Spørreskjema til hovedtillitsvalgte i Fagforbundet. Vedlegg til Fafo-rapport 2019:15.

Label1	Stemmer det at du tillitsvalgt for Fagforbundet i din kommune?	
Ja	○	1
Nei (undersøkelsen avsluttes)	○	2

Samtykke	Er det greit at Fafo bruker din besvarelse i vårt forskning om arbeidstid?	
Ja	○	1
Nei (undersøkelsen avsluttes)	○	2

fylke	I hvilket fylke ligger kommunen du jobber i?	
Akershus	○	1
Aust-Agder	○	2
Buskerud	○	3
Finnmark	○	4
Hedmark	○	5
Hordaland	○	6
Møre og Romsdal	○	7
Nordland	○	8
Oppland	○	9
Oslo	○	10
Rogaland	○	11
Sogn og Fjordane	○	12
Telemark	○	13
Troms	○	14
Nord-Trøndelag	○	15
Sør-Trøndelag	○	16
Vest-Agder	○	17
Vestfold	○	18
Østfold	○	19

Label1_1	I hvilke(n) sektor er du tillistvalgt? Du kan sette flere kryss.	
Hele kommunen	☐	1
Helse/omsorg	☐	2
NAV/Sosialtjenester	☐	3
Skole	☐	4
SFO/AKS	☐	5

Label1_1	I hvilke(n) sektor er du tillistvalgt? Du kan sette flere kryss.	
Barnehage	☐	6
Kultur	☐	7
Teknisk og plan	☐	8
Renhold	☐	9
Merkantilt	☐	10
Annet	☐	11

Label6	Tror du det blir lettere eller vanskeligere å rekruttere kvalifiserte medarbeidere, dersom dere i større grad lyser ut hele stillinger					
	Lettere	Vanskeligere	Ingen endring	Ikke sikker	Ikke aktuelt	
	1	2	3	4	5	
Sykepleiere	○	○	○	○	○	1
Andre med helse-sosialfaglig høyskoleutdanning	○	○	○	○	○	2
Helsefagarbeidere	○	○	○	○	○	3
Andre fagarbeidere	○	○	○	○	○	4
Lærere	○	○	○	○	○	5
Førskolelærere	○	○	○	○	○	6
Renholdere	○	○	○	○	○	7
Ingeniører	○	○	○	○	○	8

Label7	Er du enig eller uenig i de følgende påstandene om bruk av deltidsstillinger i helse- og omsorgstjenestene?							
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuellt	
	1	2	3	4	5	6	7	
Deltidsstillinger er ofte nødvendig for å få turnusen til å gå opp	○	○	○	○	○	○	○	1
Deltidsstillinger gir flere å fordele de ubekvemme vaktene på.	○	○	○	○	○	○	○	2
Deltidsstillinger er viktig for å imøtekomme ansattes ønsker om redusert arbeidstid	○	○	○	○	○	○	○	3
Deltidsansatte er viktige for å dekke ekstravaktbehovet	○	○	○	○	○	○	○	4
Ansatte i små stillinger (1-49%) har samme kunnskap om sine arbeidsoppgaver og tjenestestedets rutiner som ansatte i	○	○	○	○	○	○	○	5

Label7	Er du enig eller uenig i de følgende påstandene om bruk av deltidsstillinger i helse- og omsorgstjenestene?							
større stillinger (80-100%)								
Ansatte i mellomstore stillinger (50-79%) har samme kunnskap om sine arbeidsoppgaver og tjenestedets rutiner som ansatte i større stillinger (80-100%)	○	○	○	○	○	○	○	6
Stort arbeidspress i helse - og omsorgssektoren gjør at det ikke er realistisk at vesentlig flere jobber heltid	○	○	○	○	○	○	○	7

Label9	Er du enig eller uenig i de følgende påstandene om kommunens bruk av deltidsstillinger? (Dette gjelder andre sektorer enn helse- og omsorgssektoren)							
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Ganske uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuellt	
	1	2	3	4	5	6	7	
Deltidsstillinger er viktig for å imøtekomme ansattes ønsker om redusert arbeidstid	○	○	○	○	○	○	○	1
Deltidsansatte er viktige for å dekke merarbeid/ekstravakt behovet	○	○	○	○	○	○	○	2
Stort arbeidspress i sektoren gjør at det ikke er realistisk at vesentlig flere jobber heltid	○	○	○	○	○	○	○	3

Label15	I det følgende har vi satt opp noen påstander om sammenhenger mellom stillingsstørrelse og tjenestekvalitet. Hvor enig eller uenig er du i flere store stillinger (80-100%) og færre små (under 50%), vil føre til:							
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuellt	
	1	2	3	4	5	6	7	
... at brukerne av ulike kommunale tjenester kan forholde seg til færre ansatte	○	○	○	○	○	○	○	1
... at de ansatte har bedre kjennskap til brukernes/barnas behov	○	○	○	○	○	○	○	2
... at tjenesten blir bedre samordnet	○	○	○	○	○	○	○	3
... at tjenesten blir mer preget av kontinuitet	○	○	○	○	○	○	○	4

