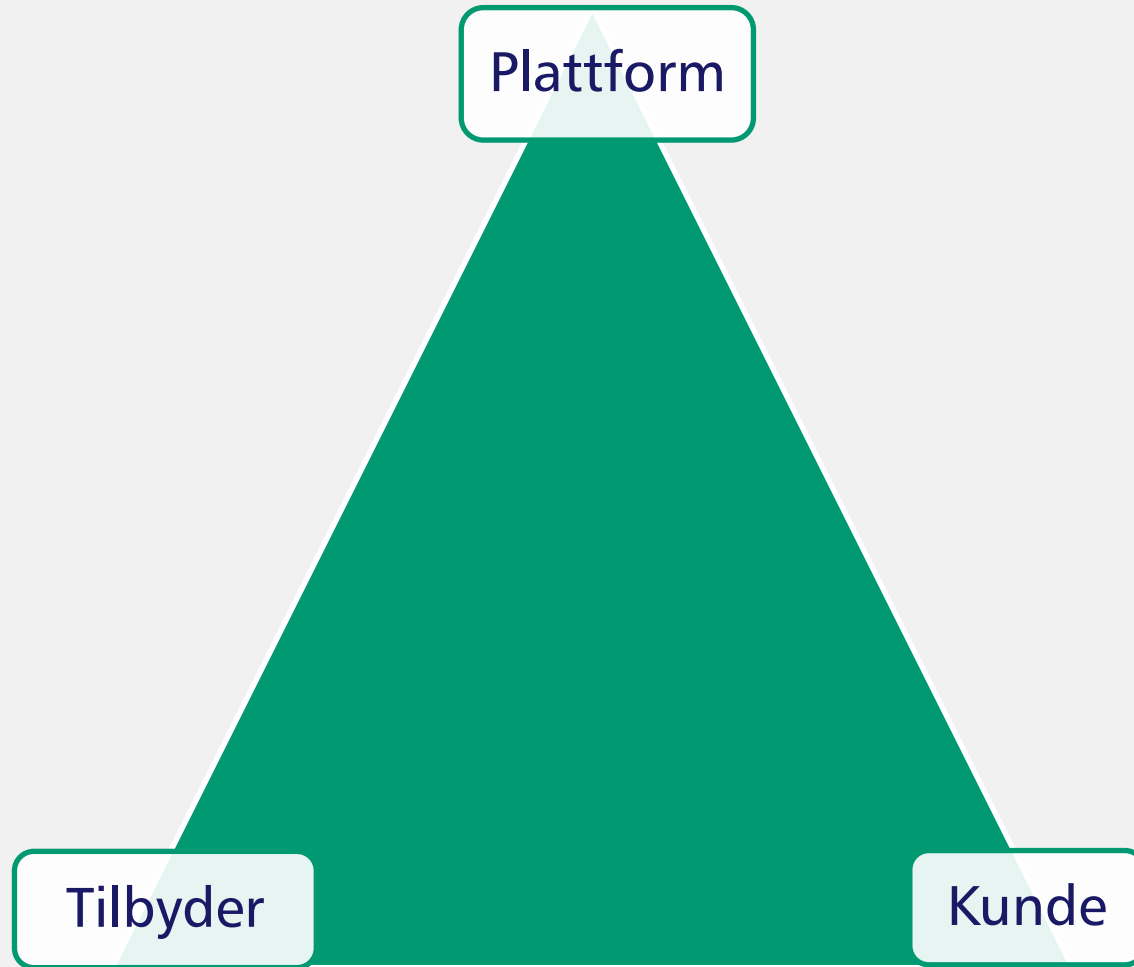




# Vil delingsøkonomien endre arbeidslivet?

Arbeid i delingsøkonomien: Hvor utbredt er det? Hvilke konsekvenser kan det ha for arbeidsvilkår, arbeidsmarkedet og partsforholdene? Hvordan svarer partene i arbeidslivet i Norden?

