

Årsberetning 2025

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS





Årsberetning 2025

Administrasjonens forslag til vedtak:

Styret godkjenner årsberetningen og regnskapet for 2025 for Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning.

Innhold

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning	3
Folk på Fafo	4
Fafos ansatte.....	4
Fafos styre	5
Fafos stab 2025, etter avdeling og kjønn	5
Daglig leder har ordet	6
Faglig aktivitet	7
Gruppe for arbeidslivsforskning	7
Gruppe for velferds- og levekårsforskning	9
Gruppe for migrasjon-, integrering - og kompetanseforskning (MIK)	11
Nøkkeltall	13
Oppdragsgivere og bidragsyttere.....	13
Vitenskapelig publisering og annen formidling	14
Arbeidsmiljøet og det ytre miljøet.....	17
Mangfold, likestilling og inkludering	20
Årsregnskap, resultat og disponeringer	22
Fortsatt drift	23

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er et anvendt forskningsinstitutt med et overordnet mål om å utvikle kunnskap som bidrar til å forstå og løse samfunnets utfordringer. Instituttet har spesialisert seg på studier av arbeidsliv, utdanning, velferd og migrasjon, både nasjonalt og internasjonalt. Fafo gjennomfører undersøkelser om blant annet kollektiv organisering og reguleringer, partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarked og samfunnsliv, utdanning og kvalifisering, pensjon, ulikhet og velferdstjenester.

Fafo har en sterk posisjon i academia og offentligheten. Vi jobber systematisk for å bevare og videreutvikle denne posisjonen. Dette gjør vi ved å utvikle vår faglige kompetanse og kvalitet gjennom allmennrettet og akademisk orientert forskningsarbeid. Vi jobber i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, og vi samarbeider med et omfattende faglig nettverk. Å formidle forskning har høy prioritet hos oss. Hvert år gjennomfører vi en rekke egne arrangementer, og Fafos forskere er hyppige bidragsytere på andres seminarer og konferanser. I tillegg til en omfattende faglig produksjon, er instituttets forskere involvert i samfunnsdebatten, de er medlemmer i offentlige utvalg og det refereres til vår forskning i offentlige utredninger og policy-dokumenter. Vi ser resultater av vårt systematiske arbeid gjennom god prosjektilgang og omfattende formidling i allmennrettede og fagfelleverderte kanaler.

Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra Forskningsrådet, partene i arbeidslivet, offentlig sektor, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, EU, Nordisk ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.



Folk på Fafø

Faføs ansatte

Ved utgangen av 2025 hadde instituttet 71 ansatte. Forskerstaben utgjorde 60 personer. Faføs informasjonsavdeling består av fire medarbeidere, og sju er ansatt i administrasjonen. Totalt ble det utført 65 årsverk, der 54,2 er forskerårsverk og 10,8 er administrative årsverk. To av Faføs forskere hadde bistilling ved en UH-institusjon.

Tre av instituttets ansatte disputerte i 2025. Ved årsskiftet hadde 39 av forskerne doktorgrad. Dette utgjorde 65 prosent av forskerstaben. Ytterligere fire av instituttets forskere jobbet med doktorgrad i 2025.

Hanne Cecilie Kavli var leder av instituttet. Sissel C. Trygstad var forskningssjef fram til Kristin Alsos tok over våren 2025. Terje Olsen, Kristin Dalen, Kaja Reegård og Beret Bråten var forskningsledere ved inngangen av året. Fra høsten erstattet Ketil Bråten Terje Olsen og Kristin Dalen gikk av som forskningsleder grunnet omorganisering. Stein Kristiansen har vært økonomisjef og Sindre Findal Vinje leder av administrasjonsavdelingen. Stein Roar Fredriksen har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.



Fafø-stand under karrieredagene, Universitetet i Oslo. Foto: Sofie Steensnæs Engedal

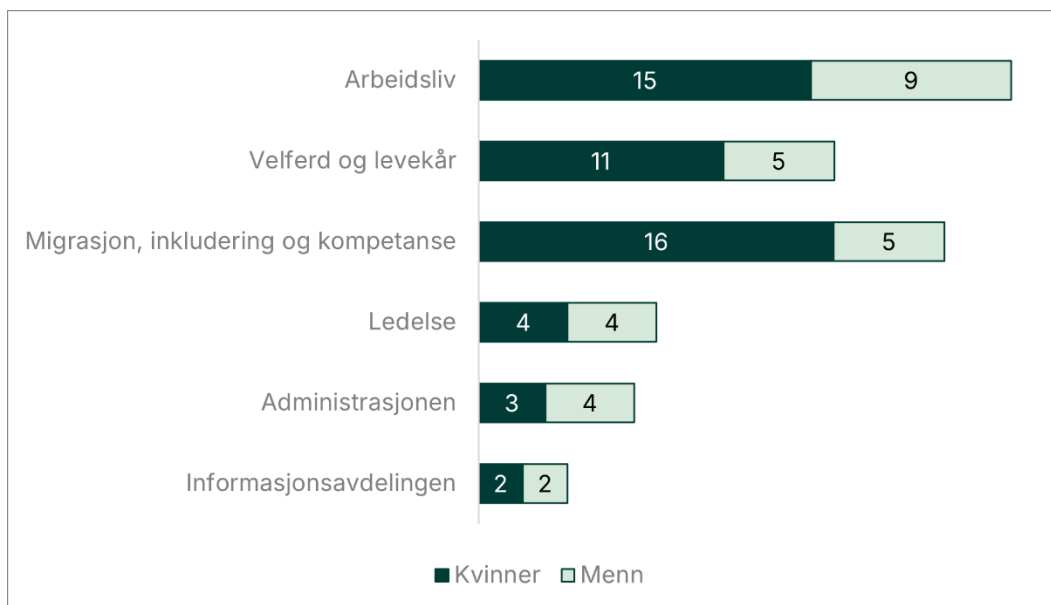
Fafos styre

Styret for instituttet besto i 2025 av Peggy Hessen Følsvik (styreleder), Christopher Beckham, Jørn Eggum, Mette Nord, Jens Ulltveit-Moe og Even Aas. Julie Lødrup gikk ut av styret i juni og ble erstattet av Henriette Jevnaker.

Silje Andresen, Jørgen Svalund og Elin Svarstad var ansattrepresentanter. Kjersti Barsok og Ommund Stokka har vært varamedlemmer.

Det er ikke tegnet styreforsikring i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS.

Fafos stab ved utgangen av 2025, etter avdeling og kjønn



Daglig leder har ordet

Nok en gang har året som gikk vist at Norge, og resten av verden, står overfor store utfordringer. I en tid preget av uro og uforutsigbarhet – og hvor det kan være utfordrende å sikre trygge samfunn, bærekraftig utvikling og fortsatt god velferd – trengs relevant kunnskap av høy kvalitet.

I mer enn førti år har Fafo levert kunnskap som tas i bruk av beslutningstakere og organisasjoner. Til-liten til forskning og forskere settes imidlertid sta-dig på prøve. Da kan det være krevende – men de-sto viktigere – å ta del i den offentlige samtalen om hvilke utfordringer samfunnet står overfor og hva som kan bidra til å løse dem.



