



Styremøte 16.03.2023

Sak nr. 06.23

---

# Årsberetning 2022

Fafo Institutt for arbeidslivs- og  
velferdsforskning as



**Administrasjonens forslag til vedtak:**

Styret godkjenner årsberetningen og regnskapet for 2022 for Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning.

# Innhold

---

<b>Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning .....</b>	<b>4</b>
<b>Folk på Fafo .....</b>	<b>5</b>
Fafos ansatte .....	5
Fafos styre.....	5
Fafos stab 2022, etter avdeling og kjønn .....	6
<b>Daglig leder har ordet .....</b>	<b>7</b>
<b>Faglig aktivitet .....</b>	<b>8</b>
Gruppe for arbeidslivsforskning.....	8
Gruppe for velferds- og levekårsforskning.....	9
Gruppe for migrasjons-, integrasjons- og kompetanseforskning .....	11
Gruppe for globale studier .....	12
<b>Nøkkeltall .....</b>	<b>14</b>
Oppdragsgivere og bidragsyttere.....	14
Vitenskapelig publisering og annen formidling.....	15
Arbeidsmiljøet og det ytre miljø.....	17
<b>Likestilling og tilgjengelighet.....</b>	<b>19</b>
<b>Årsregnskap, resultat og disponeringer .....</b>	<b>21</b>
<b>Utsikter .....</b>	<b>22</b>
Fortsatt drift.....	22

# Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

---

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er et utadvendt forskningsinstitutt som legger stor vekt på samfunnskontakt og formidling. Fafo har en sterk posisjon i forskningsverdenen og offentligheten. Vi jobber systematisk for å bevare og videreutvikle denne posisjonen. Dette gjør vi for det første ved å kontinuerlig videreutvikle vår faglige kompetanse gjennom allmenrettet og akademisk orientert prosjektarbeid. Vi jobber i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, og vi samarbeider med et omfattende faglig nettverk. For det andre prioriterer vi utadrettet virksomhet høyt. Vi har mange arrangementer i Fafo-regi og Fafos forskere er hyppige bidragsytere på andres seminarer og konferanser. I tillegg til en omfattende faglig produksjon er instituttets forskere involvert i viktige samfunnsdebatter, de er medlemmer i offentlige utvalg og det refereres til vår forskning i offentlige utredninger. Vi ser resultater av vår systematiske jobbing gjennom god prosjekttilgang omfattende formidling i allmenrettet kanaler og i fagfelleverderte tidsskrifter og forlag.

Instituttet har spesialisert seg på studier av organisert arbeidsliv og velferdspolitik, nasjonalt og internasjonalt. Instituttet gjennomfører undersøkelser om blant annet kollektiv organisering og reguleringer, partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarkedet, kvalifisering og etter- og videreutdanning, pensjon, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Instituttet forsker også på levekår og utviklingsstrategier i land i konflikt, overgangsfase og utvikling.

Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra Norges forskningsråd, partene i arbeidslivet, offentlig administrasjon, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, ambassader, EU, Nordisk ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.



# Folk på Fafo

---

## Fafos ansatte

Ved utgangen av 2022 hadde instituttet 75 ansatte. Forskerstaben utgjorde 64 personer, inkludert én forsker på Fafos kinakontor. Fafos informasjonsavdeling består av fire medarbeidere, mens syv er ansatt i administrative stillinger. Instituttet hadde i tillegg én forsker i bistilling. Totalt ble det utført 62,9 årsverk hvorav 53,7 forskerårsverk og 9,2 administrative årsverk. Tre av Fafos forskere hadde bistilling ved en UH-institusjon.

En av instituttets ansatte disputerte i 2022. Ved årsskiftet hadde 31 av forskerne doktorgrad. Dette utgjør 48 prosent av forskerstaben. Ytterligere ni av instituttets forskere jobbet med doktorgrad i 2022, hvorav tre leverte avhandling til vurdering i løpet av året. To av stipendiatene skal etter planen levere avhandling til vurdering i løpet av 2023.

Tone Fløtten har vært instituttsjef i 2022. Sissel C. Trygstad og Hanne C. Kavli har vært forskningssjefer. Stein Kristiansen har vært økonomisjef, mens Thomas Åker-Furre ble ansatt som administrasjonssjef i oktober. Stein Roar Fredriksen har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

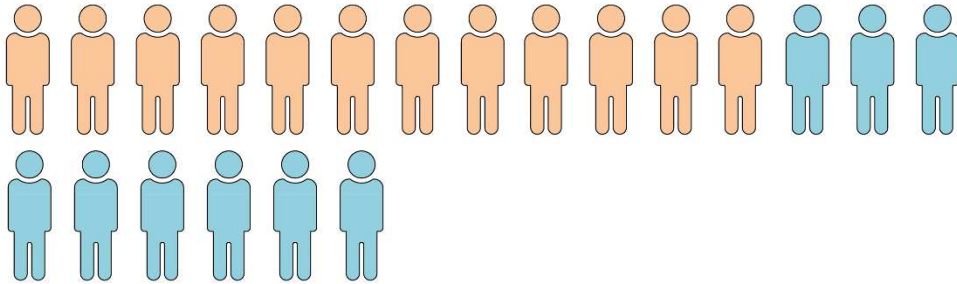
## Fafos styre

Styret for instituttet besto i 2022 av Peggy Hessen Følsvik (styreleder), Julie Lødrup (nestleder), Jens Ulltveit-Moe, Steinar Krogstad, Christopher Beckham, Mette Nord og Even Aas, samt Silje Andresen, Jørgen Svalund og Kristin Dalen som ansattrepresentanter. Mimmi Kvisvik og Lise Olsen har vært varamedlemmer.

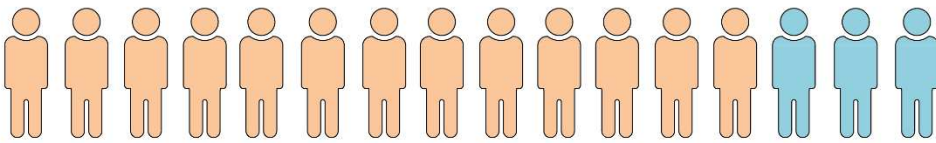
Det er ikke tegnet styreforsikring i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as.

## Fafos stab 2022, etter avdeling og kjønn

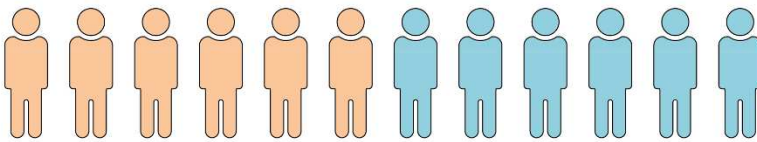
### Arbeidsliv



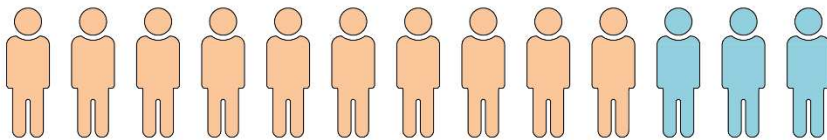
### Migrasjon, integrasjon og kompetanse



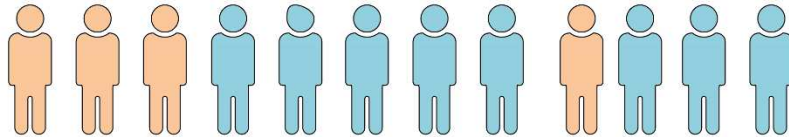
### Velferd og levekår



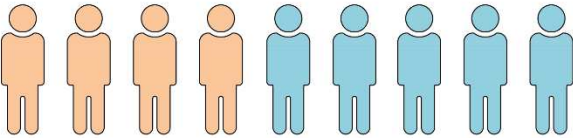
### Globale studier



### Administrasjonen og informasjonsavdelingen



### Ledelsen



# Daglig leder har ordet

---

I 2022 ble de omfattende koronatiltakene avviklet, og det var store forventninger om at vi kunne vende “tilbake til normalen”. Med Russlands invasjon av Ukraina, ble det ikke slik. Norge har vært sterkt påvirket av det som skjer i Ukraina, gjennom stor tilstrømming av flyktninger, sterk inflasjon og en generell uro for hvordan krigen kan påvirke Europa og resten av verden på kort og lang sikt.

