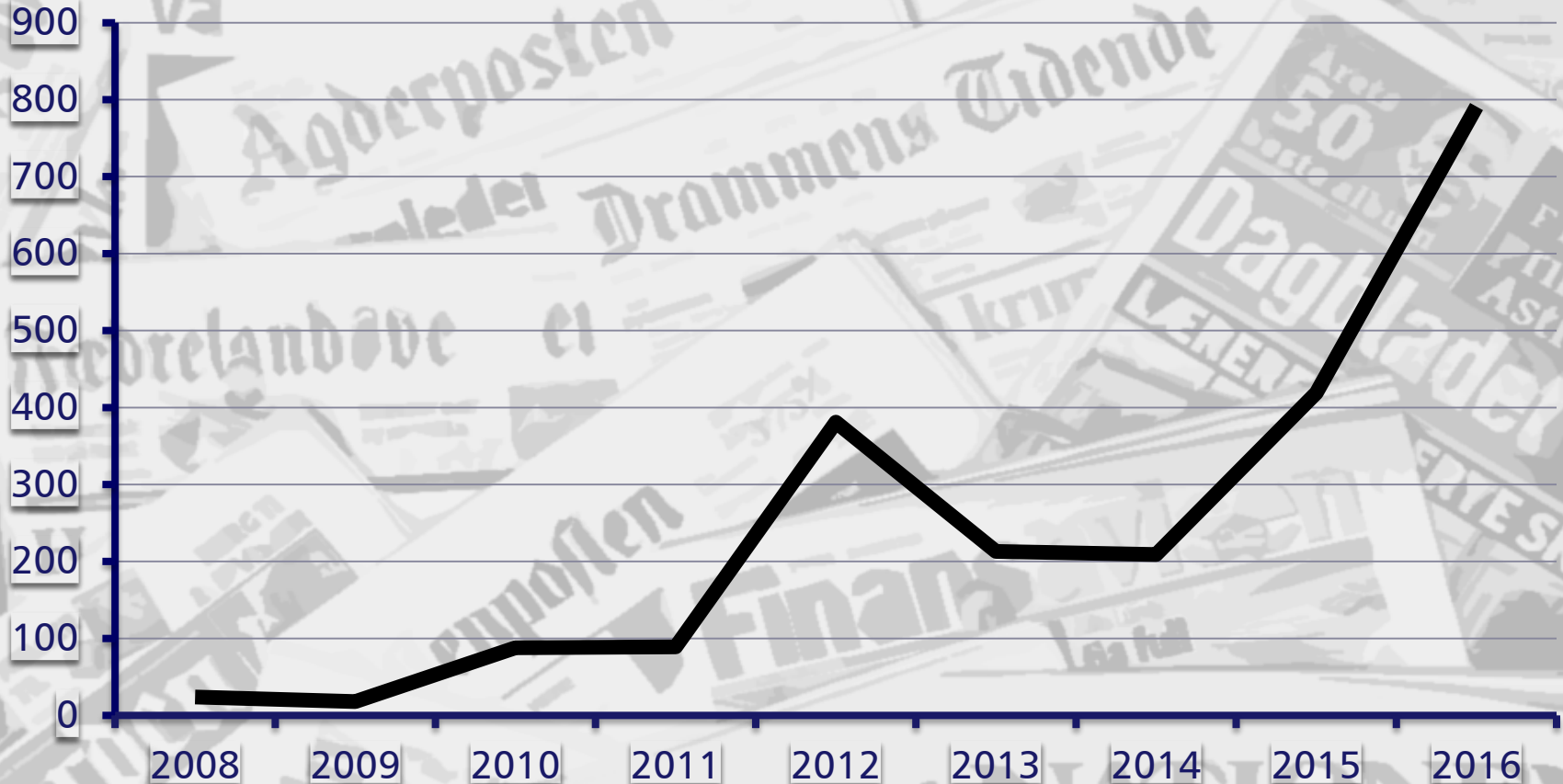




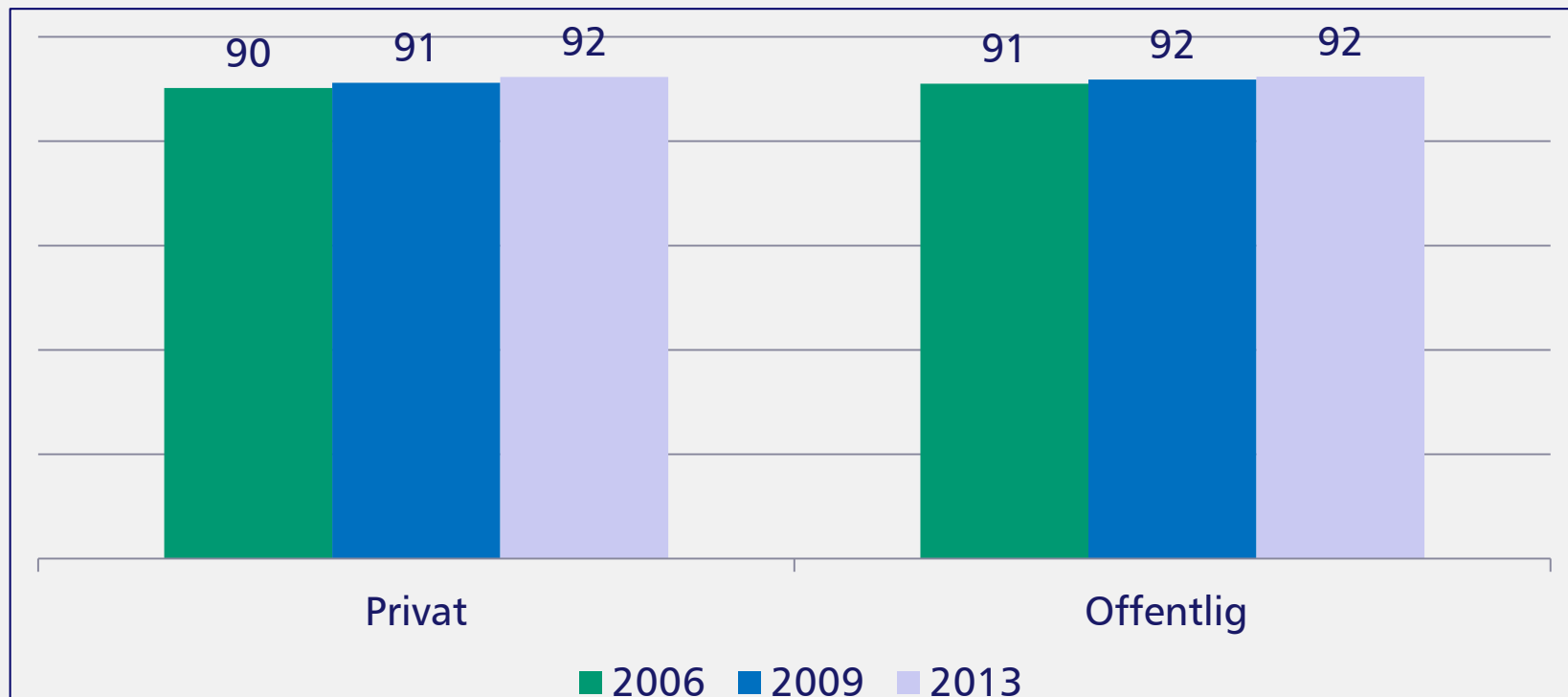
Tillit i offentlig sektor



Medietreff på «fryktkultur» and «arbeid*»



Tillitskrise? Nærmeste sjef behandler ansatte med tillit/respekt (svært godt/godt)



