

Brudd på reglene for midlertidige ansettelser

Jørgen Svalund, Fafo



Midlertidig ansatte: Begrunnelser for ansettelse de siste 2 årene?

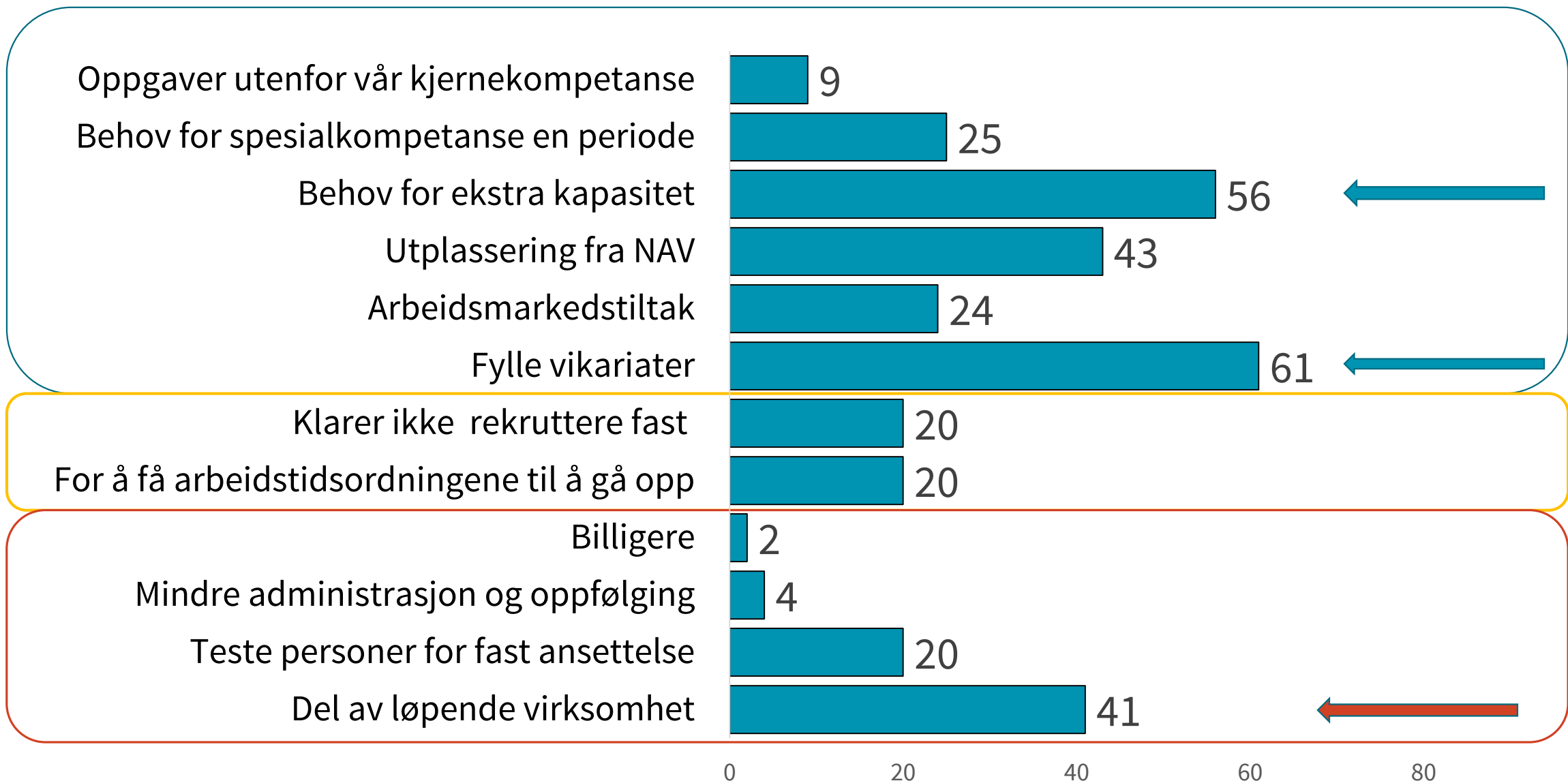
- **For å fylle vikariater**
- **Arbeidsmarkedstiltak**
- **Praksisplasser/annen utplassering fra NAV**
- **For å fylle behov for ekstra kapasitet**
- **For å fylle behov for spesialkompetanse i en begrenset periode**
- **Denne type oppgaver faller utenfor vår kjernekompetanse**

Midlertidig ansatte: Begrunnelser for ansettelse de siste 2 årene?

- **For å fylle vikariater**
- **Arbeidsmarkedstiltak**
- **Praksisplasser/annen utplassering fra NAV**
- **For å fylle behov for ekstra kapasitet**
- **For å fylle behov for spesialkompetanse i en begrenset periode**
- **Denne type oppgaver faller utenfor vår kjernekompetanse**
- **For å få arbeidstidsordningene til å gå opp**
- **Fordi vi ikke klarer å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til faste ansettelse**

Midlertidig ansatte: Begrunnelser for ansettelse de siste 2 årene?