For et anvendt forskningsinstitutt som Fafos, har krigen i Ukraina hatt betydning for vårt forskningsfokus. Bare få uker etter invasjonen, hadde vi et Fafoseminar der vi spurte hvordan Norge skulle håndtere den store flyktningestrømmen. Det har det vært stor etterspørsel etter Fafos kunnskap når implikasjonene av krigen skal forstås. Vi har opparbeidet en stor portefølje av prosjekter som har krigen i Ukraina som omreisingpunkt.



I løpet av året markerte vi at det var 40 år siden Fafos startet sin virksomhet. Jubileumsåret ga oss en anledning til å se tilbake på de 40 årene som var gått og hvordan Fafos forskning har bidratt med kunnskap om de store samfunnsendringene i denne perioden. Vi hadde en vellykket Fafokonferanse i juni, der vi tematiserte ulikhet generelt, ulikhet i arbeidsmarkedet og ulikhet i utdanningssystemet. En stor andel av forskerstaben har jobbet med artikler til vår jubileumsantologi som vil publiseres i 2023.

Generelt var 2022 et år med høy formidlingsaktivitet. I tillegg til Fafokonferansen, og at vi igjen kunne delta med egen båt under Arendalsuka, har vi hatt over 30 arrangementer i vårt konferanselokale. Etter pandemien var vi spente på om publikum ville finne tilbake til salen. Det har de gjort. Over 3000 personer har vært fysisk tilsted på et Fafoarangement i løpet av året. Pandemiens digitale vaner har imidlertid gjort at rekordmange, nærmere 13000, fulgte våre arrangementer via Fafos-TV. Sett i sammenheng med all annen formidlingsaktivitet, viser dette at svært mange er oppdatert om Fafos forskning.

Tone Fløtten  
Daglig leder

# Faglig aktivitet

---

## Gruppe for arbeidslivsforskning

Som i 2021 har gruppe for arbeidslivsforskning også i 2022 forsket på relevante temaer som framtidens arbeidsliv, ansattes medvirkning og medbestemmelse, senkarrierer i arbeidslivet, arbeids- og levekår blant arbeidsinnvandrere, kollektive institusjoner og organisering, lønnsdannelse og ulike tilknytningsformer til arbeidslivet.

Forskningen på disse temaene er hovedsakelig eksternt finansiert, og har munnet ut i både rapporter, notater, artikler og faktaflak. I tillegg har gruppen benyttet interne midler til å skrive en fagfelleurdert bok som skal utgis i 2023. Denne boken består av kapitler som representerer bredden av temaene som arbeidslivsgruppa jobber med.

Et av forskningsgruppas kjernefelt, er forskning på de kollektive institusjonene i arbeidslivet, som arbeidslivets parter, organisasjonsgrad, tariffavtaler og forhandlinger. Midler fra LO til et strategisk program for forskning på det kollektive arbeidslivet, Fagbevegelsesprogrammet, har vært viktig for mye av aktiviteten på området. Programmet finansierer to doktorgradsstipender knyttet til lønnsspredning og tilknytningsformer. Den ene doktorgradsavhandlingen ble levert i desember.

Forskning på utenlandsk arbeidskraft har også stått sentralt i gruppas arbeid i 2022. Blant annet har gruppa kartlagt hva Norge kan gjøre for å fremstå mer attraktivt for faglærte arbeidsinnvandrere fra land utenfor EØS-område. Funnene ble presentert på Fafo Østforum, en forskningsstøttet møteplass med oppdatert kunnskap om arbeidsinnvandring som har eksistert siden 2004.

Gruppa har også forsket på atypiske tilknytningsformer i 2022. Et eksempel er en studie av velferdsordninger for selvstendig næringsdrivende og frilansere, med spesielt fokus på hvilke utfordringer denne gruppen møter og mulige tiltak for å forbedre situasjonen for denne gruppen.

Arbeidslivsgruppa har i flere år forsket på lønn og lønnsutvikling, både i privat og offentlig sektor. I 2022 ble det publisert en rapport som tok for seg omfanget av varig lavlønn, samt hva som kjennetegner arbeidstakere som er lavlønte over lenger tid. I tillegg ble det skrevet tre notater om henholdsvis lønn i allmenngjorte bransjer og lønnsutvikling i det statlige tariffområdet.

I 2022 satte gruppen også i gang planleggingen av en søknad som skal sendes til det europeiske programmet *Horisont Europa*. Denne søknaden innebærer et bredt internasjonalt samarbeid hvor forskere fra arbeidslivsgruppen er prosjektledere.

I tillegg til foredrag, rapporter, notater, faktaflak, blir forskningen formidlet gjennom nasjonale og internasjonale vitenskapelige artikler. I 2022 ble det på gruppa blant annet publisert to vitenskapelige artikler om medbestemmelse i *Economic and Industrial Democracy*, og en artikkel om utviklingen i organisasjonsgrad i Norge og Sverige i *Nordic Journal of Working Life Studies*. I tillegg kom det to artikler om hvordan kollektive tilstedeværelse henger sammen med produktivitet og lønnsforskjeller, som er publisert i henholdsvis *Oxford Economic Papers* og *British Journal of Industrial Relations*. De brukernære formidlingsplassene er sentrale for gruppa, og både Senter for lønnsdannelse og Fafo Østforum er arenaer som gjør det mulig å formidle og hente kunnskap om temaer som er sentrale for gruppas forskning. I 2022 holdt også flere forskere fra arbeidslivsgruppen innlegg



på Fafo-konferansen og Arendalsuken. I Arendal hadde Fafo arrangementer både på Fafo-båten og på torgscenen. Gruppas forskere er også ofte brukt som foredragsholdere og som eksperter i media. I 2022 ble en av gruppas medlemmer oppnevnt i et utvalg som skal vurdere erfaringene med EØS-avtalen.

### Gruppe for arbeidslivsforskning ledes av Marte Rønning som tok over som forskningsleder 1. september, etter Kristin Alsos

22	forskere: sosiologi, statsvitenskap, samfunnsøkonomi, samfunnsgeografi, historie og jus
9	forskere med doktorgrad
4	PhD-stipendiater
26	Fafo-rapporter og notater
10	vitenskapelige artikler og bokkapitler
13	papers på vitenskapelige konferanser
9	kronikker
120	foredrag holdt

### Gruppe for velferds- og levekårsforskning

Gruppe for velferd- og levekårsforskning studerer blant annet velferdstjenestene, situasjonen i velferdsyrkene, leveår for vanskeligstilte grupper og seniorpolitikk.

Kommunale utfordringer med å gi forsvarlige tjenester og botilbud til personer som skrives ut fra psykisk helsevern har vært et sentralt tema for gruppa i flere år. I 2022 ble det etablert et samarbeid med KS om et kartleggingsarbeid på dette området. Det kan også nevnes at gruppas forskere ga ut boka *Sammen om trygg bosetting – i møte med psykiske helseproblemer, rus og mulig voldsrisiko* høsten 2022. Boka er en antologi som bygger på et forskningsrådsfinansiert prosjekt om det samme temaet gjennomført ved Fafo i 2018-2021, med utgangspunkt i boligsosialt arbeid i seks bydeler i Oslo.