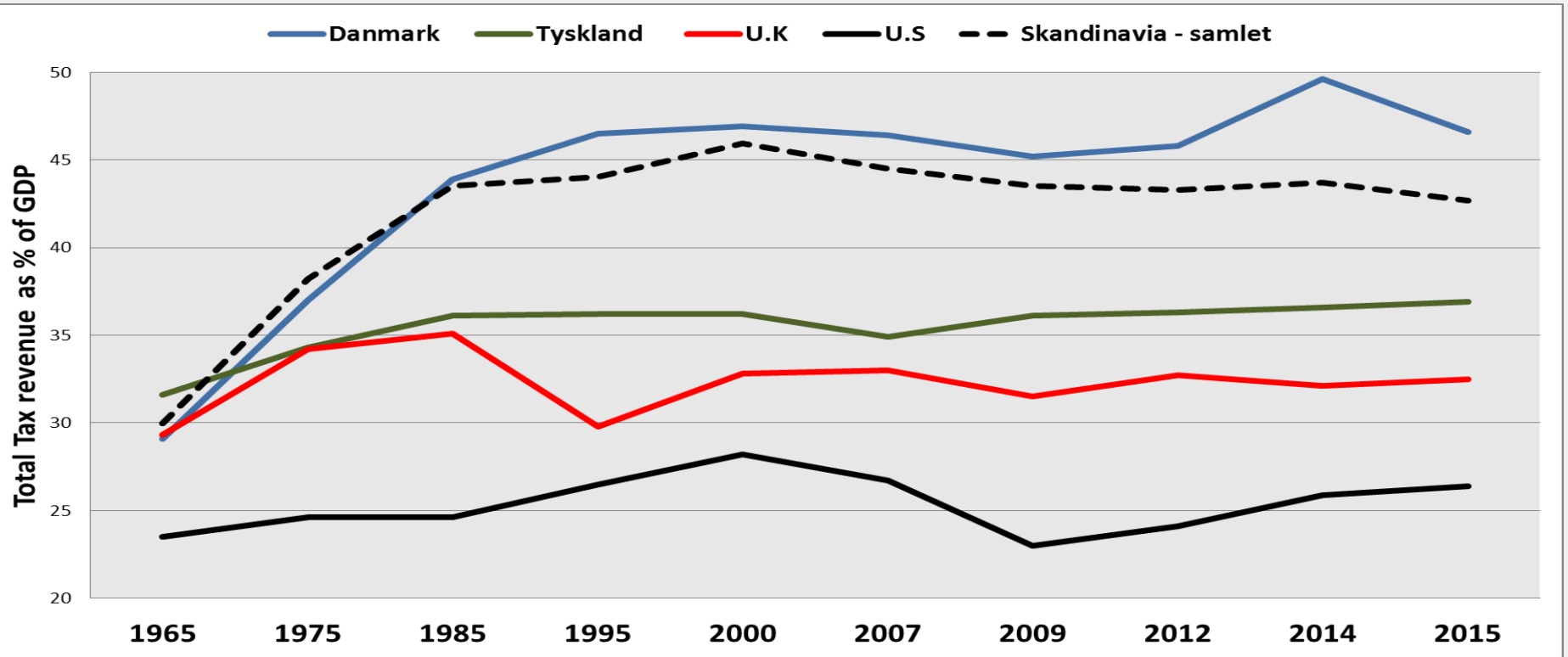


Samarbeid og ledelse i norsk offentlig sektor

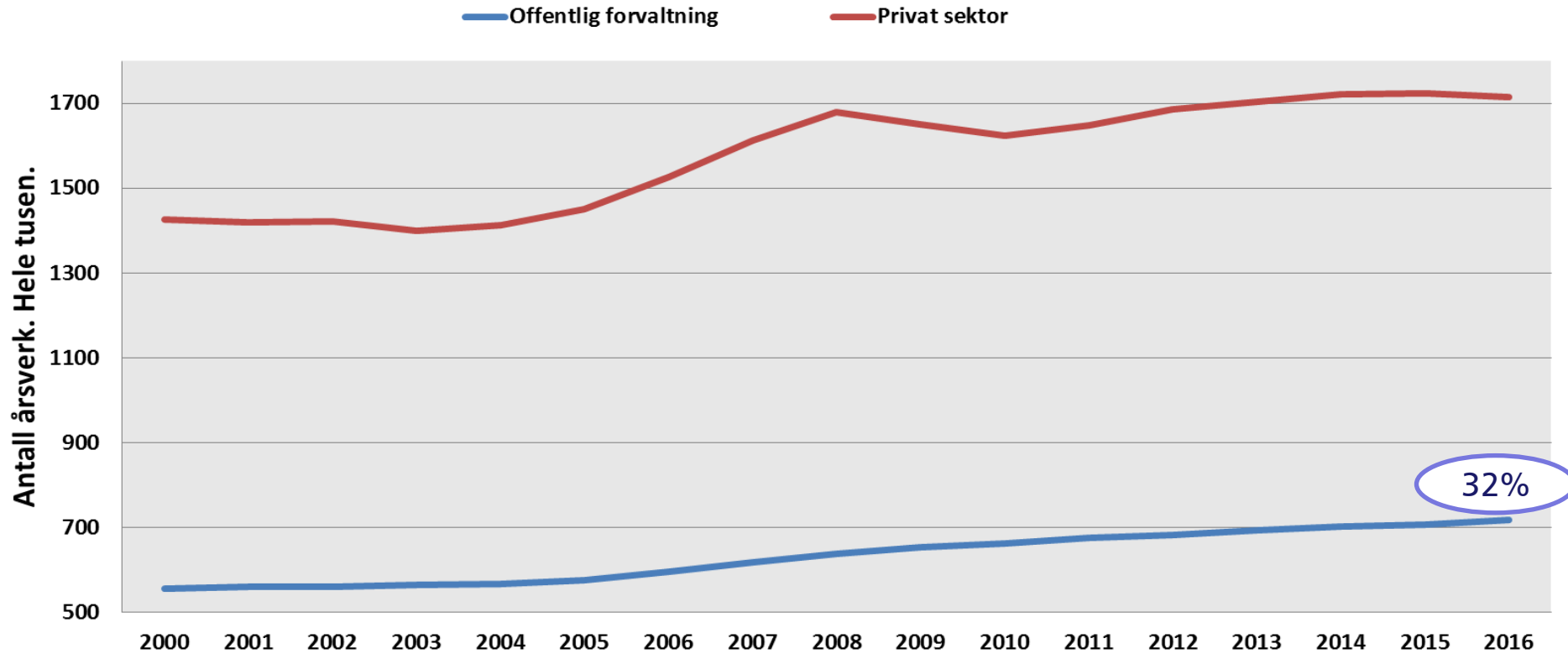