I mars feiret vi gjenåpningen av vårt eget arrange-mentslokale i Borggata 2b, med et halvdags seminar om ulikhet i Norge. I 2025 har over 11 000 publikummere deltatt fysisk eller digitalt på våre arrangementer. Fafos forskere har holdt over 270 brukerrettede foredrag på egne og andres arrangementer. Vi publi-serte 70 rapporter og notater i løpet av året, og temaene gjenspeiler mange av utford-ringene samfunnet står overfor. Fra studier av unge arbeidstakeres holdninger og erfa-ringer, til forskning på migrasjon og integrering, velferdstjenester, kompetansebehov og utfordringer for den nordiske samfunnsmodellen. Det er stor etterspørsel etter Fafos forskning og kunnskapen instituttet produserer blir brukt og lyttet til.

Fafo har hatt godt gjennomslag både i oppdragsmarkedet, i EU og i Forskningsrådet de siste årene. For et samfunnsvitenskapelig forskningsinstitutt er det vesentlig å opprett-holde en god balanse mellom bidrags- og oppdragsprosjekter. I 2025 ga innsatsen god uttelling i form av tre nye forskningsrådsprosjekter og et høyt antall prosjekter i opp-dragsmarkedet innenfor våre tematiske kjerneområder. Internasjonalt har vi videreutvik-let samarbeidet med forskere i andre land, blant annet gjennom EU-prosjekter. Deltakel-sen i Skills2Capabilities-prosjektet, som hadde sluttkonferanse i Maastricht i november, er ett eksempel på hvordan Fafos forskning er relevant i en europeisk sammenheng.

Forskningsinstituttene opererer i et sterkt konkurranseutsatt marked og vi er trent i å omstille oss raskt når markedet og kunnskapsbehovene endres. Instituttsektoren er godt rigget for å kunne bidra med kunnskap av høy vitenskapelig kvalitet som er rele-vant og lett å få tilgang til for brukerne. Men for å lykkes med dette, er det viktig at insti-tuttene både har bidragsforskning og oppdragsforskning som en del av porteføljen. Fa-fos ambisjon er også i årene som kommer å videreføre og styrke vår samfunnsrolle – som leverandør av kunnskap til samfunnet, som arena for kunnskapsbasert dialog og som bidragsyter til kunnskapsbasert politikkutvikling.

Hanne Cecilie Kavli

Daglig leder

Faglig aktivitet

Gruppe for arbeidslivsforskning

Fafos gruppe for arbeidslivsforskning er et av landets største og ledende fagmiljøer for forskning på det organiserte arbeidslivet, lønns- og arbeidsvilkår, atypiske tilknytningsformer, deltakelse og innflytelse og arbeidsinnvandring. I 2025 styrket gruppen forskningen innen sine kjernetemaer, og bidro til den vitenskapelige og offentlige debatten om et arbeidsliv i rask endring. Gruppas forskere har publisert flere rapporter, notater, vitenskapelige artikler og bokkapitler.

Arbeidslivets kollektive institusjoner, organisering og partssamarbeid har vært sentrale temaer i porteføljen også i 2025. Vi følger nøye med på sentrale utviklingstrekk innen tariffavtaler, fagorganisering og arbeidstakeres deltakelse og innflytelse. Forskningsgruppa har i 2025 publisert og formidlet forskning basert på flerårige forskningsoppdrag, som det kollektive arbeidslivet for Arbeids- og inkluderingsdepartementet, i rollen som nasjonal korrespondent for Eurofound (et treparts EU-organ som skaper kunnskap om utvikling av arbeidslivs- og velferdspolitik) og gjennom tillitsvalgtpanelet (en jevnlig spørreundersøkelse overfor et panel bestående av 3000 tillitsvalgte i LO-forbund).

Vi har styrket vår forskning på arbeidsinnvandring og utenlandsk arbeidskraft, for eksempel i et prosjekt om utenlandske arbeidstakere som har bodd lenge i Norge og som fortsatt har D-nummer, om gråsoner mellom menneskehandel og arbeidslivskriminalitet og om HMS og utenlandsk arbeidskraft i byggbransjen. Fafos Østforum, som er en forskningsstøttet møteplass som formidler kunnskap om arbeidsinnvandring, har bidratt til å spre kunnskap om hvordan utenlandsk arbeidskraft påvirker norske lønns- og arbeidsvilkår og om arbeids- og levekår for arbeidsinnvandrerne.

Gruppas forskere har i 2025 studert hvordan digitalisering, grønn omstilling og klimaendringer påvirker arbeidsmarkedet og de vilkår arbeidet skjer på. Vår forskning har blant annet omhandlet ny teknologi og digitaliseringens betydning for arbeid og sysselsetting, samt kontroll og overvåkning i arbeidslivet. Vi har kartlagt ansattes rett til å ha fri fra arbeidsrelatert kommunikasjon (e-post, meldinger) utenfor arbeidstid og hvordan kunstig intelligens påvirker kunstneres arbeidsvilkår og inntektsgrunnlag. Gruppa har formidlet forskning til offentligheten ved en rekke anledninger i 2025, blant annet med et seminar om hvordan den grønne omstillingen påvirker arbeid og arbeidsorganisering i Norge og Skottland, basert på det pågående forskningsrådsprosjektet *Fase inn og fase ut: arbeid i energiomstilling i Nordsjøen*.

Fafos arbeidslivsforskning har en bred vifte av oppdragsgivere, der Arbeids- og inkluderingsdepartementet og partene i arbeidslivet utgjør de mest sentrale. I løpet av året har nye oppdragsgivere kommet til.

Gruppa vant flere sentrale prosjekter i 2025. Ett eksempel er den flerårige forsknings- og utredningsavtalen for Arbeids- og inkluderingsdepartementet, «Det kollektive arbeidslivet». Her skal vi følge utviklingen i organisasjonsgrader, tariffavtaledekning og konflikter i norsk arbeidsliv. Vi vant også et større prosjekt om familie-arbeid-balanse.

Her skal vi undersøke hvordan manns- og kvinnedominerte bransjer legger til rette for balanse mellom arbeid og familieliv.

Gjennom 2025 har forskningsgruppa knyttet til seg Thomas Berglund, professor i sosiologi ved Göteborgs universitet, i en bistilling, gjesteforsker og professor Bradon Ellem ved Universitetet i Sydney, og to masterstudenter ved samfunnsgeografi ved Universitetet i Oslo.



Klimadebatt under Arendalsuka. Foto: Anne Mette Ødegård

23	forskere: sosiologi, statsvitenskap, samfunnsøkonomi, samfunnsgeografi, historie og jus
12	med doktorgrad
1	ph.d.-stipendiat
48	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
10	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	monografi
13	papers på vitenskapelige konferanser
8	kronikker
141	foredrag holdt
4	større medieopptredener

Gruppe for arbeidslivsforskning ledes av Kaja Reegård.