Arbeidsdeltakelse og helse i eldre år, og helsekonsekvenser av forlengede yrkeskarrierer, er også et vesentlig forskningstema. Gruppa studerer hvordan arbeidsgivere kan tilrettelegge for at flere eldre arbeidstakere kan delta lenger i yrkeslivet, I 2022 er det publisert studier av situasjonen og senkarrierer for seniorer i skolesektoren og sykehussektoren, og en gjennomgang av seniorpolitikk innen ulike bransjeprogram.

Forskning om rekruttering, kompetanse, ledelse og stillingsandeler innen helse-, pleie- og omsorgsykker har vært et viktig tema i flere år. Innovasjonsprosjektet «Helt fram – en ny vei mot heltidskultur» gjennomføres i samarbeid med et utvalg kommuner og er finansiert av Norges forskningsråd.

I 2022 inngikk Fafo et flerårig samarbeid med Bufdir om et omfattende forskningsoppdrag knyttet til å utvikle likeverdige og virksomme tiltak mot vold og diskriminering. Oppdraget består av i alt ti delprosjekter og gjennomføres i samarbeid med NOVA og Nordlandsforskning. Fafo har prosjektlederansvar for gjennomføringen av oppdraget.

Fafo har i mange år forsket på situasjonen til særlig utsatte grupper, slik som personer med nedsatt funksjonsevne, unge utenfor skole og arbeid, og familier i vedvarende lavinntekt. I 2022 ble det etablert et samarbeid med Frelsesarmeen om en studie av matkøene. Vi har også prosjekter som studier frivillige sektors rolle i utjenlig av levekårs for barn og unge fra familier i lavinntekt. Gruppen studerer dessuten levekår og sosial inkludering blant unge med nevroutviklingsdiagnoser.

I 2022 tok gruppa initiativ til en studie av iverksettingen av tillitsreformen, som er varslet i Hurdalsplattformen. En forstudie ble presentert på et seminar vi arrangerte under Arendalsuka 2022.

Gruppen driver to formidlings- og utviklingsarenaer rettet mot praksisfeltet og beslutningstakere. *Pensjonsforum*, som drives i samarbeid Frichsenteret, er møteplass for sentrale beslutningstakere på feltet. Gruppen bygger også opp *Forum for innovasjon i velferd* (FIVE). Under denne paraplyen arrangerer vi seminarer og workshops, og forumet skal være en faglig møteplass for forskere, profesjonsutøvere, politiske og administrative beslutningstakere og andre med interesse for å drive innovasjon og utvikling av velferdsfeltet. Fafo er dessuten et av fagmiljøene i BOVEL – Senter for bolig- og velferdsforskning, som drives av NOVA.

Fafo er medeier i det vitenskapelige tidsskriftet Nordisk velferdsforskning | Nordic Welfare Research, (Universitetsforlaget), der en av gruppas medlemmer er redaktør.

### Gruppe for velferds- og levekårsforskning ledes av Terje Olsen

12	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og sosialt arbeid
6	med doktorgrad
13	Fafo-rapporter og -notater
17	vitenskapelige artikler og bokkapitler
4	papers på vitenskapelige konferanser
77	foredrag holdt

## Gruppe for migrasjons-, integrasjons- og kompetanseforskning

Forskerne på gruppa jobber med internasjonal migrasjon, integrering, utdanning og kompetanse. Over tid har gruppa utviklet en bred og balansert prosjektportefølje, med en kombinasjon av oppdragsprosjekter og egeninitierte prosjekter med finansiering fra blant annet Forskningsrådet og Horisont Europa.

Utdanning, kompetanseutvikling og læring i arbeidslivet er viktige politiske virkemidler for å oppnå høy deltakelse i arbeids- og samfunnslivet, og offentlig finansiert utdanning er et kjerneelement i den nordiske velferds- og arbeidslivsmodellen. Gruppa har holdt en høy aktivitet innenfor disse temaområdene gjennom 2022.

I desember ble det arrangert avslutningsseminar for prosjektet «Moving trades/Fag på vandring». Prosjektet har vært finansiert av Forskningsrådet og belyser hvordan arbeidsinnvandring påvirker utvikling og bruk av fagkompetanse i Norge, men også i andre europeiske land. Prosjektet viser hvordan arbeidsvandring påvirker yrkesutdanningen, ikke bare i mottakerlandene, men også i avsenderlandene. Et av funnene er at til tross for frykten for at polske fagarbeidere skal emigrere, velger utdanningsmyndighetene i Polen å fortsette å investere i fagopplæringsystemet.

I 2022 fikk Fafo tilslag på en Horisont Europa-søknad, der Fafo deltar sammen med universiteter og forskningsinstitutter i ni europeiske land. Prosjektet Skills2Capabilites handler om hvordan yrkesutdanningsystemene i ulike land dekker arbeidslivets behov for kompetanse.

De siste årene har Fafo styrket sin posisjon på forskning om sosiale og kulturelle tilpassingsprosesser. Denne forskningen videreføres, blant annet gjennom en ny studie av Hverdagsintegrering på oppdrag for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. I 2021 og 2022 gjorde forskere på MIK i samarbeid med forskere fra GLS en pilotundersøkelse om tillit, tilhørighet, deltakelse og opplevd diskriminering i innvandrerbefolkningen. Basert på erfaringene fra piloten, skal det i 2023 gjennomføres en større nasjonal undersøkelse om disse temaene, med mulighet for gjentakelse av undersøkelsen i 2025 og i 2027.

Over tid har gruppa opparbeidet en bred kompetanse på både på migrasjonsprosesser og på migrantenes møter med ulike institusjonelle strukturer i mottakerlandene. Gruppa forsker på de fleste deler av migrasjonsprosessen, fra migrasjonsbeslutningen og forhold i avsenderland og flyktningleirer, til møtet med asyl- og mottakssystemene eller arbeidsmarkedet i Europa. Og vi studerer både mekanismer for inkludering, og hva som skaper ekskludering og utenforskap i samfunns- og arbeidsliv for ulike innvandrergupper.

Forskningsgruppa har nå en bred portefølje med flere store prosjekter om flyktingenes møter med systemene for integrering og kvalifisering. Vi evaluerer blant annet ny integreringslov, nye virkemidler i integreringsarbeidet og brukernes erfaringer med integreringsapparatet. Eskaleringen av krigen i Ukraina har aktualisert forskningsgruppas kompetanse om flyktninger, migrasjon og integrering. Allerede fem uker etter Russlands invasjon, arrangerte forskere på gruppa et halvdagsseminar som løftet fram relevant kunnskap for sentrale aktører og beskrev utfordringene som nå måtte adresseres. Seminaret nådde bredt ut og er blitt strømmet 1700 ganger. Fafo fikk bred mediedekning og seminaret ble etterfulgt av en rekke prosjektoppdrag og omfattende formidlingsarbeid fra de involverte forskere. Den etablerte kompetansen på migrasjonsbeslutninger og integrering, gjorde det også mulig å raskt gjennomføre en kartlegging av hva som formet migrasjonsstrømmene fra Ukraina i 2022 – hvem som reiste ut, hvor og hva de tenkte om retur. Fafo-forsker Guri Tyldum har blitt invitert til å sitte i Utlendingsdirektoratets scenariegruppe som utarbeider ulike scenarier for ankomster av flyktninger til Norge, som departementenes planleggingstall baserer seg på.

Det er en sterkt voksende interesse for gruppas temaområder og det har derfor vært behov for å øke kapasiteten. Det er ansatt fem nye forskere som har startet opp i løpet av 2022. To av forskerne på gruppa leverte doktorgradsavhandling for vurdering i 2022. To forskere er i slutfasen av avhandlingsarbeidet.

