

Midlertidig arbeid – en vei inn i stabilt, godt betalt arbeid?

Roy A. Nielsen

11. April 2018



Bidrar midlertidige stillinger til integrering og mindre marginalisering i arbeidslivet?

- Leder midlertidig arbeid inn i
 - stabil sysselsetting
 - en usikker tilknytning til arbeid,
 - eller ut av arbeidsmarkedet?
- Er midlertidige stillinger spesielt fordelaktige for grupper med lave sysselsettingsrater?
- Hva betyr midlertidig arbeid for senere lønnsnivå?

Fordeler for arbeidsgivere

- Midlertidige ansettelse kan gi muligheter til å sile/vurdere arbeidstakere før fast ansettelse
 - Reduserer usikkerhet ved lav formell kompetanse, begrenset erfaring, annen bakgrunn
- Midlertidige ansettelse kan gi selskaper større muligheter for å justere antallet ansatte (numerisk fleksibilitet)
 - Svingninger i behov gjennom året

Mulige utfall for arbeidstakere

- Midlertidige stillinger er en **bro** inn i arbeidsmarkedet
 - Kan opparbeide seg kompetanse de ikke får som ledige
 - Kan gi kunnskap om, og tilgang til, flere ledige stillinger
 - Dersom ledighet er alternativet unngås ledighetsarr
- Midlertidige stillinger er en **blindvei** (dead-end)
 - Kan skape segmentering i virksomheter, og i arbeidsmarkedet
 - De som ansettes på grunn av numerisk fleksibilitet ansettes ikke nødvendigvis fast i virksomheten
- Utfall kan variere mellom ulike typer midlertidige stillinger
- Utfall kan være forskjellige for kvinner og for menn

Prosjektdata

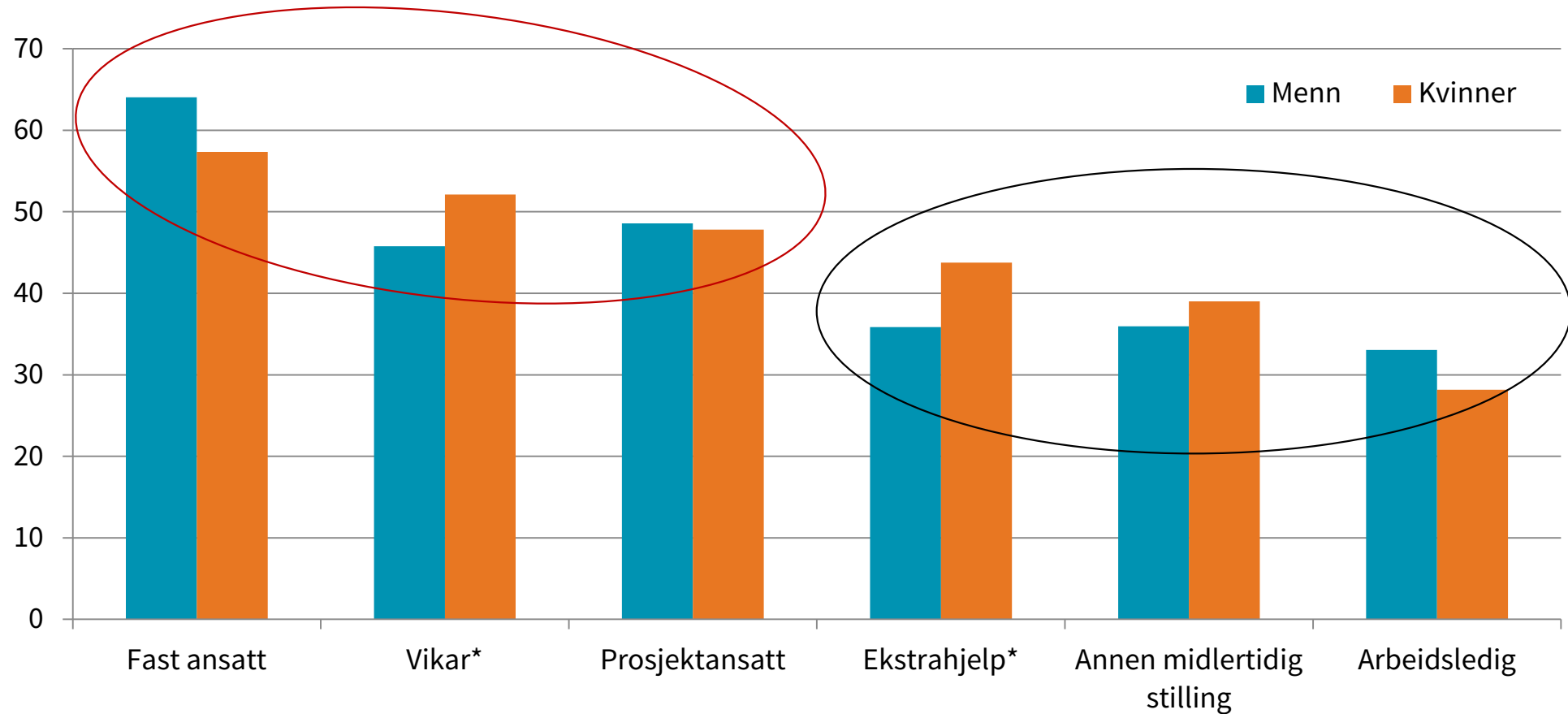
- AKU-data for 4. kvartal 2000-2009
 - Blant annet informasjon om midlertidig ansatte
- Påkoblede registerdata både forut for og år etter AKU
 - Blant annet om sysselsetting, stønadsmottak mv.
- Lengre tidsperiode enn tidligere studier
- Midlertidig ansatte som regner seg som hovedsakelig sysselsatt

