

«Ny vei mot heltidskultur»

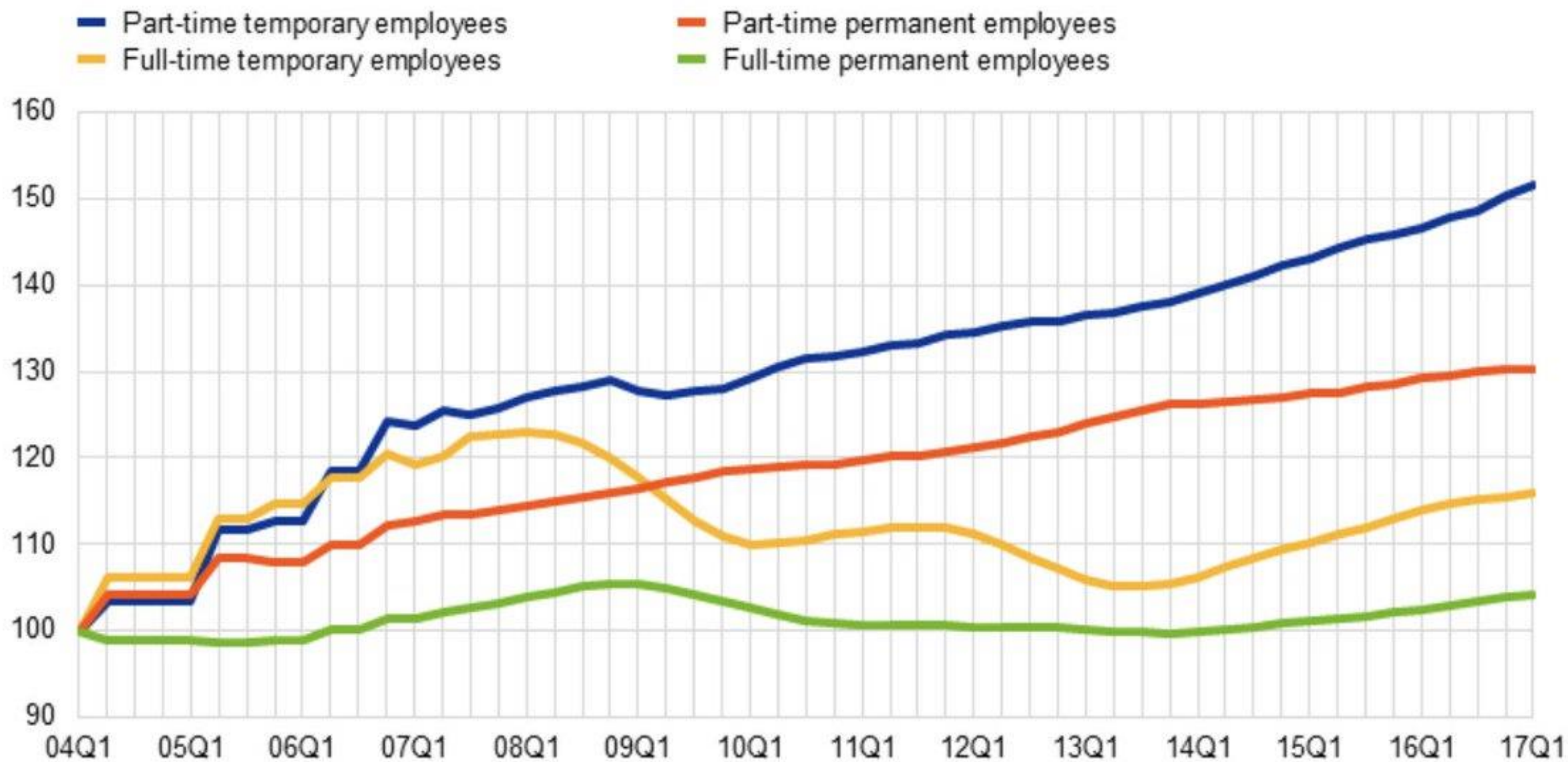
Kommentar fra Tone Tellevik Dahl, Byråd for eldre, helse og arbeid



Oslo

Chart 1: Employment dynamics in different segments of labour market in the EU, base 2004Q1=100

(4 quarters moving averages).



Source: Eurostat, Labour Force Survey, Eurostat, author's calculations.

Oslo innførte krav om fast ansettelse ved offentlige innkjøp. Nå slår byrådet fast at Oslo-modellen er lønnsom

To år etter at Oslo kommune innførte strengere krav til de som skulle få kommunale anbud oppsummerer de at det ikke har blitt dyrere, bare bedre.

Oslos finansbyråd, Robert Steen, er klar på at Oslo-modellen er lønnsom også økonomisk.

– Prosjektene har ikke blitt noe dyrere etter at vi innførte Oslo-modellen. I tillegg har vi den langsiktige effekten. Det som bygges med Oslo-modellens krav vil vare lengre enn om vi ikke hadde hatt den, fordi det settes strengere krav til kvalitet på de som utfører byggearbeidene.

80-prosent stilling

I anledning av at det er to år siden Oslo-modellen ble innført arrangerte Oslo kommune et seminar hvor de oppsummerte erfaringene med modellen. Oslo-modellen er et sett regler

Les også

Raymond Johansen: Fagbevegelsen må stille krav til politikerne lokalt og sentralt



FIKK FULL STILLING: Byråd for eldre, helse og arbeid Tone Tellevik Dahl i samtale med helsefagarbeider M...

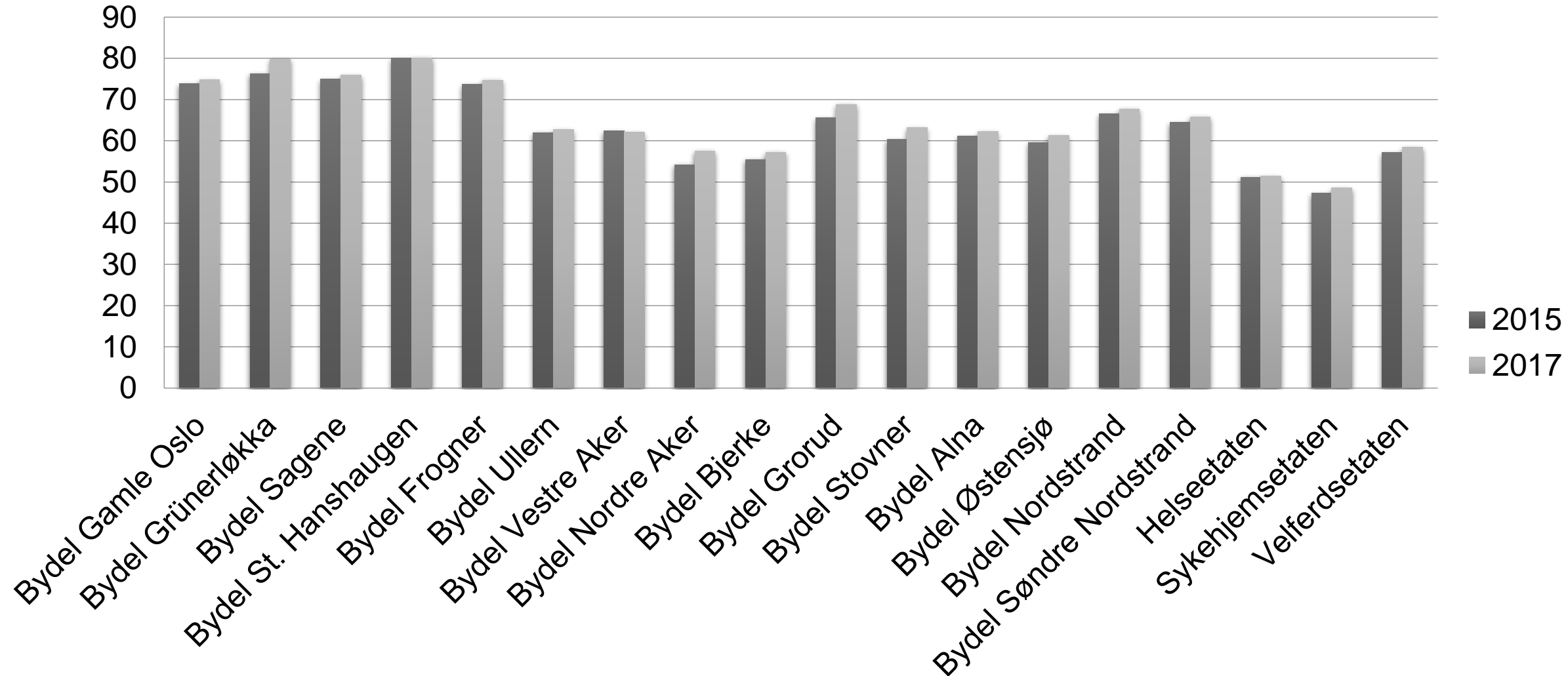
[Vis bildetekst](#)

