

Fafo



Tillitsvalgtpanelet 2025

Anne Mette Ødegård

Fafo-frokost 24. juni 2026

Hva har vi spurt om i 2025?

- Prioriteringer for neste kongressperiode
- Erfaringer med stortingsvalget
- Rekruttering av nye medlemmer
- Konkurransen fra og samarbeid med tillitsvalgte i andre forbund
- Erfaringer med innstramminger i innleieregelverket
- Ekstremværehendelser på arbeidsplassen
- Den internasjonale situasjonen
- Situasjonen for LHBT+ i arbeidslivet
- Medvirkning og medbestemmelse



LO-kongressen 2025



Hva er marsjorden til LO?

- Pensjon, høyere lønn, medbestemmelse på arbeidsplassen og arbeidsmiljø/HMS har høyest prioritet.
 - I 2013 var det 27 prosent av de tillitsvalgte som prioriterte høyere lønn øverst. I 2025 var det 73 prosent.

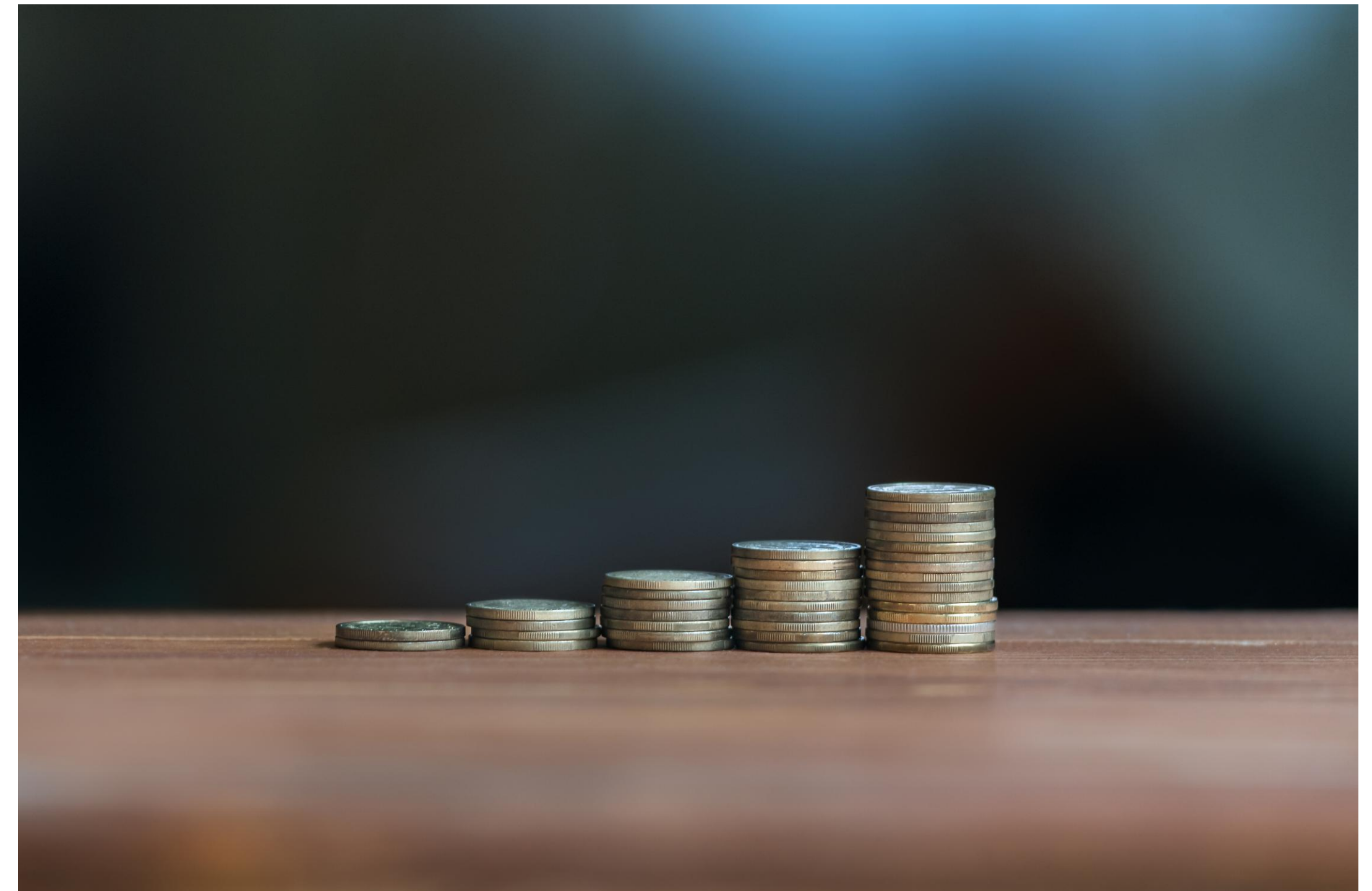


Foto: Colourbox

Stortingsvalget 2025

Erfaringer med stortingsvalget

- 66 prosent mente at det er en oppgave for tillitsvalgte å engasjere seg for økt valgdeltakelse.
- 4 av 10 mente det var riktig å gi råd til medlemmene om hvilken side av politikken de burde stemme på.
 - Blant disse var det 9 av 10 som hadde rådet medlemmene om å stemme på venstresiden
- 67 prosent er ikke medlem i noe parti.
 - 17 prosent er medlem i Arbeiderpartiet
 - Det var noe misnøye med at LO framstår som partipolitisk bundet.

 LO på **Fosen**



Foto: LO

Rekruttering av nye medlemmer

Hva er utfordrende med å verve nye medlemmer?



Konkurransen fra og samarbeid med tillitsvalgte i andre forbund

Konkurransen fra andre forbund

Fra forbund utenfor LO

- 55 prosent opplevde konkurranse fra forbund utenfor LO.
 - Passer bedre for yrkesgruppen (54 prosent).
 - Lavere kontingent (41 prosent).
 - Mange medlemmer på arbeidsplassen (30 prosent).
 - Bedre medlemsfordeler (15 prosent).
 - Dyktige tillitsvalgte (8 prosent).

Fra andre LO-forbund

- 34 prosent opplevde konkurranse fra andre LO-forbund.
 - Passer bedre for yrkesgruppen (51 prosent).
 - Lavere kontingent (27 prosent).
 - Mange medlemmer på arbeidsplassen (27 prosent).
 - Bedre medlemsfordeler (15 prosent).
 - Dyktige tillitsvalgte (11 prosent).

Samarbeid med andre forbund

Med forbund utenfor LO

- Godt samarbeid om HMS (56 prosent).
- Godt samarbeid om lokale lønnsforhandlinger (40 prosent).
- Godt samarbeid om kompetanseutvikling (34 prosent).

Med andre LO-forbund

- Godt samarbeid om HMS (54 prosent).
- Godt samarbeid om lokale lønnsforhandlinger (44 prosent).
- Godt samarbeid om kompetanseutvikling (40 prosent).

Situasjonen for LHBT+ i norsk arbeidsliv

Erfaringer med og holdninger til LHBT+

- 57 prosent svarte at det ikke forekom diskriminering eller ekskludering av arbeidstakere som er LHBT+
- Sju av ti mente at det ikke var noe problem å være åpen på arbeidsplassen.
- 40 prosent mente at Pride burde markeres på arbeidsplassen.
- 18 prosent mente at kampen for LHBT+ sine rettigheter har gått for langt.



Foto: arbeidslivet.no

