalitativ og kvantitativ metode. Det ble utført 43 årsverk av forskere og andre faglig ansatte. Dette er samme antall årsverk som i 2012.

Fafo AVFs basisbevilgning har økt siden 2008. I 2013 mottok instituttet basisbevilgning fra Norges forskningsråd på 9,1 mill. kr. Dette utgjorde 11,9 % av de samlede inntektene i 2013. Økningen skyldes at instituttet kommer bedre ut enn de fleste andre instituttene i det nye basisfinansieringssystemet til Norges forskningsråd, men Fafo har fremdeles svært lav basisbevilgning per forskerårsverk sammenliknet med resten av instituttsektoren. Det er et mål å øke basisbevilgningen ytterligere.

Øvrig omsetning i 2013 fordelte seg slik på våre hovedoppdragsgivere:

- Omkring 15 % av inntektene kom fra ordinære prosjekter finansiert av Norges forskningsråd.
- Omkring 35 % av inntektene var fra departementer, direktorater, kommuner eller internasjonale offentlige organisasjoner som EU og Nordisk Ministerråd.
- Omkring 40 % av inntektene kom fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter.
- Instituttet hadde omkring 10 % rene bidragsinntekter.

Sammenliknet med 2012, er fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere om lag den samme.

Den brede oppdragsporteføljen bidrar til å stille Fafo AVF i en særstilling i forhold til andre institutter, ved at vi har en høy andel oppdragsgivere utenfor Forskningsrådet og departementer. Dette er også en av årsakene til at instituttet har kommet relativt sett godt ut i den resultatbaserte fordelingen av grunnbevilgningen.

Resultatene fra AVFs oppdragsprosjekter publiseres som hovedregel i Fafos interne rapportserie, men det publiseres også noen rapporter/notater i eksterne serier. Totalt publiserte instituttet 53 rapporter i 2013, omtrent samme antall som i 2012. Siden 2008 har det vært en nedgang i

rapportproduksjonen, dette er i tråd med ambisjonen om å publisere flere vitenskapelige artikler. Instituttets forskere var forfattere eller medforfattere av 38 artikler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter/antologier. Dette er omtrent som i 2012. Fafo AVFs ansatte har dessuten vært medforfattere på 1 vitenskapelig monografi, bidratt med 5 kapitler i fagbøker og 28 papers/framleggelsler på vitenskapelige konferanser.

Allmennrettet formidling er viktig for instituttet, og Fafo er det instituttet i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktiv på dette området. Til sammen holdt instituttets ansatte 315 foredrag i 2013. Dette er på nivå med de senere år. Det ble skrevet 21 kronikker/kommentarer.

Styret er godt fornøyd med formidlings- og informasjonsaktiviteten i 2013.

