

EL&IT - medvirkning i energibransjen

På oppdrag for EL & IT og Energi Norge gjennomfører forskningsstiftelsen Fafo en undersøkelse blant ledere og tillitsvalgte på ulike nivå.

Hensikten med undersøkelsen er blant annet å kartlegge etablering og praktisering av ulike bedriftsdemokratiske ordninger i virksomheter der ELandIT har tariffavtaler med medlemsbedrifter hos Energi Norge.

Vi er opptatt av å få kunnskap om hvordan de ulike ordningene fungerer og praktiseres i både gode og dårlige tider, og i hvilken grad partene opplever å ha den kompetansen som er nødvendig for at samarbeidet skal fungere godt.

Derfor håper vi at du tar deg tid til å besvare denne undersøkelsen.

Q1: Vi starter med noen spørsmål om deg og ditt verv som leder eller tillitsvalgt.

Er du mann eller kvinne?

Mann Kvinne

Q2: Hvor gammel er du?

18-25 26-33 34-41 42-49 50-57 58-67 68-70

Q3: Er du leder eller tillitsvalgt?

Ja, har tillitsverv i dag Ja, er leder Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q4: Du er dessverre ikke i undersøkelsens målgruppe. Tusen takk for oppmerksomheten.

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q5: Er du... (Flere kryss mulig):

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Tillitsvalgt i bedriftsgruppen | <input type="checkbox"/> Medlem av arbeidsmiljøutvalget |
| <input type="checkbox"/> Medlem av forhandlingsutvalget | <input type="checkbox"/> Bedriftsutvalg (BU) |
| <input type="checkbox"/> Avdelingsutvalg (AU) | <input type="checkbox"/> Konserntillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> Medlem av konsernutvalg | <input type="checkbox"/> Medlem i europeisk samarbeidsutvalg |
| <input type="checkbox"/> Ansattrepresentant i styret | <input type="checkbox"/> Annet: noter |

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q6: I ditt verv som leder er du (Flere kryss mulig):

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Medlem i bedriftsgruppen | <input type="checkbox"/> Medlem av arbeidsmiljøutvalget |
| <input type="checkbox"/> Medlem av forhandlingsutvalget | <input type="checkbox"/> Medlem i Bedriftsutvalg (BU) |
| <input type="checkbox"/> Medlem i Avdelingsutvalg (AU) | <input type="checkbox"/> Medlem av konsernutvalg |
| <input type="checkbox"/> Medlem i europeisk samarbeidsutvalg | <input type="checkbox"/> Representant i styret |
| <input type="checkbox"/> Ikke medlem i noe formelt samarbeidsorgan | <input type="checkbox"/> Annet: noter |

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q7: Hvilket eller hvilke av de vervene du har er viktigst når det gjelder å øve innflytelse over beslutninger som er viktige for medlemmene du representerer? Oppgi inntil tre.

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Tillitsvalgt i bedriftsgruppen | <input type="checkbox"/> Medlem av arbeidsmiljøutvalget |
| <input type="checkbox"/> Medlem av forhandlingsutvalget | <input type="checkbox"/> Bedriftsutvalg (BU) |
| <input type="checkbox"/> Avdelingsutvalg (AU) | <input type="checkbox"/> Konserntillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> Medlem av konsernutvalg | <input type="checkbox"/> Medlem i europeisk samarbeidsutvalg |
| <input type="checkbox"/> Ansattrepresentant i styret | <input type="checkbox"/> Annet: noter |

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q8: Ta utgangspunkt i det vervet du har hatt lengst – hvor lenge har du vært tillitsvalgt på din nåværende arbeidsplass?

- 0 til 2 år 3 til 5 år 6 til 10 år 11 til 20 år Over 20 år

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q9: Hvor lenge har du vært leder på din nåværende arbeidsplass?

- 0 til 2 år 3 til 5 år 6 til 10 år 11 til 20 år Over 20 år

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q10: Omtrent hvor mange medlemmer er du tillitsvalgt for?

- Mindre enn 5 medlemmer Mellom 6 og 10 medlemmer Mellom 11 og 25 medlemmer
 Mellom 26 og 50 medlemmer Mellom 51 og 100 medlemmer Mer enn 100 medlemmer

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q11: Omtrent hvor mange ansatte er du leder for?