# Forretningsmodellen



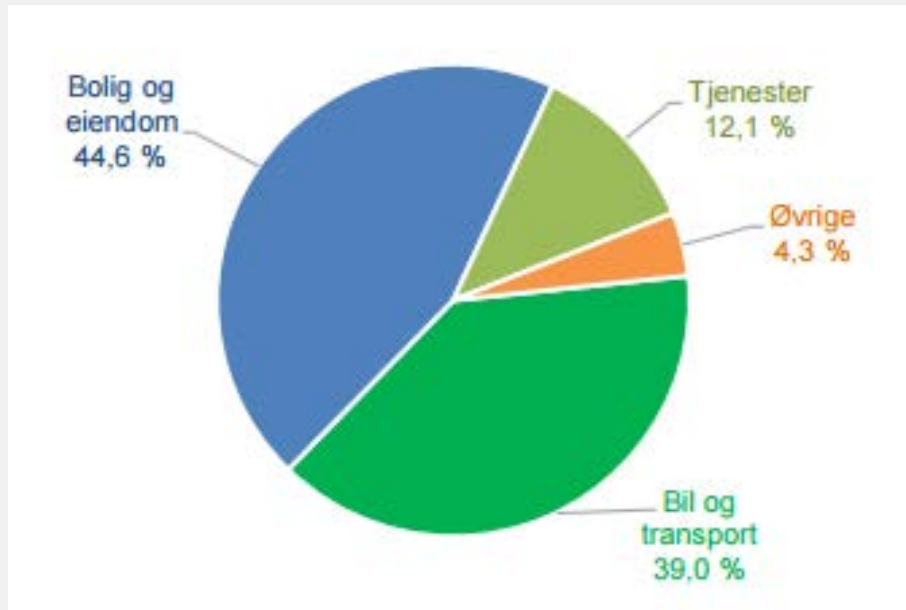
# Delingsøkonomiutvalget:

- Er det behov for endringer i arbeidstakerbegrepet i arbeidsmiljøloven?
- Er det behov for ny regulering av HMS og arbeidstid for oppdragstakerne?
- Er det behov for utjevning av forskjeller i trygde- og pensjonsspareordninger mellom selvstendig næringsdrivende, frilansere og arbeidstakere?
- Muligheter for at oppdragstakere kan forhandle kollektivt med drivere av digitale plattformer?

**Hvor stort er det i dag?**

# Anslag på omsetning – i dag

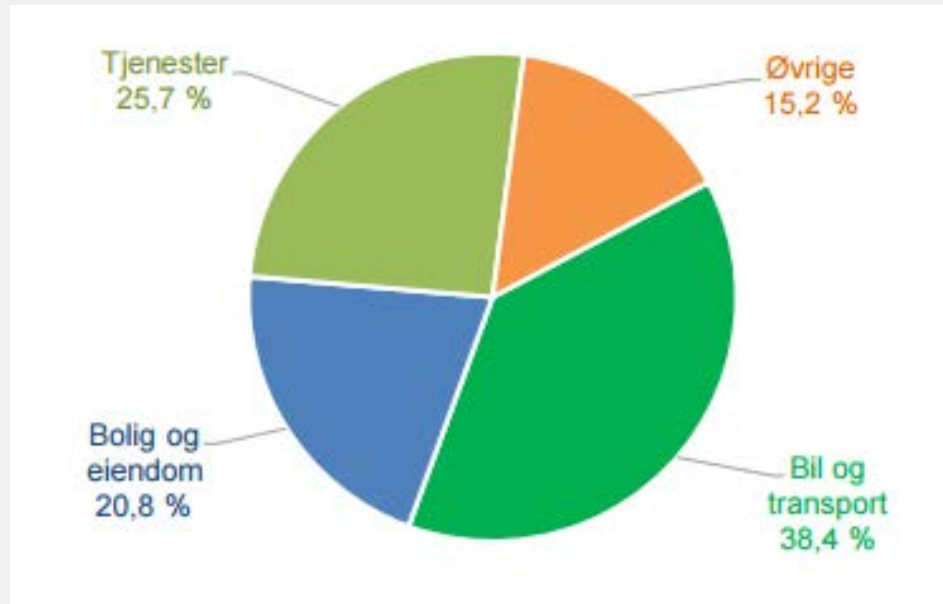
- 500 millioner (0,16 promille av BNP)



*Kilde: Vista analyse, 2016*

# Anslag på omsetning – i 2025

- 42 milliarder (1 prosent av BNP)



