



# Når blir deltid utenforskap? Og hva er arbeidsgivers rolle?

Heidi Nicolaisen

# Når blir deltid utenforskap?

## Arbeidsvilkår og sosiale rettigheter

*Gode*

*Blandet*

*Dårlige*

*Frivillig deltid*

1. Likestilte

2. Delvis sikret

3. «Flyttere»

*Ufrivillig deltid*

4.  
Undersysselsatt

5. Utsatte

6. Marginalisert

# Nasjonale ambisjoner: Bekjempe ufrivillig deltid

## MÅL

Løse bemanningskrise i helsesektoren, bedre arbeidsvilkår og evne til selvforsørgelse, øke kvaliteten i helsesektor

## TILTAK

Endre Arbeidsmiljøloven

2006, §14-3 fortrinnsrett for deltidsansatte til utvidet stilling

2013, §14-4 rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid

# Arbeidsgiveres dilemmaer

- Små stillinger får helgeturnus til «å gå opp», men mange små stillinger er uheldig for tjenestekvalitet
- Ansatte med lav kompetanse er nyttige vikarer, men bruker man dem mye risikerer man å måtte ansette i større stilling jfr lovendringen
- Flerspråklig stab reiser egne utfordringer

# Oppsummert om utenforskap og arbeidsgivernes rolle

- Deltid blir utenforskap når ansatte ufrivillig jobber i små stillingsbrøker over lang tid
- Arbeidsgiver prøver ofte å unngå å øke stillingsprosenten til denne typen ansatte av hensyn til tjenestekvalitet og «turnusmatematikk»

25.10.2019