Tilknytning til arbeidsmarkedet etter 4 år

	Arbeidsledig ved t_0	Fast ansatt ved t_0	Midlertidig* ansatt ved t_0
Stabilt sysselsatt	36,8	77,2	54,5
I utdanning	5,7	5,2	13,3
Sysselsatt deler av året	11,0	4,8	9,9
Usikker tilknytning til arbeidsmarkedet	17,8	5,6	11,2
Ikke i arbeidsmarkedet eller utdanningssystemet	28,6	7,2	10,9
N	1838	55315	5739

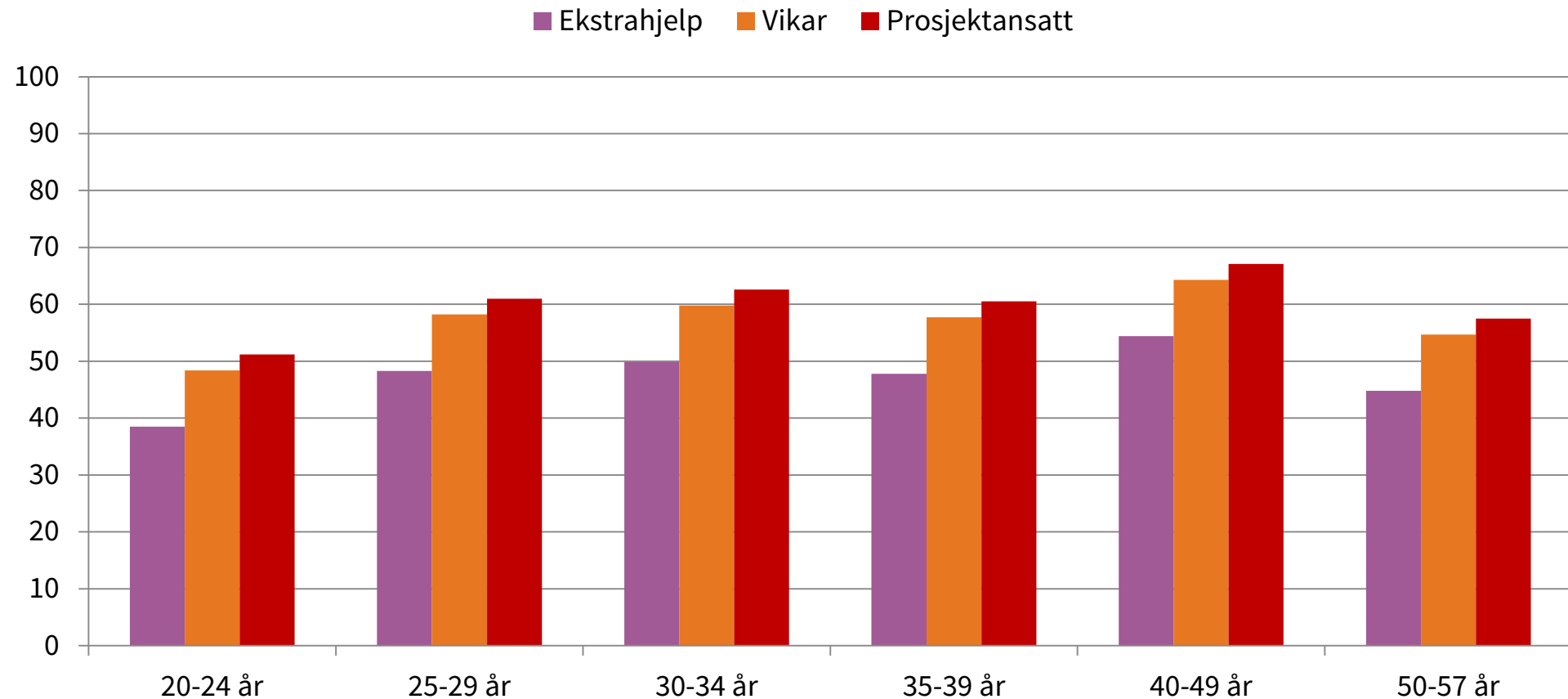
Sannsynlighet for å være stabilt sysselsatt etter 4 år.