Gruppe for velferds- og levekårsforskning

Gruppe for velferds- og levekårsforskning er en sentral kunnskapsleverandør når det gjelder utviklingen av den norske velferdsstaten. Forskningen omfatter velferdstjenester, rekruttering og kompetanse innen velferdsyrker, pensjons- og trygdesystemet, inkludert arbeidsliv, seniorpolitikk, samt levekår og tjenestesituasjon for utsatte grupper. Oppdragsgiverne er Norges forskningsråd, departementer, direktorater og kommuner, KS, fagforbund og stiftelser. Resultatene formidles gjennom rapporter, bøker, fagfellevurderte artikler og bred samfunnsrettet formidling.

I 2025 har vi styrket vår posisjon innen forskning på bemanning og kompetanse i helse- og omsorgstjenestene – et område av stor betydning for velferdsstatens bærekraft. Gruppen har en omfattende prosjektportefølje og høy publiseringsaktivitet på feltet. Vi følger utviklingen av Tørn-programmet, hvor målet er mer effektiv bemanningsplanlegging og ny oppgavedeling, evaluerer tildelingen av rekrutterings- og samhandlingsmidler og gjennomfører følgeevalueringen av regjeringens *Kompetanseløft 2025* på oppdrag fra Helsedirektoratet.

Arbeidsinkludering og yrkesdeltakelse står også sentralt. Vi forsker på tiltak for unge utenfor arbeid og utdanning, seniorpolitikk og forlengelse av yrkeskarrierer, med både norske og svenske forskningsrådsprosjekter som en del av porteføljen. Gruppas forskere leverer dessuten sentral kunnskap om pensjonssystemer, pensjoneringsatferd, sykefravær og uførepensjonering.

Pensjonsforum arrangerte i løpet av året 7 seminarer og bidrar til kunnskapsutveksling mellom forskere og sentrale beslutningstakere. Gruppas mangeårige forskning om fattigdom og bolig ble også presentert for et stort publikum i forbindelse med det faglige oppspillet før årets Fafofest.

Forskning på velferdstjenester og implementering av politikk for utsatte grupper er et annet kjerneområde. I 2025 startet prosjektet INFOVOLD, som har som mål å sikre bedre informasjon om vold og negativ sosial kontroll til de som kommer til Norge gjennom familieinnvandring.

Vi har også styrket forskningen på prekære og utsatte posisjoner i arbeidslivet, inkludert migranternes velferdsrettigheter, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og menneskehandel. Arbeidet omfatter blant annet et større prosjekt som sammenstiller kunnskap om tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Bolig og botilbud til utsatte grupper er et langsiktig satsingsområde. Gruppen analyserer blant annet Navs praksis overfor vanskeligstilte på boligmarkedet. Fafo er dessuten en sentral partner i BOVEL – Senter for bolig- og velferdsforskning, ledet av NOVA.

Gruppas forskere deltar aktivt i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk og bidrar bredt i offentligheten. Fafo er medeier i Nordisk välfärdsforskning | Nordic Welfare Research, og ett av gruppens medlemmer sitter i redaksjonen.



Faglig forspill i auditoriet før Faføfesten. Foto: Alf Tore Bergsli

- 17 forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og spesialpedagogikk
- 11 med doktorgrad
- 13 Fafø-rapporter, notater og faktaflak
- 12 vitenskapelige artikler og bokkapitler
- 5 papers på vitenskapelige konferanser
- 1 keynote på konferanse
- 3 kronikker
- 67 foredrag holdt
- 1 større medieopptreden

Gruppe for velferds- og levekårsforskning ble ledet av Terje Olsen fram til 1. august, deretter av Ketil Bråten.

Gruppe for migrasjon-, integrering - og kompetanseforskning (MIK)

Fafos forskningsgruppe for migrasjon, integrering og kompetanse, har en bred portefølje av prosjekter. Migrasjonsmotiver, hva som møter migranter underveis til og etter ankomst til Norge, og hva som driver fram migrasjonspolitikken innenfor og på tvers av stater, har vært ett av kjerneområdene i 2025. Migrasjonsfeltet henger nært sammen med vår forskning om integrering i det norske samfunnet. Vi studerer dette fra et systemperspektiv og fra et tjenesteperspektiv, men også med utgangspunkt i den enkelte som kommer ny til Norge.

I 2025 utvidet vi vår forskning på bosetting av flyktninger i kommunene til å omfatte flyttemønster blant bosatte. Introduksjonsprogrammet og hverdagsintegrering (herunder overganger til videre utdanning og arbeid) helseforhold, tillit og deltakelse i sivilsamfunnet, har vært andre sentrale forskningstema i året som har gått. Vi har også kartlagt erfaringer med rasisme og diskriminering blant dem som selv har innvandret til Norge, samt deres barn.

På MIK har vi gjennom flere år arbeidet med barn og foreldre i et integreringsperspektiv. Dette omfatter mottak og omsorg for enslige mindreårige, foreldreveiledning og foreldres erfaringer den første tida i Norge, samt relasjonen mellom barn og foreldre. Gjennom *The Children of Immigrants Longitudinal Study (CILS-NOR)* er det mulig å følge sosial mobilitet og kulturell endring blant barn av innvandrere gjennom flere år. Dette gir innsikt i sosial mobilitet, hvordan unge og unge voksne finner sin vei i spennet mellom foreldres og storsamfunnets tilnærminger, om de aksepteres som likeverdige av majoriteten – og hvordan innvandring over tid påvirker det norske samfunnet.

I 2025 styrket vi forskningen på foreldre og barn, gjennom et bredt anlagt prosjekt om foreldreskap i den innvandrede befolkningen. Prosjektet blir finansiert av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). I et annet sentralt prosjekt, finansiert av Forskningsrådet (MappingCare), utforsker vi hvordan flyktningbarn tas imot i norske velferdstjenester og i skolesystemet. Vi har i 2025 også gjennomført et stort prosjekt om ungt utenforskap med utgangspunkt i Oslo-skolen. Her foreligger resultatene i 2026.

I prosjektet MovingSkills, som vi fikk støtte til fra Forskningsrådet, skal det undersøkes hvordan digitale løsninger gjør fagskoleutdanning mulig uten å måtte flytte til byen og hvordan utvidet tilgang til videre utdanning på fagskolenivå kan gi muligheter for kompetanseutvikling. I 2025 avsluttet vi også et EU-finansiert prosjekt som har undersøkt fagutdanning på videregående nivå. Prosjektet omhandlet hvordan kompetanseutviklingssystemene i europeiske land kan bli bedre til å utvikle relevant kompetanse og unngå kompetansegap i et arbeidsmarked preget av hyppigere endringer i teknologi og arbeidsformer. Prosjektporteføljen omfatter også hvordan det å ta fagskoleutdanning innenfor helse fungerer for de som tar dette – og de nordiske landenes ulike tilnærminger til fagskoleutdanning.

Forskere på MIK har i 2025 deltatt på en rekke internasjonale forskningskonferanser. Samtidig har vi formidlet forskningsresultater til en bredere offentlighet – på Fafos egne arrangementer, så vel som på invitasjon fra forvaltning, kommuner og organisasjoner. Viktige kilder til forskningsfinansiering er Forskningsrådet, deler av forvaltningen – og da særlig Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi), kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Vi har for eksempel jobbet på oppdrag fra Reitan Retail med å undersøke hvordan det arbeides med mangfold og inkludering i deres virksomheter i sju ulike land.