| Nøkkeltall 2008 - 2013 og måltall 2013-2015. AVF as | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Realisert 2008 | Realisert 2009 | Realisert 2010 | Realisert 2011 | Realisert 2012 | Realisert 2013 | Måltall 2013 | Måltall 2014 | Måltall 2015 |
| Driftsinntekter (mill. NOK) | 62,7 | 66,6 | 69,9 | 69,7 | 71,9 | 76,6 | 76,7 | 80,8 | 85,0 |
| Prosjektkostnader | 12,5 | 11,5 | 12,7 | 12,3 | 11,4 | 14,8 | 12,5 | 12,8 | 13,0 |
| Dekningsbidrag (mill NOK) (justert for prosjektkost.) | 50,2 | 55,1 | 57,2 | 57,4 | 60,5 | 61,8 | 64,2 | 68,0 | 72,0 |
| Resultat før skattekostnad (mill. NOK) | 1,2 | 1,2 | 0,4 | 0,0 | 0,3 | 1,4 | 1,1 | 1,4 | 1,7 |
| Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK) | 6,8 | 8,0 | 8,8 | 9,3 | 9,1 | 9,1 | 9,4 | 9,7 | 10,0 |
| Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter) | 10,8 % | 12,0 % | 12,5 % | 13,3 % | 12,7 % | 11,9 % | 12,3 % | 12,0 % | 11,8 % |
| Totalt antall forskere | 45 | 47 | 47 | 47 | 48 | 51 | 48 | 49 | 50 |
| - herav forskere kvinner | 20 | 22 | 20 | 24 | 24 | 29 | 26 | 26 | 27 |
| - herav forskere menn | 25 | 25 | 26 | 23 | 23 | 22 | 22 | 23 | 23 |
| Sykefravær | 5,5 % | 5,2 % | 4,7 % | 8,9 % | 5,5 % | 5,4 % | 4,5 % | 4,5 % | 4,5 % |
| Andel forskere med doktorgrad | 36 % | 32 % | 36 % | 32 % | 33 % | 43 % | 35 % | 37 % | 38 % |
| Antall forskere med doktorgrad | 16 | 15 | 17 | 15 | 16 | 22 | 17 | 18 | 19 |
| Antall doktorgradsstudenter | 7 | 9 | 8 | 7 | 4 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| Antall avlagte doktorgrader | 4 | 0 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| Aktivitetsrapporter: | | | | | | | | | |
| Vitenskapelige artikler med referee | 28 | 34 | 16 | 37 | 39 | 38 | 36 | 38 | 40 |
| Vitenskapelig monografi og fagbok | - | 1 | - | - | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Kapitler eller artikler i fagbøker, lærebøker, konferanserapporter eller sentrale tidsskrifter uten referee | 8 | 9 | 8 | 3 | 6 | 5 | 3 | 3 | 3 |
| Rapporter og notater | 69 | 74 | 66 | 55 | 56 | 53 | 45 | 45 | 45 |
| Paper og framleggelsler på vit. konferanser | 52 | 44 | 52 | 28 | 42 | 28 | 40 | 40 | 40 |
| Brukerretta foredrag | 349 | 321 | 330 | 306 | 341 | 415 | 300 | 300 | 300 |
| Populærvitenskapelig formidling | 52 | 44 | 37 | 32 | 34 | 21 | 25 | 27 | 30 |
| Publikasjonspoeng | 33,5 | 25,7 | 14,7 | 30,2 | 49,6 | 33,3 | 35 | 38 | 40 |
| Publikasjonspoeng pr forsker | 0,74 | 0,55 | 0,31 | 0,64 | 1,03 | 0,65 | 0,73 | 0,78 | 0,80 |

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Årsregnskapet, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde i 2013 en omsetning på 76,2 mill. kr, hvorav 63,2 mill. kr var prosjektinntekter. Dette er en økning fra 2012.

Årets resultat ble på 1,4 mill.kr før skatt. Årets skattekostnad er 511.000 kroner og årsoverskudd etter skatt på 0,892 mill.kr foreslås overført til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 9,2 mill. kr, hvorav 0,5 mill. kr er aksjekapital.

Selskapets kredittrisiko og likviditetsrisiko er lav.

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde 61 ansatte per 31.12.2013. Av disse er 51 ansatte forskere og faglig personale.

Selskapets kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Selskapet samarbeider med de tillitsvalgte i Forskningsstiftelsen Fafo og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og å utvikle arbeidsmiljøet. Selskapet inngikk avtale om Inkluderende arbeidsliv i 2002, og denne ble fornyet i 2011.

Sykefraværet for hele året har vært 5,4 %, mot 5,5 % av total arbeidstid i 2012 og 8,9 % i 2011. Langtidsfraværet i 2013 utgjorde 3,9 %, som er det sammen som i 2012. Ingen ansatte over 62 år har sluttet eller redusert sin arbeidstid vesentlig i 2013.

Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet. Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

Likestilling og tilgjengelighet

Forskerstaben har en tilnærmet lik fordeling mellom kvinnelige og mannlige medarbeidere, hvor 29 er kvinner og 22 er menn.

