

Intervjuguide leder

Bakgrunnsinformasjon

- Kan du fortelle litt om din erfaring leder?
 - Antall år i stillingen?
 - Tidligere erfaring?
- Kan du fortelle litt om virksomheten du er leder i?
 - Størrelse?
 - Organisering?
- Hvem eier virksomheten?
- Er virksomheten bundet av tariffavtale? (Hvis ja, hvilken?)
- Omtrent hvor mange ansatte er det i virksomheten?
- Omtrent hvor høy er organisasjonsgraden i virksomheten?
- Er flere forbund representert i virksomheten?

Organer for medbestemmelse

I hvilke organer utøves medbestemmelse i din virksomhet? (Først åpent spørsmål, deretter eksempler). Eksempler:

- Styret
- Bedrifts- eller avdelingsutvalg
- Konsernutvalg
- Samarbeidsutvalg
- Administrasjonsutvalg
- Andre faste møter med ledelsen
- Lønnsforhandlinger
- Arbeidsmiljøutvalg
- Andre utvalg?

Temaer som diskuteres

Jeg vil nå ta for meg en rekke temaer der jeg lurer på hvorvidt de diskuteres med tillitsvalgt/verneombud, og hvis så i hvilke fora.

- Hvor behandles disse spørsmålene?
 - Virksomhetens mål og strategier
 - Produksjonsplanlegging
 - Effektiviseringstiltak
 - Arbeidsmiljø (HMS og psykososialt)
 - Arbeidstid
 - Konflikter på arbeidsplassen
 - Inkluderende arbeidsliv/tilrettelegging/sykefravær
 - Kompetanseutvikling
 - Anbudsutsettelse
 - Innleie
-

- Innføring av ny teknologi
- Klima og grønn omstilling

Om partssamarbeidet

- I hvilke sammenhenger fungerer partssamarbeidet godt, og hvor fungerer det dårlig?
 - Kan du fortelle om en prosess som du synes var spesielt god?
- Hvor tas de viktigste beslutningene?
 - I organer der ansatte er representert eller i andre organer?
- Hvor ofte diskuteres temaene?
 - Er det reelle diskusjoner eller informasjon?
- Hva er viktigst: Det formelle, det uformelle, eller en kombinasjon?
- Hvordan fungerer kontakten mellom tillitsvalgte i virksomheten?
- Hvordan fungerer samarbeidet mellom tillitsvalgte og verneombud?
- Brukes digitale hjelpemidler i kontakt med tillitsvalgte/verneombud?

Medbestemmelse og innflytelse

- Er partsforholdet preget av tillit?
- Har forholdet mellom tillitsvalgte og ledelsen endret seg over tid?
- Hvordan vurderer du de tillitsvalgtes innflytelse?
- Har du som leder tilstrekkelig kunnskap om avtaleverket?
- Har ledelsen nødvendig skoleing i forpliktelsene og mulighetene et partssamarbeid innebærer?
- Har endret virksomhetsorganisering påvirket partssamarbeidet?
- Klarer klubben å møte nye organisasjonsformer på en effektiv måte?
- Har nye eierformer eller organisasjonsformer påvirket de tillitsvalgtes mulighet for å utøve medbestemmelse og innflytelse?

Arbeidskraftstrategier og pandemi

- Koronapandemien skapte en spesiell situasjon for mange bransjer – kan du fortelle litt om hvordan din virksomhet ble påvirket av pandemien?
 - Kan du fortelle litt om hvordan partssamarbeidet fungerte under pandemien?
 - Ble det gjort tilpasninger i møtevirksomheten?
 - Ledet det til bruk av mer digital kommunikasjon?
 - Hvis ja, hvordan har det fungert?
 - Har permitteringer vært aktuelt hos dere?
 - Hvis ja, hvilke kriterier ble det da tatt utgangspunkt i?
 - Har det vært gjennomført oppsigelser?
 - Hvor delaktige er tillitsvalgte i vekstperioder, der oppbemanning er aktuelt?
 - Hvilke arbeidskraftstrategier benyttes i virksomheten?
-

Alt i alt

- Hvordan vil du si at partssamarbeidet fungerer? Veldig bra, bra, mindre bra, dårlig?
 - Alt i alt – er partsforholdet preget av tillit?
 - Hva er de største utfordringene med hensyn til medbestemmelse i dag, og har dette endret seg over tid?
 - Er avtaleverket godt nok, og benyttes de mulighetene som ligger i Hovedavtalen og i tariffavtalene?
 - Hva kjennetegner en god leder?
 - Hva kjennetegner en god tillitsvalgt?
 - Hva kjennetegner et godt partssamarbeid?
-