

# Begrensninger på innleie av arbeidskraft

---

**Arendalsuka 2023**



# Innstramninger i regelverket

---

## Forbudssonen

- Forbud mot å leie inn arbeidskraft fra bemanningsbedrifter innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold
- Gjelder fra 1. april 2023, men med en overgangsordning til 30. juni

## Resten av landet og andre næringer enn bygg

- Ikke lenger lov å leie inn for å dekke arbeid av midlertidig karakter
- Kan leie inn for å dekke vikariater
- Kan leie inn etter avtale med tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtaler inngått med organisasjoner med innstillingsrett
- Helse- og omsorgssektoren unntatt

**Formål:** redusere bemanningsbransjens rolle og omfang og øke bruken av faste ansettelser i topartsforhold

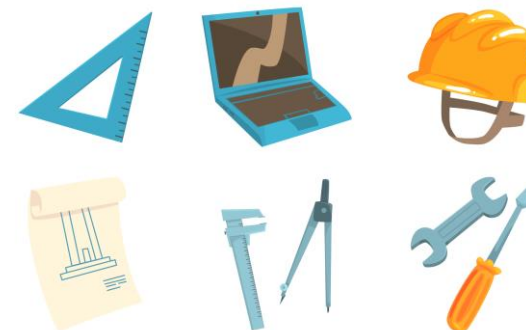
Intensjon: Økt bruk av faste ansettelses



Hovedentreprenør



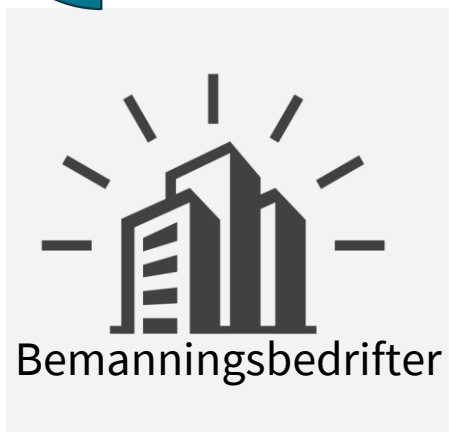
Selvstendige



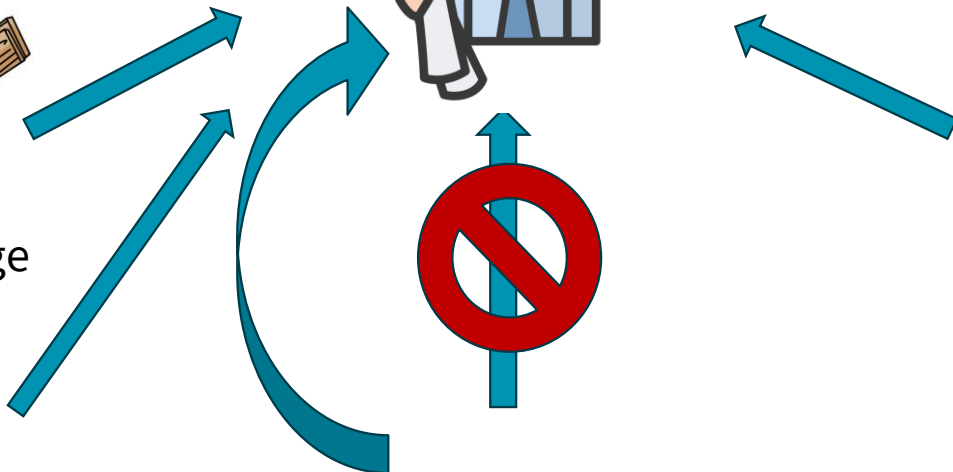
Underentreprenør



Produksjonsinnleie



Bemanningsbedrifter



2023

- Survey bedrifter
- Survey tillitsvalgte
- Intervjuer
- Registerdata nullpunkt

2024

- Survey bedrifter
- Intervjuer
- Registerdata Analyser t.o.m april 2024

2025

- Survey tillitsvalgte

2026

- Survey bedrifter
- Intervjuer
- Registerdata Analyser for hele perioden

Notat

Faktaflak

Sluttrapport

# Spørreundersøkelsen i byggenæringen

---

- Utvalget er medlemsbedrifter i tre arbeidsgiverorganisasjoner:
  - Byggenæringens landsforening
  - Bygghåndverk Norge
  - Nelfo
- Gjennomført vinter/vår 2023
  - nullpunktundersøkelse

# Bedrifter med oppdrag i forbudssonen

# Ulike strategier for å erstatte innleid arbeidskraft

---

- Interne strategier
  - Ansette flere fast i bedriften
  - Bruke mer midlertidige ansettelse
  - Øke bruken av overtid
- Eksterne strategier
  - Øke bruken av underentreprenører
  - Øke bruken av innleide fra produksjonsbedrifter
- Andre strategier
  - Øke andelen innleide utenfor forbudssonen for å bruke egne innenfor
  - Ta færre oppdrag
  - Utsette oppstart av prosjekter
  - Forlenge prosjektperiodene