- **For å fylle vikariater**
- **Arbeidsmarkedstiltak**
- **Praksisplasser/annen utplassering fra NAV**
- **For å fylle behov for ekstra kapasitet**
- **For å fylle behov for spesialkompetanse i en begrenset periode**
- **Denne type oppgaver faller utenfor vår kjernekompetanse**
- **For å få arbeidstidsordningene til å gå opp**
- **Fordi vi ikke klarer å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til faste ansettelse**
- **Som en del av den løpende virksomheten**
- **For å teste ut personer for fast ansettelse**
- **For å få mindre administrasjon og oppfølging**
- **Fordi det er billigere**



	Begrunnelser for bruk av midlertidig kontrakt	Andel av virksomheter som har hatt midlertidig ansatte siste 2 år
Begrunnelser i gråsonen oppfattes ikke som ulovlig Også løpende virksomhet (men ikke i kombinasjon med rekrutteringsvansker)	Kun lovlige begrunnelser	47
	Bruker både begrunnelser som er lovlige , og som ligger utenfor loven	23
	Mulige brudd*	30
Begrunnelser i gråsonen oppfattes som ulovlig Ikke løpende virksomhet Kun ulovlige eller gråsoner, eller oppgitt del av løpende virksomhet	Kun lovlige begrunnelser	38
	Bruker både begrunnelser som er lovlige , og som ligger utenfor loven**	19
	Mulige brudd***	42

Mulige brudd etter næringshovedgruppe

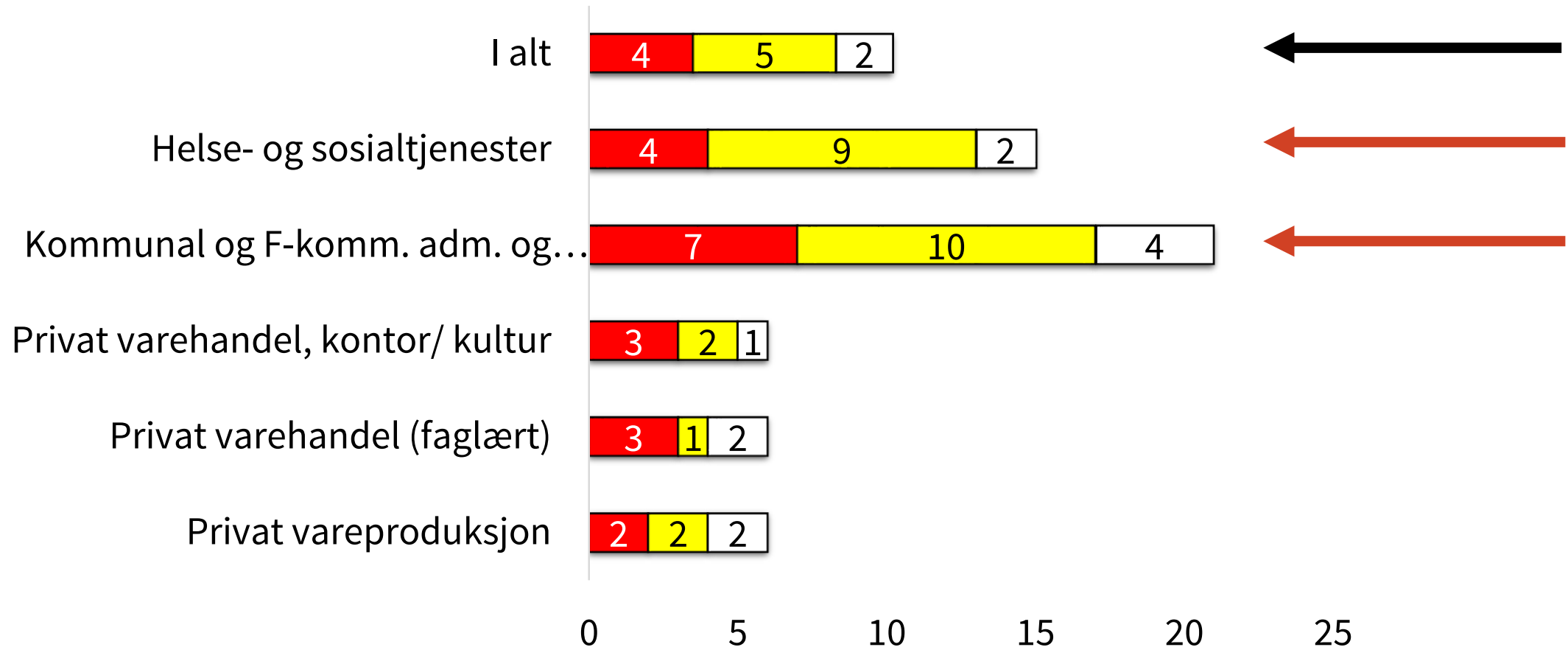
■ Mulige brudd, gråsonen inkl. løpende virksomhet oppfattes som ulovlig