Fafo konferansen 23. mars 2017

Jon M. Hippe og Sissel Trygstad

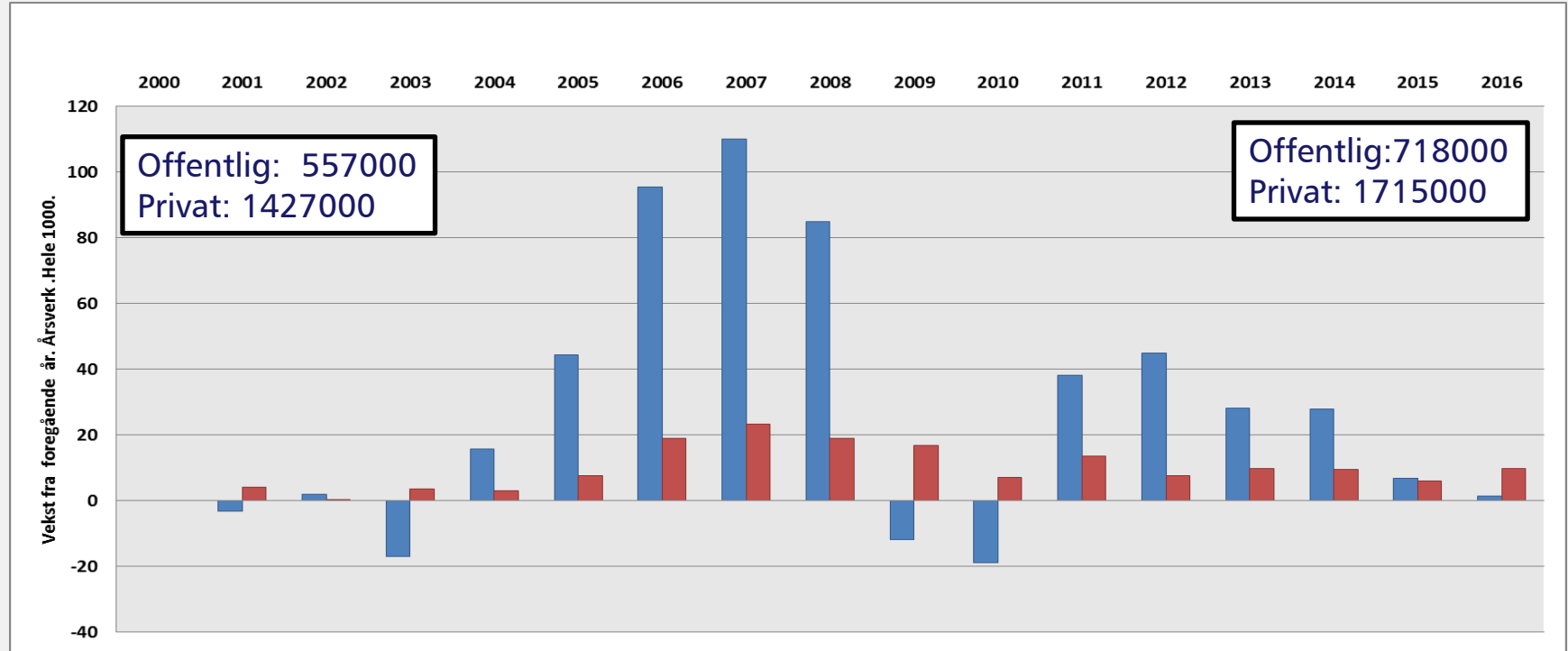
Samlet skatt i prosent av BNP. 1965-2015.