- Mindre enn 5 ansatte Mellom 6 og 10 ansatte Mellom 11 og 25 ansatte
 Mellom 26 og 50 ansatte Mellom 51 og 100 ansatte Mer enn 100 ansatte

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q12: Nå følger noen spørsmål om virksomheten der du jobber og ditt verv som tillitsvalgt.

Er virksomheten du jobber i del av et konsern?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q13: Nå følger noen spørsmål om virksomheten der du jobber og din jobb som leder

Er virksomheten du jobber i del av et konsern?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q14: Hvor godt trives du i rollen som tillitsvalgt?

- Svært dårlig Ganske dårlig Verken godt eller dårlig
 Ganske godt Svært godt

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q15: Hvor godt trives du i rollen som leder?

Svært dårlig
 Ganske godt

Ganske dårlig
 Svært godt

Verken godt eller dårlig

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q16: Hvis du tar utgangspunkt i tiden du bruker på tillitsvalgtarbeid, hvor mye eller lite tid bruker du på:

	Variere mye	Lite	Ganske lite	Ganske mye	Mye
Verving av nye medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lønns- og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svare på ulike henvendelser fra medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hjelpe medlemmer som er i konflikt med ledere og/eller andre kollegaer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter med arbeidsgiver i forbindelse med endringsprosesser og liknende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medlemmenes kompetanseutvikling, etter og videreutdanningsspørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q17: Hvis du tar utgangspunkt i tiden du bruker på lederoppgaver, hvor mye eller lite tid brukte du på:

	Varierte mye	Lite	Ganske lite	Ganske mye	Mye
Rekruttering av nye ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Lønns- og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svare på ulike henvendelser fra ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konflikter mellom meg og ansatte og/eller mellom ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter med tillitsvalgte i forbindelse med endringsprosesser og liknende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansattes kompetanseutvikling, etter og videreutdanningsspørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q18: Ta utgangspunkt i ditt verv som tillitsvalgt. Er det saksfelt du føler du trenger mer opplæring i, eller har du nok kunnskap om de saker du arbeider med i ditt tillitsverv?

- Ja, trenger grunnleggende opplæring Ja, trenger oppdatering og/eller fordypning
 Nei, har tilstrekkelig med opplæring

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q19: Ta utgangspunkt i dine lederoppgaver hvor partsamarbeid er eller kunne vært aktuelt. Er det saksfelt du føler du trenger mer opplæring i, eller har du nok kunnskap om de saker du arbeider med i din lederjobb?

- Ja, trenger grunnleggende opplæring Ja, trenger oppdatering og/eller fordypning
 Nei, har tilstrekkelig med opplæring

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 18, skip the following question

Q20: Hva trenger du opplæring i? (Flere svar mulig)

- Helse, miljø og sikkerhet
 Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet
 Sykefravær og inkluderende arbeidsliv
 Kompetanseutvikling, etter - og videreutdanningsspørsmål
 Konfliktløsning på arbeidsplassen
 Forhandlingsteknikk

- Innleie av arbeidskraft
- Bruk av underentrepriser/underleverandører
- Permitteringsregler
- Økonomi og regnskap
- Engelsk
- Styrearbeid
- Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse
- Outsourcing
- Bedriftens omstillingsbehov
- Endringer i bransjen
- Annet: noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question
Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question
Note: if you have answered/chosen item [3] in question 19, skip the following question

Q21: Hva trenger du opplæring i? (Flere svar mulig)

- Arbeidsmiljø og sikkerhet
- Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet
- Sykefravær og inkluderende arbeidsliv
- Kompetanseutvikling, etter - og videreutdanningsspørsmål
- Konfliktløsning på arbeidsplassen
- Forhandlingsteknikk
- Innleie av arbeidskraft
- Bruk av underentrepriser/underleverandører
- Permitteringsregler
- Økonomi og regnskap
- Engelsk
- Styrearbeid
- Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse
- Outsourcing
- Bedriftens omstillingsbehov
- Endringer i bransjen
- Annet: noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q22: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

	Helt enig	Litt enig	Verken enig eller uenig	Litt uenig	Helt uenig
De tillitsvalgte jeg har mest kontakt med forstår ikke bransjens utfordringer godt nok	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De tillitsvalgte jeg har mest kontakt med forstår ikke bedriftens behov for omstillinger godt nok	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De tillitsvalgte jeg har mest kontakt med forstår ikke behovet for kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning blant de ansatte godt nok	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q23: Hva trenger de tillitsvalgte du har mest kontakt med i ditt arbeid som leder opplæring i? (Flere svar mulig)