■ Mulige brudd, forsiktig anslag



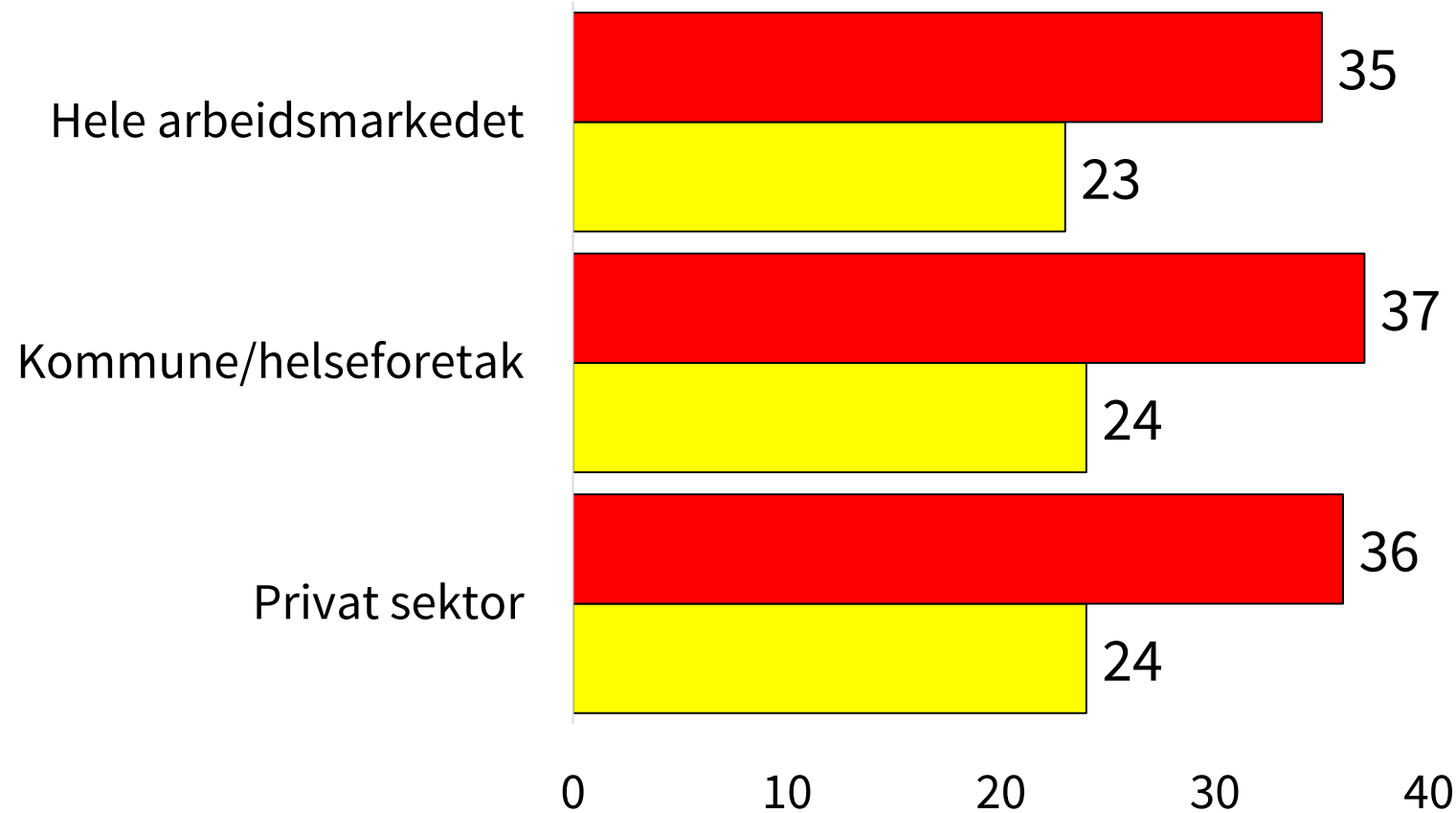
Bryter virksomhetene loven med viten og vilje?

■ Ja ■ Ja, vi kan ha befunnet oss i en gråsoner □ Vet ikke



Andel midlertidige ansettelses som bryter med loven

- Streng forståelse av krav til arbeidets karakter
- Mild forståelse av krav til arbeidets karakter



Mellom 40 000 og 65 000 midlertidig ansatte i privat sektor, kommunal sektor og helseforetakene har stillinger som det vi ikke finner en klar begrunnelse for

