



Nye muligheter for sykmeldingsblanketten

I september 2008 ble det innført en ny sykmeldingsblankett som legger til rette for skriftlig kommunikasjon mellom den som sykmelder, arbeidstaker og arbeidsgiver. Hensikten er å bidra til at arbeidstakeren kan være helt eller delvis i arbeid til tross for redusert arbeidsevne.

Problemstillinger

- Brukes de mulighetene som gis for kommunikasjon på sykmeldingsblanketten?
- Hva er NAV-ansatte og legenes erfaringer med den nye blanketten?

Resultatene viser at kommunikasjonsfeltene i blanketten er lite brukt. Arbeidsgivere og NAV ønsker mer og bedre informasjon fra legene, mens legene ønsker mer informasjon fra arbeidsgiver.

Vi foreslår følgende tiltak

- Arbeidsgiver og arbeidstakere, må få mer informasjon om mulighetene som ligger i blanketten.
- Det bør gjennomføres opplæringstiltak overfor legene
- NAV bør etterspørre bruk av kommunikasjonsfeltene.
- Aktørene må i større grad gi tilbakemeldinger på den informasjonen andre har gitt, og eventuelt også etterspørre informasjon som savnes.
- Samtlige aktører bør gi mer informasjon på et tidligere stadium i sykefraværprosessen.

Forskere:



Ketil Bråthen



Leif E. Moland