Etter posisjon i arbeidsmarkedet ved t_0



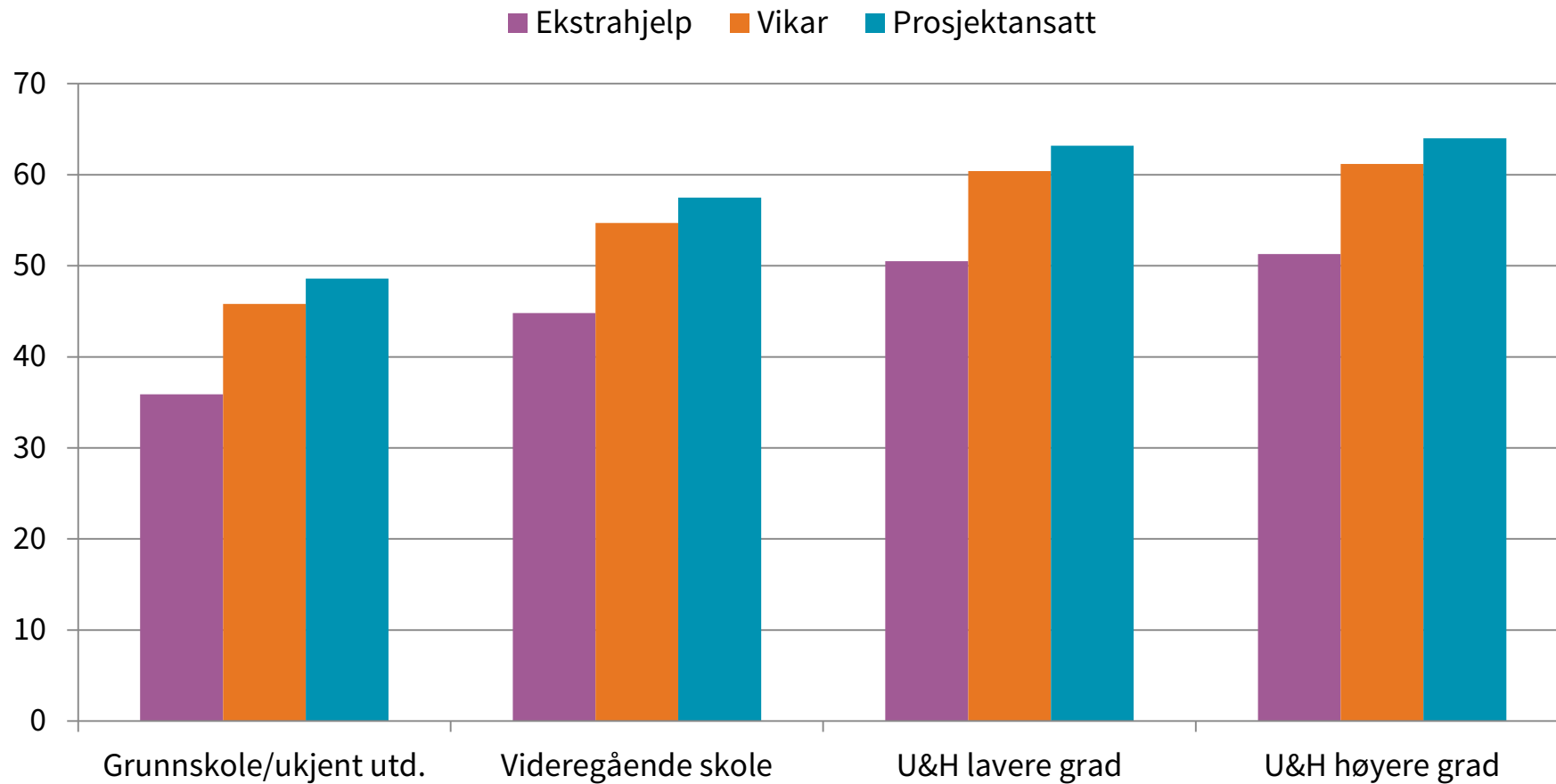
Sannsynlighet for å være stabilt sysselsatt etter 4 år.

Alder ved t_0



Sannsynlighet for å være stabilt sysselsatt etter 4 år.