Seminar under Arendalsuka. Foto: Alf Tore Bergsli

20	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og pedagogikk
14	med doktorgrad
2	postdok.
9	Fafo-rapporter, notater og faktaflak
20	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	fagbok med fagfelle
18	papers/presentasjoner på vitenskapelige konferanser
5	kronikker
65	foredrag holdt
1	større medieopptreden

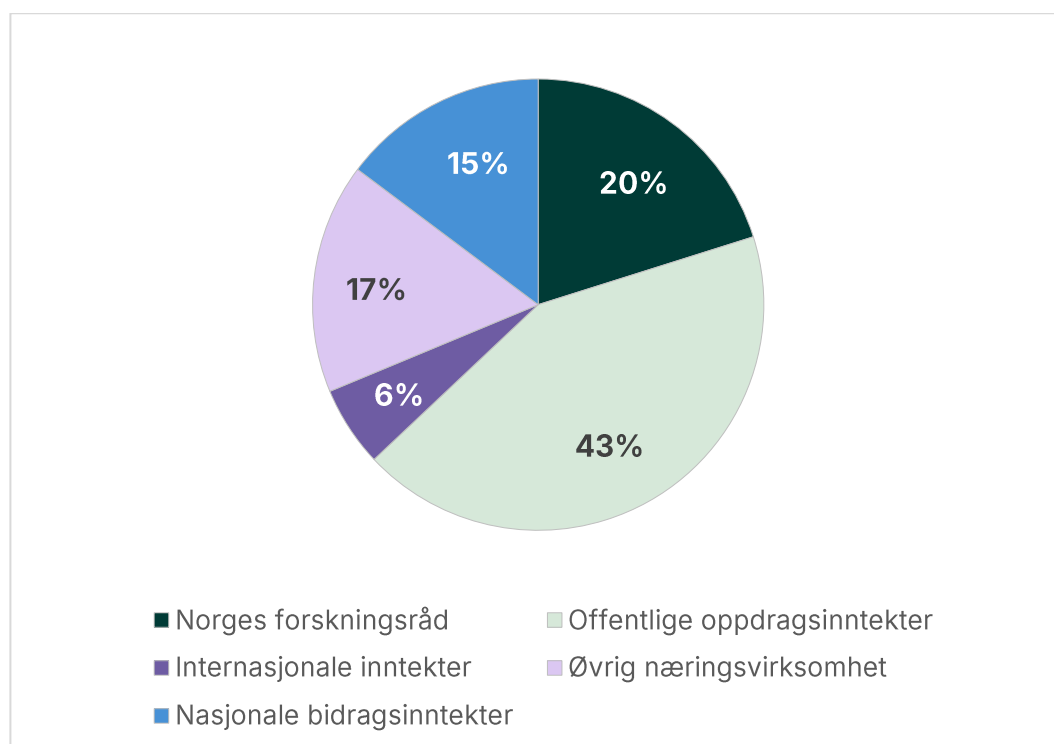
Gruppe for migrasjon-, integrering - og kompetansereserking ledes av Beret Bråten.

Nøkkeltall

Oppdragsgivere og bidragsyttere

I 2025 mottok instituttet grunnbevilgning fra Norges forskningsråd på 25 millioner. Grunnbevilgningen benyttes til fastsatte formål som doktorgrader, strategisk utvikling, vitenskapelig publisering, faglig ledelse og kvalitetssikring, samt konferansedeltakelse og nettverksarbeid.

Øvrig omsetning i 2025 fordelte seg slik:



Fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere og bidragsyttere er noe endret i 2025, sammenliknet med 2024. Finansieringsandelen fra Forskningsrådet og fra internasjonale inntekter er redusert. Finansieringsandelen fra øvrig næringsvirksomhet er uendret. Mens offentlige oppdragsinntekter og nasjonale bidragsinntekter er økt

Fafo er rigget for å bidra med kunnskap av høy vitenskapelig kvalitet som er relevant for brukerne av forskningen og raskt kan tas i bruk. Da er det vesentlig at instituttets forskningsportefølje både har bidragsforskning og oppdragsforskning. Bidragsforskningen gir positive effekter på oppdragsforskningen gjennom å legge til rette for faglig fordypning, mer internasjonalt samarbeid og bredere teori- og metodeutvikling. I vår sektor er dette samtidig helt sentralt for å kunne konkurrere – og levere godt – i oppdragsforskningen. Samtidig vil bidragsforskningen styrkes gjennom sin tilknytning til oppdragsforskningen. Den tette kontakten med brukerne av forskningen bidrar til å gjøre forskningen relevant for dem som skal omsette forskningsfunn til praksis, og sikre at forskningen som leveres kan tas raskere i bruk. Det er denne vekselvirkningen som utgjør et av instituttsektorens viktigste bidrag inn i forskningssystemet.

Vitenskapelig publisering og annen formidling

Fafos oppdragsforskning publiseres i all hovedsak gjennom Fafos egen rapportserie. Enten som Fafo-rapport eller i kortere varianter som Fafo-notat og faktaflak. I 2025 publiserte vi 34 Fafo-rapporter, 14 Fafo-notater og 22 faktaflak. Fafos forskere har også vært forfattere eller medforfattere av 47 artikler og bokkapitler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter og antologier. Instituttet hadde 0,9 publiseringspoeng per forskerårsverk i 2025.

Allmennrettet formidling er en kjerneoppgave ved instituttet, og Fafo er blant aktørene i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktive på dette området. Samlet holdt instituttets ansatte 273 foredrag i løpet av året. Det ble skrevet 16 kronikker eller kommentarartikler. Fafos forskere har også bidratt i flere podkaster. Forskningen som leveres siteres hyppig i redaktørstyrte medier.

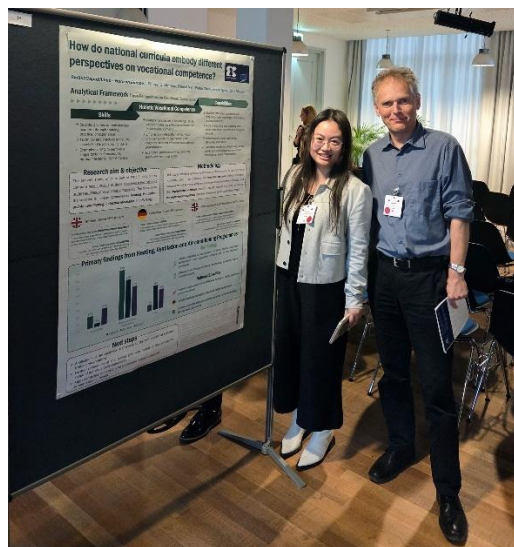
En viktig begivenhet i 2025 var gjenåpningen av Fafos eget arrangementslokale 4. mars. Annekset hadde vært stengt i nesten to år grunnet nødvendig oppgradering. Vi markerte – selvsagt – begivenheten gjennom å arrangere seminar. Den økende ulikheten i Norge ble satt under lupen. Etter en innledning fra LOs leder Peggy Hessen Følsvik, diskuterte forskere, politikere og tillitsvalgte årsakene til inntektsulikhet, samspillet mellom ulikhet, arbeidsmarked og det organiserte arbeidslivet, samt ulikhet og boforhold.

