



Videreutdanning uten gevinst?

Silje Andresen & Nadiya Fedoryshyn, Fafo



- Manglende arbeidskraft i helsesektoren
- Helsefagarbeidere har krevende jobber
- Fagskoleutdanning kan bidra til å dekke kompetansebehovet

Om datagrunnlag og gjennomføring

- Kvalitative intervju med helsefagarbeidere, tillitsvalgte, ledere og ansatte i kommuneadministrasjonen
- En spørreundersøkelse besvart av om lag 2 000 helsefagarbeidere
- Prosjektet er finansiert av LOs FoU-midler



Hovedfunn

Enighet om behov og høy motivasjon for å ta videreutdanning

Både ledere og helsefagarbeidere ser behov for - og verdien av - videreutdanning

«Jeg ser jo at vi trenger kompetansen, det er komplekse sykdomshistorier vi har på pasientene. Så jo mer kunnskap de sitter på, jo bedre blir pleien og jo bedre blir observasjonene. Og så i perioder nå, en periode så hadde jeg halvparten av sykepleierstillingene udekket, tre av seks, i lengre tid. Og da ble det veldig sårbart og det krever dyktig og erfarne helsefagarbeidere»

(Leder)

8 av 10 helsefagarbeidere er enige i påstanden «Helsefagarbeidere må ta videreutdanning for å møte kravene i helsetjenesten i fremtiden»

52 % er interessert i å ta videreutdanning

Faglig trygghet og ønske om faglig utvikling er en viktig motivasjonsfaktor

«Jeg er mer enn fornøyd med jobben min, fordi den erfaringen, den videreutdanningen og at jeg ble mer klok av det studiet, fikk meg til å bli **bedre utrustet i arbeidslivet**. Så jeg er på en måte ikke redd for å gå hjem til folk med demens eller psykiatri, eller de som har alkoholproblemer. Da vet du hvordan du skal forholde deg til dem, og for meg er det veldig viktig å ha den utrustningen som helsepersonell, for da takler du nye ting i hverdagen og **du blir ikke lei.**»

(Helsefagarbeider)

Hva står i veien for at flere tar videreutdanning?

De tre viktigste barrierene:

63 % svarer at **det koster for mye** med utdanningen

43 % sier at de **ikke får nok støtte** fra sin arbeidsgiver

42 % oppgir at de **vet for lite** om tilbudene

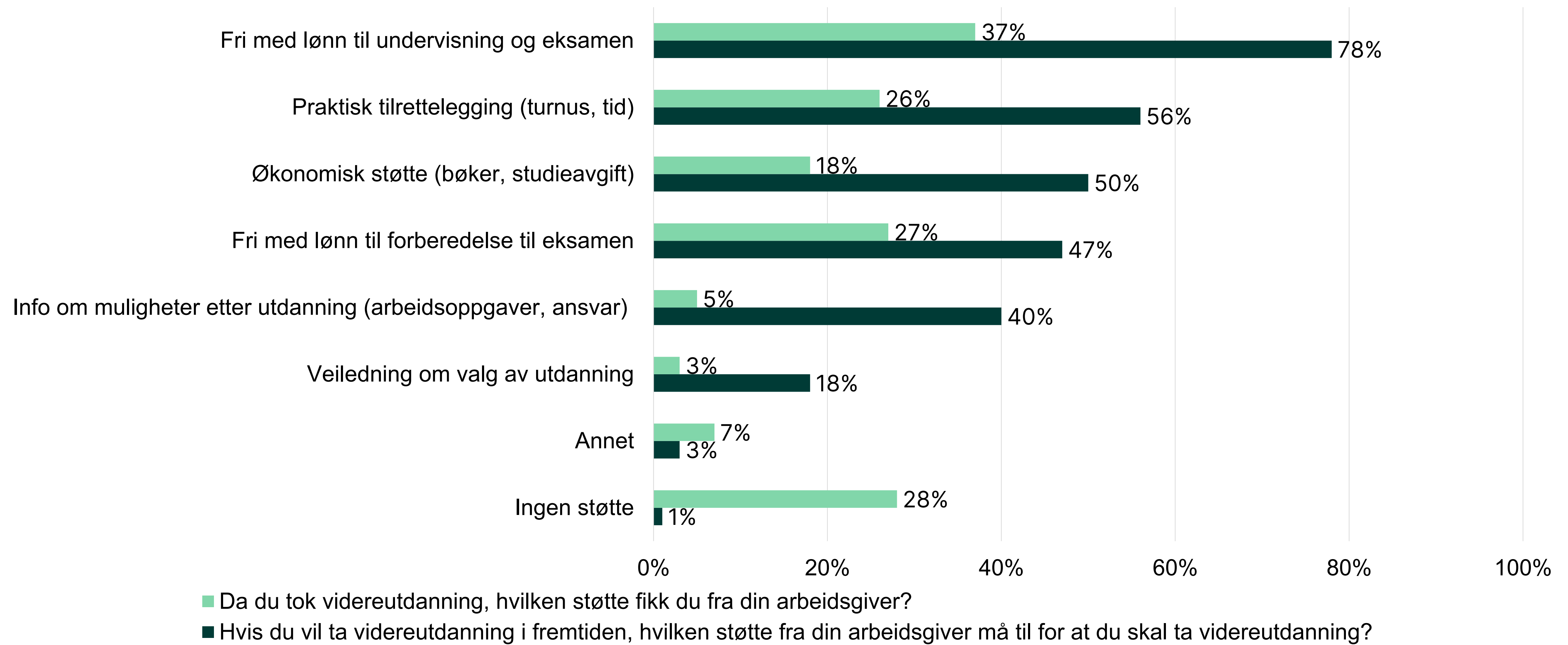


Manglende tilrettelegging

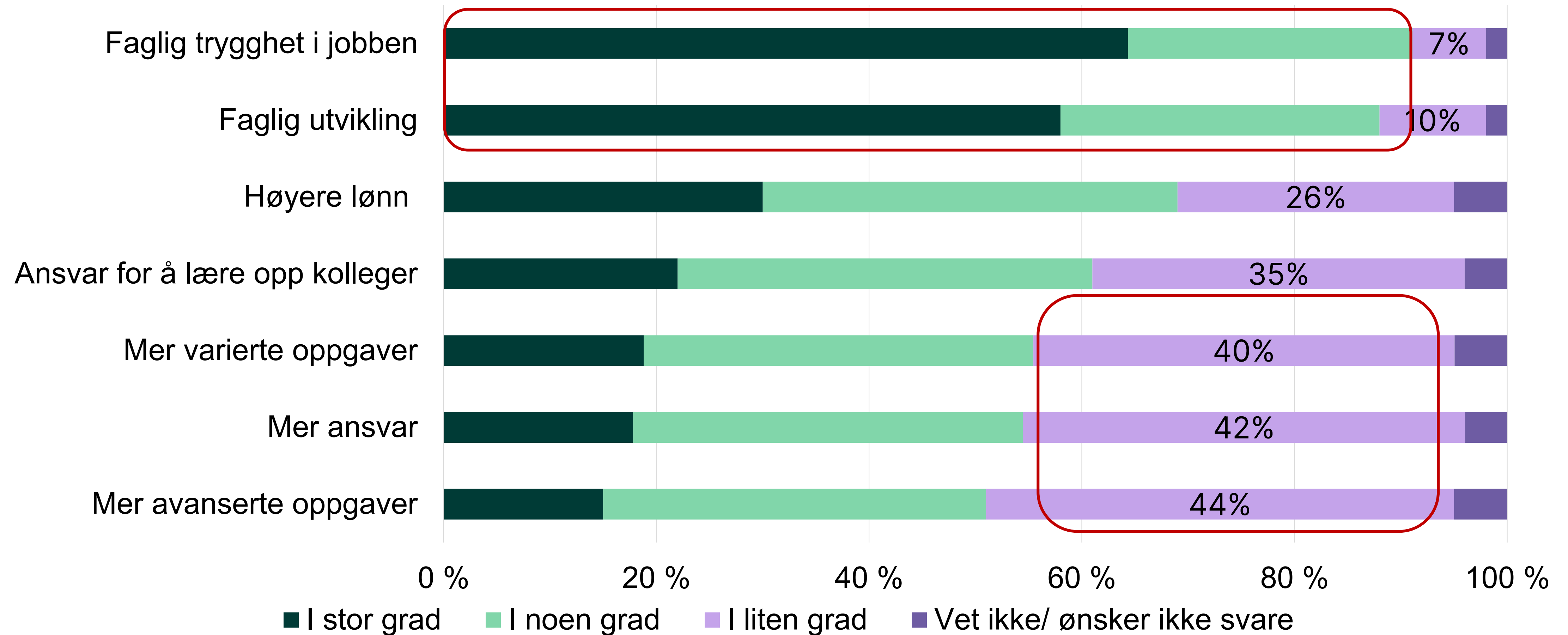
«Jeg har jo veldig mange andre i klassen, noen fra Bergen og noen fra Trondheim som reiser langt og jeg ser veldig stor forskjell. For de får ikke noen støtte liksom. De må ta ferie, det er så dyrt for dem stakkars, jeg skjønner ikke at de gjør det nesten. Reise fra Bergen med fly og så hotell her liksom og så dra på skolen og de får null støtte av ledelsen, det er HELT vilt.»

(Helsefagarbeider)

Støtte under videreutdanning – behov og erfaringer



Hva skjer etter at videreutdanningen er gjennomført?





Tapte muligheter

- Videreutdanning har en egenverdi, men gir ikke automatisk nye karriereveier
- Ingen særskilte oppgaver for dem med videreutdanning
- Helsefagarbeidere ønsker:
 - Forutsigbar støtte under utdanning
 - En tittel som gjenspeiler kompetansen
 - Nye arbeidsoppgaver og ansvarsområder
 - Lønn i tråd med økt kompetanse

