

## Vedlegg 3 til Framtidens arbeidsliv – fire notater

### Intervjuguide – tillitsvalgte NAF

- Hvilke teknologiske endringer står bransjen og arbeidsplassen ovenfor? Siste fem år?
  - Hvilke konsekvenser vil dette kunne ha for antall jobber? Hva forsvinner, hva vil vokse?
  - Har kompetansekravene endret seg, og hvordan? (polarisering?)
  - Hvilken kompetanse vil det være behov for framover?
  - Hva tilbyr virksomhetene av kompetanseutvikling/videreutdanning mm?
- Hvilke endringer har vi sett når det gjelder tilknytningsformer (midlertidighet, kontraktører osv.)?
  - Hva er driverne?
  - Hvilke utfordringer står bransjen/avdelingene ovenfor når det gjelder A-krim, sosial dumping etc.
- Hvilken betydning har endringer i teknologi, selskaps- og driftsformer for lønns- og arbeidsvilkår?
- Hvilken betydning vil slike endringer få for medlemsutvikling og tillitsvalgtarbeidet på virksomhets- og bransjenivå?
  - Rekruttering av tillitsvalgte, medlemmer, organisering av klubber
  - Ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte (skolering på virksomhetsnivå og i bransjen)
- Hvordan skal forbundet møte disse utfordringene, og hvordan ivareta morgendagens medlemmer?
- Innenfor hvilke nye områder kan forbundet vokse?

Gruppearbeid: Spørsmål som besvares skriftlig av tillitsvalgte i NAF:

- 1) Hva er de to til tre viktigste utfordringene forbundet står overfor som følge av:
  - a. teknologiske endringer
  - b. tilgang og behov for kompetanse og arbeidskraft
  - c. endringer i tilknytningsformer og useriøsitet
  - d. endringer i selskaps- og driftsformer (outsourcing, konserndannelser, oppsplitting mm.)
- 2) I hvilken grad er dagens organisasjonsstruktur egnet for å møte utfordringene i morgendagens arbeidsliv?
- 3) Hvilke organisasjonsendringer bør gjennomføres for å:
  - a. styrke rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte?
  - b. ivareta medlemmenes behov og interesser?
  - c. støtte og skolere tillitsvalgte på virksomhets- og bransjenivå?
  - d. Annet – fyll inn....
- 4) Innenfor hvilke nye områder kan forbundet vokse?