*Kilde: Vista analyse, 2016*

# Antall plattformer – et øyeblikksbilde



60

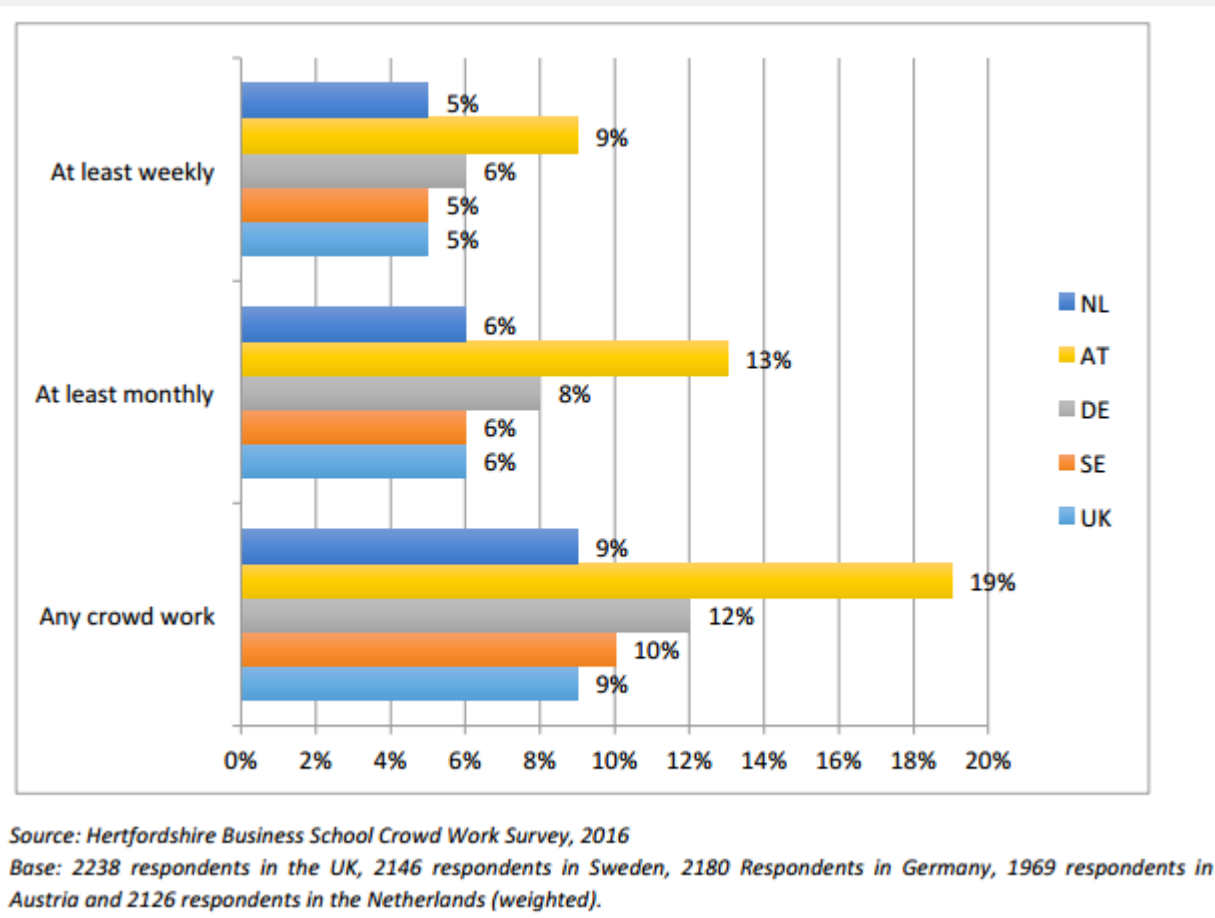


# Kjennetegn ved arbeidet

- Stort spenn i tjenester
- I hovedsak manuelt arbeid med lave krav til kompetanse