Utvikling i sysselsetting. Årsverk i offentlig forvaltning og privat sektor. 2000-2016. Nasjonalregnskapet.



Årlig endring i sysselsetting etter sektor. 2000-2016.





Sverige har offisielt erklæret NPM-æraen slut



Byrådet har i sitt budjettforslag for 2017 lagt frem nye mål for barnehagen og skolen i Oslo. Her har vi redusert omfang av mål, måltall og indikatorer betydelig. Sler Tone Televik Dahi. Foto: Marianne Roud

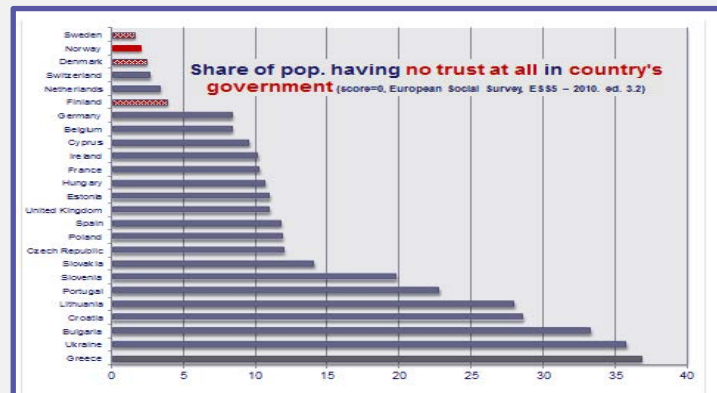
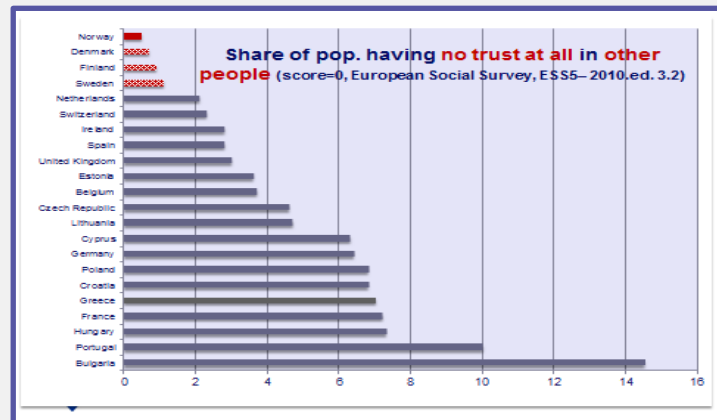
Oslo kommune er i gang med en tillitsreform

- I budjettforslaget vårt for 2017 foreslår byrådet å innføre «tillit og handlingsrom» som ett av tre prinsipper for styringen av barnehagen og skolen i Oslo, sler byråd Tone Televik Dahi (Ap).