Gjennom året ble det gjennomført en rekke arrangementer og seminarer – totalt 23 i regi av Fafo. Seminarene ble besøkt av 1373 publikummere, og drøyt 6000 (6076) har fulgt våre sendinger digitalt, enten direkte eller i opptak på vår YouTube-kanal «Fafo-tv».



Fullpakket seminar under Arendalsuka.
Foto: Alf Tore Bergsli

Også i 2025 var Fafo tydelig til stede under Arendalsuka med arrangementer på Fafo-båten ved Langbryggen. Nytt av året var at vi også hadde et lokale i Arendal sentrum: Torvet 10. Vi startet med et kveldsseminar på Fafobåten. Dagen etter hadde vi 6 seminarer og forskerstafett med 10 etapper på Fafobåten, og 5 seminarer på Torvet 10. De fleste arrangementene på Fafobåten ble strømmet, og 2352 så direkte sending eller opptak av disse. Samlet deltok over 1300 personer på våre arrangementer i Arendal. I tillegg bidro en rekke Fafo-forskere på arrangementer i regi av andre.



Avslutning av Skills2capabilities i Maastricht.
Foto: Markus Roos Breines

Fafofesten i Borggata 2B gikk av stabelen fredag 22. august. Kvelden startet med faglig forspill i Fafos eget auditorium. Temaet var fattigdom i Norge. I tillegg til Thomas Seltzer, ble SV-leder Kirsti Bergstø, leder av finanskomiteen, Arbeiderpartiets Tuva Moflag, Høyres Mathilde Tybring-Gjedde og Venstres Ane Breivik utfordret av Fafo-forskerne Tone Fløtten, Ketil Bråthen og Jon Horgen Friberg.



Faglig forspill i auditoriet før Fafofesten. Foto: Alf Tore Bergsli/Fafo

Vi har i løpet av 2025 registrert 1550 omtaler av Fafo i trykte og nettbaserte medier. I trykte medier utgjør fagmedier 25 prosent av omtalene, riksmedia 25 prosent og lokale medier 28 prosent.

Nøkkeltall økonomi

	2024	2025
Driftsinntekter (mill. NOK)	126,6	122,5
Prosjektkostnader (mill. NOK)	30,2	23,4
Dekningsbidrag (mill. NOK) (justert for prosjektkostnader)	96,4	99,1
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	-1,9	-5,9
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	26,9	27,1
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	21,2 %	22,1 %

Nøkkeltall personale

	2024	2025
Totalt antall forskere	64	60
– herav kvinner	45	41
– herav menn	19	19
Administrativ stab	10	11
Sykefravær	11 %	8 %
Andel forskere med doktorgrad	55 %	65 %
Antall avlagte doktorgrader	1	3

Nøkkeltall aktivitet

	2024	2025
Artikler eller kapitler i referevurderte publikasjoner	69	45
Vitenskapelige monografier og fagbøker	1	2
Kapitler eller artikler i publikasjoner uten referee	9,5	1
Fafo-publikasjoner	96	70
Papers og framleggelsler på vitenskapelige konferanser	32	36
Brukerrettede foredrag	297	273
Populærvitenskapelig formidling	14	4
Publiseringspoeng	56	44
Publiseringspoeng per forskerårsverk	1,0	0,9

Arbeidsmiljøet og det ytre miljøet

Framstillingen bygger på instituttets løpende HMS-K-arbeid og den årlige rapporteringen av nøkkelindikatorer innenfor rammen av Miljøfyrtårn-sertifiseringen.

Fafo arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet gjennom etablerte styrings-systemer og faste samarbeidsarenaer. Arbeidsmiljøet følges opp gjennom HMS-K-planen. Denne omfatter blant annet sykefraværsoppfølging, Arbeidsmiljøutvalget (AMU), Kontaktutvalget og samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Det samlede sykefraværet var 8,9 prosent i 2025. Det legemeldte sykefraværet utgjorde om lag 6 prosent. Det er ikke registrert alvorlige arbeidsulykker eller skader knyttet til arbeidet i rapporteringsåret.

Fafo er Miljøfyrtårn-sertifisert, og miljøarbeidet er integrert i instituttets internkontroll og styring. Arbeidet følges gjennom årlig rapportering av nøkkeltall for energibruk, reiser, avfall og klimagassutslipp. Rapporteringen gir grunnlag for å vurdere utviklingen over tid og å identifisere områder der det er behov for tiltak. For å vise utviklingen i vårt miljøarbeid har vi valgt ut noen av bærekraft-indikatorene vi rapporterer på innen Miljøfyrtårn-ordningen.

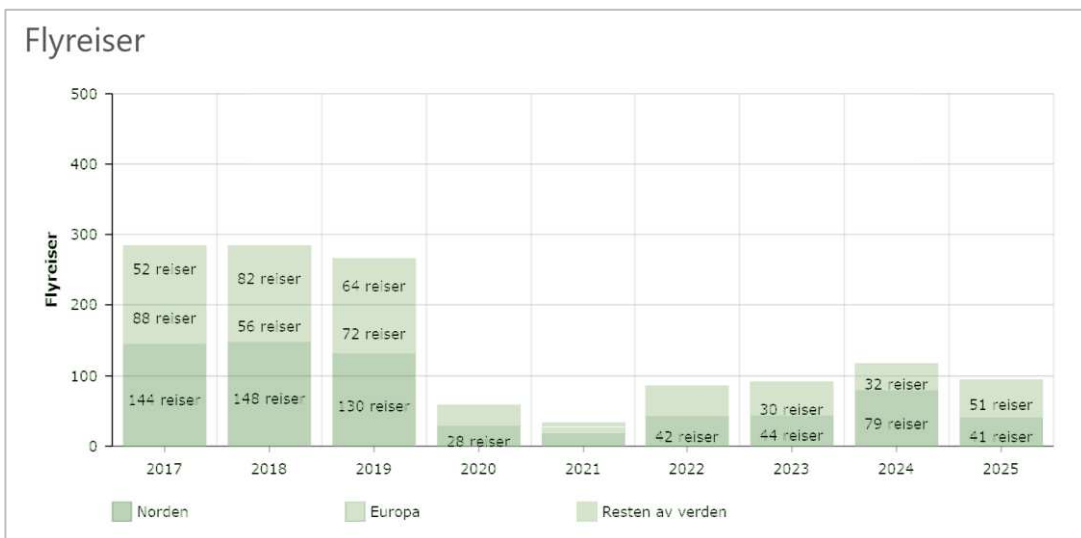
Energibruk og bygningsdrift

Fafo har over tid redusert sitt energiforbruk. Forbruket av elektrisitet fra nett var 748 317 kWh i 2025. Ved utarbeidelsen av årets rapportering er det avdekket at strømforbruk innrapportert til Miljøfyrtårn i perioden 2021–2024 har vært for lavt, som følge av at deler av byggets forbruk ikke ble fanget opp i rapporteringsgrunnlaget. Fafo har igangsatt en gjennomgang av historiske tall og vil melde korrigerede verdier til Miljøfyrtårn.