I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er ved utgangen av 2013 instituttleder, forskningssjef og økonomisjef kvinner, mens leder for informasjons- og publikasjonsvirksomheten er mann. To av tre avdelingsledere er kvinner. Samlet er et flertall av instituttets ledelse kvinner. I selskapets styre satt det i 2013 fem menn og fem kvinner.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling innenfor selskapene i Fafo-gruppa. I 2011 vedtok instituttets styre en plan for likestilling og likebehandling. Tiltakene i denne planen er innarbeidet i en samlet HMS-K plan, som systematisk følges opp og styrerapporteres.

Bedriften har ansatte med nedsatt funksjonsevne, og har tilpasset arbeidsforholdene slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften.

Bedriften har en rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn.


Utsikter

Forskningen til Fafo AVF dekker et bredt spekter av tema og problemstillinger. Instituttet har en god posisjon i forskningsverdenen og offentligheten, og instituttets forskere er ofte involvert i viktige samfunnsdebatter. For å bevare denne posisjonen er det viktig med langsiktig arbeid, både for å ivareta kunnskapsgrunnlaget som er opparbeidet og for å ligge i forkant. Mye av instituttets formidling er ikke av den typen som gir uttelling i forskningsrådets tellekantsystem, samtidig som det er av stor verdi at instituttets forskere er aktive formidlere på en rekke arenaer.

Konkurransen om forskningsmidler i oppdragsmarkedet er stor og økende, og hoveddelen av Fafo AVFs omsetning vinnes i anbudskonkurranse med andre forskningsinstitusjoner. Anbudssituasjonen er krevende for instituttsektoren. På den ene siden konkurrerer vi med konsultantselskaper i offentlig sektors anbudskonkurranser; på den andre siden møter vi økt konkurranse fra Universitet- og høyskolesektoren i Forskningsrådets programutlysninger. Instituttet har imidlertid godt gjennomslag i de anbudsprossessene vi deltar i.

Instituttet arbeider kontinuerlig med kompetanseutvikling, strategisk fagutvikling, nyrekruttering og videreutvikling av arbeidsmiljøet. I 2014 vil vi videreføre satsingen på definerte forskningsområder gjennom midler til strategiske utviklingsprosjekter og vitenskapelig publisering.

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2014 er gode, og styret forventer en drift i overskudd.

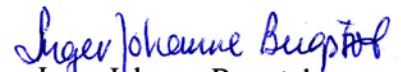

Gerd Kristiansen
Leder


Tor Arne Solbakken


Jan Davidsen



Bjørn Mietinen

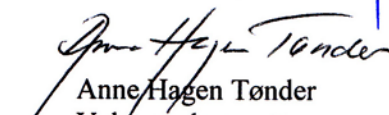

Tone Rønoldtangen

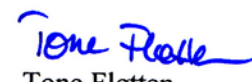

Inger Johanne Bergstøl


Hans Christian Sørhaug


Line Eldring
Valgt av de ansatte


Bård Jordfald
Valgt av de ansatte


Anne Hagen Tønder
Valgt av de ansatte


Tone Fløtten
Daglig leder

Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

| Driftsinntekter og driftskostnader | Note | 2013 | 2012 |
|--|------|---------------|---------------|
| Prosjektinntekter | | 63 225 | 58 635 |
| Basisbevilgning | | 9 081 | 9 085 |
| Salg av forskningsrapporter | | 232 | 322 |
| Annen driftsinntekt | | 3 676 | 3 117 |
| Sum driftsinntekter | 2 | 76 214 | 71 159 |
| Direkte prosjekterelaterte kostnader | | 14 789 | 10 154 |
| Personalkostnader | 3 | 49 297 | 48 612 |
| Avskrivning | 4 | 1 087 | 1 052 |
| Annen driftskostnad | | 9 798 | 11 138 |
| Sum driftskostnader | | 74 971 | 70 955 |
| Driftsresultat | | 1 243 | 204 |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern | 10 | - | - |
| Annen renteinntekt | | 179 | 107 |
| Annen finansinntekt | | 21 | 2 |
| Annen finanskostnad | | 40 | 38 |
| Resultat av finansposter | | 160 | 71 |
| Resultat før skattekostnad | | 1 403 | 275 |
| Skattekostnad på ordinært resultat | 11 | 511 | 244 |
| Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-) | | 892 | 31 |
| Overføringer | | | |
| Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital | | 892 | 31 |
| Sum overføringer | | 892 | 31 |