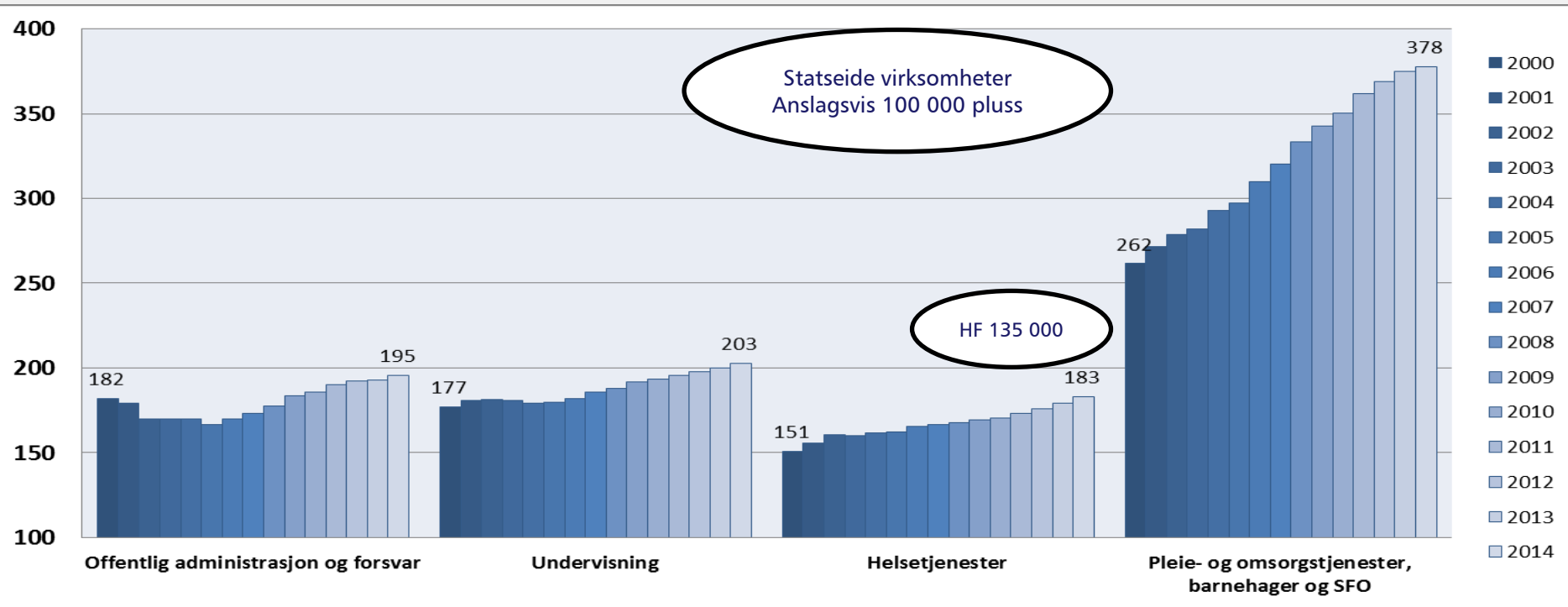


Tillit i makro og mikro

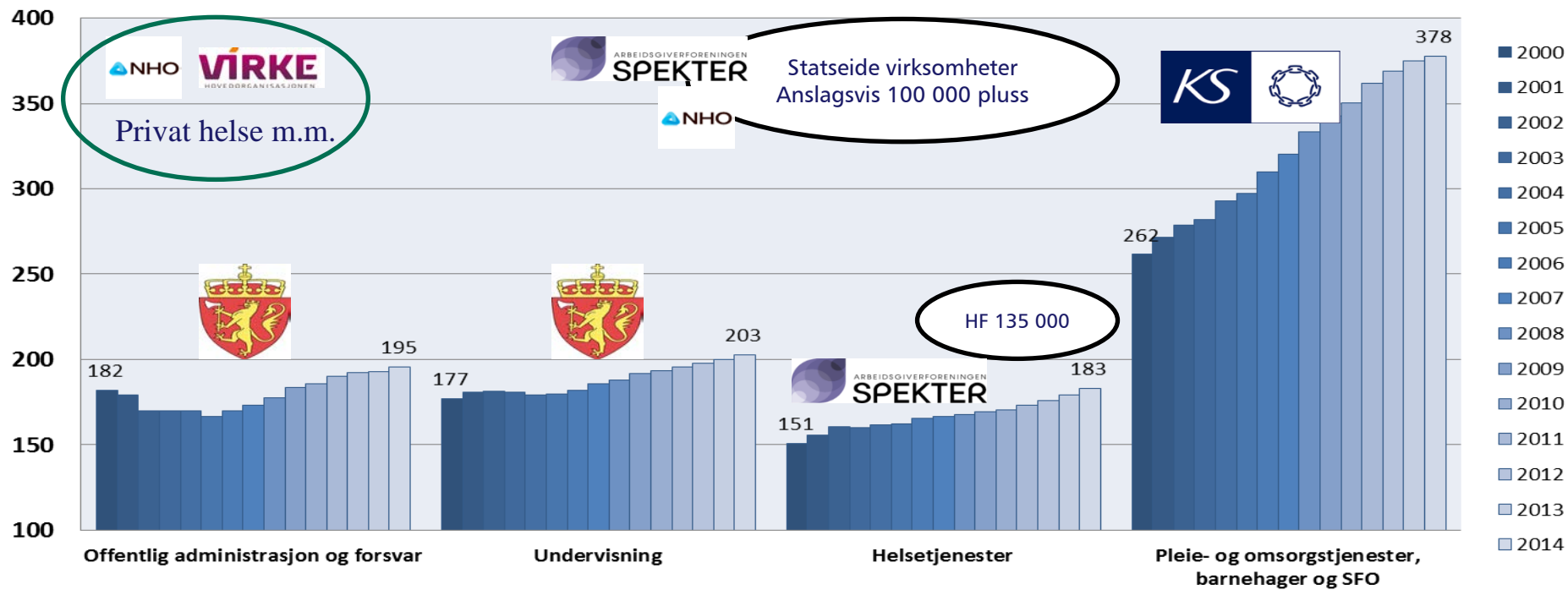
- Tillit til hverandre
 - Relasjoner
 - Stole på
- Tillit mellom de som blir styrt og de styrende
 - Velgere og politikere.
- Tillit mellom eiere/styre og ledelse i en virksomhet
 - Virksomheten og ledelsens handlingsrom og handlingsfrihet
- Tillit mellom ledelse og ansatte og tillitsvalgte



Utvikling i antall ansatte etter virkeområder 2000-2014. Nasjonalregnskapet.



Utvikling i antall ansatte etter virkeområder 2000-2014. Nasjonalregnskapet.



Rammene for den offentlige mikromodellen – eller snarere de offentlige mikromodellene

- Stor kompliserte virksomheter. Ulike rammebetingelser, tariff-systemer og partsforhold
- Politikken betyr mer og politisk styring kan bli aktivitetsstyring og ikke overordnet målstyring
 - Kan politiske styringsambisjoner gi ledelsen mindre handlingsrom og manøvreringsfrihet overfor egne ansatte.
 - Myke og harde budsjetttrammer ?
- Sterkere bindinger til befolkningen og velferdsambisjoner
 - Særlige verdier knytte til utøvelse av forvaltningsoppgaver
- Sterk faglighet og vektlegging av skjønnsutøvelse
- Sterke organisasjoner.
 - Fler organisasjoner og andre maktforhold enn i privat sektor

Du møter:

- **Lisbeth Pedersen**, forskningschef, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
 - Den danske tillidsreform – prinsipper og erfaringer.
- **Lars Erik Kjekshus**, professor i sosiologi, UiO
 - Styringsreformer og konsekvenser for tillit og ledelse i offentlig sektor
- **Paul Chaffey**, statssekretær KMD
- **Marit Hermansen**, president, Den norske legeforening
- **John Leirvaag**, forbundsleder NTL
- **Anne-Kari Bratten**, administrerende direktør, Spekter



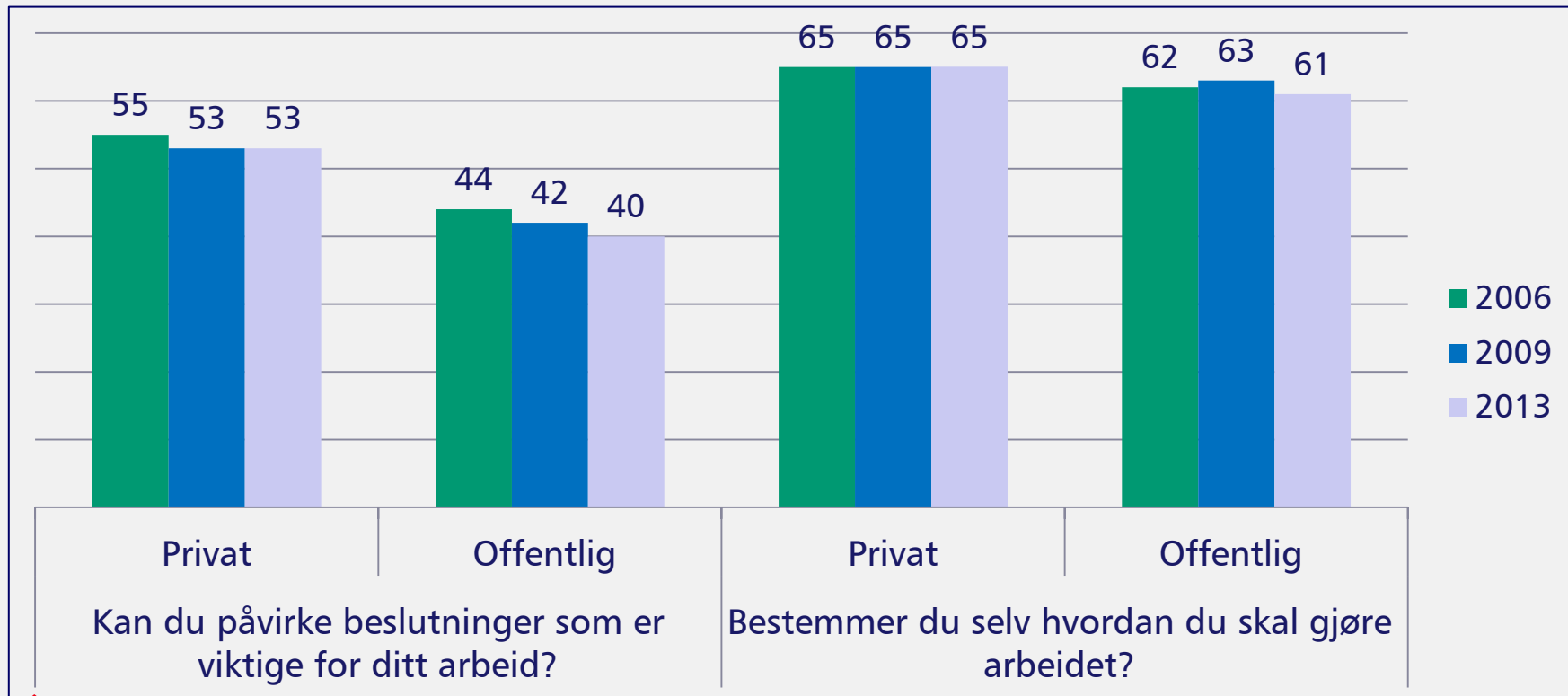
Noe skjer – men hva?

Samarbeid under press?

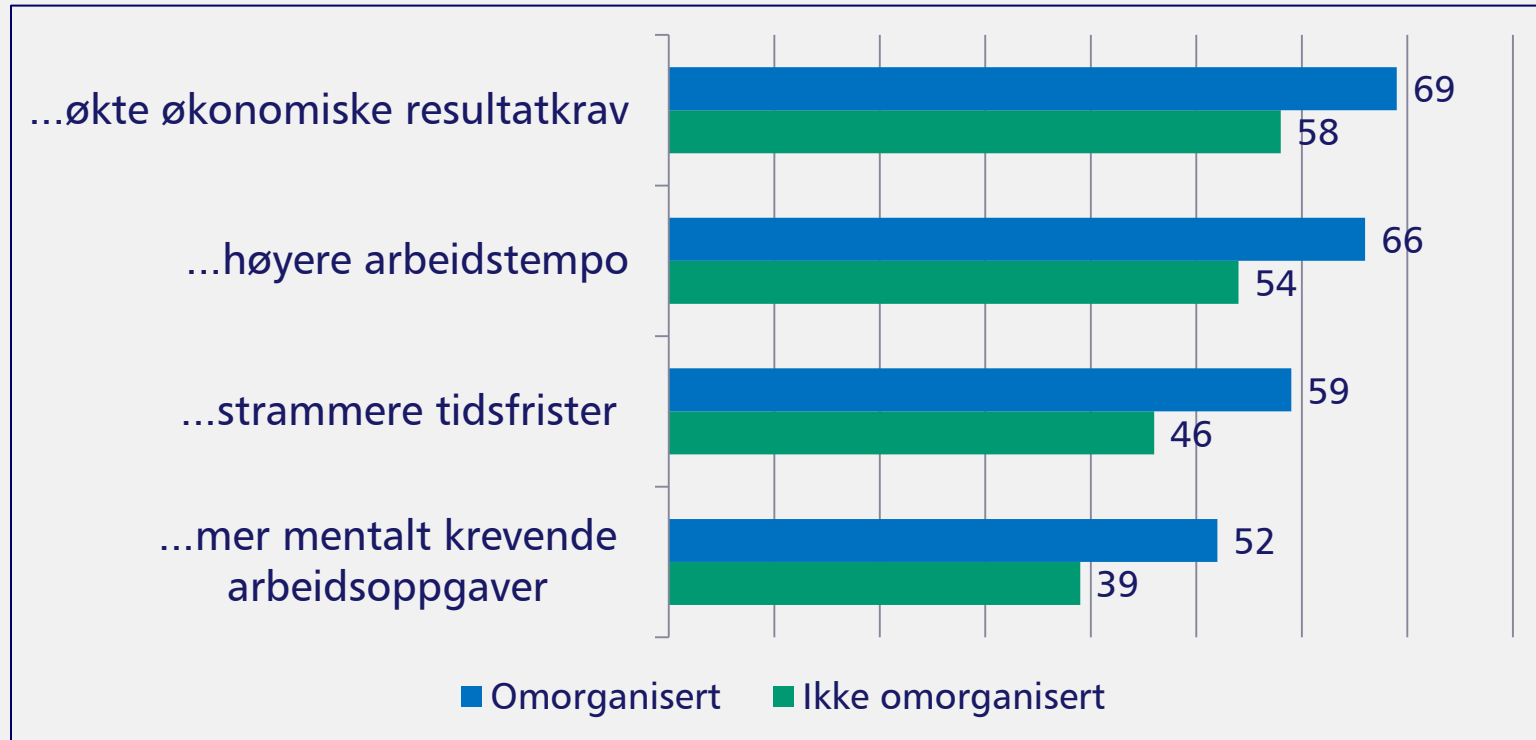
- Representativ og individuell deltakelse og innflytelse i «fritt fall»?
- Tar arbeidsgiver mer av styringsretten tilbake?
- Er politikerne for deltaljstyrende?

Organisasjons
graden er høy,
virkemidlene
på plass.
Hvorfor er det
da så
vanskelig?

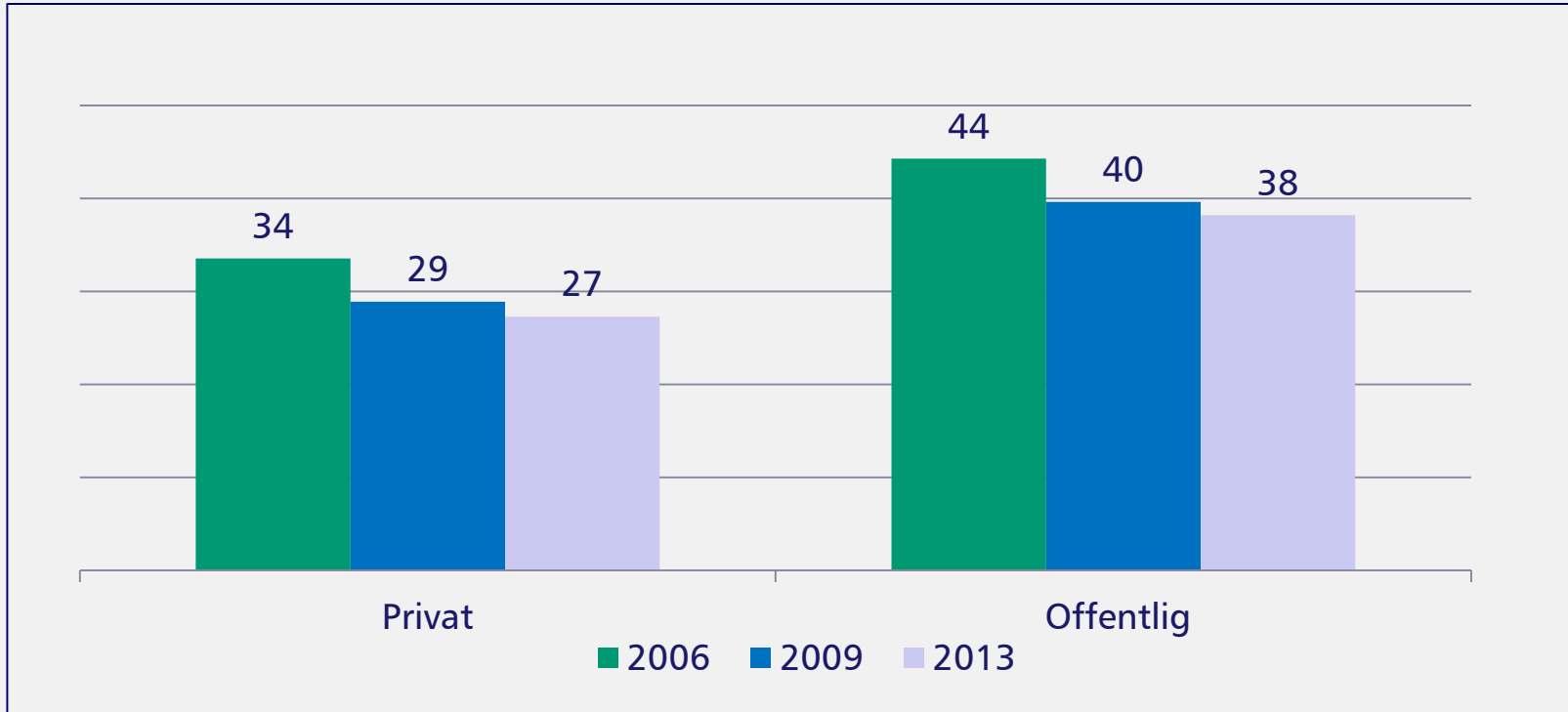
Innflytelse i fritt fall? Andel som svarer i svært høy/høy grad



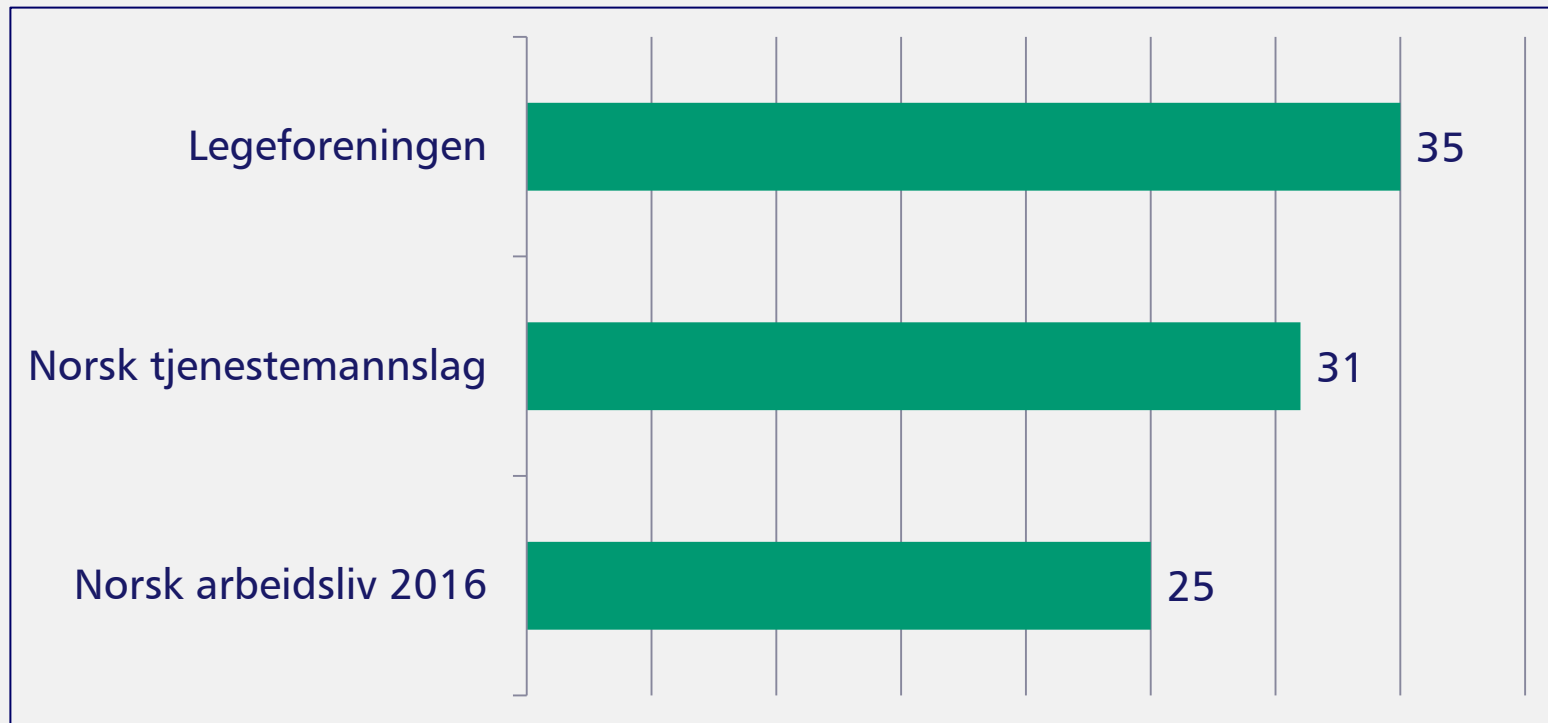
Arbeidsbetingelsene i helseforetakene. Det har blitt...



Andel som på arbeidsplassen ofte eller av og til opplever dårlige forhold mellom ledelse og ansatte



Andel helt eller ganske enige i: «Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra leder/sjef hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben»



Tillit

- Framtidsorientert



Tillit

- Framtidsorientert
- Et kalkulert valg mellom ulike alternativer:



Tillit

- Framtidsorientert
- Et kalkulert valg mellom ulike alternativer:
- Basert på forventninger:
- Uten tillit – ingen legitimitet



Sentrale spørsmål

Påvirkes samarbeid, medbestemmelse, deltakelse og innflytelse av...

- ... importerte idealer for ledelse?
- ... lite profesjonell ledelse?
- ... stadige omorganiseringer?
- ... arbeidspress og trekk ved arbeidets organisering?
- ... begrensninger i ytringer
- ... manglende utviklingsmuligheter?
-politikkens virkeområde?
- ... økonomiske rammebetingelser ?

Organisasjons
graden er høy,
virkemidlene
på plass.
Hvorfor er det
da så
vanskelig?

depositphotos

depositphotos

depositphotos



depositphotos

depositphotos

depositphotos

depositphotos

depositphotos

depositphotos