Utdanningsnivå ved t_0



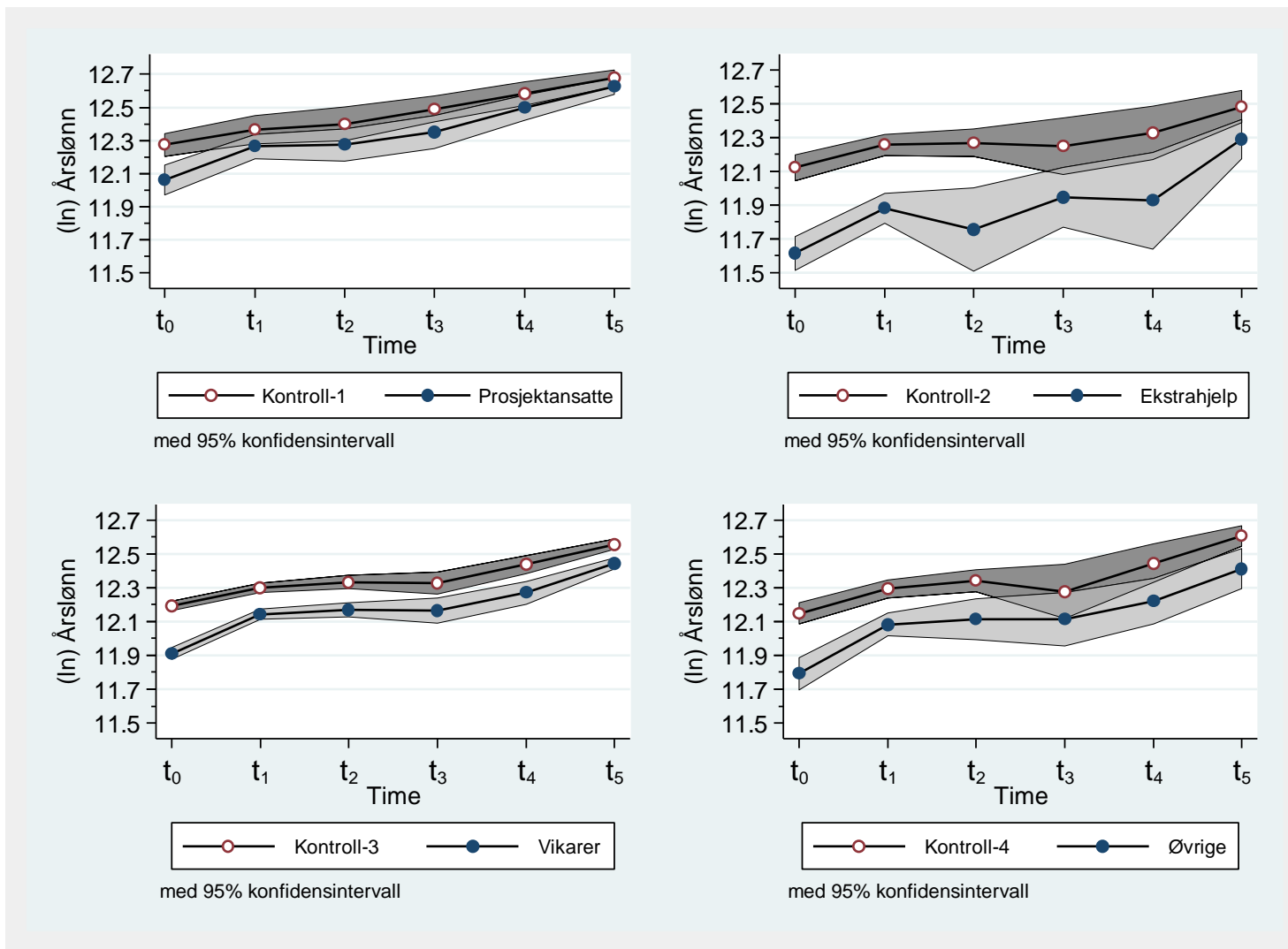
Bro inn i arbeidsmarkedet for mer marginale grupper?

- Midlertidig ansatte har i mindre grad stabil sysselsetting etter 4 år
- Unge drar i mindre grad nytte av midlertidige stillinger, sammenlignet med eldre
- Lavt utdannede har lavest sannsynlighet for stabil sysselsetting
- Annet: Midlertidig ansatte har større sannsynlighet enn fast ansatte for å være arbeidsledig, ha lav lønn (<50% av medianlønn), og motta sosialhjelp 5 år etter.