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

| Eiendeler | Note | 2013 | 2012 |
|-------------------------------------|------|---------------|---------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | | | |
| Inventar/utstyr | | 2 274 | 3 159 |
| Sum varige driftsmidler | 4 | 2 274 | 3 159 |
| Finansielle driftsmidler | | | |
| Pensjonsmidler | 8 | 7 016 | 4 825 |
| Sum finansielle driftsmidler | | 7 016 | 4 825 |
| Sum anleggsmidler | | 9 290 | 7 984 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | | | |
| Varebeholdning | | 150 | 150 |
| Sum varer | | 150 | 150 |
| Fordringer | | | |
| Opptjent på prosjekter | | 1 990 | 4 414 |
| Kundefordringer | | 4 437 | 4 444 |
| Fordring på selskap i samme konsern | 10 | - | - |
| Andre kortsiktige fordringer | | 1 761 | 1 659 |
| Sum fordringer | | 8 188 | 10 517 |
| Kasse, bank | 5 | 30 603 | 24 041 |
| Sum omløpsmidler | | 38 941 | 34 708 |
| Sum eiendeler | | 48 231 | 42 692 |

Balanse

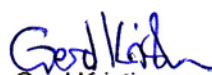

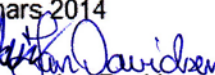

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS


(Alle beløp er i NOK 1000)

| Egenkapital og gjeld | Note | 2013 | 2012 |
|--|------|---------------|---------------|
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital 1000 à 500 | 6 | 500 | 500 |
| Overkurs | | 3 483 | 3 483 |
| Sum innskutt egenkapital | 7 | 3 983 | 3 983 |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 7 | 5 208 | 4 316 |
| Sum opptjent egenkapital | | 5 208 | 4 316 |
| Sum egenkapital | | 9 191 | 8 299 |
| Gjeld | | | |
| Utsatt skatt | 11 | 1 458 | 947 |
| Sum avsetning for forpliktelser | | 1 458 | 947 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 4 074 | 1 348 |
| Gjeld til selskap i samme konsern | 10 | 2 329 | 1 976 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 4 613 | 4 140 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 6 179 | 6 093 |
| Forskudd fra kunder | | 20 387 | 19 889 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 37 582 | 33 446 |
| Sum gjeld | | 39 040 | 34 393 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 48 231 | 42 692 |

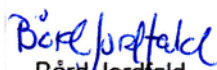
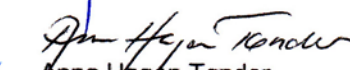
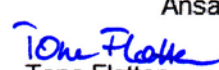
Oslo, 31. desember 2013

13. mars 2014





 Gerd Kristiansen Tor Arne Solbakken Jan Davidsen Inger Johanne Bergstøl


 Hans Christian Sørhaug Tone Rønoldtangen Bjørn Mietinen Line Eldring
 Leder Ansattrepr. Ansattrepr. Ansattrepr.




