

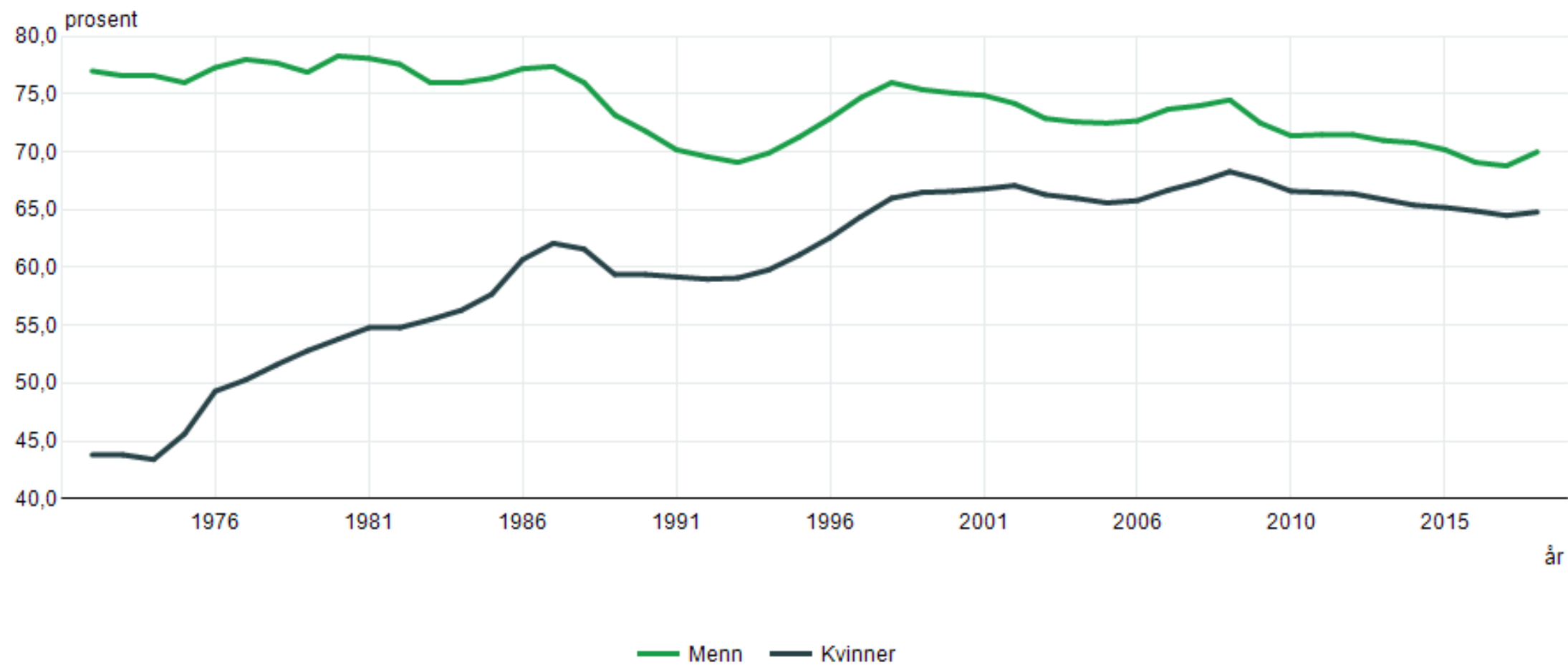
# Funksjonshemming, anerkjennelse og sysseletting

Halvor Hanisch, Arbeidsforskningsinstituttet, OsloMet



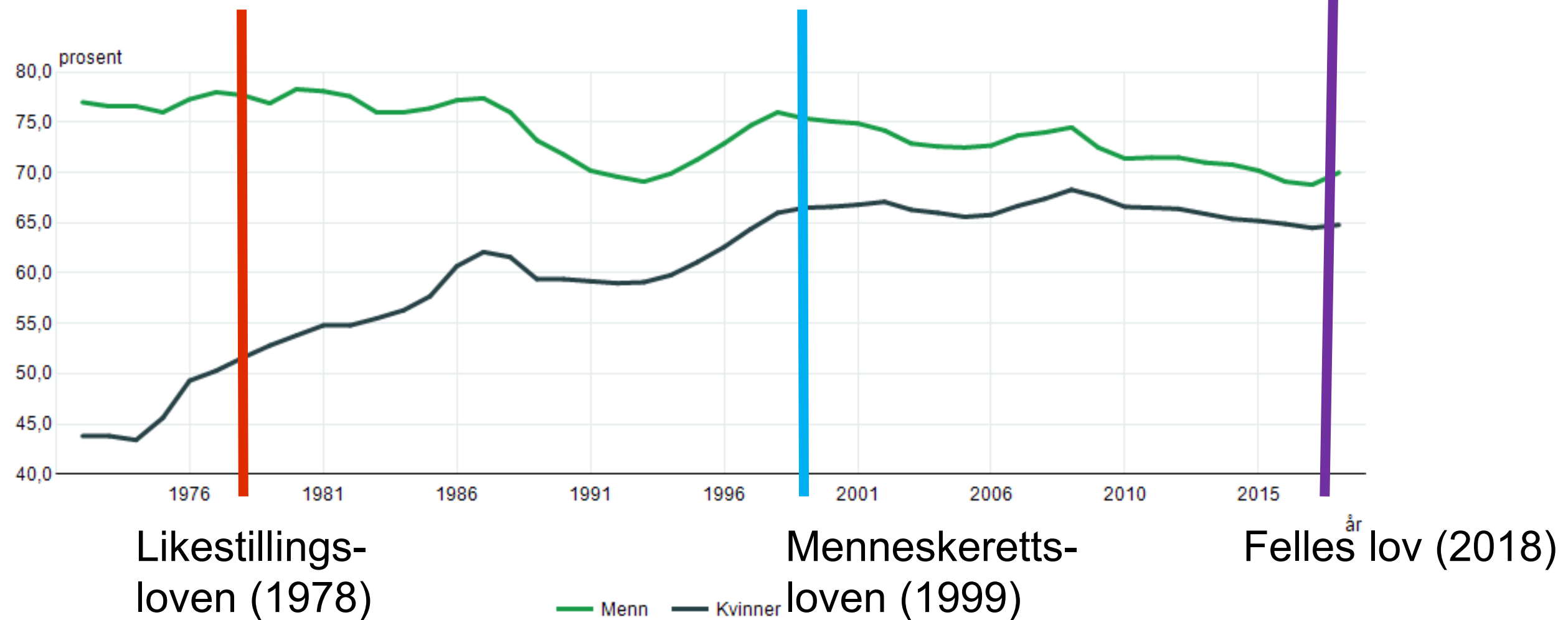
# Arbeidsmarkedsdeltakelse, kjønn

03781: Sysselsatte (AKU), etter kjønn og år. 15-74 år, Sysselsatte (prosent).



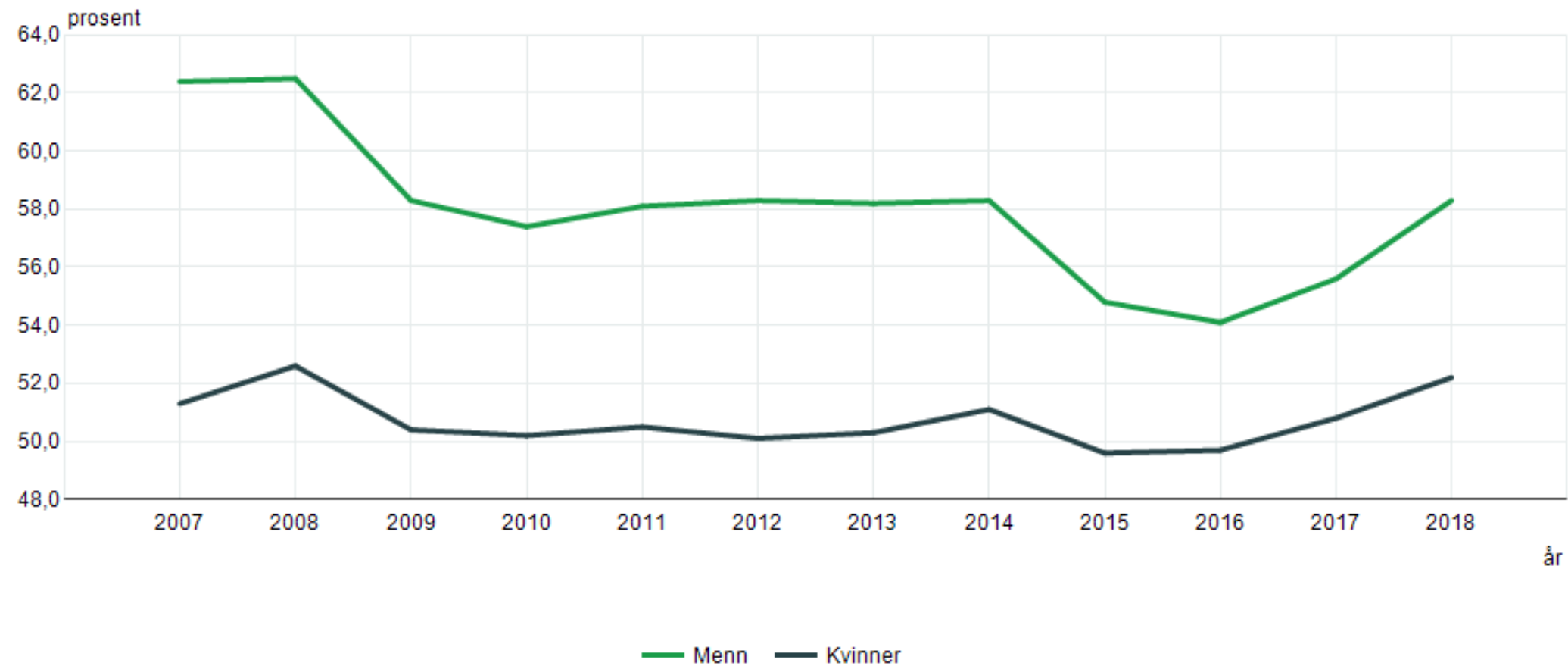
# Arbeidsmarkedsdeltakelse, kjønn

03781: Sysselsatte (AKU), etter kjønn og år. 15-74 år, Sysselsatte (prosent).



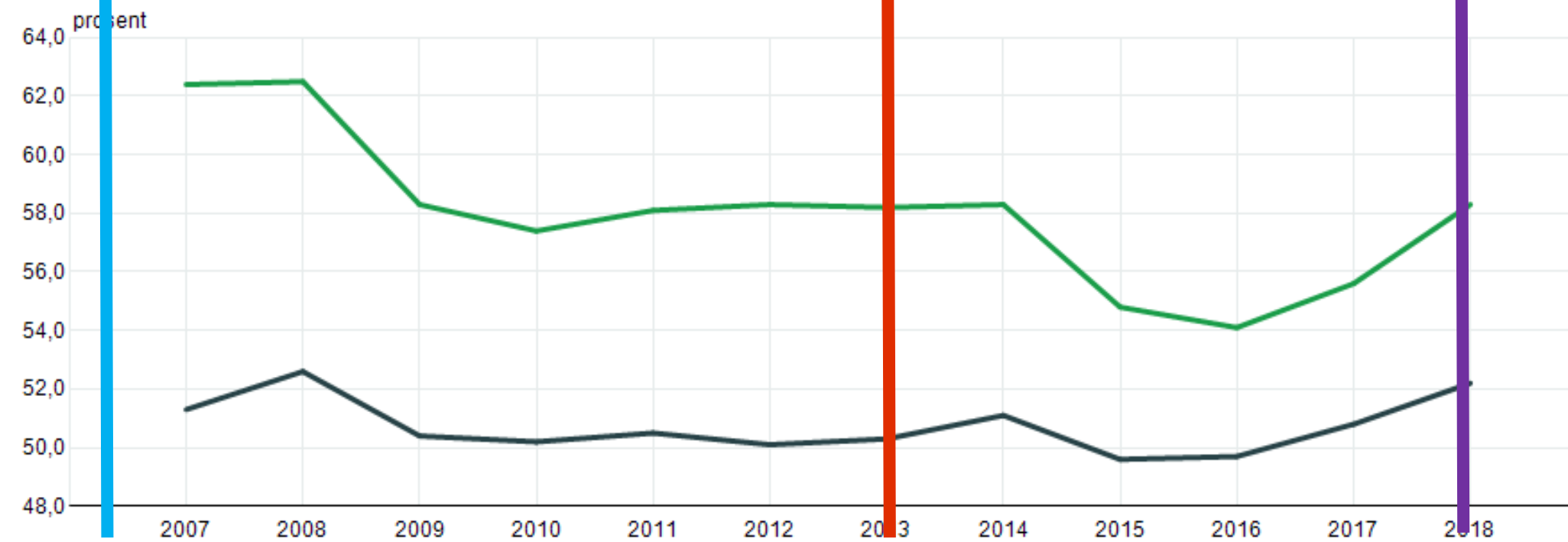
# Arbeidsmarkedsdeltakelse, landbakgrunn

09837: Sysselsatte etter kjønn og år. Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, og Europa utenom EU/EØS, 15-74 år, Sysselsatte (prosent).



# Arbeidsmarkedsdeltakelse, landbakgrunn

09837: Sysselsatte etter kjønn og år. Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, og Europa utenom EU/EØS, 15-74 år, Sysselsatte (prosent).



Diskriminerings-  
loven (2005)

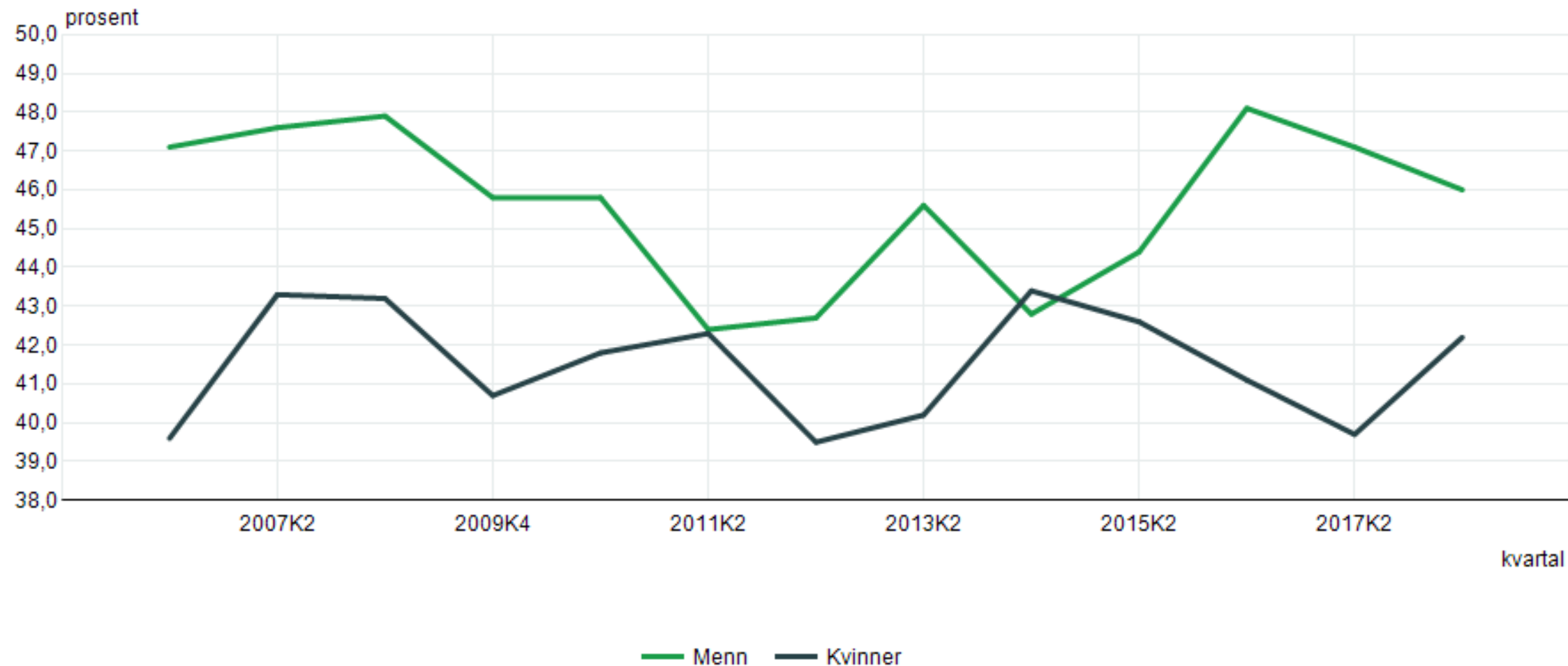
Inkorporering  
ICERD (2013)

Felles lov (2018)

— Menn — Kvinner

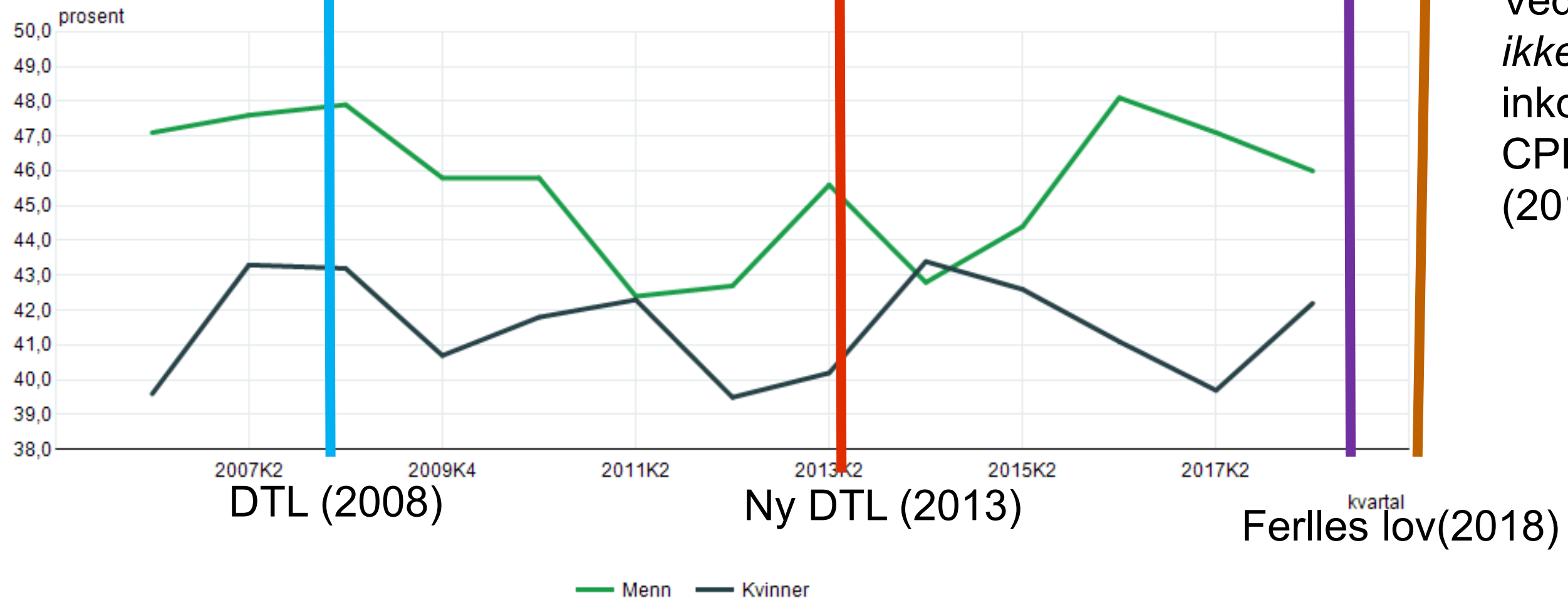
# Arbeidsmarkedsdeltakelse, funksjonshemming

09357: Personer i alt 15-66 år, og personer med funksjonshemming, etter kjønn og kvartal. Personer med funksjonshemming, Sysselsatte, Personer (prosent).



# Arbeidsmarkedsdeltakelse, funksjonshemming

09357: Personer i alt 15-66 år, og personer med funksjonshemming, etter kjønn og kvartal. Personer med funksjonshemming, Sysselsatte, Personer (prosent).



Vedtak om å  
*ikke*  
inkorporere  
CPRD  
(2018)

## **Ikke-inkorporering av CRPD (Stortinget, mars 2019)**

Norge har forpliktet seg til å følge FN-konvensjonen om mennesker med nedsatt funksjonsevne, uavhengig av hvordan den er gjennomført i norsk rett. (Erlend Wiborg)

Det er et unødvendig forslag, og vi ser derfor ingen grunn til å støtte det (Per Olaf Lundteigen)

Norge er – vil jeg påstå – veldig langt framme når det gjelder menneskerettighetssituasjonen. (Kjell Ingolf Ropstad)



# Nasjonale hovedmål i IA-avtalen

## 2014-2018

- Reduksjon i sykefraværet
- Økt sysselsetting av funksjonshemmede
- Økt yrkesaktivitet etter fylte 50 år

## 2014-2018

- Reduksjon i sykefraværet
- Hindre frafall og øke rekruttering av funksjonshemmede
- Økt yrkesaktivitet etter fylte 50 år

## 2019-2022

- Sykefraværet skal reduseres
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres