



Nordiske modeller i krisetid: Arbeidsmarkeds- tilpasning og inklusjon

De små, åpne nordiske økonomienes evne til å tilpasse seg skiftende konjunkturer er satt på en kraftig test gjennom finanskrisen og dens ettervirkninger i realøkonomien. I dette prosjektet studerer forskere fra Fafo og universitetene i Göteborg, Aalborg og Tampere variasjoner i de nordiske modellenes robusthet og tilpasningsevne i krisetid.

Problemstillinger

- Hvordan har krisen påvirket ulike arbeidstakergruppers tilpasninger, mobilitet, holdninger og oppfatninger av trygghet for arbeid og inntekt?
- Hvilke virkemidler og samhandlingsformer har partene i bedrifter innen industri, bygg og media (aviser) benyttet for å tilpasse arbeidsstokken og kostnadene til skift i etterspørselen?
- Hvilken betydning har forskjeller i lov, avtaleverk og partsforhold for bedriftenes tilpasning?
- I hvilken grad påvirker fagforeningene de valg som blir gjort?
- Inngår partene kompromisser hvor de bytter for eksempel sikring av arbeidsplasser mot tilpasninger i kostnader, lønn, og arbeidstid?
- Hvilke forhold påvirker arbeidstakernes oppfatning av trygghet i arbeidsmarkedet; å ha en sikker ansettelse i dag eller muligheten for å finne annet arbeid om nødvendig?
- Hvordan vurderer nordiske arbeidstakere mulighetene for å skifte arbeidsgiver og yrke?

Forskere:



Jon Erik
Dølvik



Kristine
Nergaard



Jørgen
Svalund