 Bård Jordfald Anna Hagen Tønder Tone Fløtten
 Ansattrepr. Ansattrepr. Daglig leder

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatter

Selskapet er ilagt skatteplikt fra og med inntektsåret 2009.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2 Salgsinntekter

Pr. virksomhetsområde

| | 2013 | 2012 |
|---|---------------|---------------|
| - Oppdragsinntekter, forskning og utredning | 63 225 | 58 635 |
| - Offentlig tilskudd | 9 081 | 9 085 |
| - Salg av forskningsrapporter | 232 | 322 |
| - Andre inntekter | 3 676 | 3 117 |
| Sum salgsinntekter | 76 214 | 71 159 |

Note 3 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

| | 2013 | 2012 |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| Lønn | 35 574 | 34 776 |
| Folketrygdavgift | 6 082 | 5 823 |
| Pensjonskostnader | 5 044 | 5 253 |
| Andre personalkostnader | 2 597 | 2 760 |
| Sum personalkostnader | 49 297 | 48 612 |
| Gjennomsnittlig antall ansatte: | 59 | 63 |
| Gjennomsnittlig antall årsverk: | 58 | 61 |

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2013:

| | Daglig leder | Styret |
|--------------------|--------------|--------|
| Lønn | 1 048 | - |
| Pensjonskostnader | 75 | - |
| Annen godtgjørelse | 105 | 100 |

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2013 utgjør NOK 90. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør NOK 32. Revisor har mottatt NOK 48 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

Noter

Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

| | | | | |
|---------------|--|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Note 4 | Varige driftsmidler | Inventar/ utstyr | | |
| | Anskaffelseskost 01.01. | 5 493 | | |
| | Tilgang i året | 202 | | |
| | Avgang i året | - | | |
| | Anskaffelseskost 31.12. | 5 695 | | |
| | Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12. | 3 421 | | |
| | Registrert verdi pr. 31.12. | 2 274 | | |
| | Årets avskrivninger | 1 087 | | |
| | Økonomisk levetid nye driftsmidler | 4 og 10 år | | |
| | Økonomisk levetid brukte driftsmidler | 2 til 5 år | | |
| | Valg av avskrivningsplan | Lineær | | |
| Note 5 | Bankmidler | 2013 | 2012 | |
| | Kasse og bank | 30 603 | 24 041 | |
| | - Herav bundne bankmidler | 2 019 | 1 985 | |
| | Som følge av en feil bankoverføring var det pr. 31.12.2013 underdekning på konto for skattetrekk med kr 110.846, hvilket er i strid med skattebetalingsloven. Forholdet er rettet opp i januar 2014. | | | |
| Note 6 | Aksjekapital og aksjonærinformasjon | | | |
| | Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året: | | | |
| | | Antall | Pålydende | |
| | Aksjekapital | 1 000 | 0,5 | |
| | Sum | 1 000 | 0,5 | |
| | | | Bokført | |
| | Aksjekapital | | 500 | |
| | Sum | | 500 | |
| | Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafø og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo. | | | |
| Note 7 | Egenkapital | Aksje- kapital | Annen egenkapital | Sum egenkapital |
| | Egenkapital pr. 31.12.2012 | 500 | 3 483 | 4 316 |
| | Årets resultat | - | - | 892 |
| | Egenkapital pr. 31.12.2013 | 500 | 3 483 | 5 208 |
| Note 8 | Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser | | | |
| | Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser. | | | |

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8 Fortsettelse

| | 2013 | 2012 |
|---|---------------|---------------|
| <i>Netto pensjonskostnad</i> | | |
| Årets pensjonsopptjening | 3 369 | 3 593 |
| Rentekostnad av forpliktelsen | 1 552 | 1 493 |
| Avkastning på pensjonsmidler | -1 258 | -1 287 |
| Administrasjonsomkostninger | 303 | 268 |
| Resultatført planendring | - | - |
| Resultatført estimatavik | 554 | 1 001 |
| Periodisert arbeidsgiveravgift | 516 | 536 |
| Netto pensjonskostnad i regnskapet | 5 035 | 5 604 |
| <i>Netto pensjonsforpliktelse</i> | | |
| Pensjonsforpliktelse | 41 583 | 37 003 |
| Pensjonsmidler | -35 756 | -31 971 |
| Arbeidsgiveravgift | 821 | 709 |
| Ikke resultatført virkning av estimatavik | -13 664 | -10 566 |
| Sum forpliktelse/midler | -7 016 | -4 825 |
| <i>Økonomiske forutsetninger</i> | | |
| Forventet avkastning på midlene | 4,40 % | 3,60 % |
| Diskonteringsrente | 4,00 % | 4,20 % |
| Forventet lønnsregulering | 3,75 % | 3,25 % |
| Forventet G-regulering | 3,50 % | 3,00 % |
| Forventet vekst i løpende pensjoner | 2,50 % | 2,50 % |
| Forventet årlig avgang | 4,00 % | 4,00 % |