# Ulike strategier for å erstatte innleid arbeidskraft

---

- Interne strategier

- Ansette flere fast i bedriften
- Bruke mer midlertidige ansettelser
- Øke bruken av overtid

48 %

- Eksterne strategier

- Øke bruken av underentreprenører
- Øke bruken av innleide fra produksjonsbedrifter/bedrifter i

46 %

- Andre strategier

- Øke andelen innleide utenfor forbudssonen for å bruke egne innenfor
- Ta færre oppdrag
- Utsette oppstart av prosjekter
- Forlenge prosjektperiodene

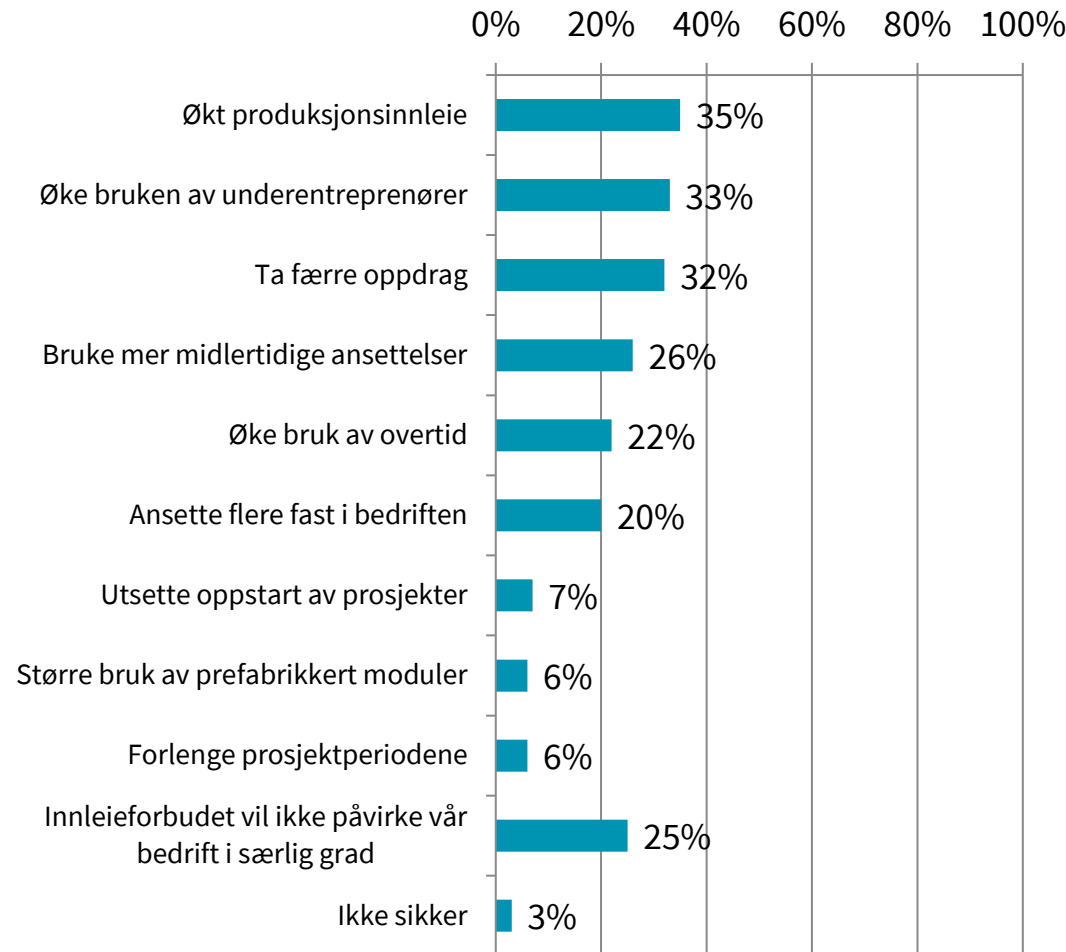
38 %



# Hvordan vil bedriftene løse behovet for arbeidskraft i de tilfellene de ellers ville leid inn?



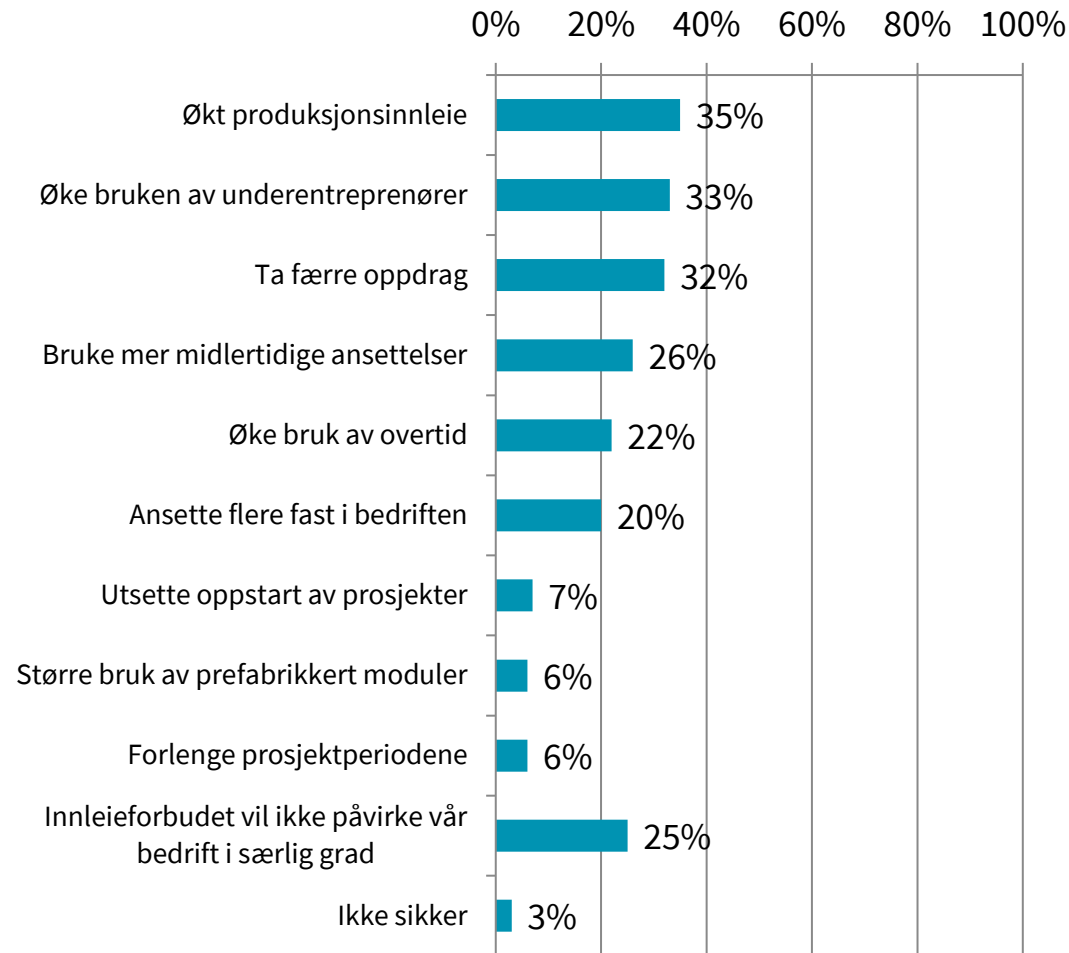
# Hvordan vil bedriftene løse behovet for arbeidskraft i de tilfellene de ellers ville leid inn?



- De **store** bedriftene svarer i større grad at de ser for seg å bruke mer:

- Midlertidige ansettelser
- Underentreprenører
- Innleie fra produksjonsbedrifter