Label15	I det følgende har vi satt opp noen påstander om sammenhenger mellom stillingsstørrelse og tjenestekvalitet. Hvor enig eller uenig er du i flere store stillinger (80-100%) og færre små (under 50%), vil føre til:							
... at de ansatte er bedre kjent med viktige rutiner som f.eks brann, avviksrapportering, journalføring mv.	○	○	○	○	○	○	○	5
... at tjenestene på arbeidsplassen oppleves tryggere for brukerne	○	○	○	○	○	○	○	6

Label16	Er du enig eller uenig i følgende påstandene om deltidsstillinger?							
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuellt	
	1	2	3	4	5	6	7	
Mange og små (reduserte) stillinger går ut over effektiviteten	○	○	○	○	○	○	○	1
En del av stillingene er så små at det er vanskelig å rekruttere kompetent arbeidskraft	○	○	○	○	○	○	○	2
Mange deltidsstillinger er uheldig for vårt omdømme som en faglig, attraktiv arbeidsplass	○	○	○	○	○	○	○	3
Vi mister regelmessig ansatte fordi de ikke får større stilling	○	○	○	○	○	○	○	4
Mange små og mellomstore (1-79 %) stillinger går ut over læringsmiljøet	○	○	○	○	○	○	○	5
Arbeidsmiljøet svekkes fordi så mange av medarbeiderne har et løst forhold til arbeidsplassen	○	○	○	○	○	○	○	6

Label74	Hva forstår du med begrepet heltidskultur?
Vennligst skriv her:	Open

Label75	I dag jobber ca ¼-del av de ansatte i helse- og omsorgssektoren i norske kommuner heltid. Heltidsandelen er lavere i SFO mens den i barnehagene og grunnskolen ligger høyere. Hvor stor andel ansatte mener du må jobbe heltid for at man kan si at dere har en heltidskultur? Sett ett kryss:	
Heltidsandel på mellom 50 og 59 prosent	○	1
Heltidsandel på mellom 60 og 69 prosent	○	2
Heltidsandel på mellom 70 og 79 prosent	○	3

Label75	I dag jobber ca ¼-del av de ansatte i helse- og omsorgssektoren i norske kommuner heltid. Heltidsandelen er lavere i SFO mens den i barnehagene og grunnskolen ligger høyere. Hvor stor andel ansatte mener du må jobbe heltid for at man kan si at dere har en heltidskultur? Sett ett kryss:	
Heltidsandel på mellom 80 og 89 prosent	○	4
Heltidsandel på 90 prosent eller mer	○	5

Label77	Er du enig eller uenig i følgende påstandene om arbeidstid og arbeidstidsordninger i den sektoren du leder/er tillitsvalgt for?							
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuelt	
	1	2	3	4	5	6	7	
Arbeidsgiver lyser ut for mange deltidsstillinger	○	○	○	○	○	○	○	1
Mange ansatte ønsker ikke større avtalt stilling	○	○	○	○	○	○	○	2

Label22	Er du enig disse påstadene om heltid?						
	Helt enig	Delvis enig	Verken eller	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	
	1	2	3	4	5	6	
Vi har for mange deltidsstillinger, flere burde jobbet heltid	○	○	○	○	○	○	1
Alle som ikke har velferdsgrunner hjemlet i lov eller tariffavtale bør jobbe heltid	○	○	○	○	○	○	2

Label26	Hvordan vurderer du følgende tiltak som ledd i arbeidet for å redusere omfanget av uønsket deltid / øke andel heltidsstillinger?							
	Svært godt	Ganske godt	Verken eller	Ganske dårlig	Svært dårlig	Ikke sikker	Ikke aktuelt hos oss	
	1	2	3	4	5	6	7	
Tydeligere retningslinjer for utlysning av heltidsstillinger	○	○	○	○	○	○	○	1
Strengere praktisering av permisjonsreglene og adgang til å redusere stillingen	○	○	○	○	○	○	○	2
Strengere regulering av innleie, bruk av vikarbyråer og andre eksterne vikarer	○	○	○	○	○	○	○	3
Overføre vikarmidler/frie lønnsmidler til faste heltidsstillinger	○	○	○	○	○	○	○	4
Økt bruk av bundet og ubundet tid	○	○	○	○	○	○	○	5
Utvide åpningstidene i barnehage og	○	○	○	○	○	○	○	6

Label26	Hvordan vurderer du følgende tiltak som ledd i arbeidet for å redusere omfanget av uønsket deltid / øke andel heltidsstillinger?
SFO/AKS av hensyn til ansatte med små barn	

Label27	Hvordan vurderer du følgende tiltak som ledd i arbeidet for å redusere omfanget av uønsket deltid / øke andel heltidsstillinger?							
	Svært godt	Ganske godt	Verken eller	Ganske dårlig	Svært dårlig	Ikke sikker	Ikke aktuelt hos oss	
	1	2	3	4	5	6	7	
Turnuser der ansatte jobber noen flere helger enn hver tredje helg	○	○	○	○	○	○	○	1
Lange vakter (10 timer eller mer) i helgene	○	○	○	○	○	○	○	2
Lange vakter både helg og hverdag	○	○	○	○	○	○	○	3