

Samtykke	<p>Under følger en del informasjon om spørreundersøkelsen og personvern. For å komme videre i undersøkelsen må du scrolle helt ned og svare at du samtykker.</p> <p>Vi kontakter deg i forbindelse med et forskningsprosjekt om partssamarbeid og innflytelse under og i etterkant av koronapandemien. På oppdrag av Fellesforbundet, Handel og Kontor og Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund er formålet å undersøke hvordan den norske arbeidslivsmoellene på arbeidsplassnivå fungerte under den største krisa som har rammet Norge og verden for øvrig etter 2. verdenskrig. Du er trukket ut fordi du er tillitsvalgt eller kontaktperson i ett av disse tre forbundene. Fafos institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er ansvarlig for gjennomføringen av prosjektet. Vi håper du vil ta deg tid til å svare på undersøkelsen, som vil ta ca. 10-15 minutter. Undersøkelsen inneholder spørsmål om blant annet gjennomførte endringer i kjølvannet av pandemien og hvordan du som tillitsvalgt vurderer partssamarbeidet, kontakt med leder og innflytelse både under og i etterkant av pandemien.</p> <p>Vi har fått kontaktinformasjon om deg fra ditt forbund. Det er kun Fafos institutt som har tilgang til disse opplysningene. Personer som deltar i undersøkelsen, vil ikke kunne identifiseres i rapporter eller annet materiale som vi publiserer fra prosjektet.</p> <p>Det er frivillig å delta i undersøkelsen, og du kan trekke deg så lenge studien pågår uten å oppgi noen grunn. Vi vil behandle opplysningene om deg konfidensielt og bare til det formålet som er beskrevet her. Vi behandler opplysninger om deg basert på ditt samtykke. Prosjektet vil etter planen avsluttes innen 31.12.2023. Da vil datamaterialet bli anonymisert. Ditt telefonnummer blir slettet etter at spørreundersøkelsen er gjennomført, og du vil deretter ikke kunne identifiseres. Så lenge undersøkelsen pågår, kan du be om innsyn i hvilke personopplysninger som er lagret om deg. Du kan også be om å få rettet, slettet eller utlevert en kopi av disse opplysningene. Du kan også klage til personvernombudet eller Datatilsynet om behandlingen av dine personopplysninger.</p> <p>På oppdrag fra Fafos institutt har Sikt, tidligere kalt Norsk senter for forskningsdata, vurdert at behandlingen av personopplysninger er i samsvar med personregelverket.</p> <p>Om du har spørsmål om undersøkelsen, kan du kontakte ansvarlig for spørreundersøkelsen Sissel Trygstad, sit@fafos.no, telefon 41 54 36 77, eller Fafos personvernombud Sikt – Personverntjenester ved kontaktperson Simon Gogl, simon.gogl@sikt.no, telefon 53 21 15 00.</p>
Jeg samtykker til å delta i spørreundersøkelsen og at mine opplysninger kan behandles til prosjektet er avsluttet	<input type="radio"/> 1
Jeg samtykker ikke (undersøkelsen avsluttes)	<input type="radio"/> 2

Label1	<p>Er du tillitsvalgt eller kontaktperson for enten Fellesforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) eller Handel og Kontor (HK)?</p>
Ja, er tillitsvalgt på arbeidsplassen, virksomheten, konsernet eller kjeden.	<input type="radio"/> 1
Ja, er kontaktperson uten å være tillitsvalgt	<input type="radio"/> 2

Label1	Er du tillitsvalgt eller kontaktperson for enten Fellesforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) eller Handel og Kontor (HK)?
	Nei, er ikke tillitsvalgt på virksomhetsnivå men har verv i fagforening / fagforbundet <input type="radio"/> 3
	Nei, er ikke tillitsvalgt eller kontaktperson i noen av disse forbundene per i dag <input type="radio"/> 4

Label2	I spørreundersøkelsen brukes ordet tillitsvalgt. Dersom du er kontaktperson, ber vi deg likevel om å svare på undersøkelsen ut fra den rollen. Vi starter med noen spørsmål om ditt verv og virksomheten du jobber i. For hvilket forbund er du tillitsvalgt?
	Fellesforbundet <input type="radio"/> 1
	Handel og Kontor (HK) <input type="radio"/> 2
	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) <input type="radio"/> 3
	Ingen av de nevnte <input type="radio"/> 4