- Arbeidsmiljø og sikkerhet
- Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet
- Sykefravær og inkluderende arbeidsliv
- Kompetanseutvikling, etter - og videreutdanningsspørsmål
- Konfliktløsning på arbeidsplassen
- Innleie av arbeidskraft
- Bruk av underentrepriser/underleverandører
- Permitteringsregler
- Økonomi og regnskap
- Engelsk
- Styrearbeid
- Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse
- Outsourcing
- Offshoring
- Bedriftens omstillingsbehov

- Endringer i bransjen
 Annet: noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q24: Hvor viktig er det for samarbeidsforholdene mellom tillitsvalgte og ledere at tillitsvalgte får mer opplæring om...

	Svært uviktig	Nokså uviktig	Verken viktig eller uviktig	Nokså viktig	Svært viktig
Innleie av arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av underentrepriser/underleverandører	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Endringer i bransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bakgrunnen for bedriftens omstillingsbehov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behovet for kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning blant de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q25: Hva trenger lederne du har mest kontakt med i ditt arbeid som tillitsvalgt opplæring i? (Flere svar mulig)

- Arbeidsmiljø og sikkerhet
 Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet
 Sykefravær og inkluderende arbeidsliv
 Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanningsspørsmål
 Konfliktløsning på arbeidsplassen
 Innleie av arbeidskraft

- Bruk av underentrepriser/underleverandører
- Permitteringsregler
- Økonomi og regnskap
- Engelsk
- Styrearbeid
- Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse
- Outsourcing
- Offshoring
- Bedriftens omstillingsbehov
- Endringer i bransjen
- Annet: noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q26: Hvor viktig er det for samarbeidsforholdene mellom tillitsvalgte og ledere at ledere får mer opplæring om...

	Svært uviktig	Nokså uviktig	Verken viktig eller uviktig	Nokså viktig	Svært viktig
Innleie av arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av underentrepriser/underleverandører	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Endringer i bransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bakgrunnen for bedriftens omstillingsbehov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behovet for kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning blant de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nå er vi interessert i å få informasjon om ulike partsbaserte utvalg og medbestemmelsesordninger som er etablert i den virksomheten der du er tillitsvalgt.

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q27: Hvilke av ordningene nedenfor deltar du i som tillitsvalgt? (Flere kryss mulig)

- Kollektive forhandlinger knyttet til særavtaler, rotasjonsordninger, godtgjørelser mm.
- Ulike ad hoc-utvalg
- Deltar ikke i noen ordninger
- Annet: Noter

If you have chosen "other", please specify:

Nå er vi interessert i å få informasjon om ulike partsbaserte utvalg og medbestemmelsesordninger som er etablert i den virksomheten der du er leder.

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q28: Hvilke av ordningene nedenfor deltar du i som leder? (Flere kryss mulig)

- Kollektive forhandlinger knyttet til særavtaler, rotasjonsordninger, godtgjørelser mm.
- Ulike ad hoc-utvalg
- Deltar ikke i noen slike ordninger
- Annet: Noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q29: Er det etablerte partssammensatte ordninger på din arbeidsplass som du ikke er del av?

- Ja Nei Vet ikke

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q30: Er det etablerte partssammensatte ordninger på din arbeidsplass som du ikke er del av?

- Ja Nei Vet ikke

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q31: Hvorfor? Noter:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q32: Hvorfor? Noter:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q33: Hvor ofte har du uformelle samtaler som angår dine oppgaver som tillitsvalgt med ledelsen på ditt nivå?

- Stort sett hver uke eller oftere Stort sett hver måned Noen få ganger i året
 Aldri

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q34: Hvor ofte har du uformelle samtaler som angår dine oppgaver som leder med tillitsvalgte på ditt nivå?

- Stort sett hver uke eller oftere Stort sett hver måned Noen få ganger i året
 Aldri

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q35: Deltar du i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter med ledelsen på ditt nivå?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q36: Deltar du i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter med tillitsvalgte på ditt nivå?

Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q37: Hvor ofte deltar du som tillitsvalgt i følgende fora:

	Aldri	Stort sett årlig	Stort sett hvert halvår	Stort sett hver måned	Stort sett hver uke eller oftere
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt i samarbeidsapparatet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsesfora der det ikke kreves representasjon etter avtaleverket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q38: Hvor ofte deltar du som leder i følgende fora, hvor også tillitsvalgte deltar:

	Aldri	Stort sett årlig	Stort sett hvert halvår	Stort sett hver måned	Stort sett hver uke eller oftere
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt i samarbeidsapparatet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsesfora der det ikke kreves representasjon etter avtaleverket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q39: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

	Helt uenig	Llitt uenig	Verken enig/uenig	Litt enig	Helt enig	Uaktuelt
Den øverste ledelsen i min virksomhet tar hensyn til mine innspill som tillitsvalgt når det foreligger uenighet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsen i min avdeling, enhet eller kontor tar hensyn til mine innspill som tillitsvalgt når det foreligger uenighet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min nærmeste leder tar hensyn til mine innspill som tillitsvalgt når det foreligger uenighet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q40: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

	Helt uenig	Llitt uenig	Verken enig/uenig	Litt enig	Helt enig	Uaktuelt
Den øverste ledelsen i min virksomhet tar hensyn til tillitsvalgtes innspill når det foreligger uenighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsen i min avdeling, enhet eller kontor tar hensyn til tillitsvalgtes innspill når det foreligger uenighet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min nærmeste leder tar hensyn til tillitsvalgtes innspill når det foreligger uenighet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q41: Ta utgangspunkt i din motpart i drøftelser (HR-leder/ledelsen, daglig leder eller lignende). Vil du si at din motpart har tilstrekkelig myndighet til å treffe beslutninger?

- I liten grad I ganske liten grad Verken/eller I noen grad
 I stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q42: Ta utgangspunkt i drøftelser hvor EL&IT er motpart. Vil du si at din motpart har tilstrekkelig myndighet til å treffe beslutninger?

- I liten grad I ganske liten grad Verken/eller I noen grad
 I stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q43: Ta fortsatt utgangspunkt i din motpart i drøftelser, har motparten god kunnskap om følgende:

	I liten grad	I ganske liten grad	Verken eller	I noen grad	I stor grad	Usikker
Arbeidsmiljøloven	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hovedavtalen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tariffavtaler på din arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q44: Ta fortsatt utgangspunkt i din motpart i drøftelser, har motparten god kunnskap om følgende:

	I liten grad	I ganske liten grad	Verken eller	I noen grad	I stor grad	Usikker
Arbeidsmiljøloven	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hovedavtalen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tariffavtaler på din arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q45: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid, vil du si at toppledelsen i virksomheten der du er tillitsvalgt har endret seg?

	Blitt mye mindre	Blitt noe mindre	Uendret	Blitt noe mer	Blitt mye mer	Ikke sikker
Byråkratisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hierarkisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dialogorientert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Effektiv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q46: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid, vil du si at de ledende tillitsvalgte fra EL&IT i virksomheten der du er leder har endret seg?

	Blitt mye mindre	Blitt noe mindre	Uendret	Bleittnoe mer	Blitt mye mer	Ikke sikker
Byråkratisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hierarkisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dialogorientert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Effektiv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q47: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid - vil du si at ditt forhold til den delen av EL&IT som du møter som leder har endret seg?

Ja, endret til det bedre Omtrent som før Ja, endret til det verre

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q48: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid – vil du si at ditt forhold til den delen av ledelsen som du møter som tillitsvalgt har endret seg?

Ja, endret til det bedre Omtrent som før Ja, endret seg til det verre

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q49: Har din arbeidsplass vært gjennom endrings- eller omorganiseringsprosesser siste to år? Med endrings- eller omorganiseringsprosesser tenker vi blant annet på endringer som sammenslåinger av avdelinger, nedbemanninger, ny ledelse og eiere.

Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q50: Har din arbeidsplass vært gjennom endrings- eller omorganiseringsprosesser siste to år? Med endrings- eller omorganiseringsprosesser tenker vi blant annet på endringer som sammenslåinger av avdelinger, nedbemanninger, ny ledelse og eiere.

Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q51: Hva besto omorganiseringen av? Flere kryss mulig

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Vi ble skilt ut fra virksomheten | <input type="checkbox"/> Vi ble slått sammen med en annen enhet/avdeling |
| <input type="checkbox"/> Det ble gjennomført nedbemanning | <input type="checkbox"/> Vi fikk ny toppledelse |
| <input type="checkbox"/> Outsourcing av tjenester/produksjon/avdeling(er) | <input type="checkbox"/> Offshoring |
| <input type="checkbox"/> Vi fikk nye eiere | <input type="checkbox"/> Annet |

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q52: Ta utgangspunkt i den siste endringsprosessen som ble gjennomført der du er tillitsvalgt, deltok du i noen av de nevnte fasene?

