



# Vandringer fra øst

EU-utvidelsen i 2004 markerte starten på de største arbeids- og bedriftsvandringerne til Norge i nyere tid. Denne utviklingen har skapt helt særegne utfordringer og muligheter for arbeidstakere, bedrifter og myndigheter. Prosjektets formål er å skaffe kunnskap om den nye arbeidskraftmobilitetens former, omfang og virkninger.

## Problemstillinger

- Hvordan påvirker endringene i arbeidskraftstilbudet og reguleringer for ulike typer arbeidskraft norske bedrifters bruk av østeuropeiske arbeidstakere og firmaer?
- Hva er virkningene av arbeidskraftinnvandringen og tilpasningene på bedriftsnivå?
- På hvilken måte bidrar bedriftenes tilpasninger og lov- og avtalebaserte mekanismer til å inkludere/ekskudere arbeidsinnvandrere i det "gode" norske arbeidslivet?

## Resultater

- Stor økning i andel norske bedrifter som bruker østeuropeisk arbeidskraft
- Økende bruk av ordinære ansettelser, men fortsatt stort omfang av atypiske tilknytningsformer
- Allmenngjøring av tariffavtaler har gjort det lettere å organisere arbeidsinnvandrere i byggebransjen
- Det norske lov- og avtaleverket har liten effekt for polske kvinner som vasker i norske hjem
- Norske bedrifter som etablerer seg i øst, eksporterer i liten grad den "norske modellen"

## Forskere:



Rolf K.  
Andersen



Mona Bråten



Jon Erik  
Dølvik



Line Eldring



Jon Horgen  
Friberg



Anne Mette  
Ødegård