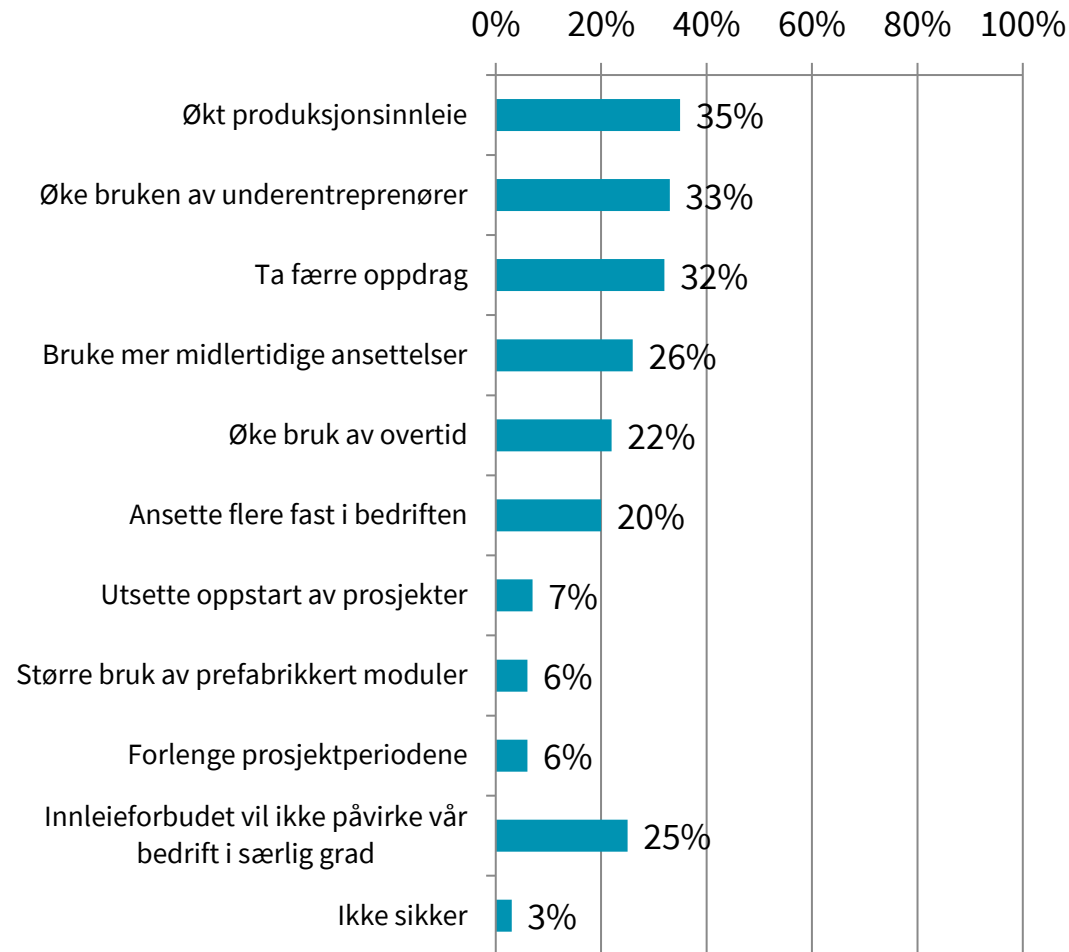
# Hvordan vil bedriftene løse behovet for arbeidskraft i de tilfellene de ellers ville leid inn?



- De **mellomstore** ser i større grad for seg at de vil:

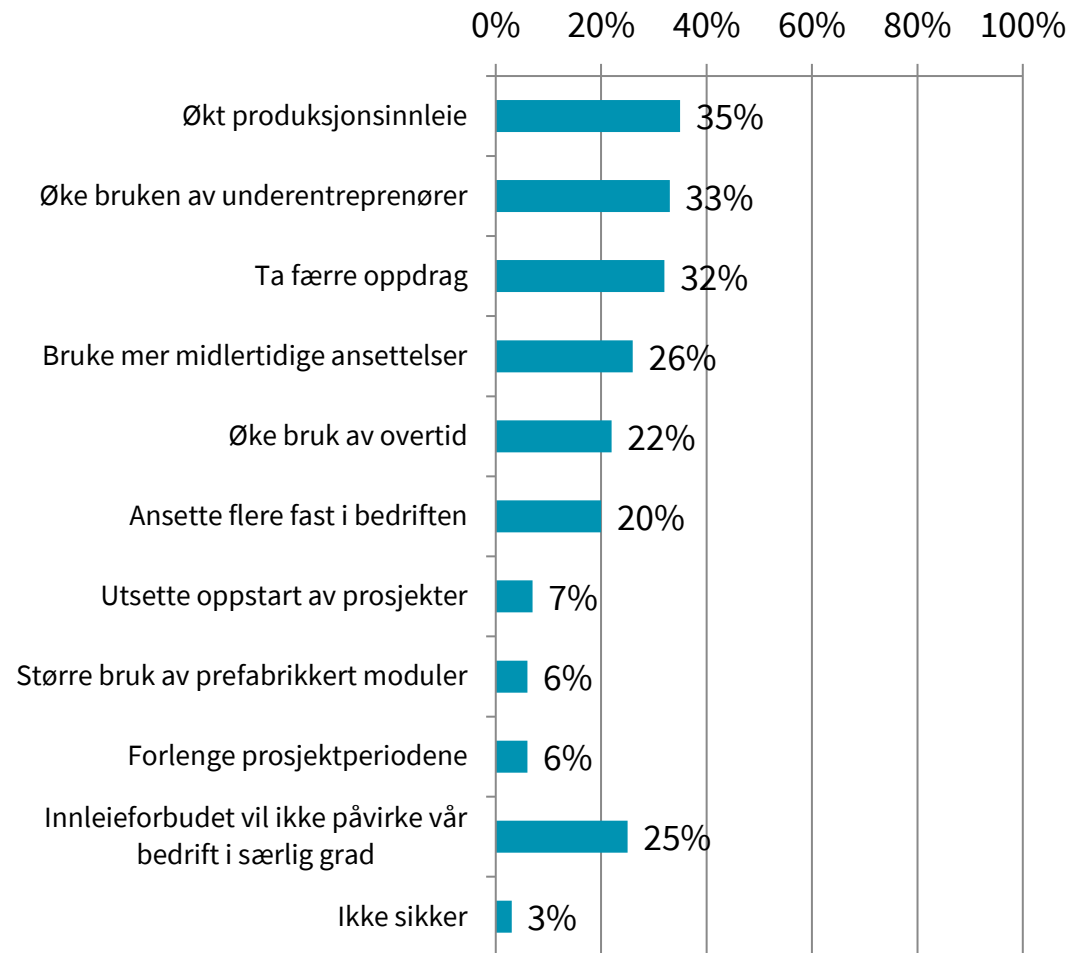
- Begrense antall oppdrag
- Øke overtidbruken