### Gruppe for migrasjons-, integrasjons- og kompetansecforskning ledes av Anna Hagen Tønder

16	forskere: sosiologi, statsvitenskap, økonomi
7	forskere med doktorgrad
3	PhD-stipendiater
8	Fafo-rapporter og -notater
6	vitenskapelige artikler og bokkapitler
2	papers på vitenskapelige konferanser
62	foredrag holdt

### Gruppe for globale studier

Gruppas arbeid er endret noe de senere år ved at forskerne i mindre grad enn tidligere er «i felt». Gruppas arbeid er også endret i takt med redusert finansiering av forskning i det globale sør. Over tid er gruppa blitt mer engasjert i oppdrag for norske oppdragsgivere og/eller som foregår i Norge eller andre europeiske land, ofte sammen med kolleger i Fafos øvrige forskningsgrupper.

I 2022 hadde gruppa flere prosjekter finansiert av Norges forskningsråd. Et prosjekt som studerte effektene av å gi flyktninger arbeidstillatelse i vertsland ble avsluttet. Caseland var Jordan, Etiopia og Uganda, som har hatt svært ulike politikk for flyktningers tilknytning til arbeidslivet.

Flyktninger og migrasjon er sentrale tema i gruppas forskningsportefølje. I 2022 startet prosjektet «The future of resettlement: Vulnerability revisited», også finansiert av Norges forskningsråd. Sammen med seks partnerorganisasjoner skal prosjektet, som pågår til 2024, følge norske uttaksmissions og observere hvordan overføringsflyktninger velges ut.

I et tredje prosjekt for Norges forskningsråd studeres utdanningsresultater hos barn med funksjonshemninger på barneskoletrinnet i Ghana og Niger. Den overordnede målsettingen er å bidra til et kunnskapsgrunnlag for et mer rettferdig utdanningstilbud. Innenfor rammen av prosjektet er en av gruppas forskere i gang med en doktorgrad i utviklingsøkonomi basert på surveydata, mens en annen forsker har en post-doc.

Prosjektet er ett av flere innenfor en portefølje på temaet funksjonshemming, barn og utdanning. I forkant av Global Disability Summit publiserte vi en rapport som vurderte multilaterale organisasjoners arbeid med inkludering av funksjonshemming. Et prosjekt finansiert av Atlas-alliansen kartla effekten av Covid-19 på barn med funksjonshemmings skolegang i Niger ved hjelp av en panelsurvey utført i 2019 og 2022. For Adra Norge gjennomførte vi også en baselinestudie av barn i Niger som deltar i Adras e-læringstilbud.

Grappa har i en årrekke samarbeidet med ILO om prosjekter i Midtøsten. En studie av plattformøkonomi i Jordan som kartlegger drosje- og restaurantnæringen startet opp i 2022.

Grappa gjennomførte et prosjekt der kvaliteten på asylintervju ble evaluert, og en av grappas forskere var medforfatter på en rapport om barns rett til å bli hørt når norske utlendingsmyndigheter vurderer å utvise en av deres foreldre. Begge disse prosjektene på oppdrag fra UDI. To av grappas forskere deltok også i et pilotprosjekt på oppdrag fra IMDi med formål om å bidra til utvikling av gode indikatorer for hverdagsintegrering av nyankomne flyktninger i Norge, og som prøvde ut grep for å sikre god svarprosent og representativitet i en eventuell senere nasjonal spørreundersøkelse.

Vår kompetanse fra forskning på barn utenfor Norge er også overført til Norge til et prosjekt for Bufdir som evaluerte bruken av de digitale læringsressursene Snakkmedbarn.no og Jeg vet rett mot å forebygge og avdekke vold og overgrep mot barn.

Til tross for at ny empirisk forskning i Kina ikke har vært mulig på en stund, har grappa videreført sin interesse for kinesisk samfunnsutvikling gjennom presentasjoner og deltakelse på internasjonale konferanser og nasjonale seminarer på og utenfor Fafo. Fafo-forskere har vært synlige i det offentlige ordskiftet om Kina gjennom deltakelse i NRK og bidrag i andre media.

### Gruppe for globale studier ledes av Åge A. Tiltnes

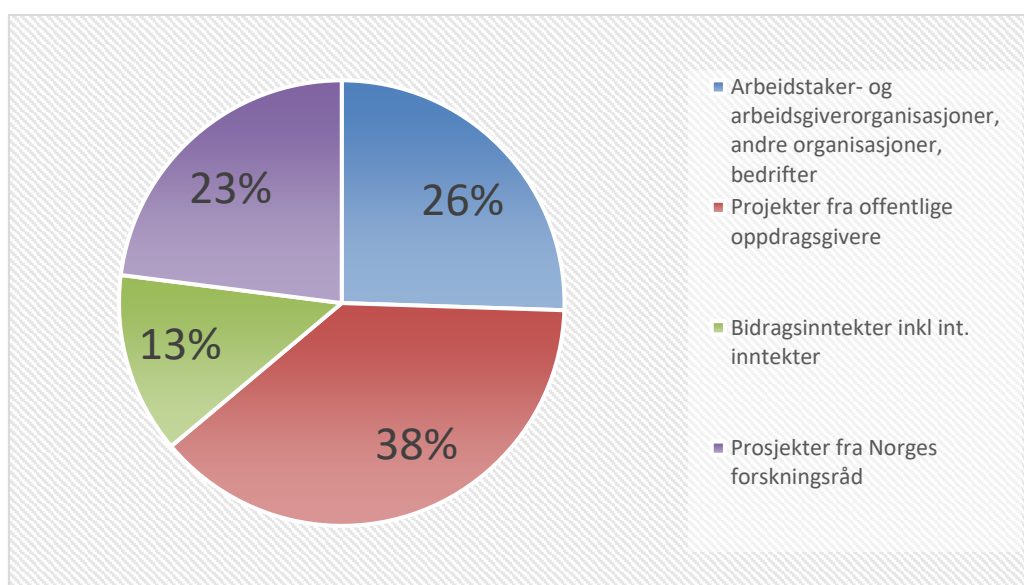
<b>13</b>	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi, samfunnsgeografi, ernæring og utviklingsøkonomi
<b>7</b>	med doktorgrad
<b>1</b>	PhD-stipendiat
<b>11</b>	Fafo-rapporter og -notater
<b>5</b>	vitenskapelige artikler og bokkapitler
<b>2</b>	kronikk/fagartikler
<b>10</b>	papers på vitenskapelige konferanser,
<b>20</b>	foredrag holdt

# Nøkkeltall

## Oppdragsgivere og bidragsytere

I 2022 mottok instituttet grunnbevilgning fra Norges forskningsråd på 23,974 millioner. Grunnbevilgningen benyttes til fastsatte formål som doktorgrader, strategisk utvikling, vitenskapelig publisering, faglig ledelse og kvalitetssikring, samt konferansedeltakelse og nettverksarbeid. Det er et forskningspolitisk mål at basisbevilgningen til forskningsinstituttene øker.

Øvrig omsetning i 2022 fordelte seg slik:



Fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere og bidragsytere er noe endret i 2022, sammenliknet med 2021. Finansieringsandelen fra Norges forskningsråd har gått noe opp og det er en nedgang i midler fra offentlige oppdragsgivere. Andelen fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter er omtrent uendret. Det samme er andelen bidragsinntekter.

Fafos brede oppdragsgiverportefølje bidrar til å stille instituttet i en særstilling sammenliknet med andre institutter. Vi vinner mange prosjekter i oppdragsmarkedet og mesteparten av omsetningen vår stammer fra oppdragsprosjekter. Vår forskningsportefølje avspeiler at vi leverer relevant, kritisk og handlingsrettet forskning til brukere og beslutningstakere, samtidig som vi forsker på problemstillinger av interesse og relevans for forskersamfunnet. Instituttets særpreg ligger nettopp i skjæringspunktet mellom oppdragsforskning og akademia, noe som gir Fafos forskere en unik tilgang til dagsaktuelle problemstillinger og empiriske data som finner veien til Fafo-rapporter og notater så vel som til internasjonale fagfelleverderte publikasjoner.