Korrigert forbruk for 2024 er 790 369 kWh, noe som innebærer at strømforbruket har gått ned med om lag 5 prosent fra 2024 til 2025. Den langsiktige utviklingen bekrefter at energieffektiviseringstiltakene i bygget har hatt god effekt. Annekset ble satt tilbake i drift fra slutten av januar 2025.

Tjenestereiser og klimagassutslipp

Reiseaktiviteten ved Fafo følges gjennom omfanget av tjenestereiser og beregnede klimagassutslipp. Etter pandemien har reiseaktiviteten økt noe, og dette gjenspeiles i utslippsutviklingen. Vi er likevel fortsatt langt under utslippsnivåene fra før pandemien. Fafo har fra 2025 også begynt å rapportere tjenestereiser via tog og buss. Dette gir et mer fullstendig bilde av instituttets tjenestereiser, men gjør også tallene for 2025 mindre sammenlignbare med tidligere års rapporteringer. Utslippene fra flyreiser gikk ned med 9 prosent fra 2024 til 2025 og er fortsatt vesentlig lavere enn i årene før pandemien.



Klimaregnskap

Fafo utarbeider årlig klimaregnskap som en del av Miljøfyrtårn-rapporteringen, i tråd med prinsippene i Greenhouse Gas Protocol. Klimaregnskapet omfatter utslipp i scope 1, 2 og 3. Med lokasjonsbasert metode var de samlede klimagassutslippene 43,91 tonn CO₂e i 2025. I 2025 fordelte utslippene seg med om lag 51 prosent fra energi, 48 prosent fra transport og 1 prosent fra avfall.

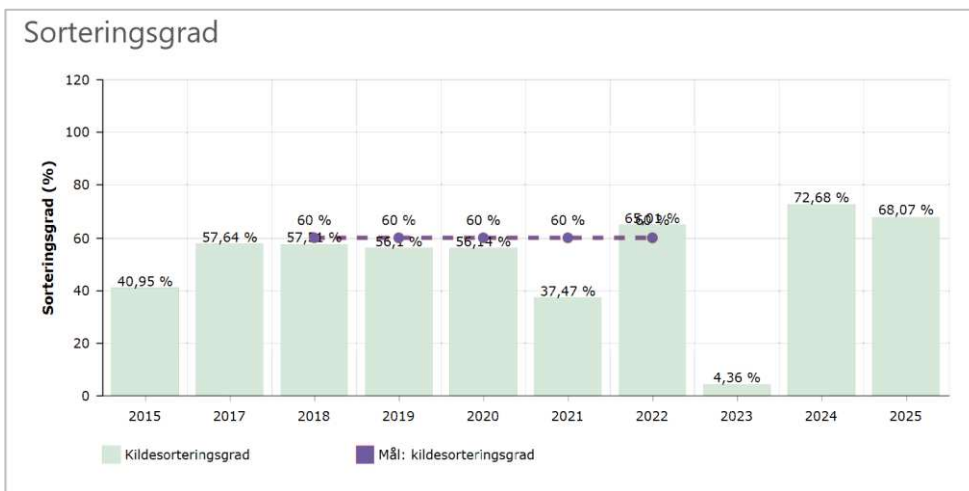
Som omtalt under energibruk er det avdekket at strømforbruket rapportert til Miljøfyrtårn i perioden 2021–2024 var for lavt. Dette innebærer at også klimaregnskapet for disse årene er beheftet med usikkerhet. Korrigerte tall for 2024 tilsier at det reelle strømforbruket var høyere enn rapportert, og at vi reelt hadde et lavere strømforbruk i 2025 enn i 2024. Fafo vil korrigere historiske tall i dialog med Miljøfyrtårn.

Rapporteringen i 2025 omfatter for første gang også tjenestereiser med tog og buss, noe som gir et mer fullstendig bilde av transportutslippene, men som gjør tallene mindre direkte sammenlignbare med tidligere år.

Avfall og kildesortering

Fafo har som mål å kildesortere minst 60 prosent av avfallet. Sorteringsgraden var 68,07 prosent i 2025, mot 72,68 prosent i 2024. Målet ble dermed nådd også i 2025, selv om nivået var noe lavere enn året før. Fafo har ikke gjennomført vesentlige endringer i rutiner eller miljøtiltak for avfallshåndtering i 2025.

Utviklingen følges videre gjennom årlig rapportering av både total avfallsmengde og avfall fordelt på kategorier. Total mengde avfall har økt noe i 2025 – fra 5,3 tonn i 2024 til 8,3 tonn i 2025.



Åpenhetsloven

Fafo gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Redegjørelse for arbeidet, herunder vurderinger av risiko og tiltak, samt informasjon om hvordan interessenter kan komme med innspill eller stille spørsmål, er publisert på instituttets nettsider.

Mangfold, likestilling og inkludering

Fafos politikk og arbeid for mangfold, likestilling og inkludering er forankret i Likestillings- og diskrimineringsloven, Arbeidsmiljøloven, og våre interne plandokumenter Plan og Strategi 2024–2027, HMS-K plan og Handlingsplan for mangfold, likestilling og inkludering. I tillegg pålegger aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) arbeidsgivere å jobbe aktivt for likestilling og for å hindre diskriminering. Fafo har plikt til å undersøke og kartlegge den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling og dokumentere arbeidet med likestilling og mot diskriminering. Vi presenterer status for kjønnslikestilling på Fafo i 2025, gjør rede for arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten og status for oppfølging av Fafos handlingsplan for mangfold, likestilling og inkludering.

Fafo har et mål om en 60/40-fordeling mellom kjønn, og at det tilstrebes en jevn kjønnsfordeling i ledelsen, i fellestjenestene og blant forskerne. Status i 2025 er en overvekt av kvinner i forskerstillinger, men god kjønnsbalanse i fellestjenestene og i den samlede ledelsen. I selskapets styre satt det i 2025 seks menn og seks kvinner, og av de to møtende vararepresentantene var det en mann og en kvinne. Lønnsfordeling etter kjønn og stillingskategori viser at det er små forskjeller. Dette kan forklares med Fafos lønnsystem, der opprykk gis etter ansiennitet og objektive kriterier. De forskjellene som framkommer innenfor hver stillingskategori, kan tilskrives ansiennitet og forskjeller i arbeidsoppgaver. Lønnsforskjellen mellom kjønnene er omtrent uendret fra 2024.