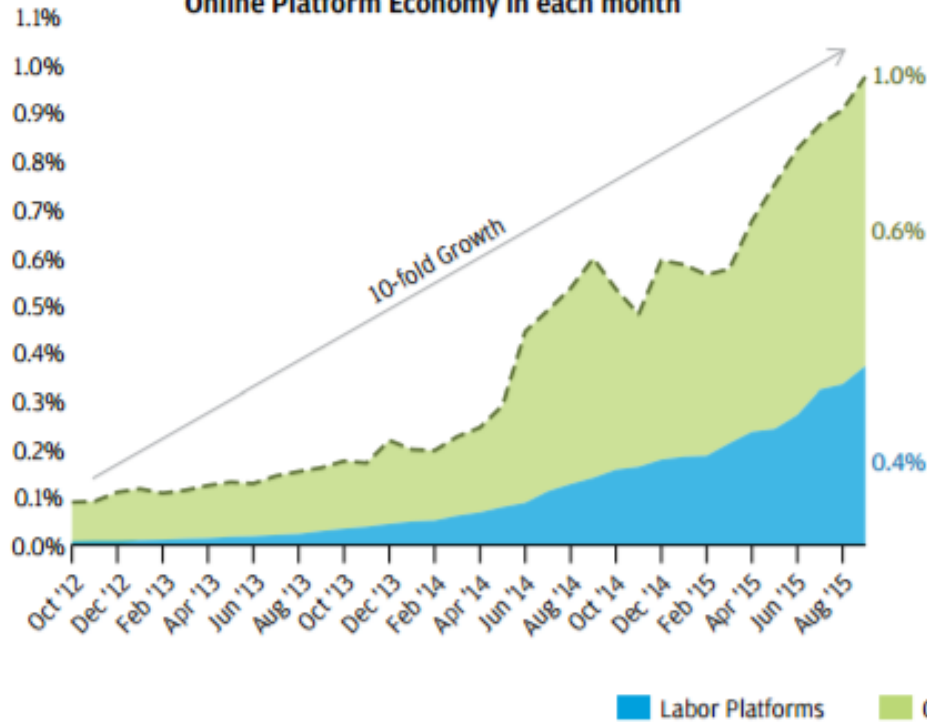


# Hvor mange har utført betalt arbeid via digitale plattformer – EU

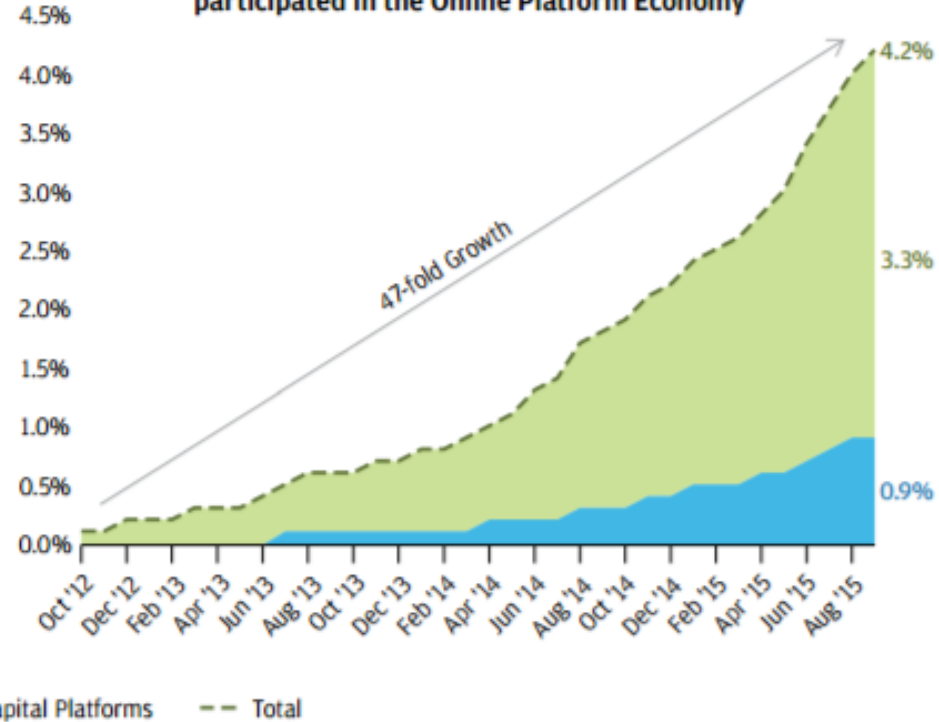


# Hvor mange har utført betalt arbeid via digitale plattformer - USA

Percentage of adults participating in the Online Platform Economy in each month



Cumulative percentage of adults who have ever participated in the Online Platform Economy



