



Den kompliserte omleggingen – virkninger av en ny OfTP

Erik Orskaug, sjeføkonom i Unio

Kommentar til NTL-rapport på Fafo-frokost 31. januar 2017

www.unio.no

Omlegging til allårsmodell og netto komplisert

Lange yrkeskarrierer, sein avgang og flat lønn VINNER

Korte yrkeskarrierer, tidlig avgang og høyere sluttlønn TAPER

«30 år»: Overgang til allår ikke så stor, jobbstart før 27 år gir i dag opptjening av 40-deler, stor variasjon yrkesgrupper og kjønn, ta hensyn til yrkesmønstrene i hele offentlig sektor

«Sluttlønn»: Kan kompenseres

«Videreført OfTP» uten justeringer dårlig for yngre. Offentlig ansatt født 1983 må jobbe 1,7 år lenger enn privat ansatt for å kompensere for levealdersjusteringen

Ikke i mål med bare TP-satsen

1970-kullet, uttak 67 år, 40 års opptjening FT/TP, flat lønn

- Uttak 66 år 4,2 pp LAVERE komp.
- Uttak 62 år 18,0 pp LAVERE komp.
- Uttak 70 år 15,7 pp HØYERE komp.
- 4 pst høyere sluttlønn gir 2,4 pp LAVERE komp.
- 10 pst høyere sluttlønn gir 5,8 pp LAVERE komp.
- 3 flere år i FT/AFP/TP v/67 år gir 4,9 pp HØYERE komp.
- 3 færre år i FT/AFP/TP v/67 år gir 4,9 pp LAVERE komp.
- **1 pp høyere TP-sats gir 2,4 pp HØYERE komp.**

Flere hensyn viktige

- Ny OfAFP uten «privat AFP-hull»
 - Forsikret AFP: lav lønn, oppsatte, utføre, særaldersgrense
 - Vesentlig forbedring sammenliknet med 2009
- Lønnsregulering oppsatte rettigheter (ASD2015 uklar)
- Seniortillegg ved tidlig avgang som i 2009
- Sluttlønn: ASD2009 nei, ASD2015 «ja»
- Grunnlovsværn: ingen levealdersjustering av bruttorettigheter tjent opp før 2011
- Overgangsordning og samordningsregler

Bare snakk - regjeringen vil ikke

Erna har
sagt
«ikke noe
bråk før
valget»

Etter valget
kliner vi til
med innskudd
eller
mini-påslag

Hva ville
Trump
gjort?



Erna hadde sjansen, kunne klart det Jens ikke klarte i 2009.
Har kastet bort et år. Opposisjonen har sagt de vil forhandle.



Over 340.000
medlemmer!

Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede



POLITIETS
FELLESFORBUND



Skatterevisorenes forening