## Vitenskapelig publisering og annen formidling

Året 2022 markerte Fafo 40 år som forskningsinstitutt og denne markeringen ble først og fremst synlig gjennom fysiske arrangementer. Fafos oppdragsforskning publiserer i all hovedsak gjennom Fafos egen rapportserie, Fafo-rapport eller kortere versjoner i notatet, som Fafo-notat. I løpet av 2022 ble det publisert 37 Fafo-rapporter og 17 Fafo-notater.

Fafos forskere var forfattere eller medforfattere av 38 artikler og bokkapitler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter og antologier i 2022. Det ble publisert én antologi med redaktører fra Fafo. Fafos forskere har hatt 29 papers eller framleggelsler på vitenskapelige konferanser. Instituttet hadde 0,6 publiseringspoeng per forskerårsverk i 2022.

Allmennrettet formidling er en kjerneoppgave ved instituttet, og Fafo er blant de instituttene i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktive på dette området. Til sammen holdt instituttets ansatte 300 foredrag i løpet av året. Det ble skrevet 15 kronikker eller kommentarartikler.

2022 ble året da vi ristet av oss pandemien og kom i gang med arrangementer og seminarer igjen. Vi arrangerte til sammen 33 seminarer i annekset i løpet av året. Disse seminarer ble besøkt av over 2300 publikummere og nærmere 13000 har sett våre sendinger digitalt. Vi ser at det er vanskeligere å få publikum til å fysisk møte opp nå enn før pandemien, men gode tall for strømming har holdt seg og vi har aldri tidligere nådd flere gjennom vår Youtube-kanal, Fafo-tv.

I 2022 arrangerte vi Fafokonferansen «Innmeldt eller utmeldt - arbeid, utdanning og velferd» i Oslo kongressenter. Dette ble Fafos hovedmarkering av 40-årsjubileumet. Konferansen hadde over 300 deltakere og 30 dyktige innledere fra Fafo, andre forskningsinsti-

tusjoner, arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner og politiske partier sto på scenen.

I 2022 deltok vi igjen på Arendalsuka og endelig var Fafo-båten på plass ved langbryggen i Arendal. Vi hadde 13 seminarer og 13 korte forskerforedrag i løpet av to hektiske dager der vi samlet mottok et publikum på nærmere 900.

Vi fikk igjen anledning til å invitere til Fafo-fest i Borggata 2B. Tradisjonen tro startet kvelden med faglige forspill der vi også marker at Fafo er 40 år. Statsminister Jonas Gahr Støre, tidligere statsminister Gro Harlem Brundtland og AUFs nestleder Gaute Børstad Skjervø møttes for å dele sine tanker om samfunnsutviklingen og mulige politiske løsninger på samtidens store problemer. Fafos auditorium ble fylt til randen og flere hundre fulgte debatten via skjerm i Fafos uteområde. I løpet av kvelden var nærmere 1000 mennesker innom Borggata.



Statsminister Jonas Gahr Støre sammen med Gro Harlem Brundtland på det faglige forspillet før Fafofesten 2022.  
Foto: Fafo

Vi har i løpet av 2022 registrert mer enn 2100 omtaler av Fafo i trykte og nettbaserte medier, en oppgang fra de to foregående årene. I trykte medier utgjør riksmidier 32 prosent av deknningen mot 40 prosent for lokale medier.

**Nøkkeltall økonomi.**

	2021	2022
Driftsinntekter (mill. NOK)	91,8	113,2
Prosjektkostnader (mill. NOK)	10,4	26,3
Dekningsbidrag (mill. NOK) (justert for prosjektkostnader)	81,4	86,9
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	-2,5	1,5
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	21,0	25,3
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	22,8%	22,3%

**Nøkkeltall personale.**

	2021	2022
Totalt antall forskere	61	64
- herav kvinner	40	43
- herav menn	21	21
Administrativ stab	12	11
Sykefravær	6,6%	7,2%
Andel forskere med doktorgrad	51 %	48 %
Antall avlagte doktorgrader	3	1

**Nøkkeltall aktivitet.**

	2021	2022
Artikler eller kapitler i referevurderte publikasjoner	48	38
Vitenskapelige monografier og fagbøker	4	0
Kapitler eller artikler i publikasjoner uten referee	2	10
Rapporter og notater	57	54
Papers og framleggelsler på vitenskapelige konferanser	21	32
Brukerrettede foredrag	211	300
Populærvitenskapelig formidling	14	15
Publikasjonspoeng	62,5	32,3
Publikasjonspoeng per forskerårsverk	1,2	0,6



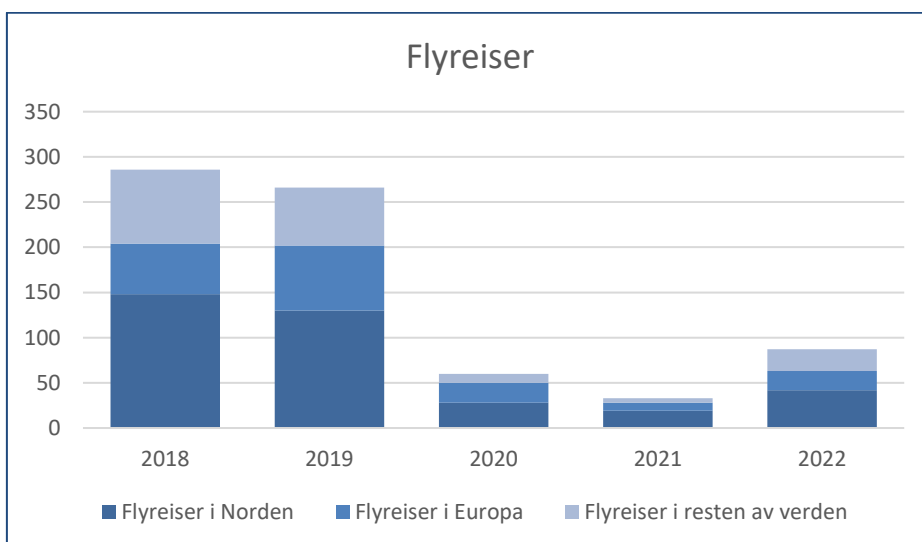
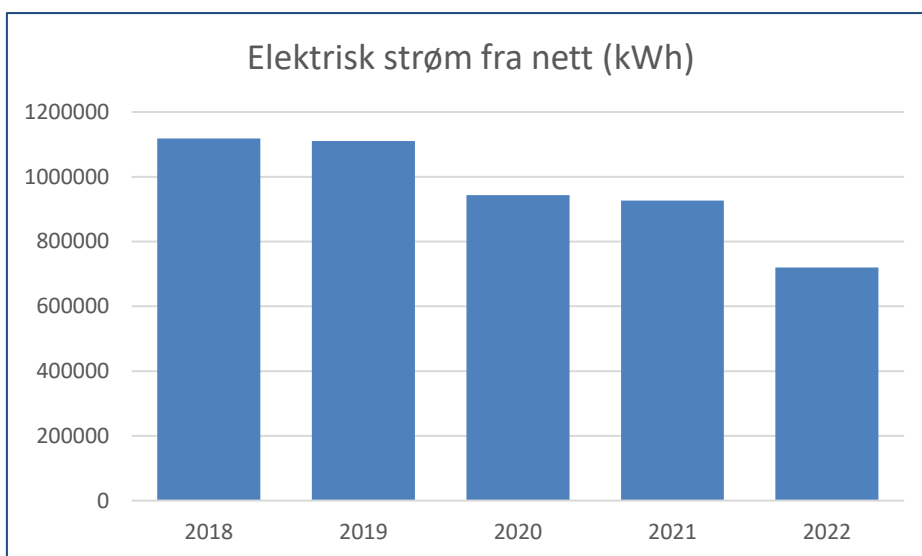
## Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