Source: JPMorgan Chase Institute

# Arbeid i den norske delingsøkonomien

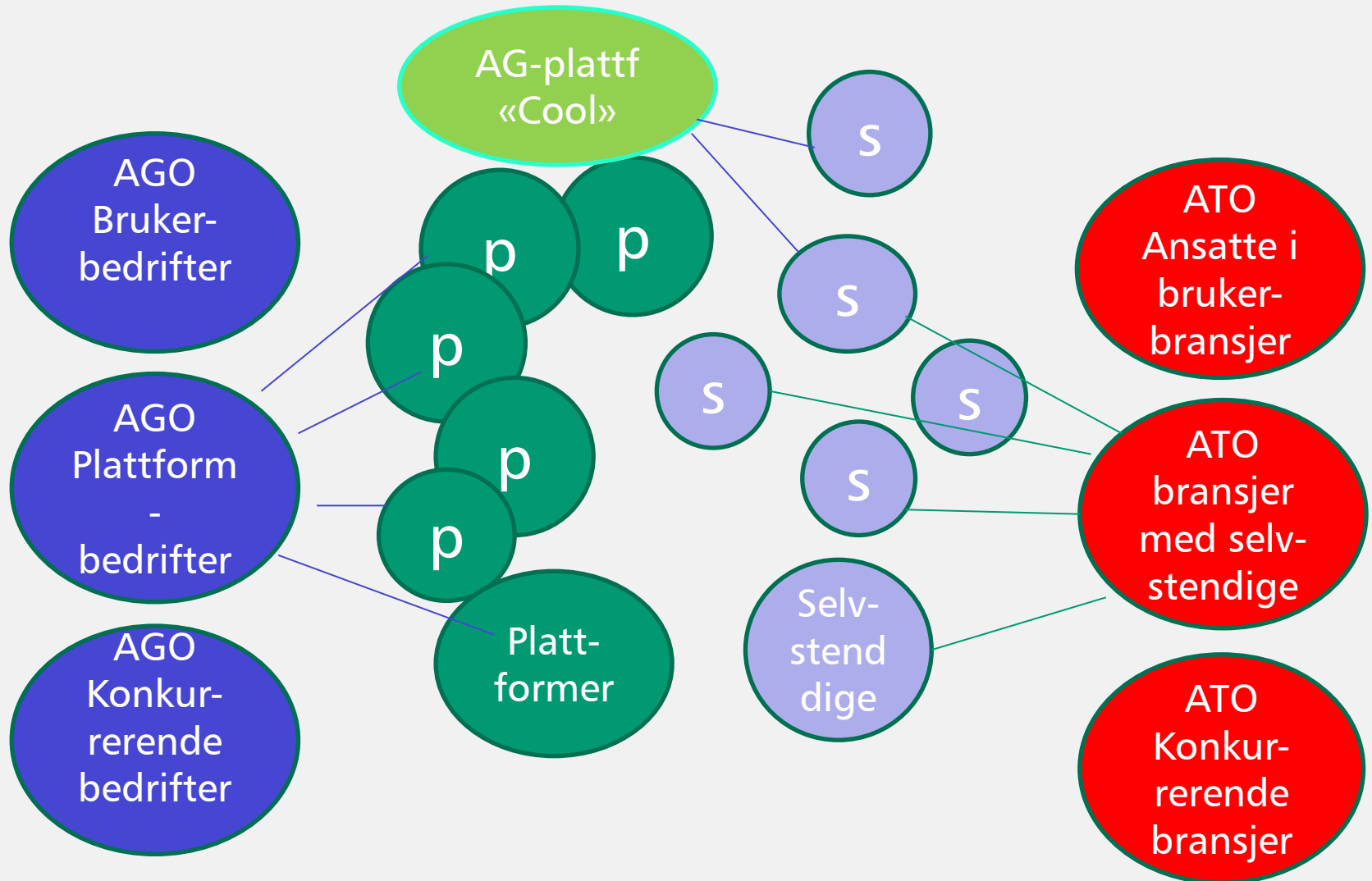
- Utfordrende å tallfeste
- Et fenomen i vekst
- Veksten avhenger av grad av arbeidsløshet, så vel som reguleringer

**Konsekvenser for det organiserte  
arbeidslivet  
- hvordan svarer partene i Norden?**

# Plattform-arbeid og interesseorganisering - noen generelle observasjoner

- Kontraktsformer, arbeidsvilkår og indirekte arbeidskostnader blir viktigere konkurranse-parametere i arbeids- og produktmarkeder
- Interessekoalisjoner, konkurransevilkår og maktforhold forrykkes både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden
- Konkurranse – og konfliktlinjene går ofte på tvers av skillet mellom AG- og AT-organisasjonene (jf bemanningsbransjen)
  - Interessespråk mellom plattformselskap, konkurrenter og kundebedrifter → større outsourcingpress og økte spenninger i organisasjonene
- Hvordan skal hovedorganisasjonene og staten balansere mellom sprikende medlemsinteresser og motstridende ønsker om å fremme innovasjon/vekst, like vilkår og institusjonell stabilitet?

# Kollektiv organisering og regulering?



# Krever hovedorg med klare agendaer - og en tydelig stat