	Ja	Nei
Initiering/planleggingsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beslutningsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fasen etter at beslutningene var fattet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gjennomføringsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q53: Ta utgangspunkt i den siste endringsprosessen som ble gjennomført der du er leder, deltok du i noen av de nevnte fasene?

	Ja	Nei
Initiering/planleggingsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beslutningsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fasen etter at beslutningene var tatt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gjennomføringsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q54: Vil du trekke fram andre faser i siste endringsprosess der du som tillitsvalgt deltok? Noter:

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q55: Vil du trekke fram andre faser i siste endringsprosess der du som leder deltok? Noter:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q56: Vil du si at du som tillitsvalgt hadde innflytelse på utfallet av omorganiseringsprosessen?

- I svært liten grad I liten grad Verken/eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q57: Vil du si at du som leder hadde innflytelse på utfallet av omorganiseringsprosessen?

- I svært liten grad
 I liten grad
 Verken/eller
 I stor grad
 I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q58: Hvordan blir lønnsoppgjøret fastsatt i din virksomhet?

- Etter drøftelser av bedriftens økonomi, produktivitet og konkurransesituasjon? (Jf. kriteriene i overenskomst pkt. 8 knyttet til lønnsforhandlinger/kriteriene for lønnsfastsettelse i lokale forhandlinger)
 Lønnsoppgjøret blir i hovedsak styrt av konsernets/morselskapets økonomi
 Vet ikke
 Annet: Noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q59: Hvordan blir lønnsoppgjøret fastsatt i din virksomhet?

- Etter drøftelser av bedriftens økonomi, produktivitet og konkurransesituasjon? (Jf. kriteriene i overenskomst pkt. 8 knyttet til lønnsforhandlinger/kriteriene for lønnsfastsettelse i lokale forhandlinger)
 Lønnsoppgjøret blir i hovedsak styrt av konsernets/morselskapets økonomi
 Vet ikke
 Annet: Noter

If you have chosen "other", please specify:

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q60: I hvilken grad opplever du som tillitsvalgt at ledelsen reelt tar hensyn til dine innspill i saker som gjelder:

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad
Arbeidsmiljø, sykefravær og inkluderende arbeidsliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidstakernes kompetanse og utviklingsbehov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outsourcing/Offshoring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nedbemanninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av innleid arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidstidsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Budsjett og produktivitetsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rapporteringssystemer/rutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekruttering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lønnsforhandlinger/belønningssystemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Codes of conduct eller etiske retningslinjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q61: I hvilken grad opplever du som leder at ledelsen reelt tar hensyn til tillitsvalgte i EL&IT sine innspill i saker som gjelder:

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad
Arbeidsmiljø, sykefravær og inkluderende arbeidsliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidstakernes kompetanse og utviklingsbehov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outsourcing/Offshoring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nedbemanninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av innleid arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidstidsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Budsjett og produktivitetsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rapporteringssystemer/rutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekruttering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lønnsforhandlinger/belønningssystemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Codes of conduct eller etiske retningslinjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q62: Nå ber vi deg, sett fra ditt ståsted som tillitsvalgt i EL&IT, vurdere noen spørsmål som berører partssamarbeid.

	I svært liten grad	I ganske liten grad	Verken eller	I ganske stor grad	I svært stor grad
Er forholdet mellom partene preget av tillit og gjensidig respekt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at du som tillitsvalgt bidrar til å finne de gode løsningene?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at du som tillitsvalgt bidrar til at nødvendige endringer finner sted?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at du som tillitsvalgt bidrar til økt produktivitet/effektivitet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at tillitsvalgte fra andre organisasjoner trenerer beslutninger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at det er konflikter mellom tillitsvalgte fra ulike organisasjoner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at du som EL&IT-tillitsvalgt har større innflytelse enn tillitsvalgte fra andre organisasjoner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q63: Nå ber vi deg, sett fra ditt ståsted som leder, vurdere noen spørsmål som berører partssamarbeidet med EL&IT.