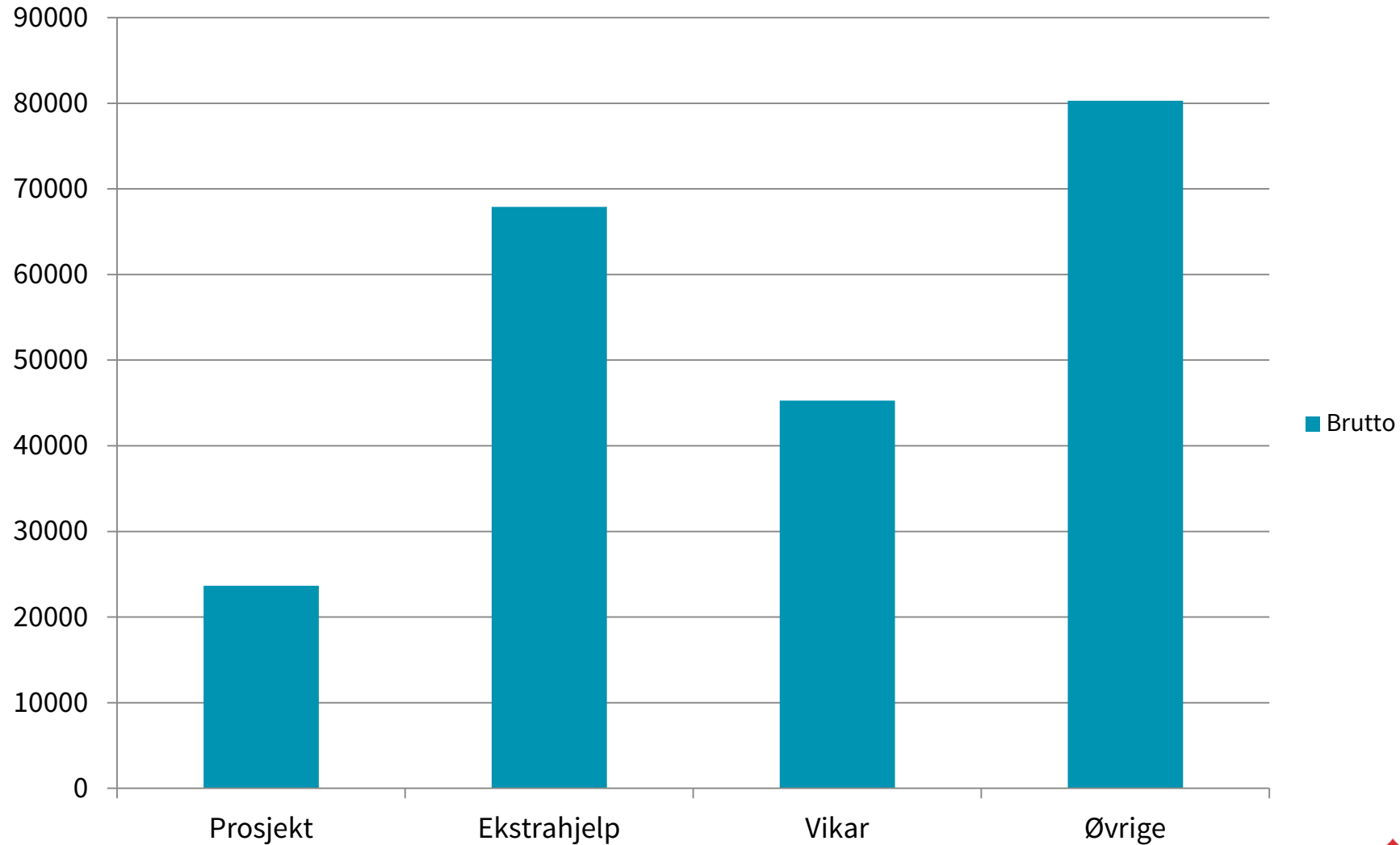
Lønnsutviklingen blant midlertidig ansatte

- Midlertidig ansatte kan ha problemer med å komme inn i en stabil tilknytning til arbeidslivet
- Hvordan er så lønnsutviklingen blant midlertidige over tid?