Hvordan går man fra deltid til heltid?

Her gikk åtte helsefagarbeidere fra deltids- til heltidsstilling

Åtte helsefagarbeidere med ufrivillig deltid har fått heltidsstilling. Nå er det 20 nye deltidstillinger som skal vurderes. Sven Michael Råberg, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet i bydel Vestre Aker sier det har vært en lang prosess.

Fra deltidsproblem til heltidskultur



Heltid/deltid i bydelene og etatene

Sektor	2017		2018		2017/2018
	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Endr. heltid %-poeng
Bydelene	67,1	32,9	67,7	32,3	0,6
Bydel Gamle Oslo	74,8	25,2	74,7	25,3	0,0
Bydel Grünerløkka	79,8	20,2	81,4	18,6	1,6
Bydel Sagene	75,9	24,1	72,4	27,6	-3,6
Bydel St. Hanshaugen	80,1	19,9	81,7	18,3	1,6
Bydel Frogner	74,7	25,3	75,0	25,0	0,3
Bydel Ullern	62,7	37,3	63,2	36,8	0,5
Bydel Vestre Aker	62,1	37,9	63,0	37,0	1,0
Bydel Nordre Aker	57,5	42,5	59,1	40,9	1,5
Bydel Bjerke	57,2	42,8	57,9	42,1	0,7
Bydel Grorud	68,8	31,2	67,1	32,9	-1,7
Bydel Stovner	63,2	36,8	64,0	36,0	0,9
Bydel Alna	62,2	37,8	67,6	32,4	5,4
Bydel Østensjø	61,3	38,7	60,0	40,0	-1,3
Bydel Nordstrand	67,7	32,3	67,5	32,5	-0,2
Bydel Søndre Nordstrand	65,8	34,2	67,0	33,0	1,2
Helseetaten	51,4	48,6	52,5	47,5	1,1
Sykehjemsetaten	48,5	51,5	48,5	51,5	0
Velferdsetaten	58,4	41,6	58,0	42,0	-0,4
Oslo kommune i alt	67,2	32,8	68,0	32,0	0,8



Krav til virksomhetene

- ▶ Alle skal innkalle medarbeidere som jobber deltid til heltidssamtale
- ▶ Stillingsbrøker skal slås sammen for de som har flere kontrakter med Oslo kommune.
- ▶ Nyopprettede stillinger skal brukes til å fylle opp stillingsbrøkene til eksisterende medarbeidere før nye stillinger lyses ut.
- ▶ Alle nye stillinger som lyses ut skal som hovedregel utlyses som heltidsstillinger.
- ▶ Oppgaveglidning mellom ulike yrkesgrupper
- ▶ Alle skal fastsette mål og ha strategier og tiltak for å øke andelen heltidsansatte.
- ▶ Private virksomheter som arbeider på oppdrag for Oslo kommune, må ha en heltidskultur og dokumentere dette (Oslomodellen)