# Hvordan vil bedriftene løse behovet for arbeidskraft i de tilfellene de ellers ville leid inn?



De **minste** svarer i større grad at innleieforbudet ikke vil påvirke dem i særlig grad

# Hvordan vil bedriftene løse behovet for arbeidskraft i de tilfellene de ellers ville leid inn?



Det er antall ansatte som betyr noe ikke om man har tariffavtale eller ikke

# Byggebransjen utenfor forbudssonen

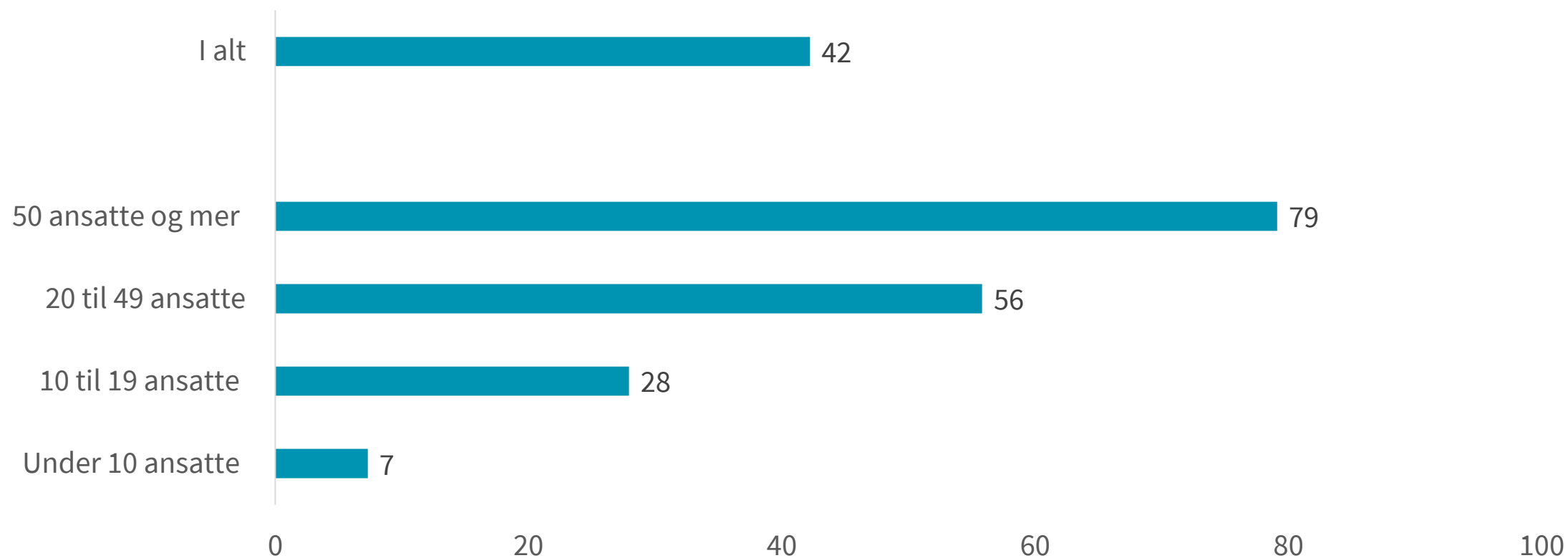
# Sysselsatte og innleie

---

- Utgjør 60 prosent av de sysselsatte innen bygg
  - 124 000 lønnstakere, 96 000 i arbeideryrker
  - Klart lavere innslag av arbeidsinnvandrere enn i forbudssonen
- Virksomhetene
  - Knappe 12 000 virksomheter med ansatte i arbeideryrker
  - Halvpartene har 3 eller færre arbeidere ansatt
  - Halvparten jobber i virksomheter med 10 ansatte og mer
- Innleie
  - Lavere enn i forbudssonen
  - Ca. 6 % av timeverk/årsverk i arbeideryrker per 2022