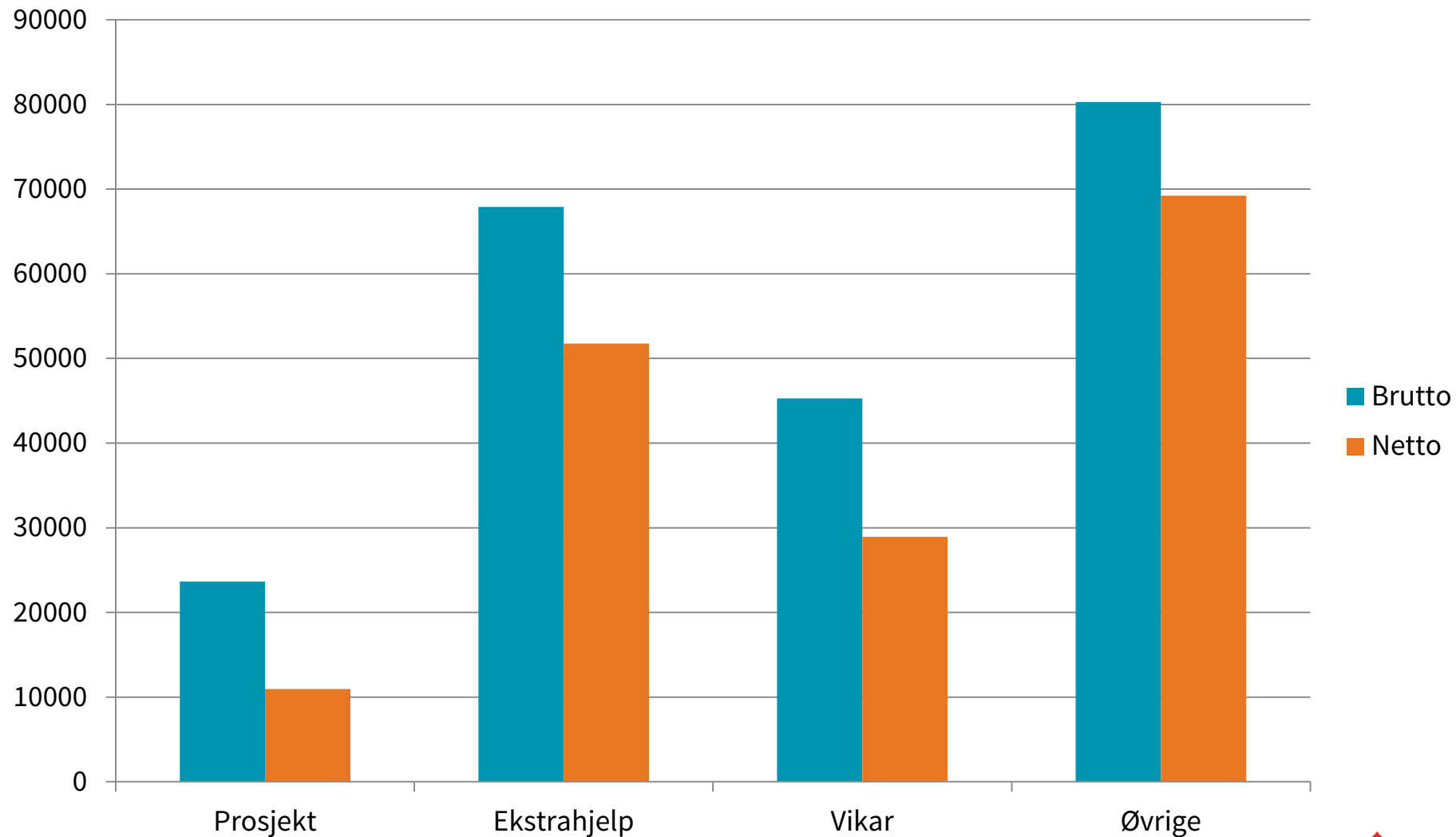
Lønnsutvikling blant midlertidig ansatte



Lønnsforskjeller etter 5 år



Lønnsforskjeller etter 5 år



Lønnsutvikling blant midlertidig ansatte

- Til dels betydelige lønnsforskjeller mellom midlertidige og fast ansatte ved t_0
- Midlertidig ansatte henter inn (mye av) differansen i lønn over tid
- Innhentingene skyldes delvis at de sammenlignes med grupper som har en svak lønnsutvikling

Oppsummering

- Midlertidig arbeid leder inn i fast stabil sysselsetting etter 4 år, men ikke for alle
- Midlertidige stillinger er ikke spesielt fordelaktige for grupper med lave sysselsettingsrater
- Midlertidig ansatte har lavere lønnsnivå enn fast ansatte, men over tid tar de fleste igjen sammenlignbare lønnstakere i faste stillinger