	I svært liten grad	I ganske liten grad	Verken eller	I ganske stor grad	I svært stor grad
Er forholdet mellom partene preget av tillit og gjensidig respekt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vil du si at EL&IT-tillitsvalgte bidrar til å finne de gode løsningene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at EL&IT-tillitsvalgte bidrar til at nødvendige endringer finner sted?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at EL&IT's tillitsvalgte bidrar til økt produktivitet/effektivitet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at tillitsvalgte fra andre organisasjoner enn EL&IT trenerer beslutninger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at det er konflikter mellom tillitsvalgte fra ulike organisasjoner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vil du si at EL&IT-tillitsvalgte har større innflytelse enn tillitsvalgte fra andre organisasjoner?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q64: Hvor sannsynlig er det at du fortsetter i vervet utover perioden som du nå er valgt for?

- Helt uaktuelt å fortsette Mest sannsynlig nei
 Mest sannsynlig ja Helt klart ja hvis jeg blir gjenvalgt

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q65: Hvor lett eller vanskelig er det å vekke interessen hos medlemmer for de oppgaver som en fagforening har?

- Svært lett Lett Verken lett eller vanskelig
 Vanskelig Svært vanskelig

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q66: Hvor lett eller vanskelig er det å rekruttere EL&IT-tillitsvalgte i den virksomheten der du er tillitsvalgt?

- Svært vanskelig Ganske vanskelig Verken lett eller vanskelig
 Ganske lett Svært lett

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q67: Alt i alt – vil du si at du som tillitsvalgt blir inkludert i beslutningsprosesser som berører arbeidsplassen og dine medlemmer?

- Aldri Sjelden Av og til Som regel Alltid

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q68: Alt i alt – vil du si at du som leder inkluderer tillitsvalgte fra EL&IT i beslutningsprosesser som berører arbeidsplassen og de tillitsvalgtes medlemmer?

- Aldri Sjelden Av og til Som regel Alltid

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q69: Alt i alt – vil du si at du har innflytelse over beslutninger som er viktige for dine medlemmer?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q70: Alt i alt – vil du si at du har innflytelse over beslutninger som er viktige for de tillitsvalgte som forholder seg til deg som leder?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q71: Alt i alt – vil du si at det på din arbeidsplass tilrettelegges for fagforeningsaktivitet?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q72: Alt i alt – vil du si at det på din arbeidsplass tilrettelegges for fagforeningsaktivitet?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q73: Alt i alt - vil du si at du som tillitsvalgt behandler arbeidsgiver og ledelse for øvrig med respekt?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q74: Alt i alt – vil du si at du som tillitsvalgt blir behandlet med respekt av arbeidsgiver og ledelse for øvrig?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q75: Alt i alt - vil du si at du som leder behandler tillitsvalgte fra EL&IT og EL&IT for øvrig med respekt?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q76: Alt i alt – vil du si at du som leder blir behandlet med respekt av EL&IT-tillitsvalgte og EL&IT for øvrig?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q77: Alt i alt – vil du si at partssamarbeidet i din virksomhet bidrar til effektiv drift?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q78: Alt i alt – vil du si at partssamarbeidet i din virksomhet bidrar til effektiv drift?

- I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q79: Omtrent hvor mange ansatte er det totalt i i den avdelingen/enheten/kontoret der du jobber?

- Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10-19 ansatte 20-49 ansatte 50-99 ansatte
 100-199 ansatte 200 eller flere

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q80: Omtrent hvor mange ansatte er det totalt i den virksomheten hvor du er ansatt?

- Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10-19 ansatte 20-49 ansatte 50-99 ansatte
 100-199 ansatte 200 eller flere

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q81: Omtrent hvor mange ansatte er det totalt i den avdelingen/enheten/kontoret som du leder?

- Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10-19 ansatte 20-49 ansatte 50-99 ansatte
 100-199 ansatte 200 eller flere

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q82: Omtrent hvor mange ansatte er det totalt i virksomheten hvor du er ansatt?

- Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10-19 ansatte 20-49 ansatte 50-99 ansatte
 100-199 ansatte 200 eller flere

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q83: Hvordan vil du beskrive turnoveren i virksomheten der du er tillitsvalgt?

- Svært lav Ganske lav Verken høy eller lav Ganske høy
 Svært høy

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 3, skip the following question

Q84: Hvordan vil du beskrive turnoveren i virksomheten der du er leder?

- Svært lav Ganske lav Verken høy eller lav Ganske høy
 Svært høy

Note: if you have answered/chosen item [3] in question 3, skip the following question

Q85: Tilsnitt, dersom du har noen kommentarer eller tilføyelser til undersøkelsen skriv disse inn nedenfor:

