

Fafo



Integrering i usikre tider

Fafo-seminar, 22 april 2024

Fafo

Del 3 av Fafo-forskernes presentasjon

Hanne Cecilie Kavli, Beret Bråten, Bjorn Dapi og

Maria Gussgard Volckmar-Eeg

Var det oppskriften som manglet?

Implementering av standardiserte elementer i introduksjonsprogram for nyankomne flyktninger

Delrapport 2

Var det oppskriften som manglet?

Implementering av standardiserte elementer i introduksjonsprogram for nyankomne flyktninger

Delrapport 2

Hanne Cecilie Kavli, Beret Bråten, Bjorn Dapi og Maria Gussgard Volckmar-Eeg

Skrevet på oppdrag fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.





Arbeidsrettet innhold

1. Hvor vanlig er det at deltakerne får arbeidsrettede tiltak i løpet av introduksjonsprogrammet?
2. Hvilke typer arbeidsretting er mest vanlig?
3. Hva betyr egenskaper ved deltakerne og kjennetegn ved kommunen for hvem som får et arbeidsrettet innhold, og hvor mye arbeidsrettet innhold de får?

Nasjonalt introduksjonsregister (NIR)

1. Hvor stor andel av deltakerne har fått et arbeidsrettet innhold?

- Analysen er avgrenset til deltakere som startet introduksjonsprogrammet i 2021 og sluttet innen 30. juni 2023.
- Under halvparten (44%) var registrert med minst et arbeidsrettet tiltak.
- Det er stor variasjon i hvor vanlige de ulike arbeidsrettede tiltakene er.

	Antall deltakere med tiltaksopplysninger	Andel med arbeidsrettede tiltak
Ukrainere	1996	46 %
Øvrige land	461	37 %
Samlet	2457	44 %

2. Hvilke typer arbeidsretting er mest brukt?

- Praksis med fokus arbeid er tiltaket som flest deltakere (27%) er registrert med i løpet av sin programperiode.
- Det er betydelig færre som er registrert med «Arbeid med lønnstilskudd» og «Opplæring i entreprenørskap».



Hvordan har vi analysert dataene?


- Vi bruker regresjonsanalyse for å undersøke om det er en sammenheng mellom det å ha fått et arbeidsrettet programinnhold og kjennetegn ved deltakerne samt kjennetegn ved kommunene.
- Formålet er å forklare forekomst og omfang av arbeidsrettet innhold og hvordan det varierer mellom deltakere og mellom kommuner.

3. Hva betyr egenskaper ved deltakerne og ved kommunene de er bosatt i for arbeidsrettingen?

- Menn, unge, og deltakere fra Ukraina får i noe større grad arbeidsrettet innhold i løpet av programmet.
- Deltakere i kommuner med lavt bosettingsvolum er i mindre grad registrert med et arbeidsrettet innhold enn deltakere i andre kommuner.
- Arbeidsmarkedssituasjonen lokalt ser ikke ut til å påvirke forekomst av arbeidsrettede tiltak, men den henger sammen med omfang.
 - Blant deltakere som får arbeidsrettede tiltak, er gjennomsnittlig antall timer høyere i kommuner med lavere arbeidsledighet (dvs. høyere etterspørsel etter arbeidskraft).

Hva må på plass for å tilby et arbeidsrettet innhold?

- Arbeidsgiverne forventer tilgjengelighet, forutsigbarhet, motivasjon og en god match
- Norskferdigheter etterspørres på alle nivåer.
- Jo kortere løp, jo mer krevende er det å få til en god match og individuell tilrettelegging



«Vi må kunne snakke sammen, ellers blir det jo ganske meningsløst, dette her»

To bekymringer:

**Hvordan sikre at
flyktninger med
helseproblemer
ivaretas?**

**Hvordan sikre god
kvalitet i det
arbeidsrettede
innholdet?**