# Store bedrifter har oftest tariffavtale

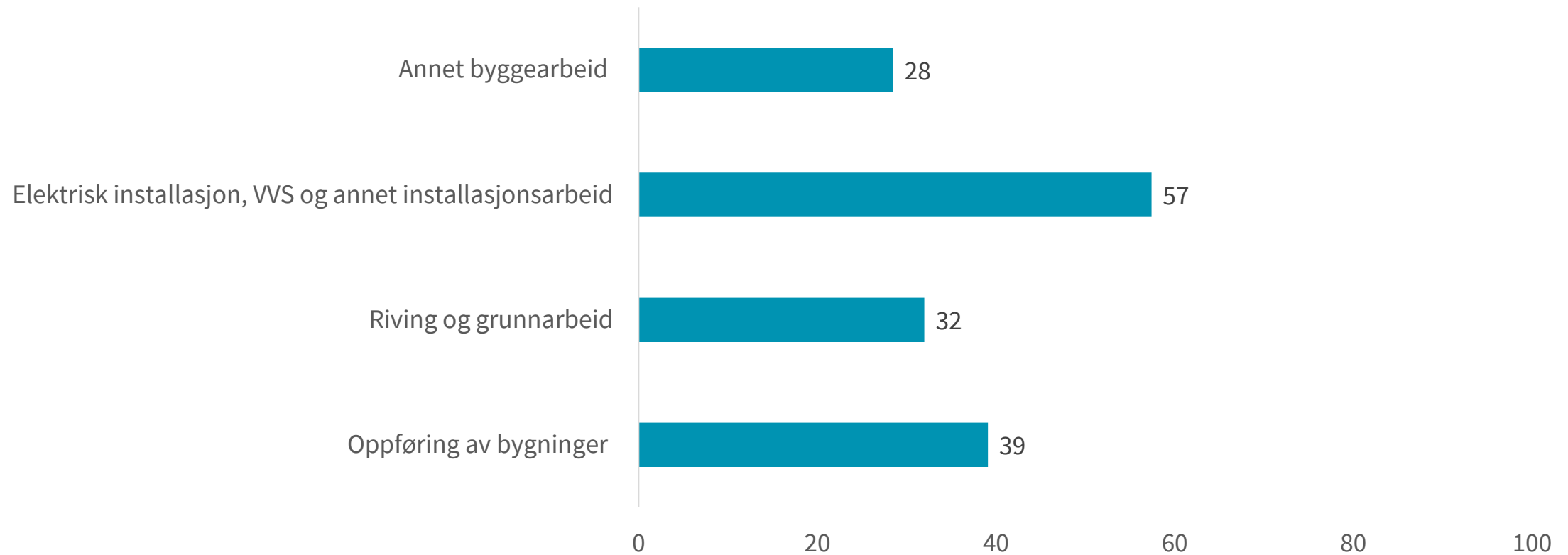
Andel arbeidstakere i bedrift med tariffavtale





# Høyest tariffavtaledekning innen installasjonsarbeid

Andel arbeidstakere i bedrift med tariffavtale



# Bedrifter med oppdrag utenfor forbudssonen

# Ulike strategier for å erstatte innleid arbeidskraft

---

- Interne strategier

- Ansette flere fast i bedriften
- Bruke mer midlertidige ansettelser
- Øke bruken av overtid

57 %

- Eksterne strategier

- Øke bruken av underentreprenører
- Øke bruken av innleide fra produksjonsbedrifter/bedrifter i