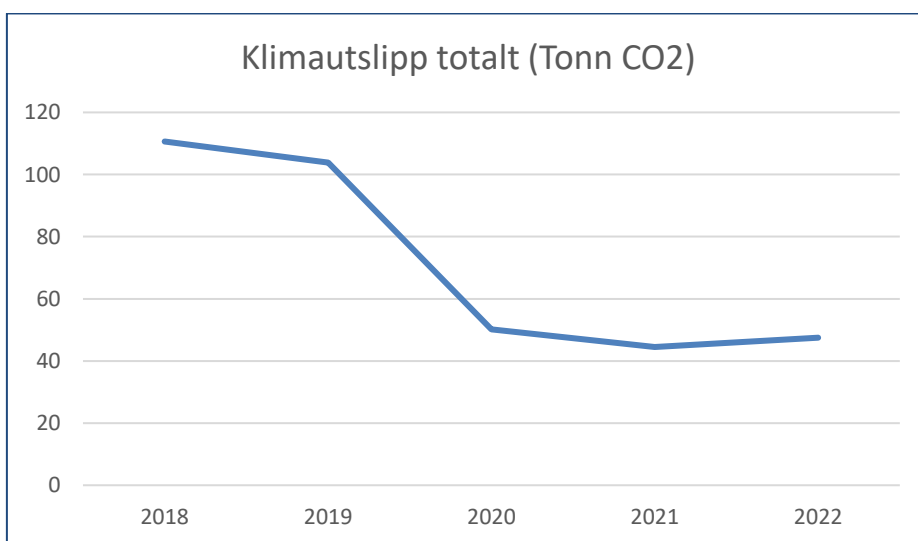
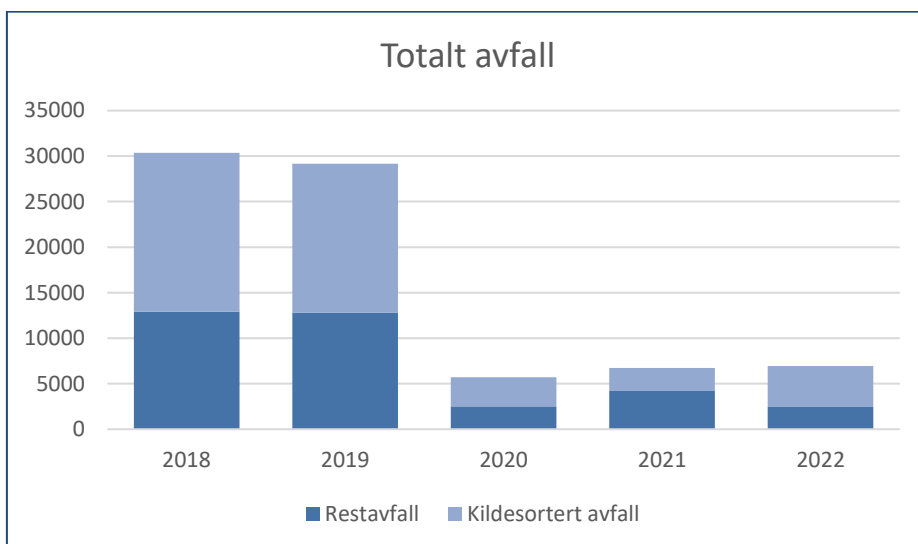
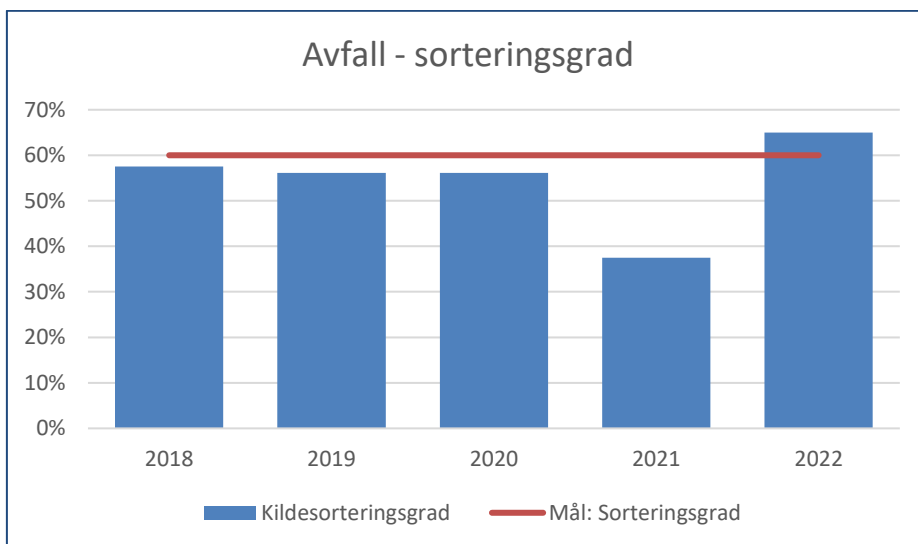
Fafos kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Fafo samarbeider med de tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og utvikle arbeidsmiljøet.

Sykefraværet for hele året har vært på totalt 7,2 prosent av total arbeidstid. Det lege-meldte fraværet var 2,9 prosent.

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljøet. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet.

Fafo ble sertifisert miljøfyrtårn i desember 2018 og re sertifisert i 2021. Det er nedsatt et internt miljøutvalg som koordinerer miljøtiltak og -arbeid på Fafo. For å vise utviklingen i vårt miljøarbeid, har vi valgt ut noen av bærekraftsindikatorerne vi rapporterer i Miljøfyrtårn.





# Likestilling og tilgjengelighet

---

Fafo jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Fafo har implementert en helse-/miljø-/sikkerhets-/kvalitets- og likestillingsplan (HMS-K med likestilling), og aktuelle tiltak og status for planen rapporteres årlig i styret. I HMS-K planen er Fafos målsetninger definert og overordnede HMS-K tiltak beskrevet. Fafo har i 2022 i tillegg tatt i bruk et HMS årshjul og et avvikshåndteringssystem for å sikre rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge avvik fra HMS-lovgivningen. Planen følges også opp i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg, som har møter ca. hver sjettede uke. Hensyn til likestilling og antidiskriminering er ellers inkludert i virksomhetens personalpolitikk.

På instituttet er det overvekt av kvinnelige medarbeidere, med 46 kvinner og 29 menn. I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as var ved utgangen av 2022 institutt-sjef og de to forskningssjefene kvinner, mens leder for informasjons- og forlagsvirksomheten, økonomisjefen og administrasjonssjefen, var menn. To av fire avdelingsledere var menn. Det er dermed god kjønnsbalanse i instituttets ledelse. I selskapets styre satt det i 2022 fem menn og fire kvinner.

Instituttet har totalt 4 personer, to kvinner og to menn, i deltidsstillinger i 2022. Alle disse jobber frivillig deltid.

Det er i 2022 totalt 6 personer som har tatt ut foreldrepermisjon. Fire kvinner og to menn. Gjennomsnittet for kvinnelige ansatte er 22,6 uker og gjennomsnittet for menn er 3,7 uker.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning.