Stillingskategori	Antall (kvinneandel)	Kvinnens andel av menns lønn i 2025
Fellestjenester	9 (55 %)	110 %
Forsker 1/Seniorforsker	18 (67 %)	103 %
Forsker 2/3+	77 %	100 %
Forsker 3	80 %	...
Stipendiat	33 %	72 %
Forskningsassistent	67 %	99 %
Ledere	7 (57 %)	103 %
Totalt gjennomsnitt i staben	68 %	102 %

Normen for alle fast ansatte på Fafo er heltidsstilling. I 2025 har ni ansatte – hvorav syv kvinner og to menn – jobbet deltid. Alle disse jobber deltid etter eget initiativ og ønske. Det er i 2025 totalt syv ansatte som har tatt ut foreldrepermisjon – seks kvinner og én mann. Gjennomsnittlig varighet på foreldrepermisjon var to uker lengre for kvinner enn for menn.

Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
1	-	7	1	7	2	-	-

Fafo jobber systematisk og kontinuerlig for å fremme likestilling, hindre diskriminering, og legge til rette for ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, alder eller annen bakgrunn.

- Fafo skal være en god arbeidsplass for alle ansatte
- Fafo skal motvirke alle former for diskriminering
- Fafo skal fremme en bedriftskultur og et arbeidsmiljø som inkluderer, ivaretar og verdsetter alle, uavhengig av bakgrunn.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging skal det sikres at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling av ansatte i virksomheten. Fafo har iverksatt en helse-/miljø-/sikkerhets-/kvalitets- og likestillingsplan (HMS-K), og aktuelle tiltak og status for planen rapporteres årlig til Fafos styre. HMS-K-planen følges opp i arbeidsmiljøutvalget, som har møter rundt hver sjette uke. Handlingsplanen for mangfold, likestilling og inkludering er et vedlegg til HMS-K-planen. Målsettinger, tiltak og oppfølging av denne legges til grunn for Fafos oppfølging og plan for videre arbeid. Tiltak for likestilling og mot diskriminering er ellers inkludert i virksomhetens personalpolitikk.

Arbeidet med likestilling og diskriminering ved Fafo er basert på systematisk kartlegging og vurdering av risiko, hinder og årsaker knyttet til rekrutteringsprosesser, personaloppfølging, medarbeidersamtaler, arbeidsmiljøundersøkelser og dialog i faste samarbeidsfora. Vurderingene er forankret i virksomhetens styrende dokumenter, herunder HMS-K-planen og handlingsplan for mangfold, likestilling og inkludering.

Hovedutfordringen i virksomheten er ikke manglende kjønnsbalanse, samtidig som vi er oppmerksomme på at kvinner er i overtall i deler av organisasjonen. Fafo jobber kontinuerlig med å sikre like muligheter til karriereutvikling, kompetanse og arbeidsoppgaver over tid, samt å videreutvikle et inkluderende arbeidsmiljø på tvers av stillingsnivåer og diskrimineringsgrunnlag.

I 2025 viser resultatene av arbeidet god kjønnsbalanse samlet sett, små lønnsforskjeller, og jevn oppfølging av foreldrepermisjon. Det er ikke avdekket ufrivillig deltid. Tiltak knyttet til rekruttering, personalledelse og tilrettelegging er gjennomført som planlagt.

Videre arbeid vil bygge på erfaringene fra perioden 2023–2025 og inngår i ny handlingsplan fra 2026, med fortsatt vekt på forebygging av diskriminering, systematisk oppfølging og forbedring av inkluderende praksiser.

Årsregnskap, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS hadde i 2025 en omsetning på 122,5 millioner kroner, hvorav 119,9 millioner var prosjektinntekter.

Årets resultat ble på -5,9 millioner kroner før skatt. Årets skattekostnad er 1,3 millioner. Årsoverskuddet etter skatt ble -4,6 millioner, som dekkes av annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 9 millioner, hvorav 2,0 millioner er aksjekapital.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav.

Fortsatt drift

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2026 er gode. Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Oslo, 26. mars 2026

Peggy Hessen Følsvik
Leder

Christopher Beckham

Christian Justnes

Mette Nord

Jens Ulltveit-Moe

Ingerid Marie Utvik

Even Aas

Silje Andresen
Valgt av de ansatte

Jørgen Svalund
Valgt av de ansatte

Sondre Thorbjørnsen
Valgt av de ansatte
(vararepresentant)

Hanne Cecilie Kavli
Daglig leder

Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Prosjektinntekter		119 903	124 250
Annen driftsinntekt		2 596	2 340
Sum driftsinntekter	2, 3	122 498	126 589
Direkte prosjektrelaterte kostnader		23 398	30 167
Personalkostnader	4	86 443	81 247
Avskrivning	5	1 136	1 382
Annen driftskostnad		19 314	18 118
Sum driftskostnader		130 291	130 915
Driftsresultat		-7 793	-4 325
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 886	2 125
Annen finansinntekt		5	293
Annen rentekostnad		9	6
Annen finanskostnad		35	25
Resultat av finansposter		1 846	2 387
Resultat før skattekostnad		-5 946	-1 938
Skattekostnad på ordinært resultat	6	-1 308	-426
Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)		-4 638	-1 511
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		-4 638	-1 511
Sum overføringer		-4 638	-1 511

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar/utstyr		2 397	2 392
Sum varige driftsmidler	5	2 397	2 392
Finansielle driftsmidler			
Netto pensjonsmidler	7	16 998	20 672
Sum finansielle driftsmidler		16 998	20 672
Sum anleggsmidler		19 394	23 064
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		150	150
Sum varer		150	150
Fordringer			
Opptjent på prosjekter		18 787	17 873
Kundefordringer	3	3 286	4 334
Fordring på selskap i samme konsern		5 254	1 825
Andre kortsiktige fordringer		3 467	3 467
Sum fordringer		30 794	27 499
Kasse, bank	8,9	62 187	72 053
Sum omløpsmidler		93 131	99 703
Sum eiendeler		112 525	122 766

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 1000 à 500	10	2 000	2 000
Overkurs		5 546	5 546
Sum innskutt egenkapital	11	7 546	7 546
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	1 447	6 085
Sum opptjent egenkapital		1 447	6 085
Sum egenkapital		8 993	13 631
Gjeld			
Utsatt skatt	6	1 600	2 908
Sum avsetning for forpliktelser		1 600	2 908
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3	6 233	6 006
Skyldig offentlige avgifter		10 049	11 297
Annen kortsiktig gjeld		9 721	8 891
Forskudd fra kunder		75 928	80 033
Sum kortsiktig gjeld		101 932	106 227
Sum gjeld		103 532	109 135
Sum egenkapital og gjeld		112 525	122 766

Oslo, 31. desember 2025

26. mars 2026

Peggy Hessen Følsvik
Styreleder

Christian Justnes

Christopher Beckham

Even Aas

Jens Ulltveit-Moe

Mette Nord

Ingerid Marie Utvik

Sondre Thorbjørnsen
Ansattrepr.

Silje Andresen
Ansattrepr.

Jørgen Svalund
Ansattrepr.

Hanne C. Kavli
Daglig leder

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Kontantstrømoppstilling

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Kontantstrømoppstilling	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-5 946	-1 938
Ordinære avskrivninger	1 136	1 382
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	134	650
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	228	40
Forskjell mellom kostnadstørt pensjon og inn / utbetalinger i pensjonsordninger	3 674	658
Endring i andre tidsavgrensninger	-7 951	-5 239
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-8 726	-4 446
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 140	-769
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 140	-769
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-9 866	-5 215
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	72 053	77 267
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	62 187	72 053

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt med mindre annet er opplyst om i note. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2	Salgsinntekter		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	2025	2024
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	92 798	97 336
	- Offentlig tilskudd	27 105	26 913
	- Andre inntekter	2 596	2 340
	Sum salgsinntekter	<u>122 498</u>	<u>126 589</u>

Note 3	Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende		
	Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.		
	Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2025	2024
	Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	1 068	1 489
	Salg av forskningstjenester til Forskningsstiftelsen Fafo	1 519	1 295
	Salg av forskningstjenester og admin til Samf.øk. Analyse	1 089	1 741
	Kjøp av tjenester fra Samfunnsøkonomisk Analyse AS	1 096	1 457
	Kjøp av forskningstimer fra Forskningsstiftelsen Fafo	5 540	2 542
	Kjøp av husleie til Forskningsstiftelsen Fafo fra AVF	6 598	6 406

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

	Selskapet har følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:	2025	2024
	Kundefordring på FS Fafo	306	176
	Kundefordring på Samfunnsøkonomisk Analyse	0	0
	Andre fordringer på FS Fafo	5 254	1 826
	Leverandørgjeld til FS FAFO	1 047	71
	Leverandørgjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	14	591
	Annen kortsiktig gjeld til FS Fafo	0	0
	Annen kortsiktig gjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	0	0

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2025	2024
Lønn	63 348	58 957
Folketrygdavgift	9 382	9 662
Pensjonskostnader	9 947	8 051
Andre personalkostnader	3 766	4 578
Sum personalkostnader	86 443	81 247
Antall ansatte ved årsslutt:	72	74
Gjennomsnittlig antall årsverk:	65,0	67,2

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2025

	Daglig leder*	Styret
Lønn	1 555	0
Pensjonskostnader	238	0
Annen godtgjørelse	0	100

*Daglig leder lønnes via morselskapet og følgende er utbetalt fra morselskapet

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2025 utgjør TNOK 307.

Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør TNOK 25.

Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

Note 5 Varige driftsmidler

	Inventar/ utstyr
Anskaffelseskost 01.01.	10 019
Tilgang i året	1 140
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	11 159
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	8 762
Registrert verdi pr. 31.12.	2 397
Årets avskrivninger	1 136
Økonomisk levetid driftsmidler	2 - 10 år
Valg av avskrivningsplan	Lineær

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 6 Skatt

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2025	2024
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	(1 308)	(426)
Sum skattekostnad	(1 308)	(426)

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2025	2024
Resultat før skattekostnad	(5 946)	(1 938)
Permanente forskjeller	0	-
Endring i midlertidige forskjeller	3 734	897
Økning fremførbart underskudd	2 212	1 040
Årets skattegrunnlag	(0)	0

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>	2025	2024
Anleggsmidler	(995)	(935)
Fordringer	(8)	(8)
Avsetning til tap på kontrakter mv.	-	-
Netto pensjonsmidler	16 998	20 672
Sum	15 995	-
Akkumulert fremførbart underskudd	(8 721)	(6 508)
Sum midlertidige forskjeller	7 274	13 220

22% utsatt skatt	1 600	2 908
------------------	-------	-------

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør

22% av resultat før skatt:	2025	2024
22% av resultat før skatt:	(1 308)	(426)
Permanente forskjeller (22%)	0	0
Beregnet skattekostnad	(1 308)	(426)

Effektiv skattesats	22 %	22 %
---------------------	------	------

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 7 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.

	2025	2024
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Arets pensjonsopptjening	1 211	1 145
Rentekostnad av forpliktelsen	1 912	1 564
Avkastning på pensjonsmidler	-3 150	-2 933
Administrasjonsomkostninger	827	542
Resultatført estimatavvik	2 579	2 980
Periodisert arbeidsgiveravgift	115	-60
Netto pensjonskostnad i regnskapet	3 494	3 238
Pensjonsforpliktelse	53 510	49 579
Pensjonsmidler	-61 706	-59 565
Arbeidsgiveravgift	-	-
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-8 802	-10 686
Sum forpliktelse/midler	-16 998	-20 672
<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	5,50 %	5,30 %
Diskonteringsrente	4,00 %	3,90 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	2,70 %	2,40 %
Forventet årlig avgang	2,70 %	4,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

Endringer av forutsetninger og avvik:

I henhold til NRS 6 Pensjonskostnader foreligger det to likestilte alternativer for resultatføring av estimatavvik. Alternativene er enten å resultatføre løpende eller å bruke en utjevning metode hvor inntil 10% av hva som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene holdes utenfor grunnlaget for resultatføring (bruk av korridor). Selskapet har benyttet 10%-grensen.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8	Bankmidler	2025	2024
	Kasse og bank	62 187	72 053
	- Herav bundne bankmidler	3 520	3 978

Note 9 **Pantstillelser og garantier**
Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

Note 10 **Aksjekapital og aksjonærinformasjon**
Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:

	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjekapital	1 000	2	2 000
Sum	1 000	2	2 000

Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.

Note 11	Aksje- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital	2 000	5 546	6 085	13 631
Egenkapital pr. 01.01.2025	2 000	5 546	6 085	13 631
Årets resultat	-	-	-4 638	-4 638
Andre endringer i egenkapital	-	-	-	-
Egenkapital pr. 31.12.2025	2 000	5 546	1 447	8 993

Fafo

Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Borggata 2B, Oslo
Postboks 2947 Tøyen, 0608 Oslo
Sentralbord: 22 08 85 00
E-post: fafo@fafo.no

fafo.no



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Silje Elisabeth Andresen

Valgt av de ansatte

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-918002

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-05-08 16:23:49 UTC



QES



Mette Nord

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-420845

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-05-08 16:30:25 UTC



QES



Even Aas

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-407450

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-05-09 07:37:27 UTC



QES



Hanne-Cecilie Kavli

Daglig leder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-1660000

IP: 51.175.xxx.xxx

2026-05-09 13:55:45 UTC



QES



Jens Dag Ulltveit-Moe

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-3821405

IP: 95.34.xxx.xxx

2026-05-10 14:16:55 UTC



QES



INGERID MARIE UTVIK

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2285147

IP: 109.169.xxx.xxx

2026-05-10 16:59:08 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: VA26V-IUIS2-3PV00-XAXMK-XCOQM-CIJHJ

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christopher Ray Beckham

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-1589904

IP: 104.28.xxx.xxx

2026-05-10 17:36:02 UTC



QES



Peggy Anita Hessen Følsvik

Styreleder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-619024

IP: 104.28.xxx.xxx

2026-05-10 18:51:04 UTC



QES



Christian Justnes

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-1438787

IP: 85.164.xxx.xxx

2026-05-10 19:10:23 UTC



QES



Jørgen Svalund

Valgt av de ansatte

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1921095

IP: 91.205.xxx.xxx

2026-05-12 10:06:18 UTC



QES



Sondre Thorbjørnsen

Valgt av de ansatte (vararepresentant)

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2388776

IP: 91.205.xxx.xxx

2026-05-18 07:34:37 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.