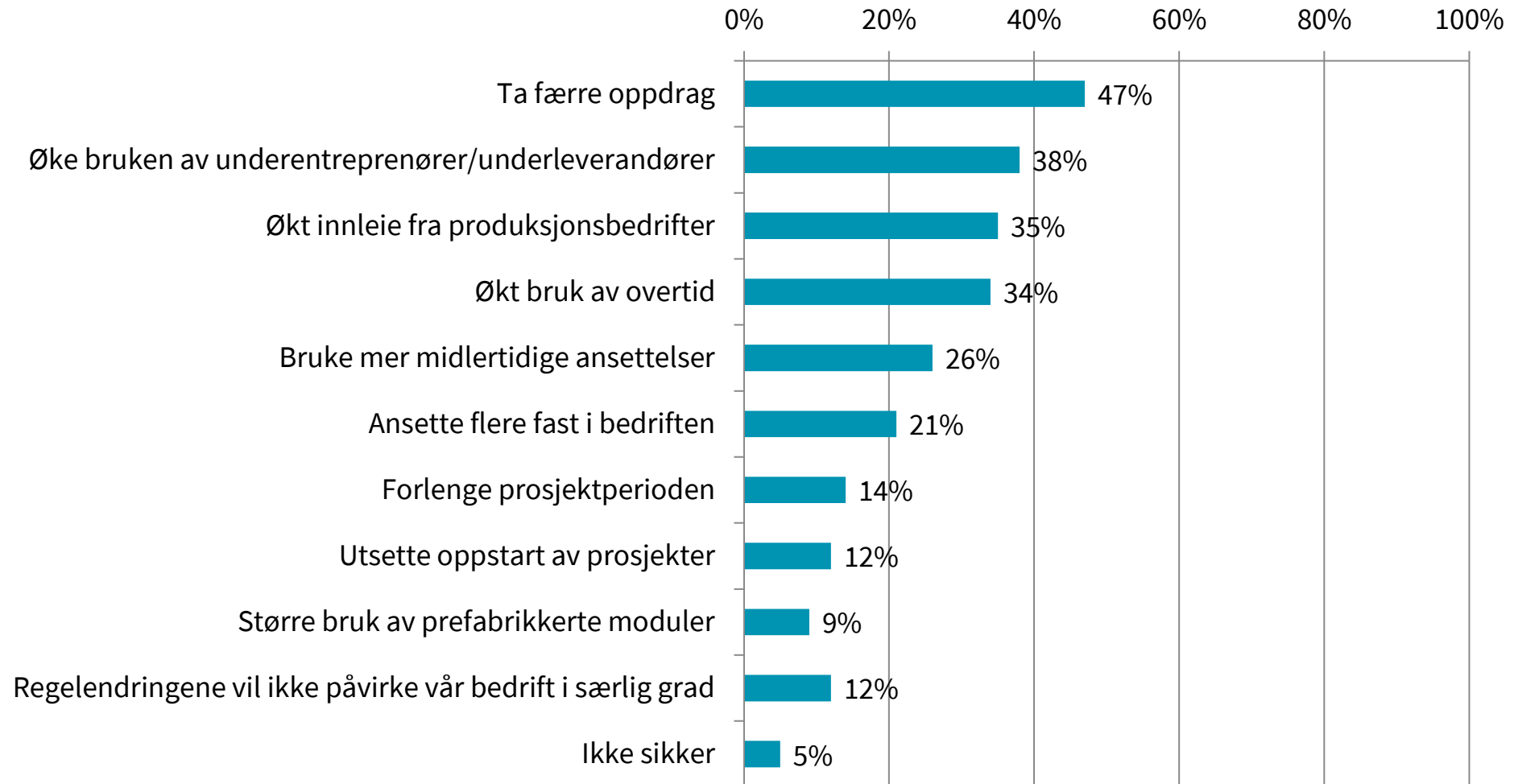
49 %

- Andre strategier

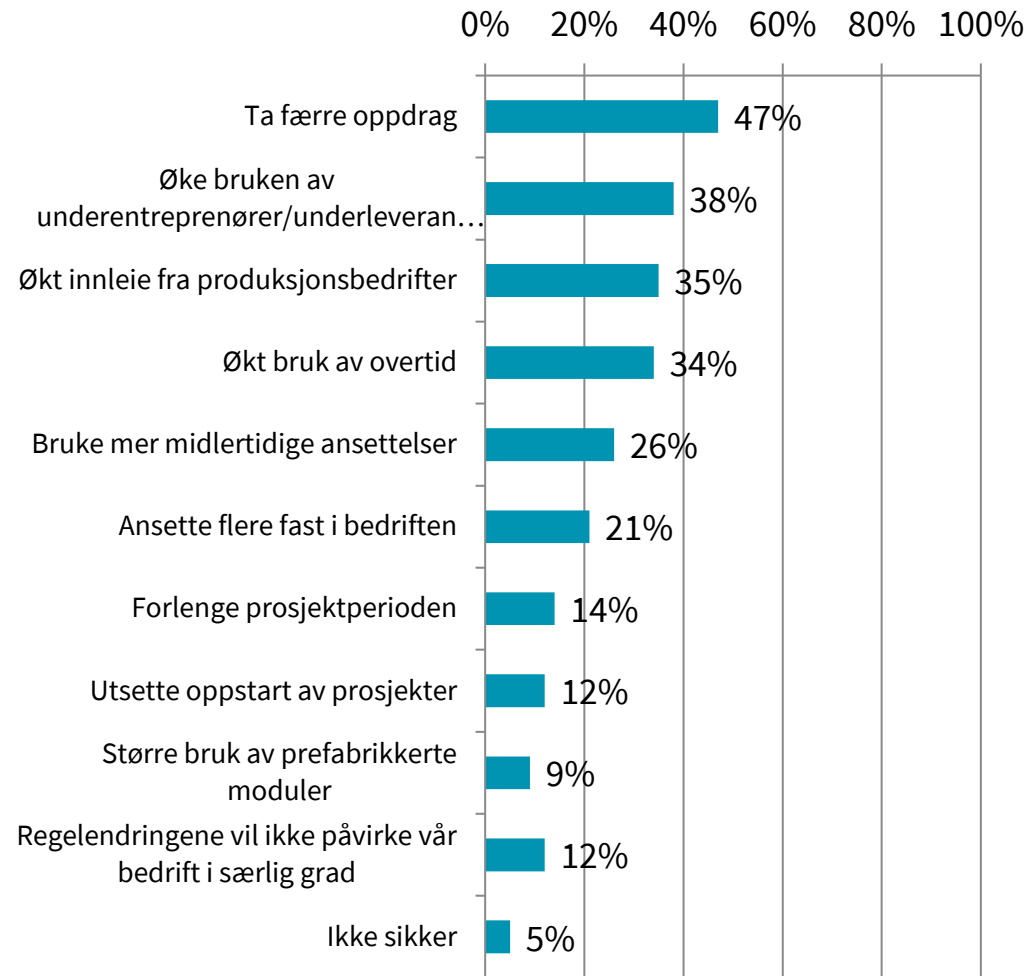
- Øke andelen innleide utenfor forbudssonen for å bruke egne innenfor
- Ta færre oppdrag
- Utsette oppstart av prosjekter
- Forlenge prosjektperiodene

57 %

# Hvordan ser bedriftene for seg å løse begrensningene i innleiereglene?



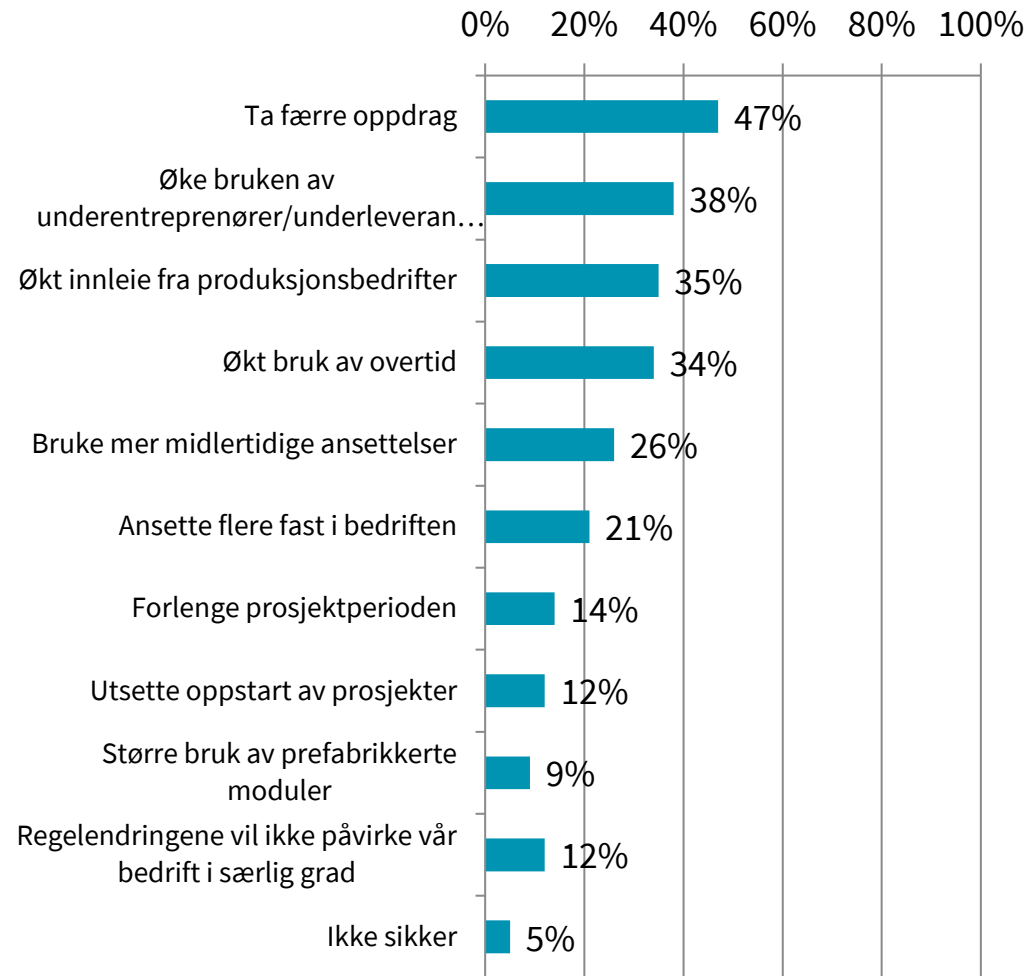
# Hvordan ser bedriftene for seg å løse begrensningene i innleiereglene?



- De større bedriftene svarer i større grad at de ser for seg å bruke mer:

- Midlertidige ansettelses
- Innleie fra produksjonsbedrifter
- Øke bruken av prefabrikkerte moduler

# Hvordan ser bedriftene for seg å løse begrensningene i innleiereglene?



- De med tariffavtale ser i mindre grad enn dem med avtale for seg å:
  - Bruke flere midlertidige ansatte
  - Å ta færre oppdrag
- De med avtale svarer også i større grad at regelendringen ikke vil påvirke dem i særlig grad

# Antatt virkning av innleieforbudet

# Alt i alt, hvor positivt eller negativt tror bedriftene innstrammingene vil være for dem?