Dersom langtidssykefravær er identifisert som arbeidsrelatert, arbeides det aktivt med tilrettelegging av arbeidsplassen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Dessuten blir arbeidsoppgaver og arbeidsbelastning avklart og tilpasset i samarbeid med den ansatte.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har ikke hatt problemer med lav kvinneandel, få kvinner i ledende stillinger eller få kvinner i styret, og det har ikke vært behov for å utarbeide noen tiltak for å endre kjønns sammensetningen. Instituttet er imidlertid oppmerksom på at kvinneandelen øker og ser derfor særlig etter menn med relevant kompetanse når det er nyansettelser. Bedriften har for øvrig en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering og livssyn.

Når vi ser på lønnsfordeling i Fafo etter kjønn og stillingskategori er det små forskjeller. Dette kan forklares med Fafos lønnsystem, der opprykk gis etter ansiennitet og objektive kriterier. De forskjellene som framkommer innenfor hver stillingskategori, kan tilskrives ansiennitet. Lønnsforskjellen mellom kjønnene er omtrent uendret fra 2021.

### Kvinner andel av menns lønn. 2022.

Stillingskategori	KAM
Fagkonsulent	96%
Forsker 1	101%
Forsker 2/3+	100%
Forsker 3	N/A
Stipendiat	105%
Ledere	107%
<b>Totalt gjennomsnitt i staben</b>	<b>101%</b>

# Årsregnskap, resultat og disponeringer

---

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde i 2022 en omsetning på 113,2 millioner kroner, hvorav 111,3 millioner var prosjektinntekter.

Årets resultat ble på 1,5 millioner før skatt. Årets skattekostnad er 0,33 millioner. Års-overskuddet etter skatt på 1,17 millioner overføres til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 14,9 millioner, hvorav 2,0 millioner er aksjekapital.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav.

# Utsikter

---

2022 har vært preget av at Fafo har kommet tilbake til normal drift etter koronapandemien. Den utadrettede aktiviteten har tatt seg kraftig opp, etter to år med få interne og eksterne arrangementer. Instituttet har vunnet mange viktige prosjekter, ikke minst knyttet til de særskilte utfordringene Norge møter etter Russlands invasjon av Ukraina i februar 2022. Dette viser hvordan instituttet evner å omstille seg og gripe nye problemstillinger.

Det er høye forventninger til vitenskapelig publisering blant norske forskere. Vitenskapelig publisering har betydning både for nivået på basisbevilgningene og for mulighetene for tilslag i søknader til forskningsrådet. Instituttet har avsatt betydelige midler for å støtte opp under denne type publiseringer og det jobbes systematisk for å lette skriveprosessen. I 2022 har en stor andel av forskerne jobbet med artikler til en av de to antologiene som begge vil bli utgitt i 2023.

Det er et viktig mål for Fafo å opprettholde den allmennrettede formidlingen i rapportform, gjennom kronikker, podkaster og i andre kanaler. For instituttet er det av stor betydning å opprettholde en god balanse mellom allmennrettet formidling og vitenskapelige publiseringer. Dette styrker vår kvalitet, synlighet og relevans i offentligheten og i akademia.

Fafo har som ambisjon å delta mer aktivt i konkurransen om forskningsmidler fra Horisont Europa. I 2022 har vi arbeidet systematisk med å utvikle en instituttstrategi for å nå dette målet. Det resultatet av dette arbeidet har allerede materialisert seg med et tilslag i et Horisont Europa-prosjekt og det har blitt jobbet med flere søknader i løpet av året.

I 2022 har Europa og Norge vært sterkt preget av krigen i Ukraina. Selv om krigen i seg selv ikke har medført noen markedsrisiko eller finansiell risiko for instituttet, er det usikkert hvordan krigens virkning på Norge og norsk økonomi kan få innvirkning på vår aktivitet. Statsbudsjettet for 2023 er stramt, og det er en realnedgang i forskningsfinansieringen. Hurdalsplattformen og Langtidsprogrammet for forskning og høyere utdanning 2023-2032 peker imidlertid på et stort forskningsbehov, og det på områder der Fafo er særlig godt rustet for å bidra. Vi forventer dermed at det fremdeles vil være et stort kunnskapsbehov på instituttets forskningsområder.

## Fortsatt drift

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2023, er gode. Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Oslo, den 31. desember 2022

16. mars 2023

Peggy Hessen Følsvik  
Leder

Even Aas

Christopher Beckham

Steinar Krogstad

Julie Lødrup

Mette Nord

Jens Ulltveit-Moe

Silje Andresen  
Valgt av de ansatte

Kristin Dalen  
Valgt av de ansatte

Jørgen Svalund  
Valgt av de ansatte

Tone Fløtten  
Daglig leder

# Resultatregnskap

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Prosjektinntekter		111 348	91 234
Salg av forskningsrapporter			
Annen driftsinntekt		1 864	556
<b>Sum driftsinntekter</b>	2, 3	<b>113 212</b>	<b>91 790</b>
Direkte prosjektrelaterte kostnader		26 379	10 389
Personalkostnader	4	67 937	65 449
Avskrivning	5	1 607	1 262
Annen driftskostnad		16 181	16 844
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>112 105</b>	<b>93 944</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 107</b>	<b>-2 154</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		77	0
Annen finansinntekt		362	141
Annen finanskostnad		46	532
Resultat av finansposter		<b>393</b>	<b>-391</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 500</b>	<b>-2 545</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	6	330	-437
<b>Arsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)</b>		<b>1 170</b>	<b>-2 108</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		1 170	-2 108
<b>Sum overføringer</b>		<b>1 170</b>	<b>-2 108</b>

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS



# Balanse

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Eiendeler	Note	2022	2021
(Alle beløp er i NOK 1000)			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar/utstyr		3 014	3 312
<b>Sum varige driftsmidler</b>	5	<u>3 014</u>	<u>3 312</u>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Pensjonsmidler	7	23 249	22 204
<b>Sum finansielle driftsmidler</b>		<u>23 249</u>	<u>22 204</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>26 263</u>	<u>25 516</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning		150	150
<b>Sum varer</b>		<u>150</u>	<u>150</u>
<b>Fordringer</b>			
Opptjent på prosjekter		18 144	22 522
Kundefordringer	3	10 017	4 772
Andre kortsiktige fordringer		3 605	4 795
<b>Sum fordringer</b>		<u>31 766</u>	<u>32 089</u>
Kasse, bank	8,9	60 445	55 394
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>92 361</u>	<u>87 633</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<u>118 625</u>	<u>113 149</u>

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

# Balanse

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 1000 à 500	10	2 000	2 000
Overkurs		5 546	5 546
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	11	<b>7 546</b>	<b>7 546</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	11	7 390	6 220
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 390</b>	<b>6 220</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>14 936</b>	<b>13 766</b>
<b>Gjeld</b>			
Utsatt skatt	6	3 277	2 947
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>3 277</b>	<b>2 947</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	3	2 899	4 910
Skyldig offentlige avgifter		11 779	9 216
Annen kortsiktig gjeld		9 287	10 076
Forskudd fra kunder		76 447	72 234
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>100 412</b>	<b>96 436</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>103 688</b>	<b>99 382</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>118 625</b>	<b>113 149</b>

Oslo, 31. desember 2022

16. mars 2023

Peggy Hessen Følsvik  
Styreleder

Julie Lødrup

Christopher Beckham

Even Aas

Jens Ulltveit-Moe

Mette Nord

Steinar Krogstad

Kristin Dalen  
Ansattrepr.

Silje Andresen  
Ansattrepr.

Jørgen Svalund  
Ansattrepr.

Tone Fløtten  
Daglig leder

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

# Kontantstrømsanalyse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

<b>Kontantstrømsanalyse</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	1 500	-2 545
Ordinære avskrivninger	1 607	1 262
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	-867	18 749
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	-2 011	2 274
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn / utbetalinger i pensjonsordninger	-1 045	-1 578
Endring i andre tidsavgrensninger	7 176	-6 749
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>6 360</b>	<b>11 410</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 309	-1 070
<b>Netto kontantstrøm fra Investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 309</b>	<b>-1 070</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	5 051	10 340
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	55 394	45 054
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.</b>	<b>60 445</b>	<b>55 394</b>

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

# Noter

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

#### *Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

#### *Prosjekter under utførelse ved årsskiftet*

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

#### *Pensjoner*

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

#### *Skatt*

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt med mindre annet er opplyst om i note. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

<b>Note 2</b>	<b>Salgsinntekter</b>		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	86 048	70 149
	- Offentlig tilskudd	25 300	21 085
	- Salg av forskningsrapporter	0	0
	- Andre inntekter	1 864	556
	<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>113 212</b>	<b>91 790</b>

**Note 3**    **Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende**  
 Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.

<b>Selskapets transaksjoner med nærstående parter:</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	1 864	792
Salg av forskningstjenester til Forskningsstiftelsen Fafo	1 024	1 015
Salg av forskningstjenester og admin til Kinakontor prosjektinntekter fra Fafo AVF AS	390	672
	848	926
 Kjøp av tjenester fra Samfunnsøkonomisk Analyse AS	 1 081	 1 513
Kjøp av forskningstimer fra Forskningsstiftelsen Fafo	1 002	1 002
Kjøp av husleie til Forskningsstiftelsen Fafo fra AVF	422	5 664

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

<b>Selskapet har følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kundefordring på FS Fafo	344	949
Kundefordring på Samfunnsøkonomisk Analyse	(64)	39
Andre fordringer på FS Fafo	-	378
Kortsiktig fordring til Kinakontoret	1 609	1 607
Leverandørgjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	-	-
Leverandørgjeld til FS Fafo	641	550
Annen kortsiktig gjeld til FS Fafo	-	1 409
Annen kortsiktig gjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	-	-

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

#### Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

##### Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2022	2021
Lønn	49 722	49 689
Folketrygdavgift	8 061	7 769
Pensjonskostnader	5 192	5 586
Andre personalkostnader	4 578	2 404
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>67 553</b>	<b>65 449</b>
Gjennomsnittlig antall ansatte:	74	70
Gjennomsnittlig antall årsverk:	62,9	64,0

##### Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2022:

	Daglig leder*	Styret
Lønn	1 497	-
Pensjonskostnader	577	-
Annen godtgjørelse	166	280

\* Daglig leder lønnes via morselskapet og følgende er utbetalt fra morselskapet

##### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

##### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør TNOK 255. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør TNOK 53. Revisor har mottatt TNOK 40 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

#### Note 5 Varige driftsmidler

	Inventar/ utstyr
Anskaffelseskost 01.01.	16 891
Tilgang i året	1 795
Avgang i året	-10 953
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>7 763</b>
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	4 749
<b>Registrert verdi pr. 31.12.</b>	<b>3 014</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>1 607</b>
Økonomisk levetid driftsmidler	2 - 10 år
Valg av avskrivningsplan	Lineær

# Noter

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

### Note 6 Skatt

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2022		2021
Betalbar skatt	-		-
Endring i utsatt skatt	- 330	-	437
Sum skattekostnad	<u>- 330</u>	-	<u>437</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:	2022		2021
Resultat før skattekostnad	1 500	-	2 545
Permanente forskjeller	-		558
Endring i midlertidige forskjeller	- 4 027	-	2 549
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<u>- 2 525</u>	-	<u>4 537</u>

Oversikt over midlertidige forskjeller:	2022		2021
Anleggsmidler	- 494	-	132
Fordringer	- 8	-	3 351
Avsetning til tap på kontrakter mv.	-		-
Pensjoner	23 249		22 204
Sum	<u>22 747</u>	-	<u>18 721</u>
Akkumulert fremførbart underskudd	- 7 851	-	5 325
Sum midlertidige forskjeller	<u>14 897</u>		<u>13 397</u>

22% utsatt skatt	3 277		2 947
------------------	-------	--	-------

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt:	2022		2021
22% av resultat før skatt:	330	-	560
Permanente forskjeller (22%)	-		558
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<u>330</u>	-	<u>2</u>

Effektiv skattesats	22 %		0 %
---------------------	------	--	-----

## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

#### Note 7 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.

	2022	2021
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Arets pensjonsopptjening	1 401	1 490
Avkastning på pensjonsmidler	-1 684	-1 420
Administrasjonsomkostninger	543	512
Resultatført planendring	-	-
Resultatført estimatavvik	751	642
Periodisert arbeidsgiveravgift	315	412
<b>Netto pensjonskostnad i regnskapet</b>	<b>2 046</b>	<b>2 264</b>
Pensjonsforpliktelse	41 774	41 115
Pensjonsmidler	-57 966	-55 009
Arbeidsgiveravgift	-	-
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-7 657	-8 310
<b>Sum forpliktelse/midler</b>	<b>-23 849</b>	<b>-22 204</b>
<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	4,70 %	3,10 %
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	1,50 %	0,00 %
Forventet årlig avgang	4,00 %	4,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

#### *Endringer av forutsetninger og avvik:*

I henhold til NRS 6 Pensjonskostnader foreligger det to likestilte alternativer for resultatføring av estimatavvik. Alternativene er enten å resultatføre løpende eller å bruke en utjevningemetode hvor inntil 10% av hva som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene holdes utenfor grunnlaget for resultatføring (bruk av korridor). Selskapet har benyttet 10%-grensen.

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as



## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

<b>Note 8</b>	<b>Bankmidler</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	Kasse og bank	60 445	55 394
	- Herav bundne bankmidler	3 018	2 674

**Note 9** **Pantstillelser og garantier**  
Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

**Note 10** **Aksjekapital og aksjonærinformasjon**  
Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Aksjekapital	1 000	2	2 000
<b>Sum</b>	<b>1 000</b>	<b>2</b>	<b>2 000</b>

Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.

<b>Note 11</b>	<b>Egenkapital</b>	<b>Akse- kapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
	Egenkapital pr. 31.12.2021	2 000	5 546	6 220	13 766
	Arets resultat	-	-	1 170	1 170
	Andre endringer i egenkapital	-	-	-	-
	<b>Egenkapital pr. 31.12.2022</b>	<b>2 000</b>	<b>5 546</b>	<b>7 390</b>	<b>14 936</b>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kristin Dalen

### Styremedlem

På vegne av: Forskningsstiftelsen FAFO

Serienummer: 9578-5997-4-476015

IP: 91.205.xxx.xxx

2023-04-26 12:12:19 UTC



## Christopher Ray Beckham

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5993-4-1589904

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-26 12:48:14 UTC



## Julie Lødrup

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-1757919

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-26 13:00:51 UTC



## Mette Nord

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-420845

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-26 14:37:01 UTC



## Jørgen Svalund

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1921095

IP: 85.164.xxx.xxx

2023-04-28 13:18:23 UTC



## Even Aas

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-407450

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-28 13:20:15 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: T4JIX-3Q6H0-6UI50-FZBU0-1JWYH-BTHMS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Silje Elisabeth Andresen

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5995-4-918002

IP: 84.214.xxx.xxx

2023-04-28 13:26:03 UTC



## Peggy Anita Hessen Følsvik

### Styreleder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-619024

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-28 14:22:38 UTC



## Jens Dag Ulltveit-Moe

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-3821405

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-04-29 08:42:14 UTC



## TONÉ FLØTTEN

### Daglig leder

På vegne av: Samfunnsøkonomisk Analyse AS

Serienummer: UN:NO-9578-5990-4-3601900

IP: 51.175.xxx.xxx

2023-04-29 09:41:25 UTC



## Steinar Krogstad

### Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-1168244

IP: 185.201.xxx.xxx

2023-04-29 12:35:19 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>