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

Note 9 Pantstillelser og garantier

Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

Note 10 Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende

Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 2. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.

| | 2013 | 2012 |
|--|-------|-------|
| Selskapets transaksjoner med nærstående parter: | | |
| Salg av tjenester til Fafo AIS AS (administrasjon) | 2 428 | 2 497 |
| Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.) | 405 | 396 |
| Husleie til Forskningsstiftelsen Fafo | 4 512 | 4 383 |
| Kjøp av tjenester fra Forskningsstiftelsen Fafo (forsk.) | - | 1 325 |

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

Selskapet har følgende fordringer og gjeld

| | 2013 | 2012 |
|--|-------|-------|
| til konsernselskaper: | | |
| Kundefordring på Forskningsstiftelsen Fafo | 55 | - |
| Kortsiktig gjeld til Forskningsstiftelsen Fafo | 2 198 | 1 976 |
| Leverandørgjeld til Forskningsstiftelsen Fafo | 454 | - |
| Kortsiktig gjeld til Fafo AIS AS | 131 | - |
| Kundefordring på Fafo AIS AS | 875 | 589 |

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 11 Skattekostnad

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

| | 2013 | 2012 |
|--|---------|-------|
| Resultat før skattekostnad | 1 403 | 275 |
| Permanente forskjeller | 615 | 595 |
| Grunnlag for årets skattekostnad | 2 018 | 870 |
| Endring i midlertidige forskjeller | - 2 051 | - 549 |
| Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet | - 33 | 321 |
| Benyttet underskudd til framføring | - | 321 |
| Skattepliktig inntekt (gr.lag for betalbar skatt i balansen) | - 33 | - |

Fordeling av skattekostnaden:

| | | |
|---|------------|------------|
| Betalbar skatt (28 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet) | - | - |
| Endring i utsatt skatt (27/28 % av endring midl. forskjeller) | 511 | 244 |
| Endring utsatt skatt økt underskuddsframføring etter klage | - | - |
| Skattekostnad (28 % av gr.lag for årets skattekostnad) | 511 | 244 |

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

| | | |
|---|-------|-----|
| Årsresultat før skatt | 1 403 | 275 |
| Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats på 28 % | 393 | 77 |

Poster med skatteeffekt:

| | | |
|--|------------|------------|
| Endring som følge av redusert selskapsskatt fra 2014 | - 54 | - |
| Ikke fradragsberettigede kostnader | 172 | 167 |
| Skattekostnad | 511 | 244 |
| Effektiv skattesats | 36,4 % | 88,7 % |

Betalbar skatt i balansen:

| | | |
|----------------------------------|---|---|
| Betalbar skatt i skattekostnaden | - | - |
| Betalbar skatt i balansen | - | - |

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

| | 31.12.2013 | | 31.12.2012 | |
|--|------------|--------------|------------|--------------|
| | Fordel | Forpliktelse | Fordel | Forpliktelse |
| Driftsmidler | 191 | - | 51 | - |
| Pensjon | - | 7 016 | - | 4 825 |
| Underskudd til fremføring | 1 423 | - | 1 391 | - |
| Sum midlertidige forskjeller | 1 614 | 7 016 | 1 442 | 4 825 |
| Netto midlertidige forskjeller | | 5 401 | | 3 383 |
| Utsatt skatt i balansen 27%/28% | - | 1 459 | - | 947 |

I 2009 ble selskapet ilagt skatteplikt med virkning fra 2009.