Label3	På hvilket område er du tillitsvalgt?
	Industrioverenskomsten <input type="radio"/> 1
	Byggfag <input type="radio"/> 2
	Byggeindustri <input type="radio"/> 3
	Biloverenskomsten <input type="radio"/> 4
	AMB (vekst- og attføringsbedrifter) <input type="radio"/> 5
	Forsvaret <input type="radio"/> 6
	Havbruk <input type="radio"/> 7
	Hotell og restaurant <input type="radio"/> 8
	Treforedling <input type="radio"/> 9
	Flyoverenskomsten <input type="radio"/> 10
	Grafisk industri <input type="radio"/> 11
	Annet, notér: <input type="text"/> Open

Label4	På hvilket område er du tillitsvalgt?
	Dagligvarehandel <input type="radio"/> 1
	Faghandel <input type="radio"/> 2
	Grossist <input type="radio"/> 3
	Finans <input type="radio"/> 4
	Industri <input type="radio"/> 5
	Annet, notér: <input type="text"/> Open

Label5	På hvilket område er du tillitsvalgt?
	Kjøtt <input type="radio"/> 1
	Bryggeri <input type="radio"/> 2

Label5	På hvilket område er du tillitsvalgt?
Fisk	<input type="radio"/> 3
Bakeri	<input type="radio"/> 4
Meieri	<input type="radio"/> 5
Overenskomst for mat og drikke	<input type="radio"/> 6
Annet, notér:	Open

Label6	Er du (flere valg mulig):
Klubbleder eller hovedtillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 1
Plasstillitsvalgt/stedstillitsvalgt/avdelingstillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 2
Annet medlem av klubbstyret	<input type="checkbox"/> 3
Andre verv på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/> 4
Konserntillitsvalgt / Medlem av konsernutvalg	<input type="checkbox"/> 5
Kjedetillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 6
Verneombud	<input type="checkbox"/> 7
Medlem av arbeidsmiljøutvalg (AMU)	<input type="checkbox"/> 8
Representant i styret i selskapet/konsernet	<input type="checkbox"/> 9
Verv i fagforening/forbund	<input type="checkbox"/> 10
Annet, notér:	Open

Label7	Er virksomheten du er tillitsvalgt i bundet av tariffavtale?
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

Label8	Har dere noen av følgende ordninger i virksomheten du er tillitsvalgt i? Flere svar mulig.
Samarbeidsutvalg	<input type="checkbox"/> 1
Bedriftsutvalg (BU)	<input type="checkbox"/> 2
Avdelingsutvalg (AU)	<input type="checkbox"/> 3
Kjedetillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 4
Konserntillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 5
Konsernutvalg	<input type="checkbox"/> 6
Verneombud	<input type="checkbox"/> 7
Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	<input type="checkbox"/> 8
Ansattevalgte styrerepresentanter i selskapet	<input type="checkbox"/> 9
Ansattevalgte i konsernstyret	<input type="checkbox"/> 10
Europeisk samarbeidsutvalg	<input type="checkbox"/> 11

Label8	Har dere noen av følgende ordninger i virksomheten du er tillitsvalgt i? Flere svar mulig.
Annet, notér:	Open
Ingen av de nevne	<input type="radio"/> 12
Vet ikke	<input type="radio"/> 13

Label9	Omtrent hvor lenge har du vært tillitsvalgt på din nåværende arbeidsplass?
0 til 2 år	<input type="radio"/> 1
3 til 5 år	<input type="radio"/> 2
6 til 10 år	<input type="radio"/> 3
11 til 20 år	<input type="radio"/> 4
Over 20 år	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label10	Omtrent hvor mange medlemmer er du tillitsvalgt for?
Jeg er eneste medlem	<input type="radio"/> 1
Mindre enn 5 medlemmer	<input type="radio"/> 2
5 - 9 medlemmer	<input type="radio"/> 3
10 - 24 medlemmer	<input type="radio"/> 4
25 - 49 medlemmer	<input type="radio"/> 5
50 - 99 medlemmer	<input type="radio"/> 6
100 - 199 medlemmer	<input type="radio"/> 7
200 eller flere medlemmer	<input type="radio"/> 8
Ikke sikker	<input type="radio"/> 9

Label11	Hvis du tar utgangspunkt i potensielle medlemmer i din virksomhet, hvor stor andel er medlem i din fagforening? Kryss av for det som passer best.
Alle eller de fleste	<input type="radio"/> 1
Et flertall	<input type="radio"/> 2
Om lag halvparten	<input type="radio"/> 3
Et mindretall	<input type="radio"/> 4
Jeg tror jeg er den eneste	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label12	Omtrent hvor mange timer bruker du i gjennomsnitt på tillitsvalgtarbeid per uke?
Under 2 timer	<input type="radio"/> 1
2-4 timer	<input type="radio"/> 2

Label12	Omtrent hvor mange timer bruker du i gjennomsnitt på tillitsvalgtarbeid per uke?
5-10 timer	<input type="radio"/> 3
11 -20 timer	<input type="radio"/> 4
21 til 34 timer	<input type="radio"/> 5
35 timer eller mer (inkl. fulltid)	<input type="radio"/> 6
Ikke sikker	<input type="radio"/> 7

Label13	Vil du si at du har tilstrekkelig med tid i løpet av arbeidsdagen til å skjøtte dine tillitsvalgtoppgaver?
Ja, har nok tid	<input type="radio"/> 1
Ja, men knapt med tid av og til	<input type="radio"/> 2
Nei, har for lite tid	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4

Label14	I denne delen av undersøkelsen ønsker vi informasjon om partssamarbeidet. Deltar du i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter med ledelsen på ditt nivå?
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

Label15	Hvor ofte har du uformelle samtaler / møter med ledelsen på ditt nivå om temaer som angår medlemmene eller virksomheten?
Stort sett hver uke eller oftere	<input type="radio"/> 1
Stort sett hver måned	<input type="radio"/> 2
Halvårlig	<input type="radio"/> 3
Årlig, eller sjeldnere	<input type="radio"/> 4
Aldri	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label16	Dersom du ser tilbake på tiden under koronapandemien, vil du si at du hadde flere eller færre formelle møter enn før pandemien? Kryss av på det alternativene som passer best:
Det var flere formelle møter (digitalt og/eller fysisk)	<input type="radio"/> 1
Det var færre formelle møter (digitalt og/eller fysisk)	<input type="radio"/> 2
Det var omtrent like mange formelle møter som før pandemien	<input type="radio"/> 3

Label16	Dersom du ser tilbake på tiden under koronapandemien, vil du si at du hadde flere eller færre formelle møter enn før pandemien? Kryss av på det alternativene som passer best:
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4
Ikke aktuelt, var ikke tillitsvalgt da	<input type="radio"/> 5

Label17	Dersom du ser tilbake på tiden under koronapandemien, vil du si at du hadde flere eller færre uformelle møter/samtaler enn før pandemien? Kryss av på det alternativene som passer best:
Det var flere uformelle samtaler/møter (digitalt og/eller fysisk)	<input type="radio"/> 1
Det var færre uformelle samtaler/møter (digitalt og/eller fysisk)	<input type="radio"/> 2
Det var omtrent like mange uformelle møter/samtaler som før pandemien	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4
Ikke aktuelt, var ikke tillitsvalgt da	<input type="radio"/> 5

Label18	Ble det innført nye møteplasser eller rutiner for kontakt mellom tillitsvalgte og ledelsen under korona? Flere kryss mulig
Digitale møter (Teams, Skype, Zoom eller tilsvarende)	<input type="checkbox"/> 1
Mer skriftlig kommunikasjon (e-post, chat, sosiale medier eller tilsvarende)	<input type="checkbox"/> 2
Mer kontakt per telefon	<input type="checkbox"/> 3
Annet, notér	Open
Ingen nye møteplasser	<input type="radio"/> 4
Ikke sikker	<input type="radio"/> 5

Label19	Er de nye møteplassene eller rutineene fortsatt i bruk nå som de lokale og nasjonale koronatiltakene er avsluttet?
Ja, i hovedsak	<input type="radio"/> 1
Ja, men i mindre grad enn under pandemien	<input type="radio"/> 2
Nei	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4

Label20	Hvordan vurderer du den informasjonen du som tillitsvalgt fikk fra ledelsen omkring til drift og økonomi under korona?
Svært bra	<input type="radio"/> 1
Ganske bra	<input type="radio"/> 2
Verken eller	<input type="radio"/> 3
Ganske dårlig	<input type="radio"/> 4
Svært dårlig	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label24	Hvordan vurderer du tillitsvalgtes innflytelse i din virksomhet under koronapandemien, på følgende områder?						
Bruk av hjemmekontor eller lignende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Annen omlegging av arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6

Label25	Hvis du sammenligner dagens situasjon med tiden før koronapandemien, har pandemien ført til at den innflytelsen du har over beslutninger som er viktige for dine medlemmene har endret seg?	
Ja, i positiv retning	<input type="radio"/>	1
Ingen endring	<input type="radio"/>	2
Ja, i negativ retning	<input type="radio"/>	3
Ikke sikker/ikke aktuelt, var ikke tillitsvalgt før pandemien	<input type="radio"/>	4

Label26	Hvis du sammenligner dagens situasjon med tiden før koronapandemien, har pandemien ført til at tillitsforholdet mellom tillitsvalgte og ledelsen er endret?	
Ja, i positiv retning	<input type="radio"/>	1
Ingen endring	<input type="radio"/>	2
Ja, i negativ retning	<input type="radio"/>	3
Ikke sikker/ikke aktuelt, var ikke tillitsvalgt før pandemien	<input type="radio"/>	4

Label27	Nå følger noen spørsmål om bruk av teknologiske og digitale løsninger eller hjelpemidler i din virksomhet. Hvilke av de nevnte er i bruk eller er planlagt å innføre i virksomheten der du er tillitsvalgt?				
	Brukes i dag	Planlegges innført	Ikke under planlegging	Ikke sikker	
	1	2	3	4	
Apper som kan brukes på smarttelefon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Digital kommunikasjon via sosiale medier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Digitale modeller eller tegninger (BIM etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Roboter (inkludert robotstøvsugere, lager-roboter etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Datastyrt maskiner (f.eks. anleggs- og produksjonsmaskineri, droner m.m.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
GPS eller digitale karttjenester	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Scannere, sensorer, RFID e.l.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
Digitale opplæringskurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8
Stordata-analyse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	9
Kunstig intelligens/maskinlæring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	10

Label27annet	Er det andre teknologiske og digitale løsninger som er i bruk eller er planlagt å innføre i virksomheten der du er tillitsvalgt?
Notér her:	Open
Nei	<input type="radio"/> 1

Label28	Ta stilling til følgende påstand: De ansatte har fått nødvendig opplæring i forbindelse med innføringen av nye digitale løsninger/ny tenknologi. Vil du si at du er ...
Helt enig	<input type="radio"/> 1
Delvis enig	<input type="radio"/> 2
Verken eller	<input type="radio"/> 3
Delvis uenig	<input type="radio"/> 4
Helt uenig	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label29	Ta utgangspunkt i den gruppen av ansatte som du organiserer. Har det i løpet av de siste to årene blitt flere eller færre ansatte som følge av at dere har tatt i bruk nye digitale løsninger/ny tenknologi?
Flere	<input type="radio"/> 1
Som tidligere	<input type="radio"/> 2
Færre	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4

Label30	Ta utgangspunkt i den gruppen av ansatte som du organiserer. Har nye digitale løsninger/ny tenknologi ført til at kravene til kompetanse er endret?
Ja, høyere krav	<input type="radio"/> 1
Nei, ingen endring	<input type="radio"/> 2
Ja, lavere krav	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4

ny31	Ta utgangspunkt i den gruppen av ansatte som du organiserer. Har nye digitale løsninger/ny teknologi ført til at arbeidsoppgavene for dine medlemmer er vesentlig endret?
Ja, for flertallet	<input type="radio"/> 1
Ja, for omtrent halvparten	<input type="radio"/> 2
Ja, for et mindretall	<input type="radio"/> 3
Nei	<input type="radio"/> 4
Ikke sikker	<input type="radio"/> 5

Label32	I hvilken grad opplever du som tillitsvalgt at ledelsen på ditt nivå tar hensyn til innspill i saker som gjelder:							
Kompetanseutvikling / Etter- og videreutdanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8
Rekruttering og ansettelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	9
Lønn / belønningssystemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	10
Budsjett / økonomi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	11
Produktivitetsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	12
Bruk av innleid arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	13
Bruk av midlertidige ansettelser og deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	14
Permitteringer / Nedbemanninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	15
Outsourcing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	16
Klima / grønt skifte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	17

Label33	Dersom du ser to til tre år tilbake i tid, vil du si at den øverste ledelsen i virksomheten der du er tillitsvalgt har endret seg? Har den blitt mer eller mindre...							
	Mye mer	Noe mer	Uendret	Noe mindre	Mye mindre	Ikke sikker	Ikke aktuelt, har nylig blitt tillitsvalgt	
	1	2	3	4	5	6	7	
Byråkratisk?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Autoritær?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Samarbeidsorientert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Resulatorientert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4

Label34	Alt i alt – gitt dagens situasjon, i hvilken grad vil du si at du har innflytelse over beslutninger som er viktige for dine medlemmer?
I stor grad	<input type="radio"/> 1
I ganske stor grad	<input type="radio"/> 2
I verken stor eller liten grad	<input type="radio"/> 3
I ganske liten grad	<input type="radio"/> 4
I liten grad	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label35	Alt i alt – gitt dagens situasjon, hvor stor eller liten tillit har du til toppledelsen i din virksomhet?
Svært stor tillit	<input type="radio"/> 1
Ganske stor tillit	<input type="radio"/> 2

Label35	Alt i alt – gitt dagens situasjon, hvor stor eller liten tillit har du til toppledelsen i din virksomhet?
Verken stor eller liten tillit	<input type="radio"/> 3
Ganske liten tillit	<input type="radio"/> 4
Svært liten tillit	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label36	Alt i alt – gitt dagens situasjon, hvor stor eller liten tillit har du til ledelsen på ditt nivå?
Svært stor tillit	<input type="radio"/> 1
Ganske stor tillit	<input type="radio"/> 2
Verken stor eller liten tillit	<input type="radio"/> 3
Ganske liten tillit	<input type="radio"/> 4
Svært liten tillit	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label37	Alt i alt – vil du si at du som tillitsvalgt blir behandlet med respekt av arbeidsgiver og ledelse for øvrig?
I stor grad	<input type="radio"/> 1
I ganske stor grad	<input type="radio"/> 2
I verken stor eller liten grad	<input type="radio"/> 3
I ganske liten grad	<input type="radio"/> 4
I liten grad	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label38	Hvor sannsynlig eller usannsynlig er det at du fortsetter i vervet utover perioden som du nå er valgt for?
Helt klart ja, hvis jeg blir gjenvalgt	<input type="radio"/> 1
Mest sannsynlig ja	<input type="radio"/> 2
Mest sannsynlig nei	<input type="radio"/> 3
Helt uaktuelt å fortsette	<input type="radio"/> 4

Label39	Helt sist i undersøkelsen følger noen bakgrunnsspørsmål om virksomheten der du er tillitsvalg og om deg. Nå er vi interessert i hvordan virksomheten der du er tillitsvalg er organisert. Hvilke av alternativene nedenfor passer best for deg? Flere svar mulig. Virksomheten er...
Et enkeltstående selskap	<input type="radio"/> 1
En underavdeling av et enkeltstående selskap	<input type="radio"/> 2
Et aksjeselskap	<input type="radio"/> 3

Label39	Helt sist i undersøkelsen følger noen bakgrunns spørsmål om virksomheten der du er tillitsvalg og om deg. Nå er vi interessert i hvordan virksomheten der du er tillitsvalg er organisert. Hvilke av alternativene nedenfor passer best for deg? Flere svar mulig. Virksomheten er...
Del av konsern	<input type="radio"/> 4
100 prosent eid av et konsern	<input type="radio"/> 5
Del av en kjede	<input type="radio"/> 6
Franchise	<input type="radio"/> 7
Et samvirkelag	<input type="radio"/> 8
En organisasjon	<input type="radio"/> 9
Annet, notér:	Open
Ikke sikker	<input type="radio"/> 10

Label40	Har virksomheten norske eller utenlandske eiere? Hvis virksomheten er del av et konsern eller en kjede eller liknende er vi interessert i hvem som eier konsernet eller kjeden.
Bare norsk(e) eier(e)	<input type="radio"/> 1
Både norske og utenlandske eiere, men den/de norske dominerer	<input type="radio"/> 2
Omtrent lik andel av norske og utenlandske eiere	<input type="radio"/> 3
Både norske og utenlandske eiere, men de/de utenlandske dominerer	<input type="radio"/> 4
Bare utenlandsk eier(e)	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

Label41	Vet du hvor de utenlandske eierne kommer fra? Flere svar er mulig
Norden	<input type="checkbox"/> 1
Resten av Europa	<input type="checkbox"/> 2
Amerika	<input type="checkbox"/> 3
Asia	<input type="checkbox"/> 4
Ikke sikker	<input type="radio"/> 5
Annet, notér	Open

Label42	Omtrent hvor mange ansatte er det i virksomheten der du er tillitsvalgt?
Under ti	<input type="radio"/> 1
Mellom 10 og 19	<input type="radio"/> 2
Mellom 20 og 29	<input type="radio"/> 3
Mellom 30 og 49	<input type="radio"/> 4
Mellom 50 og 99	<input type="radio"/> 5
Mellom 100 og 199	<input type="radio"/> 6
200 eller flere	<input type="radio"/> 7

Label43	Hvor gammel er du?
Notér her, (bruk tall):	
Open	

Label44	Er du født i Norge eller i et annet land?
I Norge	<input type="radio"/> 1
I annet land	<input type="radio"/> 2

Label45	Er du?
Kvinne	<input type="radio"/> 1
Mann	<input type="radio"/> 2
Interkjønn	<input type="radio"/> 3
Annet/verken kvinne eller mann	<input type="radio"/> 4
Ønsker ikke å svare	<input type="radio"/> 5